

BSDCITY

Big City. Big Opportunity

2025

LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT

PT BUMI SERPONG DAMAI TBK



MEMBERDAYAKAN PERTUMBUHAN BERKELANJUTAN
EMPOWERING SUSTAINABLE GROWTH

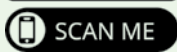
Member of

 **sinarmas land**
Building for a better future

DAFTAR ISI

Table of Contents

Daftar Isi <i>Table of Contents</i>	2
Glosarium <i>Glossary</i>	4
Tentang Laporan <i>About the Report</i>	6
Ringkasan Eksekutif <i>Executive Summary</i>	9
Tentang BSDE <i>About BSDE</i>	22
Laporan Direksi <i>Report of the Director</i>	32
Pendekatan Kami terhadap Keberlanjutan <i>Our Approach to Sustainability</i>	36
Struktur Tata Kelola <i>Governance Structure</i>	46



Pindai di sini untuk mengakses
Laporan Keberlanjutan 2025 secara daring
*Scan here to online access
of Sustainability Report 2025*

PILAR - Pillar

1 PERUSAHAAN PROPERTI YANG TERBAIK

Best in-Class Real Estate

Area Fokus 1: Penyediaan Produk, Fasilitas dan Layanan yang Terbaik <i>Focus Area 1: Providing Excellent Products, Facilities and Services</i>	56
Area Fokus 2: Mendorong Kesejahteraan Karyawan dan Keberagaman dalam Tempat Kerja <i>Focus Area 2: Promoting Employee Well-being and Diverse Workplace</i>	66
Area Fokus 3: Fokus terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Pelanggan <i>Focus Area 3: Attention to Customer and Occupational Health and Safety</i>	78
Area Fokus 4: Beroperasi dengan Integritas dan Etika untuk Meningkatkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik <i>Focus Area 4: Operating with Integrity and Ethics to Promote Good Corporate Governance</i>	82
Area Fokus 5: Mengadopsi Inovasi Teknologi dan Mengelola Ancaman Siber <i>Focus Area 5: Embracing Technology Innovation and Managing Cyber Threats</i>	86

PILAR - Pillar

2 PERUBAHAN IKLIM DAN LINGKUNGAN

Climate Change and the Environment

Area Fokus 1: Mengurangi Dampak Lingkungan Perusahaan terhadap Lingkungan dan Masyarakat Sekitar <i>Focus Area 1: Reducing the Company's Environmental Impact on the Surrounding Environment and Society</i>	90
Area Fokus 2: Mitigasi dan Adaptasi terhadap Risiko dan Dampak Perubahan Iklim <i>Focus Area 2: Mitigate and Adapt to Climate Change Risk and Impact</i>	109
Task Force on Climate-Related Financial Disclosure	113

PILAR - Pillar

3 PELAYANAN MASYARAKAT YANG BERKELANJUTAN

Sustainable Community

Area Fokus 1: Mendukung Infrastruktur dan Fasilitas untuk Masyarakat <i>Focus Area 1: Supporting Community Infrastructure and Facilities</i>	120
Area Fokus 2: Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat di Wilayah Sekitar Pembangunan <i>Focus Area 2: Improving Community Welfare in Surrounding Development Areas</i>	124

PILAR - Pillar

4

DUKUNGAN TERHADAP PENDIDIKAN
Educational Patronage

<p>Area Fokus 1: Menginisiasi Program untuk Mendukung Peningkatan Pengetahuan <i>Focus Area 1: Initiating Program to Support Knowledge Enhancement</i></p>	138
<p>Area Fokus 2: Meningkatkan Metode dan Fasilitas Pendidikan <i>Focus Area 2: Improving Educational Method and Facility</i></p>	146

LAMPIRAN
Appendix

<p>Lampiran 1: Catatan Data Kinerja Keberlanjutan <i>Appendix 1: Notes for Sustainability Performance Data</i></p>	174
<p>Lampiran 2: Memetakan Pilar Keberlanjutan Kami terhadap Standar GRI <i>Appendix 2: Mapping Our Sustainability Pillars to GRI Standards</i></p>	176
<p>Lampiran 3: Indeks Konten Standar GRI 2021 <i>Appendix 3: GRI Standards 2021 Content Index</i></p>	178
<p>Lampiran 4: Tabel Bangunan dalam Cakupan <i>Appendix 4: Tables of Buildings in Scope</i></p>	170
<p>Lampiran 5: Indeks POJK 51/2017 <i>Appendix 5: POJK 51/2017 Content Index</i></p>	174
<p>Lampiran 6: Formulir Umpan Balik <i>Appendix 6: Feedback Form</i></p>	180

SANGGAHAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB

DISCLAIMER AND LIMITATION OF LIABILITIES

Laporan Keberlanjutan ("Laporan") ini disusun untuk memberikan gambaran umum kepada para pembaca mengenai PT Bumi Serpong Damai Tbk ("BSDE") serta pendekatan Perusahaan dalam pengembangan dan pengelolaan kawasan properti. Dalam laporan ini, istilah "Perusahaan" dan "kami" merujuk kepada BSDE secara keseluruhan.

This Sustainability Report ("Report") has been prepared to provide readers with an overview of PT Bumi Serpong Damai Tbk ("BSDE") and its approach to real estate development and management. Throughout this document, the terms "Company" and "we" refer collectively to BSDE.

Laporan ini memuat pernyataan berwawasan ke depan (*forward-looking statements*) yang disusun berdasarkan asumsi dan estimasi manajemen terkait kinerja keuangan dan non-keuangan (*Environmental, Social and Governance/ESG*), aktivitas operasional, strategi, kebijakan dan tujuan Perusahaan. Meskipun pernyataan tersebut disusun berdasarkan informasi terbaik yang tersedia saat ini, berbagai faktor seperti perubahan kondisi ekonomi, politik dan bisnis; dinamika regulasi; fluktuasi pasar dan harga; perubahan nilai tukar dan suku bunga; munculnya produk atau layanan pesaing; perubahan strategi Perusahaan; dan faktor lain di luar kendali, dapat menyebabkan realisasi yang berbeda secara material dari proyeksi yang disampaikan.

The Report contains forward-looking statements derived from management's assumptions and estimates regarding financial and non-financial (Environmental, Social and Governance/ESG) performance, operational activities, strategies, policies and objectives. While these statements are formulated with the best information available, numerous factors, such as shifts in economic, political or business conditions; regulatory changes; market and price fluctuations; currency and interest rate movements; the introduction of competing products/services; changes in corporate strategy; and other unforeseen developments, may result in outcomes that differ materially from projected results.

BSDE dapat melakukan pembaruan atas pernyataan berwawasan ke depan tersebut sesuai dengan kebijakan internal, namun tidak memiliki kewajiban untuk melakukannya. Penggunaan istilah yang merujuk pada gender dalam laporan ini semata-mata untuk kemudahan pembacaan dan mencakup seluruh gender.

BSDE may update these forward-looking statements at its discretion but does not assume an obligation to do so. Any gender-specific terms included in this document are used solely for ease of reading and apply to all genders.

Laporan ini disajikan dalam dua bahasa dengan konten yang setara. Versi Bahasa Indonesia adalah versi resmi untuk tujuan regulasi. Format angka dalam tabel atau infografik mengacu pada versi Bahasa Indonesia. Apabila terdapat perbedaan penafsiran, versi Bahasa Indonesia yang berlaku sebagai acuan utama.

This report is presented in two languages with equivalent content. The Indonesian version is the official version for regulatory purposes. Numerical formats in tables or infographics refer to the Indonesian version. In the event of any differences in interpretation, the Indonesian version shall prevail as the primary reference.

GLOSARIUM

GLOSSARY

SINGKATAN ABBREVIATION	BAHASA INDONESIA <i>INDONESIAN</i>	BAHASA INGGRIS <i>ENGLISH</i>
3R	<i>Reduce, Reuse and Recycle</i>	<i>Reduce, Reuse and Recycle</i>
ACGS	<i>ASEAN Corporate Governance Scorecard Revised 2023</i>	<i>ASEAN Corporate Governance Scorecard Revised 2023</i>
AI	<i>Kecerdasan Buatan</i>	<i>Artificial Intelligence</i>
AMDAL	<i>Analisis Dampak Lingkungan</i>	<i>Environmental Impact Analysis</i>
B3	<i>Bahan Berbahaya dan Beracun</i>	<i>Hazardous and Toxic Materials</i>
BAS	<i>Building Automated System</i>	<i>Building Automated System</i>
BCA	<i>Otoritas Bangunan dan Konstruksi</i>	<i>Building and Construction Authority</i>
BEI	<i>Bursa Efek Indonesia</i>	<i>Indonesia Stock Exchange</i>
BMC	<i>Biomedical Campus</i>	<i>Biomedical Campus</i>
BOD	<i>Kebutuhan Oksigen Biokimia</i>	<i>Biochemical Oxygen Demand</i>
BSD	<i>Bumi Serpong Damai</i>	<i>Bumi Serpong Damai</i>
BSDE	<i>Kode Saham untuk PT Bumi Serpong Damai Tbk</i>	<i>Stock Ticker Code for PT Bumi Serpong Damai Tbk</i>
BU	<i>Unit Bisnis</i>	<i>Business Units</i>
C4C	<i>Cloud for Customer</i>	<i>Cloud for Customer</i>
CCl4	<i>Karbon Tetraklorida</i>	<i>Carbon Tetrachloride</i>
CCTV	<i>Closed-circuit Television</i>	<i>Closed-circuit Television</i>
CFC	<i>Chlorofluorocarbon</i>	<i>Chlorofluorocarbon</i>
CO ₂	<i>Karbon Dioksida</i>	<i>Carbon Dioxide</i>
CO ₂ e	<i>Karbon Dioksida Ekuivalen</i>	<i>Carbon Dioxide Equivalent</i>
<i>Company</i>	<i>PT Bumi Serpong Damai Tbk</i>	<i>PT Bumi Serpong Damai Tbk</i>
CRS	<i>Dukungan Komunitas Warga</i>	<i>Community Resident Support</i>
CSR	<i>Tanggung Jawab Sosial Perusahaan</i>	<i>Corporate Social Responsibility</i>
DAS	<i>Daerah Aliran Sungai</i>	<i>River Basin</i>
EPD	<i>Deklarasi Produk Lingkungan</i>	<i>Environment Product Declaration</i>
ERM	<i>Manajemen Risiko Perusahaan</i>	<i>Enterprise Risk Management</i>
ESG	<i>Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola</i>	<i>Environmental, Social and Governance</i>
EV	<i>Kendaraan Listrik</i>	<i>Electric Vehicle</i>
F&B	<i>Makanan & Minuman</i>	<i>Food & Beverage</i>
FGD	<i>Diskusi Kelompok Terarah</i>	<i>Focus Group Discussions</i>
FY	<i>Tahun Buku atau Tahun Fiskal</i>	<i>Financial Year or Fiscal Year</i>
GFA	<i>Gross Floor Area</i> <i>Total seluruh permukaan lantai bangunan dihitung dari dinding terluar bangunan</i>	<i>Gross Floor Area</i> <i>The total floor surface of the building is calculated from the outer walls of the building</i>
GHG	<i>Gas Rumah Kaca</i>	<i>Greenhouse Gas</i>
GOP	<i>Green Office Park</i>	<i>Green Office Park</i>
GRI	<i>Global Reporting Initiative</i>	<i>Global Reporting Initiative</i>
GWP	<i>Potensi Pemanasan Global</i>	<i>Global Warming Potential</i>
HC	<i>Human Capital</i>	<i>Human Capital</i>
HDPE	<i>High Density Polyethylene</i>	<i>High Density Polyethylene</i>
HVAC	<i>Heating, Ventilation and Air Conditioning</i>	<i>Heating, Ventilation and Air Conditioning</i>
ICE	<i>Indonesia Convention Exhibition</i>	<i>Indonesia Convention Exhibition</i>
IDR	<i>Rupiah</i>	<i>Indonesian Rupiah</i>
IDX	<i>Bursa Efek Indonesia</i>	<i>Indonesia Stock Exchange</i>

SINGKATAN ABBREVIATION	BAHASA INDONESIA <i>INDONESIAN</i>	BAHASA INGGRIS <i>ENGLISH</i>
IFRS	<i>International Financial Reporting Standards</i>	<i>International Financial Reporting Standards</i>
IoT	Internet untuk Segala	<i>Internet of Things</i>
IT	Teknologi Informasi	<i>Information Technology</i>
ITC	<i>International Trade Center</i>	<i>International Trade Center</i>
IUJK	Izin Usaha Jasa Konstruksi	<i>Construction Services Business License</i>
JBDTK	Jabodetabek/Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang dan Bekasi (di luar BSD City)	<i>Greater Jakarta/Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang and Bekasi (outside BSD City)</i>
K3	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	<i>Occupational Health and Safety</i>
KPI	Indeks Kinerja Utama	<i>Key Performance Indicator</i>
KRL	Kereta Rel Listrik	<i>Electric Train Line</i>
LED	<i>Light-emitting Diode</i>	<i>Light-emitting Diode</i>
MSME	Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	<i>Micro-Small-Medium Enterprise</i>
NLP	<i>Natural Language Processing</i>	<i>Natural Language Processing</i>
ODS	<i>Ozone Depleting Substances</i>	<i>Ozone Depleting Substances</i>
OJK	Otoritas Jasa Keuangan	<i>Financial Services Authority</i>
PDP	Perlindungan Data Pribadi	<i>Personal Data Protection</i>
Perusahaan	PT Bumi Serpong Damai Tbk	PT Bumi Serpong Damai Tbk
PIC	Penanggung jawab	<i>Person-in-Charge</i>
PLC	<i>Programmable Logic Controller</i>	<i>Programmable Logic Controller</i>
PLN	Perusahaan Listrik Negara	<i>National Electricity Company</i>
POJK	Peraturan Otoritas Jasa Keuangan	<i>Financial Services Authority Regulations</i>
POJK 51/2017	POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, emiten dan Perusahaan Publik	<i>POJK No.51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies</i>
Posyandu	Pos Pelayanan Terpadu	<i>Integrated Health Post (Community Based Health Service Facility)</i>
PT	Perseroan Terbatas	<i>Limited Liability Company</i>
QA	<i>Quality Assurance</i>	<i>Quality Assurance</i>
R&D	Riset & Pengembangan	<i>Research & Development</i>
REC	Sertifikat Energi Terbarukan	<i>Renewable Energy Certificate</i>
RKL	Rencana Pengelolaan Lingkungan Hidup	<i>Environmental Management Plan</i>
ROI	<i>Return on Investment</i>	<i>Return on Investment</i>
RPL	Rencana Pemantauan Lingkungan Hidup	<i>Environmental Monitoring Plan</i>
RTH	Ruang Terbuka Hijau	<i>Green Open Space</i>
SBU	Unit Bisnis Strategi	<i>Strategic Business Units</i>
SBS	<i>Succession Bench Strength</i>	<i>Succession Bench Strength</i>
SDGs	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan	<i>Sustainable Development Goals</i>
SILVIA	<i>Sinar Mas Land Virtual Assistant</i>	<i>Sinar Mas Land Virtual Assistant</i>
SLA	Perjanjian Tingkat Layanan	<i>Service Level Agreement</i>
SR	Laporan Keberlanjutan	<i>Sustainability Report</i>
SROI	<i>Social Return on Investment</i>	<i>Social Return on Investment</i>
Tbk	[Perusahaan] Terbuka	<i>Public Listed [Company]</i>
TCFD	<i>Task Force on Climate-Related Financial Disclosures</i>	<i>Task Force on Climate-Related Financial Disclosures</i>
TOD	<i>Transit-Oriented Development</i>	<i>Transit-Oriented Development</i>
TPA	Tempat Pembuangan Akhir	<i>Landfill</i>
TPS3R	Tempat Pengelolaan Sampah <i>Reduce, Reuse</i> dan <i>Recycle</i>	<i>Reduce, Reuse and Recycle Waste Management Site</i>
TR	<i>Talent Readiness</i>	<i>Talent Readiness</i>
UMKM	Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	<i>Micro-Small-Medium Enterprise</i>
WBS	Sistem Pelaporan Pelanggaran (WBS)	<i>Whistleblowing System</i>
WTP	Instalasi Pengolahan Air	<i>Water Treatment Plant</i>

TENTANG LAPORAN

ABOUT THE REPORT

BATASAN DAN PERIODE PELAPORAN

Reporting Boundary and Period

Laporan Keberlanjutan 2025 ini merupakan laporan ketujuh PT Bumi Serpong Damai Tbk (BSDE) yang menyajikan kinerja non-keuangan Perusahaan untuk tahun buku 2025. Laporan ini menguraikan inisiatif, strategi dan capaian keberlanjutan Perusahaan pada aspek Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (ESG).

Sejalan dengan adanya restrukturisasi internal selama periode pelaporan, data kinerja non-keuangan dalam laporan ini disajikan hingga 30 September 2025, kecuali untuk data kinerja non-keuangan terkait karyawan, pelatihan dan program pengembangan masyarakat, yang disajikan hingga 31 Desember 2025. Data kinerja ESG secara penuh untuk dua tahun sebelumnya dapat mengacu pada Laporan Keberlanjutan 2024. Sementara itu, data ESG lengkap untuk tahun 2025 akan dikonsolidasikan dan disampaikan pada Laporan Keberlanjutan berikutnya, apabila relevan.

Laporan ini mencakup kegiatan operasional utama BSDE, termasuk pengembangan residensial, komersial dan kota mandiri di **BSD City**, dan area proyek lainnya yang dikelola oleh Perusahaan dan entitas anak. Informasi keuangan disajikan secara konsolidasian/terkonsolidasi dan telah diaudit, sementara data non-keuangan dikumpulkan dan diverifikasi secara internal. Selain itu, laporan ini juga menyajikan target dan progres BSDE pada 11 area fokus utama. Perusahaan secara sukarela telah mengungkapkan kinerja ESG secara tahunan sejak tahun 2019.

Informasi non-keuangan dalam laporan ini mencakup aktivitas dan perkembangan berbagai proyek BSDE. Daftar entitas anak yang termasuk dalam cakupan laporan ini dapat dilihat pada halaman 91-100 Laporan Tahunan 2025. Laporan keberlanjutan sebelumnya dapat diakses melalui Bursa Efek Indonesia (BEI) dan situs resmi BSDE. Cakupan data Indeks Kinerja Utama (KPI) dapat berbeda antar periode pelaporan, dengan pemetaan rinci disajikan pada Lampiran 4.

Laporan Keberlanjutan terkini, tertanggal 30 April 2025, telah disampaikan kepada Bursa Efek Indonesia (BEI) dan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) melalui surat 033/IR-CS/BSDE/IV/2025. Data keuangan dalam laporan ini disajikan secara konsolidasian dan telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Mirawati Sensi Idris. [\[GRI 2-2\]](#) [\[GRI 2-3\]](#)

This Sustainability Report 2025 is PT Bumi Serpong Damai Tbk (BSDE)'s seventh report, presenting the Company's non-financial performance for the fiscal year 2025. The report highlights our sustainability initiatives, strategies and achievements across Environmental, Social and Governance (ESG) aspects.

Due to internal restructuring during the reporting period, the non-financial performance data disclosed in this report is available only up to 30 September 2025, except for non-financial performance data related to employee, training and community development programs which is available up to 31 December 2025. Full year ESG performance data for the previous two years is available in our 2024 Sustainability Report. Complete ESG performance data for the full year 2025 will be consolidated and disclosed in the next Sustainability Report, where applicable.

*The report covers BSDE's main operations, including residential, commercial and township developments within **BSD City**, and other project areas managed by the Company and our subsidiaries. Financial information is consolidated and audited, while non-financial data has been collected and verified internally. Additionally, this report presents BSDE's targets and progress across 11 key focus areas. The Company has voluntarily disclosed our ESG performance on an annual basis since 2019.*

The non-financial information in this report covers the activities and progress on various projects within BSDE. The list of our subsidiaries covered in this report can be found on page 91-100 of BSDE's Annual Report 2025. Previous sustainability reports can be accessed through the Indonesia Stock Exchange (IDX) and BSDE's website. The scope of Key Performance Indicator (KPI) data may vary between reporting periods, with detailed mapping provided in Appendix 4.

The most recent Sustainability Report, dated 30 April 2025, was officially submitted to the Indonesia Stock Exchange (IDX) and the Financial Services Authority (OJK) through letter 033/IR-CS/BSDE/IV/2025. Financial data in this report are presented on a consolidated basis and audited by Public Accounting Firm Mirawati Sensi Idris.

PENGECUALIAN

Exclusion

[GRI 2-4]

Laporan Keberlanjutan 2025 ini memuat penyajian kembali atas beberapa informasi tahun sebelumnya untuk meningkatkan akurasi dan konsistensi data. Penyesuaian tersebut meliputi penyesuaian target panjang Ruang Terbuka Hijau (RTH), pohon yang ditanam, lubang biopori dan jalur pedestrian periode 2023 - 2025 pada halaman 98, jumlah bangunan hijau 2024 pada halaman 10, data kinerja ekonomi tahun 2023 pada halaman 31 dan tingkat retensi karyawan tahun 2023 pada halaman 78. Setiap perubahan disajikan secara transparan dan dilengkapi dengan penjelasan pada bagian terkait. BSDE terus memperkuat sistem pengendalian internal dan proses peninjauan untuk memastikan keakuratan, kelengkapan dan keandalan seluruh informasi yang dipublikasikan.

This 2025 Sustainability Report includes restatements of selected information from the previous year to ensure data accuracy and consistency. The revision includes the adjustment 2023 - 2025 target for developed Green Open Spaces (RTH), trees planted, biopore holes and pedestrian length on page 98, number of green building for 2024 on page 10, economic performance data for 2023 on page 31 and the employee retention rate for 2023 on page 78. Each restatement is clearly indicated and accompanied by an explanation below the respective disclosure tables. BSDE remains committed to strengthening internal controls and supervisory review processes to uphold the accuracy, completeness and reliability of all published information.

VALIDASI KONTEN DAN DATA

Content and Data Validation

[POJK G.1] [GRI 2-5] [ACGS (B).B1.2]

Pada periode pelaporan ini, BSDE belum menggunakan jasa *assurance* independen eksternal. Namun demikian, Perusahaan menerapkan proses validasi internal yang komprehensif untuk memastikan keakuratan dan keandalan seluruh informasi yang diungkapkan. Proses ini dipimpin oleh Unit Audit Internal sebagai fungsi independen di dalam organisasi yang menjaga objektivitas dalam mengevaluasi kecukupan dan efektivitas pengendalian atas pelaporan keberlanjutan, penilaian tersebut dilaksanakan sesuai dengan *International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing* yang diterbitkan oleh *Institute of Internal Auditors (IIA)*.

BSDE has not appointed an independent third party to provide external assurance for this reporting period. Instead, the Company implemented a comprehensive internal validation process to ensure the accuracy and reliability of all disclosed information. This process was led by the Internal Audit Unit, an independent function within the organization that upholds objectivity in evaluating the adequacy and effectiveness of controls over sustainability reporting. The assessment was carried out in accordance with the International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing issued by the Institute of Internal Auditors (IIA).

Sebagai bagian dari upaya menjaga integritas data, BSDE secara berkala meninjau KPI dan progres pencapaian melalui rapat bersama manajemen. Proses ini memastikan bahwa seluruh data yang dilaporkan mencerminkan kinerja Perusahaan secara akurat pada aspek ESG.

To reinforce data integrity, BSDE regularly reviewed KPIs and progress updates to top management through meetings. These reviews ensure that all reported data accurately reflect the Company's performance across ESG aspects.

Setiap *Strategic Business Unit (SBU)* dan *Business Unit (BU)* menunjuk *Sustainability Report (SR) Champion* yang bertanggung jawab atas koordinasi dan verifikasi data. Informasi dalam laporan ini telah melalui berbagai tahapan peninjauan dan validasi yang melibatkan para *Persons-in-Charge (PIC)* terkait, serta Unit Audit Internal, untuk memastikan kelengkapan, akurasi, konsistensi, validitas, keandalan dan ketepatan waktu sebelum dipublikasikan.

Each Strategic Business Unit (SBU) and Business Unit (BU) appointed dedicated Sustainability Report (SR) Champions responsible for data coordination and verification. The information presented in this report has undergone multiple layers of review and validation involving the respective Persons-in-Charge (PICs), and the Internal Audit Unit, ensuring completeness, accuracy, consistency, validity, reliability and timeliness prior to publication.

BSDE tetap berkomitmen untuk memperkuat mekanisme penjaminan internalnya guna mempertahankan standar transparansi dan akuntabilitas yang tinggi. Ke depannya, Perusahaan akan terus meningkatkan proses peninjauan internalnya dan menjajaki peluang untuk melibatkan penyedia penjaminan eksternal independen guna lebih meningkatkan kredibilitas pelaporan keberlanjutan kami.

BSDE remains committed to strengthening its internal assurance mechanisms to maintain high standards of transparency and accountability. Going forward, the Company will continue to enhance its internal review process and explore opportunities to engage an independent external assurance provider to further elevate the credibility of our sustainability reporting.

KESESUAIAN DENGAN KERANGKA PELAPORAN GLOBAL

Alignment with Global Reporting Framework

[ACGS B.1.3]

Laporan ini disusun dengan mengacu pada standar dan kerangka berikut:

- *Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021*
- POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No.16/SEOJK.04/2021
- *Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)*
- Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG)
- *ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) Revisi Oktober 2023, Versi Maret 2024 (disajikan dalam Laporan Tahunan 2025 halaman 261- 271)*

Meskipun terjadi perubahan dalam struktur organisasi, BSDE tetap berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas data ESG kami dan menyelaraskan praktik pelaporan dengan standar pengungkapan keberlanjutan global yang terus berkembang. Pada tahun 2025, Kami melakukan penilaian kesiapan untuk mengadopsi kerangka kerja *International Sustainability Standards Board (ISSB)*, IFRS S1: Persyaratan Umum untuk Pengungkapan Informasi Keuangan terkait Keberlanjutan dan IFRS S2: Pengungkapan terkait Iklim, untuk memastikan kepatuhan seiring dengan penerapannya di Indonesia. Meskipun pada tahun pelaporan ini, Kami belum mengadopsi kerangka kerja tersebut, komitmen kami terhadap tata kelola iklim dan manajemen risiko yang kuat tetap konsisten. Kami juga terus melaksanakan penilaian risiko iklim secara tahunan sesuai dengan rekomendasi IFRS S2: Pengungkapan terkait Iklim.

This report has been prepared in acknowledgement to the following standards:

- *Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021*
- *OJK Regulation No.51/POJK.03/2017 on Sustainable Finance Implementation and Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) No.16/SEOJK.04/2021.*
- *Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)*
- *The United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)*
- *ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) Revised October 2023, Version March 2024 (presented in the 2025 Annual Report page 261-271)*

Despite these organizational changes, BSDE remains committed to continuously improving our ESG data quality and aligning our reporting practices with evolving global sustainability disclosure standards. In 2025, we assessed our readiness to adopt the International Sustainability Standards Board (ISSB) frameworks, IFRS S1: General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information and IFRS S2: Climate-related Disclosures, to ensure compliance once implemented in Indonesia. While we have not yet adopted new frameworks during the reporting year, our commitment to strong climate governance and risk management remains steadfast. We continue to conduct annual climate risk assessments in alignment with the IFRS S2: Climate-related Disclosures recommendations.

AKSESIBILITAS, KONTAK DAN SANGGAHAN

Accessibility, Contact and Disclaimer

[POJK C.2] [GRI 2-1] [GRI 2-3] [ACGS (B).B.1.3]

Untuk pertanyaan atau informasi lebih lanjut terkait laporan ini, silakan menghubungi:

For questions, feedback or further information regarding this report, please contact:

PT Bumi Serpong Damai Tbk

Grand Boulevard ▪ BSD Green Office Park
BSD City, Tangerang 15345, Indonesia

+62 21 50 368 368

+62 21 50 588 270

sustainability@sinarmasland.com

RINGKASAN EKSEKUTIF

EXECUTIVE SUMMARY

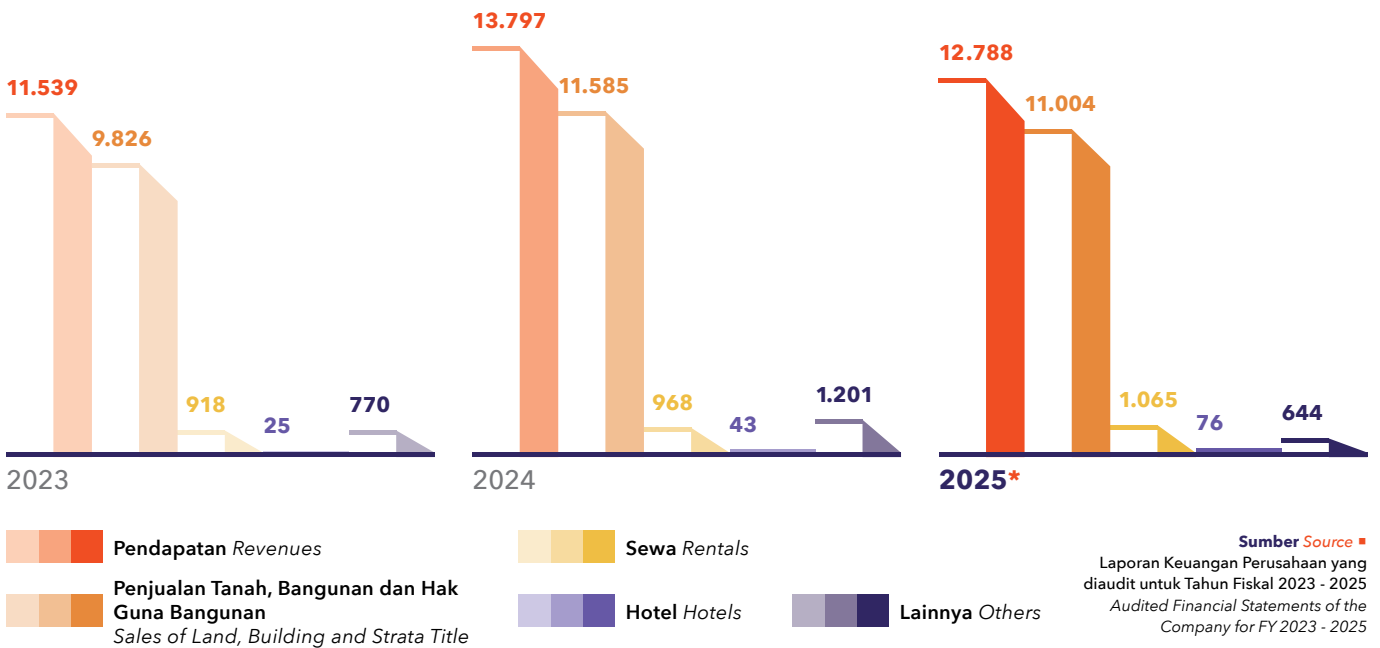
GAMBARAN UMUM TAHUN BUKU 2025

Overview of FY 2025

IKHTISAR KEUANGAN

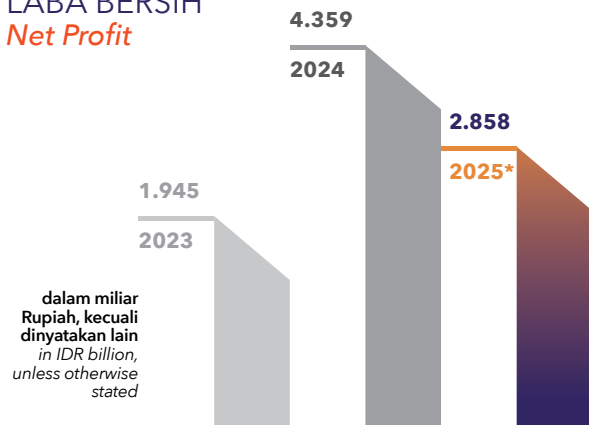
Financial Highlights [POJK B.1]

dalam miliar Rupiah, kecuali dinyatakan lain
in IDR billion, unless otherwise stated



LABA BERSIH

Net Profit

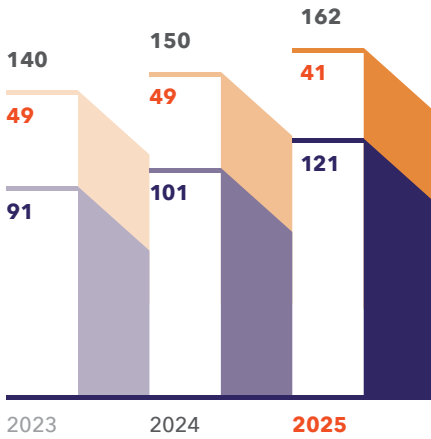


Sumber Source ■

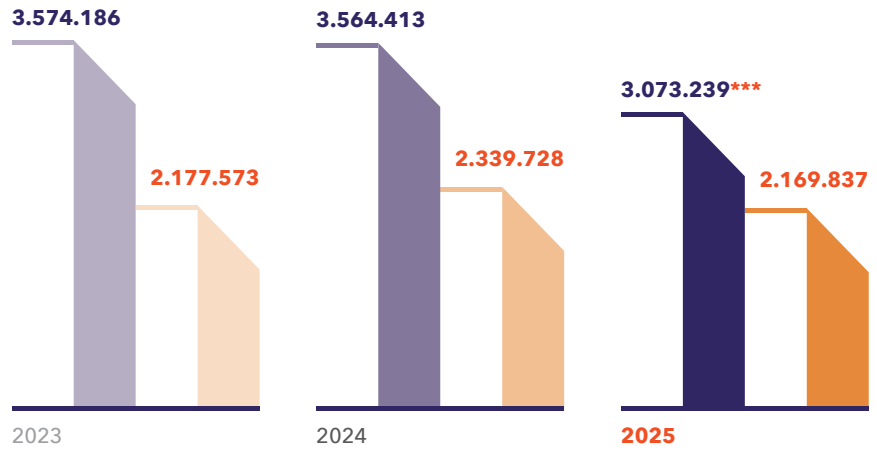
*) Penjelasan terkait kenaikan dan penurunan kinerja pada Ikhtisar Keuangan BSDE dapat dilihat pada Laporan Tahunan halaman 140-157. The explanation regarding the increase and decrease in performance within BSDE's Financial Highlights can be found in the Annual Report on page 140-157.

IKHTISAR OPERASIONAL Operational Highlights

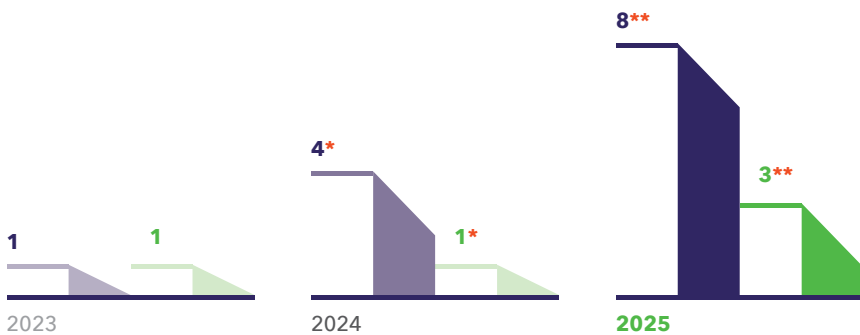
JUMLAH PROYEK Total Number of Projects



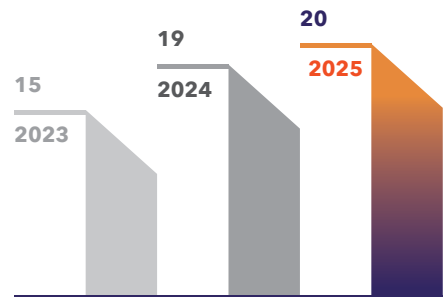
TOTAL GROSS FLOOR AREA (GFA) BANGUNAN Total Building's Gross Floor Area (GFA)



JUMLAH BANGUNAN RAMAH LINGKUNGAN Number of Green Buildings



JUMLAH KONTRAKTOR LOKAL Number of Local Contractors

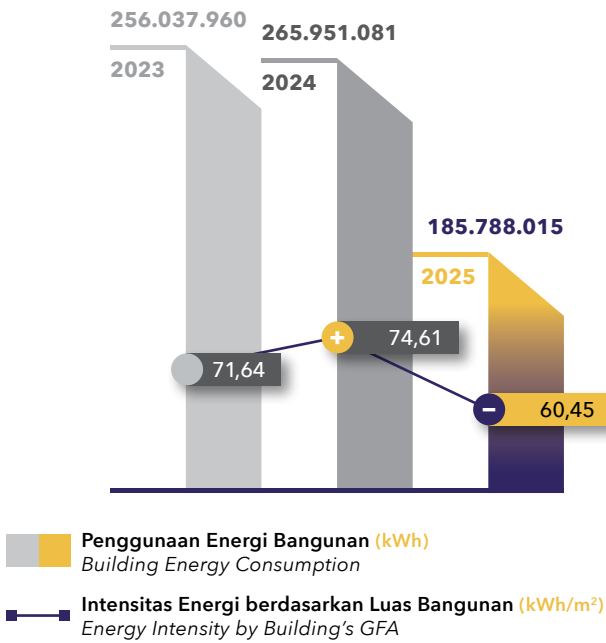


Keterangan Notes

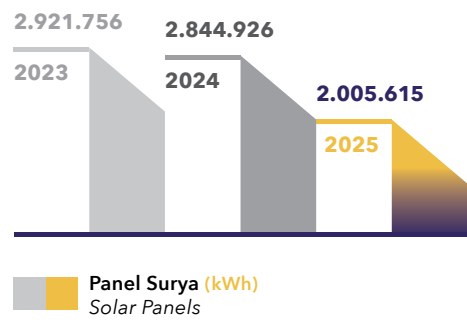
- *) Penyajian kembali karena kesalahan kalkulasi minor. Per 31 Desember 2024, satu bangunan dan satu GOP masih menjalani proses sertifikasi ulang. *Restatement due to minor miscalculation. As of December 31st, 2024, one building and one GOP are still undergoing the recertification process.*
- **) Per 30 September 2025, satu GOP masih dalam proses resertifikasi. *As of 30 September 2025, one GOP is still undergoing the recertification process.*
- ***) Angka yang dilaporkan merupakan total GFA per September 2025, yang mencakup proyek-proyek manajemen properti yang terdaftar di Appendix 4. *The reported figure represents the total Building's GFA as of September 2025, covering property management projects listed in Appendix 4.*

IKHTISAR LINGKUNGAN
Environmental Highlights [POJK B.2]

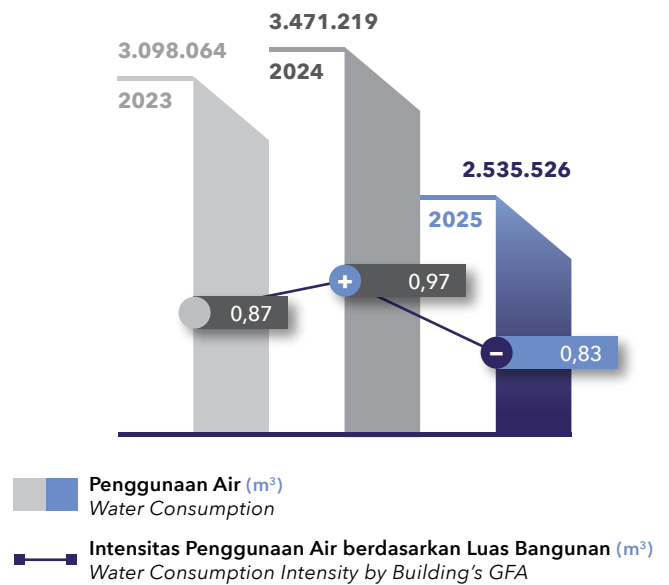
PENGUNAAN ENERGI & INTENSITAS
Energy Consumption & Intensity



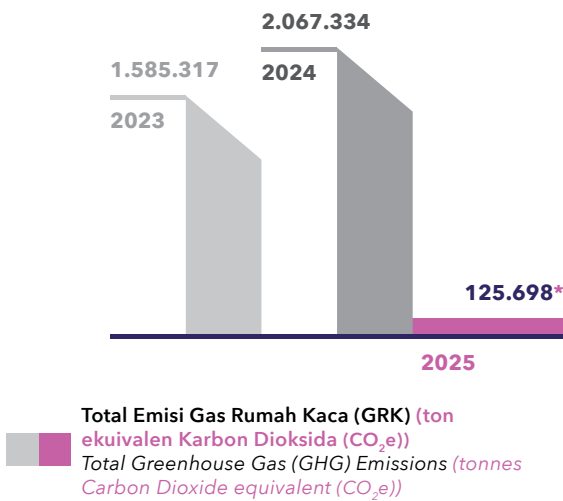
PENGUNAAN ENERGI TERBARUKAN
Renewable Energy Use



PENGUNAAN AIR & INTENSITAS
Water Consumption & Intensity



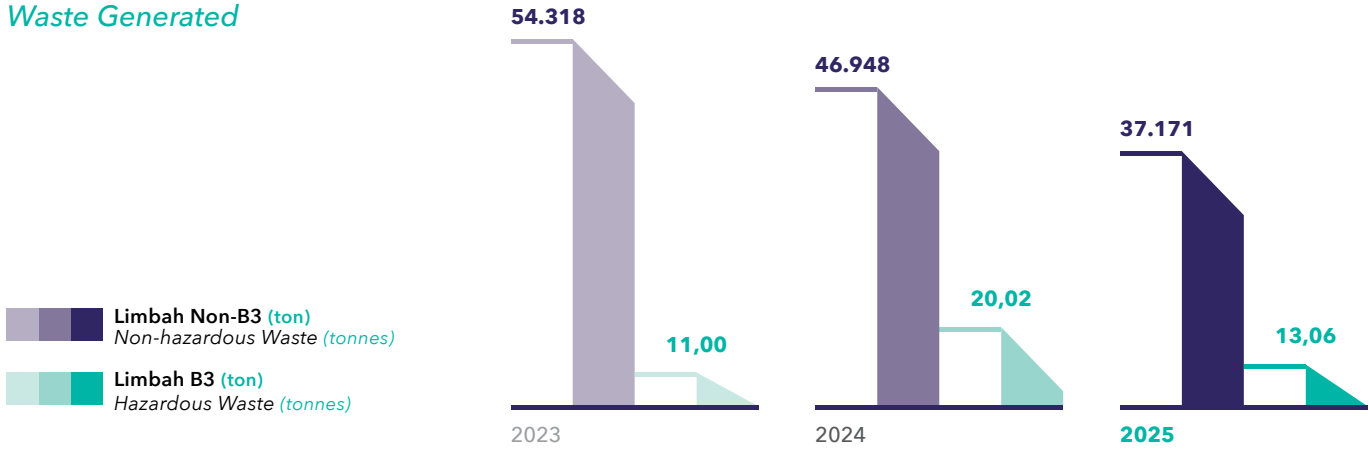
EMISI YANG DIHASILKAN
Emission Generated



Keterangan Notes ■

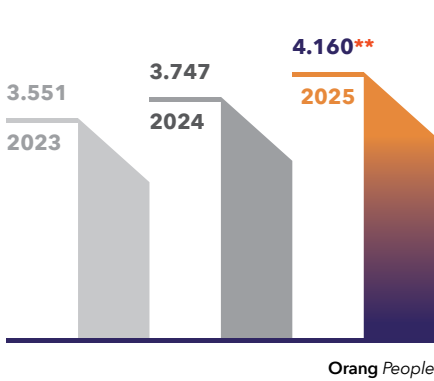
*) Per September 2025, pelaporan emisi Scope 1 kami hanya mencakup pembakaran stasioner, emisi Scope 2 mencakup penggunaan listrik di area umum dan emisi Scope 3 hanya mencakup konsumsi listrik di area penyewa sebagai akibat dari restrukturisasi internal. Sedangkan pada tahun sebelumnya, pelaporan emisi Scope 1 mencakup emisi fugitif, pembakaran bergerak dan pembakaran stasioner, emisi Scope 2 berdasarkan penggunaan listrik (market-based), serta emisi Scope 3 mencakup kategori 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 11, 12, 13 dan 15.
 As of September 2025, our Scope 1 emissions reporting only covers stationary combustion, Scope 2 emissions cover electricity usage in common areas and Scope 3 emissions only cover electricity consumption in tenant areas due to internal restructuring. Meanwhile, in the previous year, Scope 1 emissions reporting included fugitive emissions, mobile combustion, and stationary combustion, Scope 2 emissions were based on market-based electricity usage and Scope 3 emissions covered categories 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 11, 12, 13 and 15.

LIMBAH YANG DIHASILKAN Waste Generated

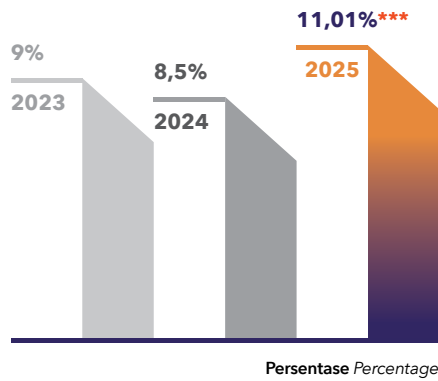


IKHTISAR SOSIAL Social Highlights [POJK B.3]

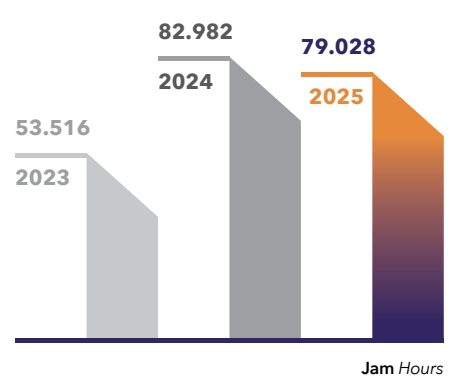
JUMLAH KARYAWAN* Number of Employees



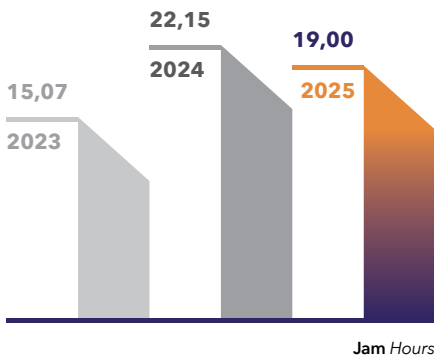
TINGKAT PERPUTARAN KARYAWAN Turnover Rate



JUMLAH JAM PELATIHAN Number of Training Hours



RATA-RATA JAM PELATIHAN PER KARYAWAN Number of Average Training Hours per Employee



Keterangan Notes

- *) Berdasarkan data karyawan aktif.
Based on active employee data.
- **) Kenaikan jumlah karyawan pada tahun 2025 disebabkan oleh akuisisi PT Suryamas Dutamakmur Tbk (SMDM), sehingga karyawan SMDM menjadi bagian dari BSDE.
The increase in the number of employees in 2025 was due to the acquisition of PT Suryamas Dutamakmur Tbk (SMDM), resulting in SMDM employees becoming part of BSDE.
- ***) Peningkatan perputaran karyawan pada tahun 2025 didorong oleh kombinasi faktor-faktor terkait karyawan, termasuk perubahan kondisi pribadi, pengembangan karir, serta penyelesaian pekerjaan kontrak.
The increase in employee turnover in 2025 was driven by a combination of employee-related factors, including changing personal circumstances, career development, as well as the completion of contractual work.

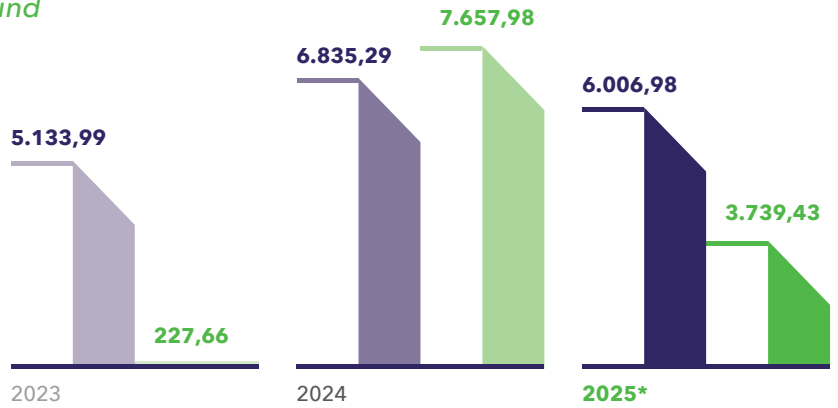
DANA TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN (CSR) Corporate Social Responsibility (CSR) Fund

Rp juta IDR million

- Pengembangan Masyarakat
Community Development
- Donasi
Donation

Keterangan Notes

*) Dana Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) mengalami penurunan pada tahun 2025 dibandingkan 2024 karena efisiensi, meskipun demikian perusahaan tetap berkomitmen memberikan kontribusi positif kepada masyarakat.
The Corporate Social Responsibility (CSR) funds decreased in 2025 compared to 2024 due to efficiency measures, yet the company remains committed to making a positive contribution to the community.



PENGHARGAAN DAN PENGAKUAN Awards and Recognition

Keunggulan dan keandalan produk properti serta layanan kami telah diakui secara resmi melalui berbagai penghargaan yang kami terima sepanjang tahun 2025:

Our exceptional and dependable real estate and services have been officially acknowledged through the awards we received in 2025:

13 Mei May

- Global Good Governance (3G) Awards**
- Cambridge International Financial Advisory (IFA)**
- 1 3G Excellence in Green Innovation and Solutions Award 2025
 - 2 3G Best CSR Programme Award 2025
- PT Bumi Serpong Damai Tbk**

12 September

- Fortune Indonesia 100 Gala 2025**
- Fortune Indonesia 100**
- 1st place in the Property & Real Estate category and ranked 85th on the Fortune Indonesia 100 list
- PT Bumi Serpong Damai Tbk**

15 - 18 Mei May

- Asia Pacific Property Awards 2025**
- International Property Awards**
- 1 Sustainable Residential Development
 - 2 Office Development
 - 3 Office Architecture
- 1 NavaPark
 - 2 Biomedical Campus
 - 3 Biomedical Campus

PROGRES PILAR KEBERLANJUTAN KAMI

PROGRESS OF OUR SUSTAINABILITY PILLARS

Pada tahun 2025, BSDE meninjau kembali topik area fokus melalui asesmen internal untuk memastikan keselarasan dengan ekspektasi pemangku kepentingan yang terus berkembang serta tren industri. Meskipun terdapat perubahan tingkat prioritas pada beberapa area, jumlah area fokus tetap sebanyak 11, sama seperti tahun 2024 yang semakin memperkuat pendekatan keberlanjutan kami serta integrasinya ke dalam strategi bisnis inti. Hal ini menunjukkan konsistensi pendekatan keberlanjutan Perusahaan serta integrasinya ke dalam strategi bisnis.

In 2025, BSDE revisited the focus areas topic through internal assessment to ensure they aligned with evolving stakeholder expectations and industry trends. While there were shifts in importance across several focus areas, the overall remained consistent at 11, the same as in 2024, reinforcing the continuity of our sustainability approach and its integration into core business strategy.

Sejalan dengan evaluasi internal yang dilakukan secara berkelanjutan untuk memastikan keselarasan pilar keberlanjutan di seluruh unit usaha, penyusunan Laporan Keberlanjutan untuk periode pelaporan berikutnya tidak lagi melibatkan koordinasi atau konsolidasi data dengan entitas induk, Sinar Mas Land Ltd. Penyesuaian ini dilakukan seiring dengan *delisting* entitas induk dari *Singapore Stock Exchange*.

As part of our ongoing internal assessment to ensure alignment of sustainability pillars across our business units, the preparation of the Sustainability Report from the subsequent reporting cycle no longer involves coordination or data consolidation that included our holding company, Sinar Mas Land Ltd. This is mainly because of the delisting of our holding company from the Singapore Stock Exchange.

PILAR • Pillar

1

PERUSAHAAN PROPERTI YANG TERBAIK

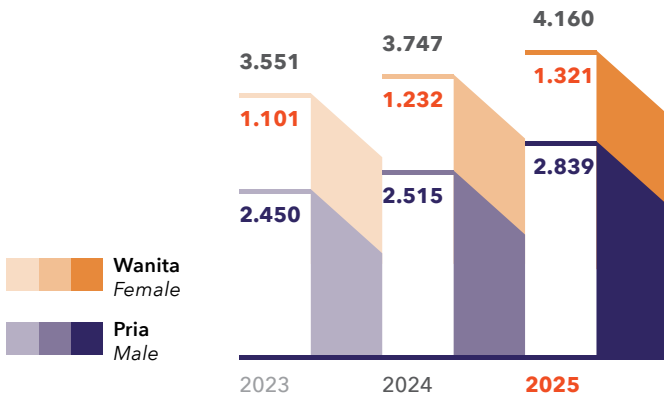
Best In-Class Real Estate

BSDE terus memperkuat posisinya sebagai pengembang properti terkemuka melalui penyediaan produk, fasilitas dan layanan berkualitas tinggi yang memenuhi standar industri. Kami juga membangun lingkungan kerja yang mendukung kesejahteraan dan keberagaman karyawan dan menjaga komitmen terhadap kepuasan pelanggan, keselamatan dan kesehatan kerja, serta penerapan tata kelola perusahaan yang baik. Dengan mengedepankan integritas dan inovasi, kami memanfaatkan teknologi serta meningkatkan sistem keamanan siber untuk mendukung ketahanan operasional dan kesiapan menghadapi perkembangan di masa depan.

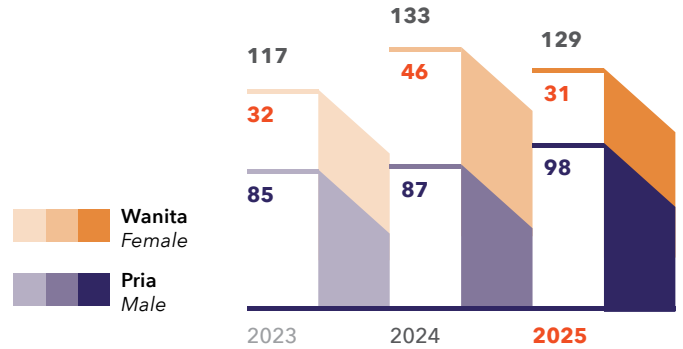
BSDE continues to strengthen its position as a leading real estate developer by delivering high-quality products, facilities and services that set new industry standards. We cultivate a workplace that prioritizes employee well-being and diversity, while maintaining strong commitments to customer satisfaction, occupational health and safety and Good Corporate Governance. Guided by integrity and innovation, we leverage technology and enhance cybersecurity measures to build operational resilience and future readiness.

IKHTISAR DATA KETENAGAKERJAAN Employment Data Highlights

JUMLAH KARYAWAN Number of Employees



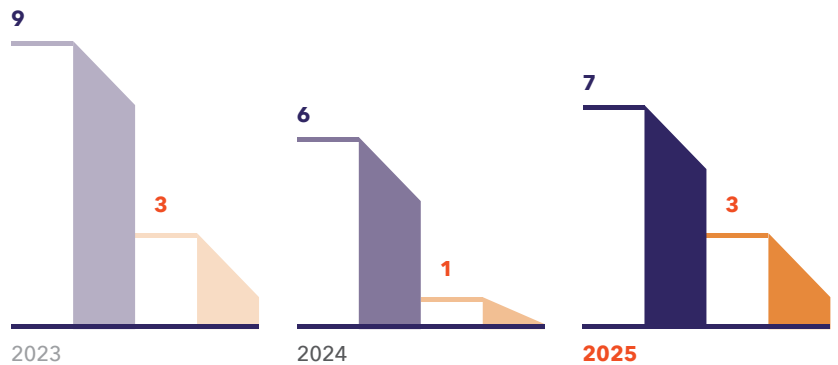
JUMLAH KARYAWAN YANG KEMBALI BEKERJA SETELAH CUTI MELAHIRKAN Total Employees who Returned to Work from Parental Leave



IKHTISAR KESEHATAN DAN KESELAMATAN Health and Safety Highlights

Keterangan Notes

*) Jumlah total pekerja yang terdampak dalam tabel ini mewakili pekerja yang bekerja di bidang Manajemen Properti (Kantor, ITCs, dan Mal). Pada tahun 2025, terdapat beberapa lokasi yang dikecualikan dari cakupan tersebut, yaitu: Kawasan Mall Mangga Dua, Mall Ambassador dan Apartemen Ambassador 1 dan Sinarmas Land Plaza Sudirman. Total number of workers affected in this table represents the workers working in Property Management (Office, ITCs and Mall). In 2025, the following locations are excluded from this coverage: Mall Mangga Dua Area, Mall Ambassador and Apartemen Ambassador 1 and Sinarmas Land Plaza Sudirman.

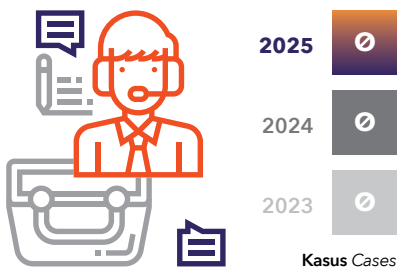


Jumlah Kecelakaan Kerja (insiden)*
Number of Work-related Accidents (incidents)

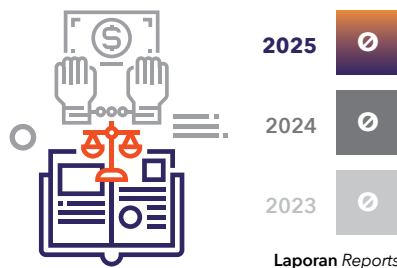
Jumlah Cedera Terkait Pekerjaan (insiden)*
Number of Work-related Injuries (incidents)

IKHTISAR KEPATUHAN REGULASI Regulatory Compliance Highlights

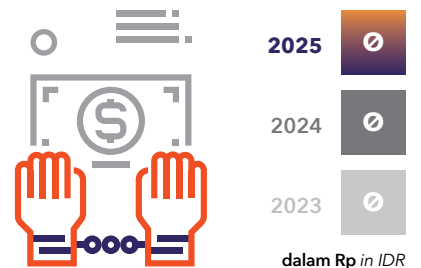
LAPORAN KASUS Case Reports



LAPORAN KASUS KORUPSI Corruption Case Reports



DENDA Fines



KASUS KETIDAKPATUHAN YANG DILAPORKAN

Reported Cases of Non-Compliance

Kasus Ketidapatuhan yang Dilaporkan, Terkait:

- Komunikasi pasar dan informasi produk
- Dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan layanan Perusahaan
- Semua peraturan terkait aspek sosial dan ekonomi
- Semua peraturan terkait lingkungan

Reported Cases of Non-Compliance, Regarding:

- Market communications and product information
- Health and safety impacts of the Company's products and services
- All regulations related to social and economic aspects
- All regulations related to the environment

2025



2024



2023



Kasus Cases

Keterangan Notes

Informasi tentang kepatuhan regulasi tahun 2025 didasarkan pada penilaian terbaik kami yang tersedia menunjukkan tidak adanya pelanggaran atau denda yang dilaporkan selama periode tersebut. The 2025 information on regulatory compliance is based on our best available assessment, reflecting the absence of reported violations or financial penalties during the period.

Berdasarkan fokus area baru yang diperkenalkan pada tahun 2024, kami memiliki target waktu baru untuk tahun 2025 - 2027 untuk pilar "Perusahaan Properti yang Terbaik", dengan tahun 2024 sebagai *baseline*, seperti yang dijelaskan dalam tabel di bawah.

Based on new focus areas introduced in 2024, we have new target timeline for 2025 - 2027 for "Best In-Class Real Estate" pillar, with 2024 serving as the baseline, as detailed in the table below.

Topik Topic [ACGS B.1.4]	Jenis Target Type of Target	Baseline 2024	Target (2025 - 2027)	Pencapaian 2025 2025 Achievement
1. Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction	Skor Survei Kepuasan Pelanggan oleh Pihak Ketiga Independen Score of Customer Satisfaction Survey Report by an Independent Third Party	4,33	4,42	4,26
2. Pelatihan Kesadaran Penipuan Fraud Awareness Training	Persentase Peserta Percentage of Participants	75%	80%	86%
3. Pelatihan Pemberantasan Suap & Korupsi Bribery & Anti-Corruption Training		75%	80%	76%
4. Pencapaian Perjanjian Tingkat Layanan (SLA) Teknologi Informasi (IT) Information Technology (IT) Service Level Agreement (SLA) Achievement	Penyelesaian IT SLA IT SLA Completion	99%	≥ 99%	99%
5. Simulasi Phishing Phishing Simulation	Jumlah Simulasi Phishing yang Dilakukan Number of Phishing Simulation Performed	Dua kali setahun Twice a year	Dua kali setahun Twice a year	Dua kali setahun Twice a year

Kinerja

BSDE telah menetapkan KPI untuk berbagai inisiatif pada periode 2022 - 2024 dan 2022 - 2026. Seluruh KPI yang ditetapkan oleh manajemen telah berhasil dicapai. Selain itu, tidak terdapat kasus ketidapatuhan maupun korupsi, serta tidak ada fatalitas pekerja yang tercatat. Indikasi tersebut didukung oleh bukti berupa tidak ditemukannya laporan atas kasus-kasus tersebut yang diterima oleh kami.

Performances

BSDE set KPIs for various initiatives across the 2022 - 2024 and 2022 - 2026 periods. We have successfully achieved all management-defined KPIs. Importantly, there have been no cases of non-compliance or corruption, and no worker fatalities have been recorded. This indication was supported by the evidence of the absence of reported cases we received.

PILAR - Pillar

2

PERUBAHAN IKLIM DAN LINGKUNGAN

Climate Change and the Environment

BSDE berkomitmen untuk mengurangi dampak lingkungan serta memperkuat ketahanan terhadap perubahan iklim di seluruh operasional. Melalui pilar ini, kami terus menjalankan berbagai inisiatif yang mendukung penurunan emisi, efisiensi sumber daya dan transisi menuju ekonomi rendah karbon.

BSDE is committed to reducing environmental impact and strengthening resilience to climate change across all operations. Through this pillar, we continue to lead initiatives that support emission reductions, resource efficiency and the shift toward a low-carbon future.

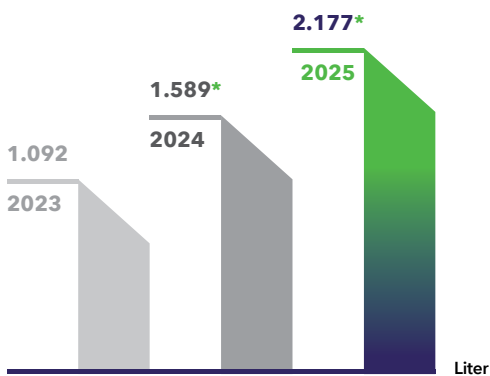
BSDE juga mengintegrasikan prinsip desain berkelanjutan dalam setiap proyek melalui peningkatan penggunaan material ramah lingkungan dan energi terbarukan. Selain itu, kami mendorong program lingkungan berbasis komunitas, seperti *Eco-Enzyme* dan *Plastic to Food* untuk meningkatkan pemanfaatan kembali limbah organik dan plastik secara inovatif. Berikut adalah pencapaian utama dari program-program ini yang terkait dengan pilar Perubahan Iklim dan Lingkungan kami.

BSDE continues to integrate sustainable design into its projects by increasing the use of eco-friendly materials and renewable energy sources. Additionally, we promote community-based environmental programs like *Eco-Enzyme* and *Plastic to Food*, encouraging innovative reuse of organic and plastic waste. Below are the key achievements of these programs in relation to our Climate Change and Environment pillar:

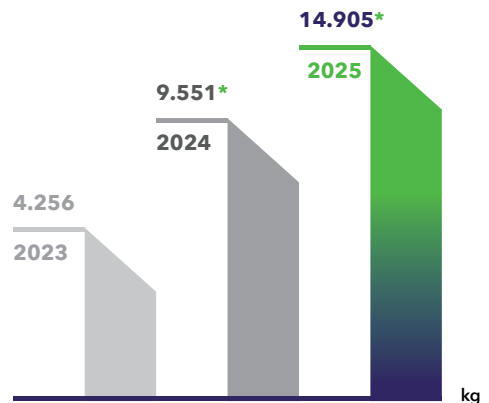
IKHTISAR METRIK LINGKUNGAN

Environmental Metrics Highlights

VOLUME ECO-ENZYME YANG DIPRODUKSI Volume of Eco-Enzyme Produced



JUMLAH SAMPAH PLASTIK YANG DIKUMPULKAN Volume of Plastic Waste Collected



Keterangan / Notes

*) Angka pada tahun 2024 dan 2025 merupakan pencapaian kumulatif sejak tahun 2023.
Figures for 2024 and 2025 represent cumulative achievements since 2023.

Kinerja

Perusahaan secara konsisten memantau pencapaian program lingkungan, termasuk Ruang Terbuka Hijau (RTH), *Eco-Enzyme* dan *Plastic to Food*.

Performances

We are always committed to monitor the achievement of our environmental programs, such as Green Open Spaces (RTH), *Eco-Enzyme* and *Plastic to Food*.

KPI	2025*	KPI	2025*
Jumlah RTH yang Dikembangkan <i>Number of Developed RTH</i>	347.997 m²	Eco-Enzyme	
Jumlah Pohon yang Ditanam <i>Number of Trees Planted</i>	6.872 Unit	Jumlah Acara Sosialisasi <i>Number of Socialization Events</i>	10 Acara Events
Jumlah Lubang Biopori <i>Number of Biopore Holes</i>	1.989 Unit	Berat Bahan Organik yang Diproses <i>Weight of Organic Materials Processed</i>	160 kg
Jumlah Jalur Pejalan Kaki yang Dikembangkan <i>Number of Developed Pedestrian Length</i>	2.355 m	Volume Eco-Enzyme yang Diproduksi <i>Volume of Eco-Enzyme Produced</i>	588 Liter Liters
		Plastic to Food (Green Habit 2)	
		Jumlah Orang yang Terlibat <i>Number of People Involved</i>	315 Orang People
		Berat Sampah Plastik yang Dikumpulkan <i>Weight of Plastic Waste Collected</i>	5.354 kg
		Air Daur Ulang Recycled Water	
		Kontribusi rata-rata air daur ulang untuk bangunan yang dilengkapi dengan fasilitas daur ulang air <i>Average contribution of recycled water for buildings equipped with a water recycling facility</i>	13%

Keterangan Notes

*) Kinerja akumulatif hingga Oktober 2025
Accumulative performance up to October 2025

PILAR • Pillar

3

PELAYANAN MASYARAKAT YANG BERKELANJUTAN
Sustainable Community

Melalui pilar Pelayanan Masyarakat yang Berkelanjutan ini, BSDE terus memperkuat kontribusi positif bagi masyarakat dan pemangku kepentingan di sekitar wilayah operasional. Kami berfokus pada penciptaan nilai bersama melalui peningkatan kesejahteraan masyarakat, dukungan terhadap pertumbuhan ekonomi lokal dan pengembangan infrastruktur dan fasilitas publik yang mendukung ketahanan jangka panjang.

Through the Sustainable Community pillar, BSDE continues to strengthen its positive impact on surrounding communities and stakeholders. We focus on creating shared value by improving community welfare, supporting local economic growth, and enhancing public infrastructure and facilities to promote long-term resilience.

Pada tahun sebelumnya, BSDE melakukan penyesuaian terhadap beberapa target kumulatif periode 2025 - 2027 setelah target sebelumnya tercapai. Target baru ditetapkan untuk memperluas fokus pada pengembangan fasilitas dan infrastruktur komunitas guna meningkatkan kualitas hidup masyarakat.

In the previous year, BSDE revised several cumulative targets for 2025 - 2027 under this pillar as previous ones reach completion. New targets have been introduced to reflect our expanded focus on supporting community facilities and infrastructure, aimed at enhancing local amenities and improving the overall quality of life for surrounding communities.

Berikut merupakan capaian tahun 2025 terhadap target kumulatif periode 2025 - 2027 dalam fokus area ini dengan menggunakan tahun 2024 sebagai *baseline*.

Below are the achievements in 2025 against the cumulative target for the 2025 - 2027 period under this focus area, using 2024 as the baseline.

Topik Topic [ACGS B.1.4]	Jenis Target Type of Target	Baseline 2024	Target Kumulatif Cumulative Target (2025 - 2027)	Kinerja 2025 2025 Performance
Renovasi Masjid dan Musala Mosque and Mushalla Renovation	Jumlah Masjid dan Musala yang Direnovasi Number of Mosques and Mushalla Renovated	4 Unit Units	16 Unit Units	4 Unit Units

Kinerja

Kami terus menjalankan berbagai program pemberdayaan masyarakat, antara lain Program Sehat Bersama Pos Pelayanan Terpadu (Posyandu), kemitraan pertanian lokal, Bina Usaha UMKM, Bina Usaha UMKM untuk penyandang disabilitas dan Pasar Rakyat Berdaya, yang dijelaskan lebih lanjut pada bagian berikutnya.

Performances

We continue to run several community empowerment initiatives, including, but not limited to Sehat Bersama Pos Pelayanan Terpadu (Posyandu) Program, Local Agricultural Partnership, Bina Usaha MSME, Bina Usaha MSME for disabilities and Pasar Rakyat Berdaya, which are described in more detail below.

Topik Topic [ACGS B.1.4]	Jenis Target Type of Target	Baseline 2024	Target Kumulatif Cumulative Target (2025 - 2027)	Kinerja 2025 2025 Performance
1. Sehat Bersama Posyandu	Jumlah Posyandu yang Dibantu Number of Integrated Health Post Assisted	18 Posyandu untuk Kesehatan Anak Integrated Health Post for Child Health	96 Posyandu untuk Kesehatan Anak Integrated Health Post for Child Health	53 Posyandu untuk Kesehatan Anak Integrated Health Post for Child Health
	Jumlah Petugas Terlatih Number of Trained Officers	88 Petugas Officers	424 Petugas Officers	159 Petugas Officers
2. Kemitraan Pertanian Lokal The Local Agriculture Partnership Program	Jumlah Jam Pelatihan Number of Training Hours	30 Jam Hours	150 Jam Hours	39 Jam Hours
	Berat Pupuk Organik yang Diproduksi Weight of Organic Fertiliser Produced	950 kg	4.550 kg	1.107 kg
3. Bina Usaha UMKM Bina Usaha MSME	Jumlah Jam Pelatihan Number of Training Hours	63 Jam Hours	252 Jam Hours	177 Jam Hours
	Jumlah UMKM yang Dibantu Number of MSMEs Assisted	11 UMKM MSMEs	50 UMKM MSMEs	15 UMKM MSMEs
4. Bina Usaha UMKM untuk Penyandang Disabilitas Bina Usaha MSME for Disabilities	Jumlah Jam Pelatihan Number of Training Hours	58 Jam Hours	232 Jam Hours	137 Jam Hours
5. Pasar Rakyat Berdaya	Jumlah Jam Pelatihan Number of Training Hours	12 Jam Hours	60 Jam Hours	15 Jam Hours
	Jumlah UMKM yang Menerima Sertifikasi Number of MSMEs Receiving Certifications	8 UMKM MSMEs	44 UMKM MSMEs	15 UMKM MSMEs

PILAR • Pillar

4

DUKUNGAN TERHADAP PENDIDIKAN

Educational Patronage

Pilar Kepedulian Pendidikan menegaskan komitmen BSDE dalam menyediakan berbagai program untuk mendukung peningkatan pengetahuan bagi manajemen. Melalui pilar ini, kami bertujuan untuk mengembangkan kesempatan pembelajaran yang mendorong pertumbuhan pribadi serta pengembangan profesional. Pada tahun 2025, BSDE terus memperkuat kepeduliannya terhadap pendidikan melalui pelatihan dan pengembangan karyawan serta penguatan kompetensi bagi Direksi dan Dewan Komisaris.

The Educational Patronage pillar underscores BSDE's commitment to offer various programs to support knowledge enhancement for its management. Through this pillar, we aim to nurture learning opportunities that foster personal growth and professional development. In 2025, BSDE continues to strengthen its education patronage through employee training and development and competency strengthening for directors and commissioners.

Selain itu, untuk memperkuat dan mendukung pendidikan di komunitas sekitar kami, BSDE telah meluncurkan beberapa inisiatif, seperti program Berantas Buta Quran, Sentra Literasi BSD dan Sekolah Berhati. Berikut adalah komponen utama dari pilar Penyaluran Pendidikan:

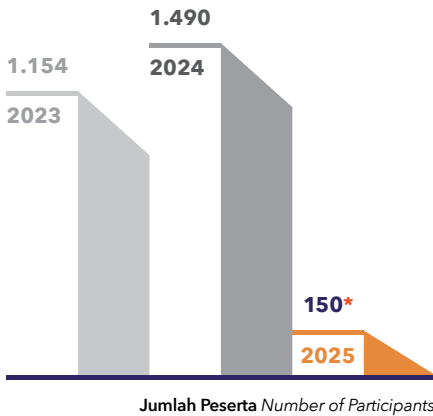
Furthermore, to strengthen and promote education within our surrounding communities, BSDE has launched various initiatives, such as the Learn How to Read the Quran program, the BSD Literature Center and Sekolah Berhati. The main components of the Educational Patronage pillar are outlined below:

IKHTISAR PROGRAM PENDIDIKAN

Educational Program Highlights

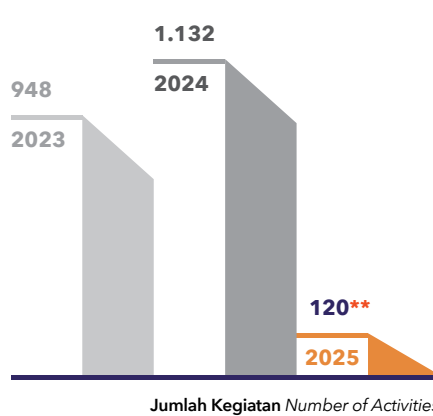
BERANTAS BUTA QURAN

Learn How to Read the Quran

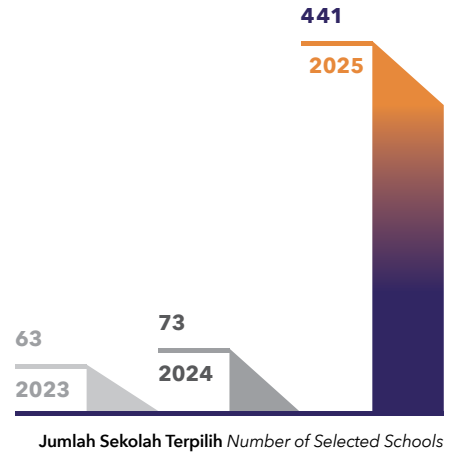


SENTRA LITERASI BSD

BSD Literature Center



SEKOLAH BERHATI



Keterangan Notes

- *) Penurunan peserta Berantas Buta Quran pada 2025 dibandingkan tahun sebelumnya disebabkan implementasi program yang difokuskan pada proyek Kota Wisata tingkat desa dan penerapan efisiensi biaya. The decrease in Learn How to Read the Quran participants in 2025 compared to the previous year is due to the program implementation being focused on the Kota Wisata village-level project and the application of cost efficiency measures.
- **) Penurunan jumlah kegiatan di Sentra Literasi BSD disebabkan pergeseran pendekatan program dari partisipasi massal ke keterlibatan berbasis kualitas, sehingga meskipun jumlah peserta menurun, kegiatan yang dilakukan menjadi lebih sedikit tetapi lebih mendalam. The decrease in activities at the BSD Literature Center is due to a shift in the program approach from mass participation to quality-based engagement, resulting in fewer activities but with deeper impact despite a reduced number of participants.

Pada tahun sebelumnya, BSDE melakukan penyesuaian terhadap beberapa target kumulatif periode 2025 - 2027 setelah target sebelumnya tercapai. Target baru ditetapkan untuk semakin memperkuat komitmen kami terhadap pendidikan dan menciptakan dampak yang lebih besar pada tahun-tahun mendatang.

In the previous year, BSDE revised several cumulative targets for 2025 - 2027 under this pillar as previous ones reach completion. New targets have been introduced to further strengthen our commitment to education and creating an even greater impact in the years to come.

Berikut merupakan capaian tahun 2025 terhadap target kumulatif periode 2025 - 2027 dalam fokus area ini, dengan menggunakan tahun 2024 sebagai *baseline*.

Below are the achievements in 2025 against the cumulative target for the 2025 - 2027 period under this focus area, using 2024 as the *baseline*.

Topik <i>Topic</i> [ACGS B.1.4]	Jenis Target <i>Type of Target</i>	Baseline 2024	Target Kumulatif <i>Cumulative Target (2025 - 2027)</i>	Kinerja 2025 <i>2025 Performance</i>
Jam Pelatihan <i>Training Hours</i>	Jumlah rata-rata jam pelatihan per karyawan <i>Number of average training hours per employee</i>	22,15 <i>Jam Hours</i>	24 <i>Jam Hours</i>	19,00 <i>Jam Hours</i>

Keterangan *Notes*

Penjelasan mengenai rata-rata jam pelatihan tersedia di Lampiran 1, bagian Sumber Daya Manusia. *Explanation for average training hours is available in the Appendix 1, People section.*

Topik <i>Topic</i> [ACGS B.1.4] [ACGS B.1.5]	Baseline 2024	Target Kumulatif <i>Cumulative Target (2025 - 2027)</i>	Kinerja 2025 <i>2025 Performance</i>
Sekolah Berhati			
Jumlah Sekolah Model <i>Number of Model School</i>	10 <i>Sekolah Schools</i>	46 <i>Sekolah Schools</i>	15 <i>Sekolah Schools</i>
Jumlah Jam Pelatihan Guru <i>Number of Teacher Training Hours</i>	62 <i>Jam Hours</i>	260 <i>Jam Hours</i>	72 <i>Jam Hours</i>
Pembangunan Budaya Literasi			
Jumlah Peserta <i>Number of Participants</i>	150 <i>Peserta Participants</i>	630 <i>Peserta Participants</i>	310 <i>Peserta Participants</i>
Jumlah Jam Pelatihan <i>Number of Training Hours</i>	33 <i>Jam Hours</i>	150 <i>Jam Hours</i>	42 <i>Jam Hours</i>
Sentra Edukasi Kelola Lingkungan Bersih & Asri (SELARAS)			
Jumlah Sekolah/Komunitas yang Dilatih <i>Number of Schools/Communities Trained</i>	5 <i>Sekolah/Komunitas Schools/Communities</i>	32 <i>Sekolah/Komunitas Schools/Communities</i>	10 <i>Sekolah/Komunitas Schools/Communities</i>
Berat Sampah Plastik yang Diproses <i>Weight of Plastic Waste Processed</i>	2.000 kg	9.200 kg	5.354 kg

Kinerja

Kami terus melaksanakan berbagai program pendidikan bagi masyarakat sekitar yang kembali menunjukkan hasil positif pada tahun 2025.

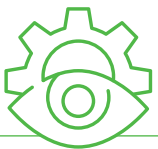
Performances

We have continued to implement educational programs within the surrounding communities, which once again delivered positive outcomes in 2025.

KPI [ACGS B.1.4] [ACGS B.1.5]	Kinerja 2025 <i>2025 Performance</i>
Berantas Buta Quran <i>Learn How to Read the Quran</i>	
Jumlah Peserta <i>Number of Participants</i>	150 <i>Peserta Participants</i>
Sentra Literasi BSD <i>BSD Literature Center</i>	
Jumlah Kegiatan <i>Number of Activities</i>	120 <i>Kegiatan Activities</i>
Sekolah Berhati	
Jumlah Sekolah Terpilih <i>Number of Selected Schools</i>	441 <i>Sekolah Schools</i>

VISI, MISI DAN NILAI PERUSAHAAN

COMPANY VISION, MISSION AND VALUES [POJK C.1] [ACGS D.1.4]



VISI KAMI

Our Vision

Menjadi pengembang kota mandiri terkemuka yang menawarkan dan memberikan lingkungan yang nyaman, dinamis dan sehat.

To be a leading integrated city developer that offers and delivers a comfortable, dynamic, and healthy environment.



MISI KAMI

Our Mission

- Membangun kota baru yang menyediakan produk pemukiman yang melayani semua segmen, serta produk komersial yang mengakomodasi kebutuhan usaha kecil, menengah hingga perusahaan besar.
- Meningkatkan nilai tambah kepada para pemangku kepentingan.
- *To develop a new city that provides residential products for all segments and commercial products that accommodate the needs of small, medium, and large businesses.*
- *To increase added values for stakeholders.*

NILAI-NILAI KAMI

Our Values

Nilai-nilai berikut menjadi landasan dalam menjalankan kegiatan usaha yang memungkinkan kami menetapkan tolok ukur baru di sektor kami maupun dalam lanskap bisnis secara keseluruhan.

The values set out below act as guiding principles for our operations, allowing us to set new benchmarks in our sector and in the overall business landscape.



INTEGRITAS *Integrity*

Bertindak sesuai ucapan, janji sehingga dapat menumbuhkan kepercayaan pihak lain.

To put statements or promises into action so that one can earn the trust of our stakeholders.



SIKAP POSITIF *Positive Attitude*

Menampilkan perilaku yang mendukung terciptanya lingkungan kerja yang saling menghargai dan kondusif.

To display encouraging behavior towards the creation of mutually respectful and conducive work environment.



KOMITMEN *Commitment*

Melaksanakan pekerjaan dengan sepenuh hati untuk mencapai hasil terbaik.

To perform our work wholeheartedly to achieve the best result.



PERBAIKAN BERKELANJUTAN *Continuous Improvement*

Meningkatkan kemampuan atau kapasitas diri, unit kerja dan organisasi secara terus menerus tanpa batas untuk mencapai hasil terbaik.

To continuously enhance the capability of oneself, the working unit and the organization to obtain the best results.



INOVASI *Innovation*

Memunculkan gagasan untuk menciptakan produk atau alat kerja atau sistem kerja baru yang dapat meningkatkan produktifitas dan pertumbuhan Perusahaan.

To actively develop innovative solutions to create product or work tools and system, thereby increasing the Company's productivity and growth.



SETIA *Loyalty*

Menumbuhkembangkan semangat untuk mengerti, memahami dan melaksanakan nilai-nilai Perusahaan sebagai bagian dari keluarga besar Perusahaan.

To cultivate the spirit of knowing, understanding and implementing the Company's core values as part of the Company's big family.

PROFIL SINGKAT PERUSAHAAN KAMI

OUR COMPANY AT A GLANCE

Didirikan pada tahun 1984, BSDE telah berkembang menjadi salah satu pengembang properti terkemuka di Indonesia. Perusahaan merencanakan pengembangan lebih dari 50 proyek di atas lahan strategis seluas lebih dari 10.000 hektare. Proyek-proyek tersebut mencakup properti komersial dan perhotelan, kota mandiri, kawasan industri, area residensial, ruang ritel, serta layanan terkait properti. Kami menyediakan produk dan layanan berkualitas dengan memperhatikan aspek desain bangunan, material, serta lokasi untuk menjangkau berbagai segmen pasar. Sejak tahap awal pemasaran hingga serah terima, Perusahaan memastikan proses pembelian properti berjalan secara terintegrasi guna memberikan nilai optimal untuk waktu dan investasi pelanggan.

Perusahaan juga secara konsisten menjalin kemitraan strategis dengan berbagai perusahaan internasional. Per 31 Desember 2025, kapitalisasi pasar Perusahaan tercatat sebesar Rp19,16 triliun. Pencapaian ini mencerminkan pertumbuhan BSDE di pasar modal Indonesia yang didukung oleh kepercayaan dan dukungan berkelanjutan dari para pemangku kepentingan.

Hingga saat ini, proyek unggulan kami meliputi:

- **BSD City**
Proyek utama Kami dengan luas sekitar 5.950 hektare yang mencakup dua *central business district*, tujuh pusat komersial, serta 80 kawasan hunian.
- **Layanan Properti Terpadu**
Kami menyediakan berbagai fasilitas dan infrastruktur pendukung, termasuk pengolahan air dan pengelolaan kawasan, untuk memastikan kenyamanan dan kemudahan dalam kehidupan sehari-hari.
- **Properti Investasi**
Kami mengelola berbagai properti investasi, antara lain ITC BSD, QBig Mall dan Green Office Park (GOP). Sebagai salah satu proyek terbaru, GOP merupakan kawasan perkantoran seluas 25 ha dengan konsep *low-density*, dilengkapi dengan 10 gedung perkantoran modern serta area ritel yang terintegrasi, guna mendukung lingkungan kerja dan aktivitas yang dinamis.

Di luar proyek unggulan tersebut, kegiatan usaha kami mencakup segmen residensial, komersial, manajemen aset, serta ritel dan perhotelan.

Established in 1984, BSDE has evolved into one of Indonesia's top real estate developers. The Company plans to develop over 50 projects across more than 10,000 hectares of strategically located land. These projects include commercial and hospitality properties, townships, industrial estates, residential areas, retail spaces, and property-related services. We deliver premium services in building design, materials, and location for customers from all market segments. From the initial prospecting phase to the final handover, the Company ensures a seamless home-buying experience that maximizes value for the customer's time and investment.

The Company has consistently developed business partnerships with various international corporations. At the close of 31 December 2025, the Company's market capitalization stood at IDR19.16 trillion. This strong BSDE's growth in the Indonesian capital market reflects the continuous support and trust from stakeholders.

To date, our premier projects consist of the following projects:

- **BSD City**
Our main flagship project spans 5,950 hectares and includes two central business districts, seven commercial city centers, and 80 housing developments.
- **Comprehensive Property-Related Services**
We offer facilities and other relevant infrastructures, such as water treatment and estate management, to deliver a smooth and frictionless living experience.
- **Investment Properties**
Our Company manages and oversees various investment properties, including ITC BSD, Qbig Mall and Green Office Park (GOP). As our latest premier property, GOP is a sprawling 25-acre, low-density office enclave with 10 modern office towers and dynamic retail spaces, offering a dynamic working and living experience.

Beyond the flagship project above, our business segments comprise residential, commercial, asset management, as well as retail and hospitality.

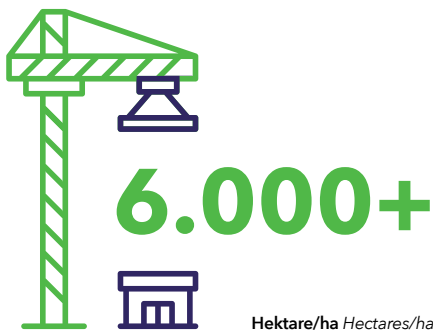
GAMBARAN UMUM KEBERADAAN BISNIS DAN OPERASIONAL

Overview of Business and Operational Presence

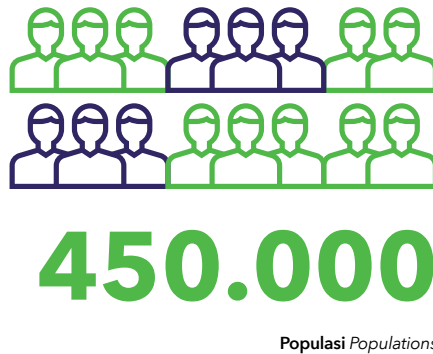
BSDE memiliki rekam jejak yang kuat dalam menciptakan dampak sosial dan lingkungan yang positif. Proyek unggulan Perusahaan, BSD City, terus menjadi pendorong implementasi keberlanjutan melalui berbagai capaian sepanjang tahun 2025, sebagaimana diuraikan pada bagian berikutnya.

BSDE has a strong track record of delivering meaningful social and environmental impacts. Its flagship project, BSD City, continued to drive sustainability through the achievements throughout 2025, as highlighted below.

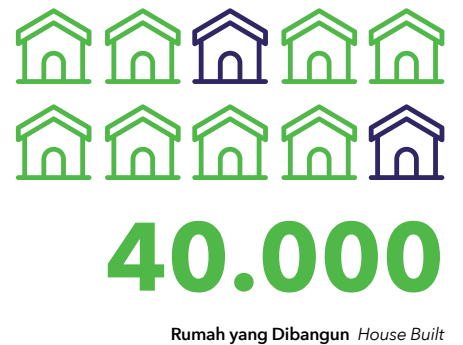
IZIN PENGEMBANGAN Development Permit



POPULASI Populations



RUMAH YANG DIBANGUN House Built



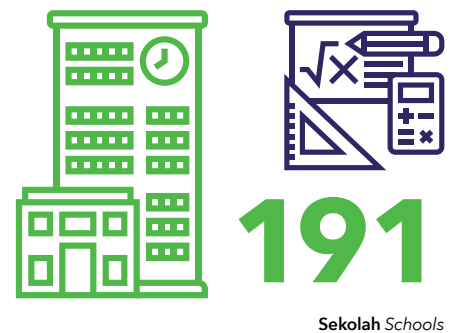
GREEN OFFICE PARK



UNIVERSITAS Universities



SEKOLAH Schools



Keterangan Notes ■
Data yang disajikan berdasarkan data internal BSDE per Desember 2025.
Data presented is based on BSDE internal data per December 2025.



WILAYAH OPERASIONAL [GRI 2-6] [POJK C.3.d]

Operational Areas



KEGIATAN USAHA

Business Activities [GRI 2-6]

PENDAPATAN PENJUALAN <i>SALES DEVELOPMENT REVENUES</i>				PENDAPATAN BERULANG <i>RECURRING REVENUES</i>							
City & Urban Development		Gated/Cluster Residential		Vertical Residential		Office Buildings		Malls & Superblocks		Hotels & Leisure	
Greater Jakarta	Semarang	Surabaya	Medan	Palembang	Balikpapan	Samarinda	Makassar				
 <ul style="list-style-type: none"> Landed Residential Shop Houses Industrial Lots Commercial Lots Apartments 				 <ul style="list-style-type: none"> International Trade Center Shopping Malls Office Buildings Estate Management Hotels Conventions & Exhibitions 							

Properti perusahaan kami terbagi menjadi tiga segmen pasar, yaitu rendah, menengah dan tinggi, sebagaimana ditampilkan pada tabel berikut.

Our company's properties are divided into three market segments: low, medium and high, as presented in the following table.

PROPERTI PERUSAHAAN BERDASARKAN SEGMENTASI PASAR

The Company's Properties Based on Market Segmentation

Portofolio Properti <i>Property Portfolio</i>		Segmentasi Pasar <i>Market Segmentation</i>		
		Rendah <i>Low</i>	Menengah <i>Medium</i>	Tinggi <i>High</i>
Residential (Rumah Tapak dan <i>High-Rise</i>) <i>Residential (Landed House and High-Rise)</i>			✓	✓
Commercial	Pasar Modern <i>Modern Market</i>	✓		
	Ruko, Gedung Perkantoran <i>Shophouse, Office Building</i>		✓	
	Business Loft			✓
Ritel <i>Retail</i>	Proyek-proyek ITC <i>ITC Projects</i>	✓		
	Pusat Perbelanjaan <i>Shopping Center</i>		✓	✓
Hotel			✓	
Industri <i>Industrial</i>			✓	✓

Perusahaan kami mencatat pertumbuhan kegiatan usaha sebagaimana disampaikan dalam Laporan Tahunan 2025 pada halaman 126-139.

Our Company has achieved and recorded the growth of our business activities, as stated in the 2025 Annual Report on page 126-139.

Pertumbuhan usaha kami didukung oleh dua sumber pendapatan utama, yaitu:

Our business growth is based on two financial streams:

- **Pendapatan Penjualan**
Mencakup pendapatan dari pengembangan kota dan perkotaan, pengembangan hunian *gated/cluster*, serta proyek hunian vertikal.
- **Pendapatan Berulang**
Mencakup pendapatan dari gedung perkantoran, pusat perbelanjaan dan superblok, hotel, serta proyek rekreasi.

- **Sales Development Revenues**
This stream includes the revenue from city and urban developments, gated/ cluster residential developments, and vertical residential projects.
- **Recurring Revenues**
This stream encompasses the revenue earned from office buildings, malls and superblocs, hotels, and leisure projects.

Informasi lebih lanjut mengenai nilai yang dihasilkan dari kegiatan usaha Perusahaan dapat dilihat pada halaman 140-157 Laporan Tahunan 2025.

Detailed information about the Company's value from business activities can be found on page 140-157 of the 2025 Annual Report.

Pada tahun 2025, tidak terdapat perubahan signifikan pada wilayah operasional, aktivitas, produk, layanan, rantai pasok, pasar yang dilayani, maupun hubungan usaha Perusahaan.

In 2025, there were no significant changes in operational areas, activities, products, services, supply chain, markets served and business relationships.

[GRI 2-6] [POJK C.6]

Produk dan Portofolio [GRI 2-6] [POJK C.4]

Products and Portfolio

BSDE menawarkan produk dalam lima kategori utama:

BSDE offers its products under five categories:

- Kota Mandiri
- Residensial
- Commercial
- Manajemen Aset
- Retail and Hospitality

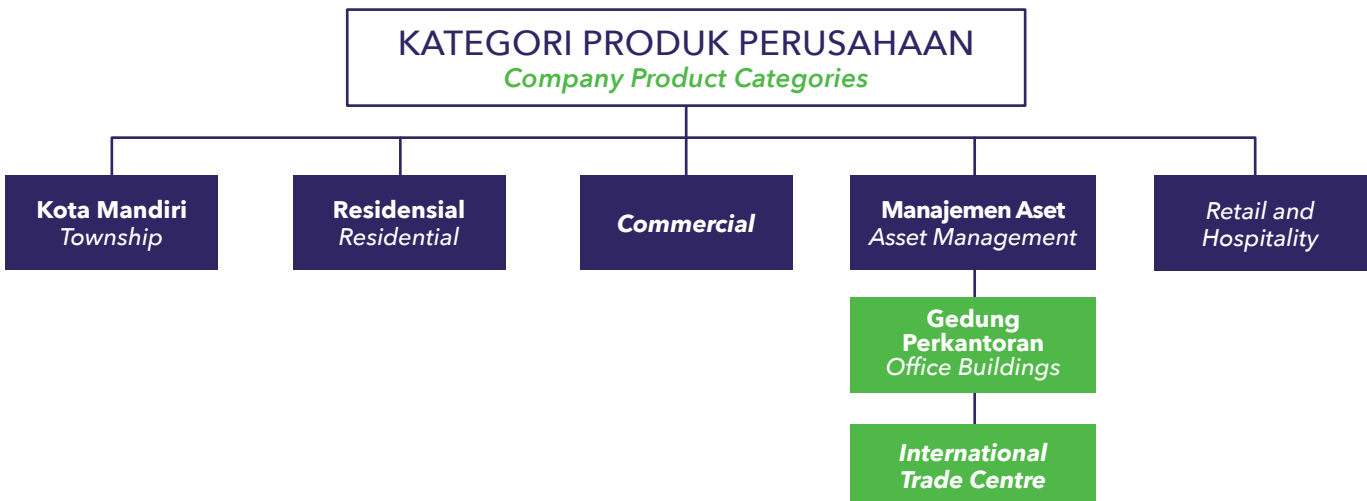
- Township
- Residential
- Commercial
- Asset Management
- Retail and Hospitality

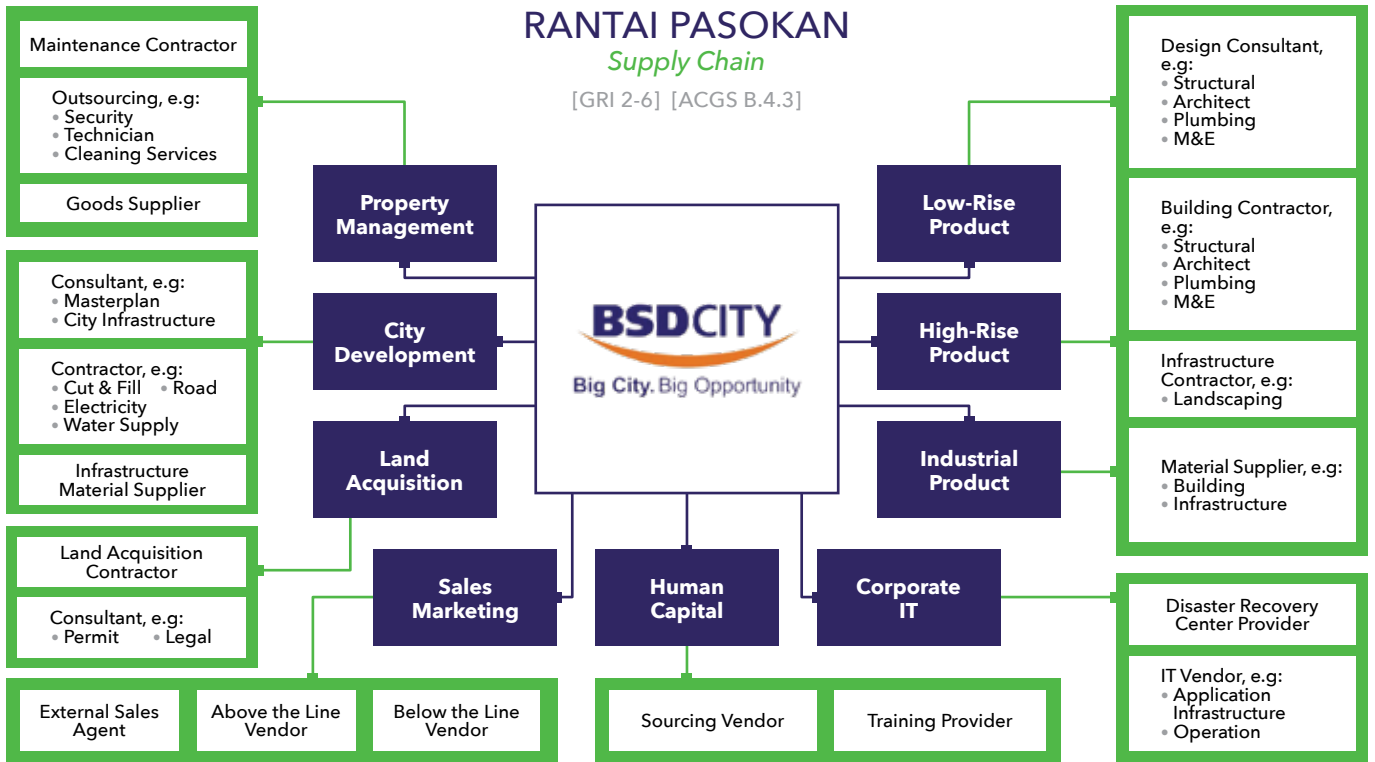
Sejak awal, BSDE secara konsisten mengintegrasikan aspek ESG dalam proses pengembangan produk guna menjawab kebutuhan pasar properti yang terus berkembang.

From the outset, BSDE has consistently sought to integrate ESG factors into its product development process to address the evolving demands of modern real estate markets.

Informasi lebih lanjut mengenai produk Kami dapat dilihat pada halaman 39-55 Laporan Tahunan 2025.

Further information on our products can be found on page 39-55 of the Company's 2025 Annual Report.





Untuk memenuhi kebutuhan pelanggan kami, BSDE mengembangkan pendekatan sistematis untuk mengelola berbagai sumber daya yang kami miliki, termasuk sumber daya manusia, keuangan, manufaktur, intelektual, alam, sosial dan hubungan.

To address our customers' needs, BSDE develops a systematic approach to manage the multiple resources under our control, including human, financial, manufacturing, intellectual, natural, social and relationship capital.

Selain itu, kami juga menjalin kerja sama dengan berbagai pihak dalam rantai pasok yang melibatkan berbagai pemangku kepentingan, dengan pengawasan di seluruh tahapan, mulai dari perencanaan desain, konstruksi, operasional (baik TI maupun non-TI), penjualan, pemeliharaan dan layanan lainnya.

Beyond those resources, we also closely collaborate with our supply chain, which involves multiple stakeholders, with our oversight across all stages, including design, construction, operations (both IT and non-IT), sales, maintenance and other services.

Pada tahun 2025, BSDE memperkenalkan *Vendor Code of Conduct* sebagai instrumen utama untuk mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dalam kinerja dan perjanjian dengan pemasok. Kode ini menetapkan standar terkait praktik bisnis yang etis, tanggung jawab lingkungan dan aspek sosial di sepanjang rantai pasok. Melalui penerapan ini, kami berupaya meningkatkan akuntabilitas pemasok serta mengelola risiko ESG secara lebih efektif.

In 2025, BSDE introduced a Vendor Code of Conduct as a key instrument to integrate sustainability principles into supplier performance and contractual arrangements. The Code establishes clear expectations on ethical business practices, environmental responsibility and social standards across the supply chain. By embedding sustainability requirements into procurement processes, we aim to strengthen supplier accountability and manage ESG risks more effectively.

Di bawah ini, kami memetakan rantai pasokan spesifik kami untuk proyek dan fungsi kami:

Below, we map our specific supply chain for our projects and functions:

Proyek

- **Untuk proyek pengelolaan properti**
Kami secara aktif melibatkan pemasok produk, kontraktor pemeliharaan dan penyedia layanan *outsourcing* untuk berkontribusi dalam pemeliharaan, dukungan teknis dan keamanan.

Projects

- **For property management projects**
We actively involve product suppliers, maintenance contractors and outsourced service providers to contribute to maintenance, technical support and security.

- **Untuk produk bangunan bertingkat rendah, tinggi dan industri**
Pemasok meliputi kontraktor bangunan dan infrastruktur, pemasok bahan serta konsultan desain.
- **Untuk proyek pengembangan kota**
Rekan utama kami adalah konsultan, kontraktor dan pemasok bahan infrastruktur.

Fungsi

- **Akuisisi Lahan**
Kami bekerja sama dengan konsultan hukum dan perizinan, serta kontraktor akuisisi tanah, untuk menangani tugas-tugas terkait akuisisi tanah yang sesuai dengan hukum dan peraturan.
- **Penjualan dan Pemasaran**
Tim kami bekerja sama dengan agen penjualan eksternal, vendor di atas dan di bawah garis, serta pemasok lainnya untuk menciptakan strategi pemasaran ganda yang ditujukan baik untuk khalayak luas maupun kelompok tertentu dari calon pelanggan.
- **Sumber Daya Manusia**
Kami melibatkan vendor penyedia sumber daya dan pelatihan untuk secara berkelanjutan memastikan kualitas sumber daya manusia kami.
- **Operasi**
Kami bermitra dengan vendor TI dan penyedia layanan pusat pemulihan bencana untuk menyediakan infrastruktur digital dan konektivitas.

Untuk menjaga transparansi dan mencegah benturan kepentingan, Perusahaan menetapkan kebijakan dan prosedur pengadaan yang mencakup tender proyek, pengadaan barang non-proyek, serta pengadaan jasa termasuk *outsourcing*.

- **For low-rise, high-rise and industrial products**
The suppliers include building and infrastructure contractors, material suppliers and design consultants.
- **For city development projects**
Our main counterparts are consultants, contractors and suppliers of infrastructure materials.

Functions

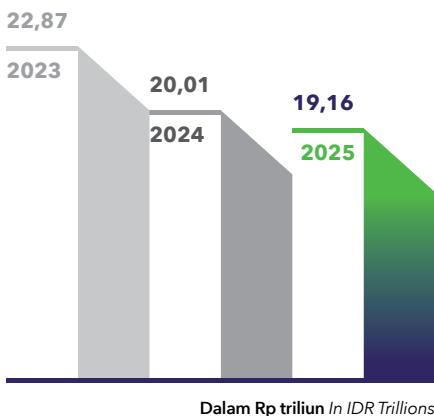
- **Land Acquisition**
We collaborate with legal and permit consultants, along with land acquisition contractors, to handle land acquisition-related tasks that are in compliance with laws and regulations.
- **Sales and Marketing**
Our team works with external sales agents, above- and below-the-line vendors, and other suppliers to create a dual marketing strategy aimed at both broad audiences and specific groups of potential customers.
- **Human Capital**
We involve sourcing vendors and training providers to continuously ensure our human capital quality.
- **Operations**
We partner with IT vendors and disaster recovery center service providers to provide digital infrastructure and connectivity.

To promote transparency and prevent conflicts of interest in our supply chain, the Company has established policies and procedures for Project Work Tender, Non-Project Goods Procurement and the Procurement of Services, including *outsourcing*.

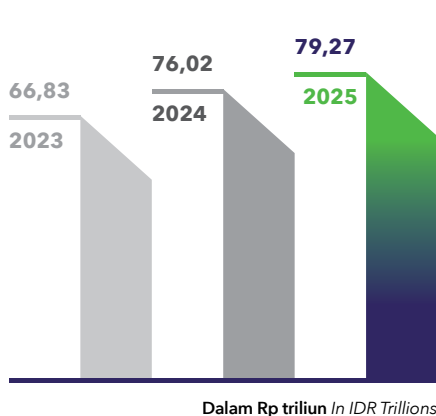
SKALA USAHA [POJK C.3.a]

Business Scale

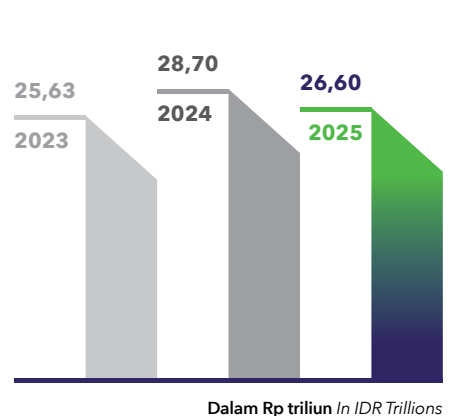
KAPITALISASI PASAR
Market Capitalization



TOTAL ASET
Total Assets



TOTAL LIABILITAS
Total Liabilities



KINERJA EKONOMI

Economic Performance

[GRI 201-1] [GRI 201-4]

Keterangan Notes

BSDE tidak menerima bantuan keuangan dari pemerintah pada tahun 2025 di seluruh wilayah operasional kami.

BSDE did not receive any financial assistance from the government in 2025 across our operational areas.

*) Penyajian kembali karena kesalahan minor dalam proses input data. Restatement due to a minor error in the data.

**) Tidak termasuk biaya operasional. Excluded from the operating expenses.

***) Termasuk beban pokok penjualan, beban umum dan administrasi, serta beban penjualan. Included the cost of revenues, general and administrative expenses, and selling expenses.

Topik Topic	2023*	2024	2025
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Economic Value Generated			
Pendapatan Revenues	11.539	13.797	12.788
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Economic Value Distributed			
Gaji dan Tunjangan Karyawan** Employee Salary and Allowances	1.029	1.272	1.495
Biaya Operasional*** Operating Expenses	7.211	7.650	7.357
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Economic Value Generated	3.299	4.875	3.936

Dalam miliar Rupiah In billions Rupiah

PERBANDINGAN TARGET DAN KINERJA PEMASARAN

Comparison of Targets to Performance of Marketing Sales [POJK F.2]

Tahun Year	Target [ACGS B.1.4] [ACGS B.1.5]	Kinerja Performance	Dalam triliun Rupiah In trillions Rupiah
2025	10	10,04	<p>Keterangan Notes</p> <p>Informasi tentang persentase kepemilikan saham publik dapat ditemukan di halaman 84, 86-87 Laporan Tahunan 2025. [GRI 2-1] [POJK C.3.c]</p> <p>Information on the percentage of public share ownership can be found on page 84, 86-87 of the 2025 Annual Report.</p>
2024	7,2	9,7	
2023	8,8	9,5	

STRUKTUR PERUSAHAAN

Corporate Structure

Struktur kami terbaru kami juga disajikan di halaman 88-90 dari Laporan Tahunan 2025.

Our latest corporate structure is also reflected on page 88-90 of the 2025 Annual Report.

Keanggotaan Asosiasi [GRI 2-28] [POJK C.5]

BSDE berpartisipasi aktif dalam berbagai organisasi untuk mengidentifikasi praktik terbaik dan strategi guna meningkatkan implementasi ESG.

- Anggota dari Green Building Council Indonesia
- United Nations Global Compact (UNGC) melalui the Indonesia Global Compact Network (IGCN)
- Persatuan Perusahaan Real Estate Indonesia (REI)
- Masyarakat Konservasi dan Efisiensi Energi Indonesia (MASKEEI)
- Asosiasi Pengelola Pusat Belanja Indonesia (APPBI)
- Ikatan Ahli Bangunan Hijau Indonesia (IABHI)

Membership Association

BSDE actively participates in various sustainability-focused organizations to identify best practices and strategies to enhance its ESG implementation.

- Member of the Founding Companies of Green Building Council Indonesia
- United Nations Global Compact (UNGC), through the Indonesia Global Compact Network (IGCN)
- Indonesia Real Estate Companies Association
- Indonesia Energy Conservation Society (MASKEEI)
- The Indonesia Shopping Center Management Association (APPBI)
- Indonesia Green Building Experts Association (IABHI)

LAPORAN DIREKSI

REPORT OF THE DIRECTORS

[POJK D.1]

Sebagai pengembang hunian bagi masyarakat, tanggung jawab kami tidak hanya membangun properti, tetapi juga membangun ketahanan, menciptakan peluang dan memberikan nilai jangka panjang bagi masyarakat dan lingkungan.

As a developer of places people call home, our responsibility goes beyond building properties. We build resilience, opportunity and long-term value for society and the planet.



FRANCISCUS XAVERIUS R.D

Presiden Direktur ▪ *President Director*

Komitmen Kami

[GRI 2-2] [POJK D.1]

Sebagai salah satu pengembang properti terkemuka di Indonesia, BSDE memahami bahwa kegiatan usaha kami merupakan bagian penting dalam kehidupan masyarakat. Hal ini sejalan dengan konsep budaya Indonesia yang mengenal "sandang, pangan, papan", sandang merujuk pada kebutuhan akan pakaian, pangan pada makanan dan papan pada tempat tinggal. Oleh karena itu, visi kami untuk mengembangkan kawasan hunian dalam kota mandiri terpadu yang nyaman, dinamis dan berwawasan lingkungan mencerminkan komitmen untuk menjadikan keberlanjutan sebagai bagian integral dari kegiatan usaha.

Tahun 2025 menghadirkan lanskap ekonomi yang lebih menantang dibandingkan tahun sebelumnya, dengan BSDE menghadapi berbagai tantangan yang menyebabkan perlambatan dalam kinerja keuangan jika dibandingkan dengan tahun 2024. Meskipun demikian, Perusahaan mencatat kinerja ekonomi yang relatif kuat, yang menunjukkan ketahanan dan pengelolaan keuangan yang

Our Commitment

BSDE, as one of Indonesia's leading property developers, understands that what we do is an essential part of the lives of Indonesians. Especially since Indonesian culture recognizes the proverb "sandang, pangan, papan" as the three most fundamental human needs. Sandang refers to clothing, pangan to food and papan to shelter. Therefore, our vision which is the development of residential communities within integrated, self-sustaining townships that are comfortable, dynamic and healthy, is proof of our commitment in making sustainability an inseparable part of this company.

The year 2025 presented a more challenging economic landscape compared to the previous year, with BSDE navigating headwinds that resulted in a moderation in financial performance relative to 2024. Despite this, the Company recorded relatively strong economic performance, demonstrating resilience and disciplined financial

disiplin di tengah tekanan pasar yang lebih luas. Walaupun hasil ini mencerminkan realitas dari lingkungan operasional yang menuntut, hasil tersebut memperkuat fondasi kuat BSDE dan kemampuannya untuk mempertahankan operasi, melakukan penyesuaian secara strategis, serta menyiapkan dasar untuk pemulihan dan pertumbuhan jangka panjang.

Di tengah tantangan tersebut, BSDE tetap mampu mencatatkan kinerja keuangan yang baik, yang menjadi dasar untuk menjaga keberlanjutan operasional, serta mendukung pertumbuhan jangka panjang.

Praktik dan Kinerja Keberlanjutan Kami

[POJK D.1] [POJK D.2] [POJK D.3]

Berdasarkan fondasi kinerja yang kuat ini, peta jalan ESG yang telah kami tetapkan dalam bentuk empat pilar keberlanjutan terus dipertahankan. Pilar keberlanjutan pertama adalah "Perusahaan Properti yang Terbaik," yang menegaskan komitmen Perusahaan untuk menjadi acuan dalam industri pengembangan kota mandiri terpadu. Pilar ini diukur melalui berbagai indikator kinerja, seperti tidak adanya kasus ketidakpatuhan terhadap regulasi dan 35% representasi perempuan dalam tenaga kerja.

Pilar Kedua Keberlanjutan adalah "Perubahan Iklim dan Lingkungan," yang mencerminkan fokus kami dalam berkontribusi terhadap mitigasi dampak iklim di setiap properti yang kami kembangkan. Kami menyadari bahwa area pengembangan kami secara tidak terelakkan memiliki dampak terhadap lingkungan. Oleh karena itu, Perusahaan melaksanakan berbagai inisiatif untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan dan memperkuat ketahanan terhadap perubahan iklim secara berkelanjutan.

Pilar Keberlanjutan ketiga adalah "Komunitas Berkelanjutan," yang mewakili komitmen kami untuk memperluas dampak positif sebanyak mungkin kepada berbagai pemangku kepentingan, di luar pelanggan kami. Kinerja yang tercatat di bawah pilar ini hingga Desember 2025 meliputi 15 UMKM yang berpartisipasi dalam program Pasar Rakyat Berdaya, 15 UMKM yang didukung melalui inisiatif Bina Usaha MSME dan 177 jam pelatihan yang diberikan melalui program Bina Usaha MSME untuk penyandang disabilitas.

Pilar Keberlanjutan keempat adalah "Dukungan Pendidikan." BSDE menyadari bahwa di era saat ini, selain pakaian, makanan dan tempat tinggal, pendidikan telah menjadi kebutuhan dasar untuk pengembangan manusia. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk terus mendukung pendidikan bagi para pemangku kepentingan kami. Beberapa kemajuan yang kami capai di bawah pilar ini hingga Desember 2025 yang dapat kami laporkan meliputi rata-rata 19,00 jam pelatihan per karyawan, 72 jam pelatihan guru melalui program Sekolah Berhati, 42 jam pelatihan yang dilakukan dalam inisiatif Pembangunan Budaya Literasi dan 10 sekolah atau komunitas yang dilatih melalui program Selaras.

management amid broader market pressures. While the results reflect the realities of a demanding operating environment, they reaffirm BSDE's strong fundamentals and its capacity to sustain operations, adapt strategically, and lay the groundwork for recovery and long-term growth.

Amid these challenges in 2025, BSDE was still able to record solid financial performance, which serves as a foundation for maintaining operational sustainability and supporting long-term growth.

Our Sustainability Practices and Performance

Built upon this strong performance foundation, the ESG roadmap that we have established in the form of four sustainability pillars continues to be upheld. The first Sustainability Pillar is "Best-in-Class Real Estate," which underscores the Company's commitment to becoming a benchmark in the integrated township development industry. This pillar is measured through various performance indicators, such as the absence of regulatory non-compliance cases and 5% female representation in the workforce.

The second Sustainability Pillar is "Climate Change and the Environment," which reflects our focus on contributing to climate impact mitigation in every property we develop. We recognize that our development areas inevitably have environmental impacts. Therefore, the Company undertakes various initiatives to reduce negative environmental impacts and to strengthen our resilience to climate change in a continuous manner.

The third Sustainability Pillar is "Sustainable Community," which represents our commitment to extending our positive impact to as many stakeholders as possible, beyond our customers. Performance recorded under this pillar as of December 2025 include 15 MSMEs participating in the Pasar Rakyat Berdaya program, 15 MSMEs supported through the Bina Usaha MSME initiative and 177 hours training hours delivered under the Bina Usaha MSME program for people with disabilities.

Our fourth Sustainability Pillar is "Education Patronage." BSDE recognizes that in today's era, beyond clothing, food and shelter, education has become a fundamental necessity for human development. Therefore, we are committed to continuously supporting education for our stakeholders. Some progress we made as per December 2025 under this pillar that we are able to report include an average of 19.00 training hours per employee, 72 teacher training hours delivered through the Sekolah Berhati program, 42 training hours conducted under the Pembangunan Budaya Literasi initiative and 10 schools or communities trained through the Selaras program.

Selain keempat pilar keberlanjutan tersebut, Perusahaan terus mengembangkan Digital Hub sebagai bagian integral dari komitmen ESG BSDE. Digital Hub dikembangkan berdasarkan kesadaran bahwa kemajuan teknologi digital akan memainkan peran yang semakin penting dalam inovasi produk dan layanan di masa depan, serta dalam pelaksanaan berbagai inisiatif keberlanjutan. Kegiatan yang dilakukan melalui Digital Hub meliputi program *Disruptor Digital Hub*, yang berfungsi sebagai pusat inovasi, program *Escalate* yang fokus pada tahap percepatan dan program *Incuba* yang dirancang untuk mendukung *startup* pada tahap inkubasi.

Kami juga dengan bangga melaporkan bahwa pada tahun 2025, Digital Hub menerima tiga penghargaan dari *Asia Pacific Property Awards 2025: Masterplan Indonesia - Digital Hub*, *Arsitektur Kantor untuk Indonesia - Biomedical Campus di Digital Hub*, serta *Pengembangan Kantor untuk Indonesia - Biomedical Campus di Digital Hub*.

Menghadapi Masalah Keberlanjutan dan Inisiatif ke Depan [POJK D.1] [POJK D.2] [POJK D.3]

Di tengah meningkatnya indikator makroekonomi dan kebijakan pemerintah yang mendukung sektor properti, Perusahaan menyadari bahwa tantangan keberlanjutan akan terus berkembang, baik dari segi skala maupun kompleksitasnya. Meskipun prospek pasar properti untuk tahun 2026 tetap berhati-hati dan optimis, didukung oleh insentif fiskal yang diperpanjang, kebijakan pembiayaan yang akomodatif, serta permintaan yang tangguh di segmen pasar tertentu, industri ini juga menghadapi tekanan struktural yang memerlukan pengelolaan yang bijaksana dan berorientasi ke depan.

Tantangan utama terhadap keberlanjutan yang diperkirakan mencakup kendala keterjangkauan jangka panjang bagi pembeli rumah, meningkatnya persaingan untuk pengalokasian modal di tengah pilihan investasi alternatif, kendala regulasi, risiko terkait iklim, serta meningkatnya harapan dari para pemangku kepentingan terhadap pembangunan yang bertanggung jawab.

Sejalan dengan itu, perubahan iklim terus memperkuat risiko fisik, sementara efisiensi sumber daya, transisi energi dan pengelolaan lingkungan tetap menjadi pertimbangan penting di seluruh rantai nilai properti. Sebagai tanggapan, BSDE terus memperkuat pendekatan keberlanjutan dengan mengintegrasikan ketahanan ekonomi, tanggung jawab lingkungan dan penciptaan nilai sosial ke dalam strategi bisnis inti dan pengelolaan operasional.

Ke depan, Perusahaan akan memfokuskan upaya pada sejumlah inisiatif prioritas. Pertama, BSDE akan terus meningkatkan optimalisasi portofolio produk dengan mempertimbangkan permintaan pasar serta aspek keterjangkauan jangka panjang, didukung oleh strategi penetapan harga yang bertanggung jawab dan penyesuaian

In addition to our four sustainability pillars, the Company continues to develop Digital Hub as an integral part of BSDE's ESG commitment. Digital Hub was developed based on our awareness that digital technological advancement will play an increasingly significant role in future product and service innovation, as well as in the implementation of various sustainability initiatives. Activities conducted through Digital Hub include the Disruptor Digital Hub program, which serves as an innovation epicenter, the Escalate program, which focuses on the acceleration stage and the Incuba program, which is designed to support startups at the incubation stage.

We are also pleased to report that in 2025, Digital Hub received three awards from the Asia Pacific Property Awards 2025: Masterplan of Indonesia - Digital Hub, Office Architecture for Indonesia - Biomedical Campus at Digital Hub, and Office Development for Indonesia - Biomedical Campus at Digital Hub.

Facing Sustainability Issues and Upcoming Initiatives

Amid improving macroeconomic indicators and supportive government policies for the property sector, the Company recognizes that sustainability challenges will continue to evolve in both scale and complexity. While the property market outlook for 2026 remains cautiously optimistic, supported by extended fiscal incentives, accommodative financing policies, and resilient demand in certain market segments, the industry also faces structural pressures that require prudent and forward-looking management.

Key sustainability challenges anticipated include ongoing affordability constraints for homebuyers, heightened competition for capital allocation amid alternative investment options, regulatory-related constraints, climate-related risks and increasing stakeholder expectations for responsible development.

In parallel, climate change continues to intensify physical risks, while resource efficiency, energy transition and environmental stewardship remain critical considerations across the property value chain. In response, BSDE continues to strengthen our sustainability approach by integrating economic resilience, environmental responsibility and social value creation into our core business strategy and operation management.

Looking ahead, the Company will focus on several priority initiatives. First, BSDE will continue to optimize our product portfolio by balancing market demand with long-term affordability considerations, supported by responsible pricing strategies and alignment with government housing and financing programs. This includes maximizing the readiness

terhadap program perumahan serta pembiayaan pemerintah. Hal ini mencakup upaya memaksimalkan kesiapan dan kualitas pengembangan yang telah selesai guna mendukung penyerapan pasar secara tepat waktu.

Kedua, kami akan lebih meningkatkan inisiatif iklim dan lingkungan dengan memajukan efisiensi energi, bertanggung jawab dalam penggunaan air, memperkuat praktik pengelolaan limbah dan secara bertahap mengurangi emisi gas rumah kaca. Upaya ini akan didukung oleh penilaian risiko terkait iklim secara berkelanjutan untuk memastikan kelangsungan bisnis dan ketahanan aset.

Ketiga, BSDE akan memperdalam kontribusinya terhadap komunitas berkelanjutan dengan memperluas program ekonomi inklusif, terutama untuk UMKM dan pemangku kepentingan lokal di dalam kota mandiri kami, sambil terus mempromosikan pendidikan, pengembangan keterampilan dan inovasi digital melalui *platform* yang telah didirikan oleh BSDE.

Keempat, Perusahaan akan terus memanfaatkan transformasi digital melalui pengembangan Digital Hub sebagai katalisator inovasi, kolaborasi dan pertumbuhan berkelanjutan. Dengan membangun kemitraan, mendukung *startup* dan mendorong solusi berbasis teknologi, BSDE bertujuan memperkuat daya saing jangka panjang sekaligus memberikan manfaat sosial dan lingkungan yang lebih luas.

Kelima, seiring dengan restrukturisasi internal yang dilakukan oleh BSDE untuk mewujudkan komitmen di atas, kami juga akan meningkatkan kualitas data kinerja ESG dengan memperkuat sistem pengumpulan data agar kemajuan kami dapat tercatat lebih baik pada siklus pelaporan berikutnya.

Apresiasi

[POJK D.1] [POJK D.2] [POJK D.3]

Prestasi keberlanjutan yang kami raih pada tahun 2025 diperoleh berkat dukungan seluruh pemangku kepentingan BSDE. Sehubungan dengan itu, kami menyampaikan apresiasi dan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya. Kami berkomitmen untuk terus melibatkan semua pemangku kepentingan dalam inisiatif keberlanjutan kami demi kemajuan bersama.

and quality of completed developments to support timely market absorption.

Second, we will further enhance climate and environmental initiatives by advancing energy efficiency, being responsible in the use water, strengthening waste management practices and progressively reducing greenhouse gas emissions. These efforts will be complemented by ongoing assessments of climate-related risks to ensure business continuity and asset resilience.

Third, BSDE will deepen our contribution to sustainable communities by expanding inclusive economic programs, particularly for MSMEs and local stakeholders within our townships, while continuing to promote education, skills development and digital innovation through BSDE's established platforms.

Fourth, the Company will continue to leverage digital transformation through the development of Digital Hub as a catalyst for innovation, collaboration and sustainable growth. By fostering partnerships, supporting startups and encouraging technology-driven solutions, BSDE aims to strengthen our long-term competitiveness while delivering broader social and environmental benefits.

Fifth, as BSDE undertook internal restructuring to deliver the above commitments, we will also improve the quality of our ESG performance data by strengthening the data collection system to better capture our progress in the subsequent reporting cycle.

Appreciation

The sustainability achievements we recorded in 2025 were made possible through the support of all BSDE stakeholders. For this, we extend our sincere appreciation and gratitude. We remain committed to continuously engaging all stakeholders in our sustainability initiatives for our shared progress.

Atas nama Direksi,
On behalf of the Directors,



FRANCISCUS XAVERIUS R.D
Presiden Direktur • President Director

PENDEKATAN KAMI TERHADAP KEBERLANJUTAN

OUR APPROACH TO SUSTAINABILITY

MATERIALITY

MATERIALITY

Pendekatan BSDE dalam mengidentifikasi prioritas keberlanjutan utama dimulai dengan keterlibatan dan penilaian yang komprehensif pemangku kepentingan internal dan eksternal. Kami menyelaraskan hasil diskusi ini dengan Standar *Global Reporting Initiative* (GRI) guna mengidentifikasi dan memahami dampak ekonomi, lingkungan, tata kelola dan sosial yang paling signifikan dari operasi kami. Penyelarasan ini menjadi dasar pengembangan pilar strategis keberlanjutan serta area fokus kami. Menyadari bahwa prioritas keberlanjutan dapat berkembang seiring waktu, BSDE secara rutin meninjau kembali pertimbangan materialitasnya untuk mencerminkan perubahan dalam lingkungan bisnis dan harapan pemangku kepentingan yang terus berkembang.

Meskipun tidak ada seperangkat Standar Sektor GRI tertentu yang mengatur BSDE, BSDE telah menentukan area fokus dalam kerangka keberlanjutan yang terpadu, memastikan bahwa area tersebut diintegrasikan secara efektif ke dalam prioritas strategis kami. [\[GRI 3-1\]](#) [\[GRI 3-2\]](#) [\[ACGS B.1.1\]](#)

Penilaian Materialitas ESG Tahun 2025

Pada tahun 2025, BSDE memperbarui topik material ESG untuk memastikan bahwa topik tersebut tetap sejalan dengan prioritas bisnis, harapan pemangku kepentingan dan tujuan keberlanjutan jangka panjang. Proses peninjauan dijalankan dari bulan September hingga Oktober 2025 dan mencakup penilaian internal yang terstruktur serta wawancara dengan manajemen puncak Sinar Mas Land. Setiap topik dievaluasi dalam sesi khusus bersama unit bisnis dan pemangku kepentingan internal utama, yang menilai apakah tingkat kepentingannya meningkat, menurun, atau tetap sama dibandingkan tahun sebelumnya.

Proses ini mempertimbangkan faktor pendorong internal dan eksternal. Aspek internal mencakup dampak operasional, kepatuhan terhadap regulasi, dampak keuangan, keselarasan strategis dan inovasi. Aspek eksternal meliputi kekhawatiran pemangku kepentingan, dampak reputasi, perhatian media, minat investor dan persepsi pasar. Melalui penilaian ulang ini, beberapa area fokus mengalami perubahan dalam tingkat

BSDE's approach to identifying key sustainability priorities begins with comprehensive engagement and assessment of internal and external stakeholders. We align the outcomes of these discussions with the Global Reporting Initiative (GRI) Standards to identify and understand the most significant economic, environmental, governance and social impacts of our operations. This alignment informs the development of our sustainability strategic pillars and focus areas. Recognizing that sustainability priorities evolve over time, BSDE regularly reassesses its materiality considerations to reflect shifts in the business environment and evolving stakeholder expectations.

Although a set of specific GRI Sector Standards do not govern BSDE, BSDE has defined focus areas within a unified sustainability framework, ensuring these are effectively embedded into our strategic priorities.

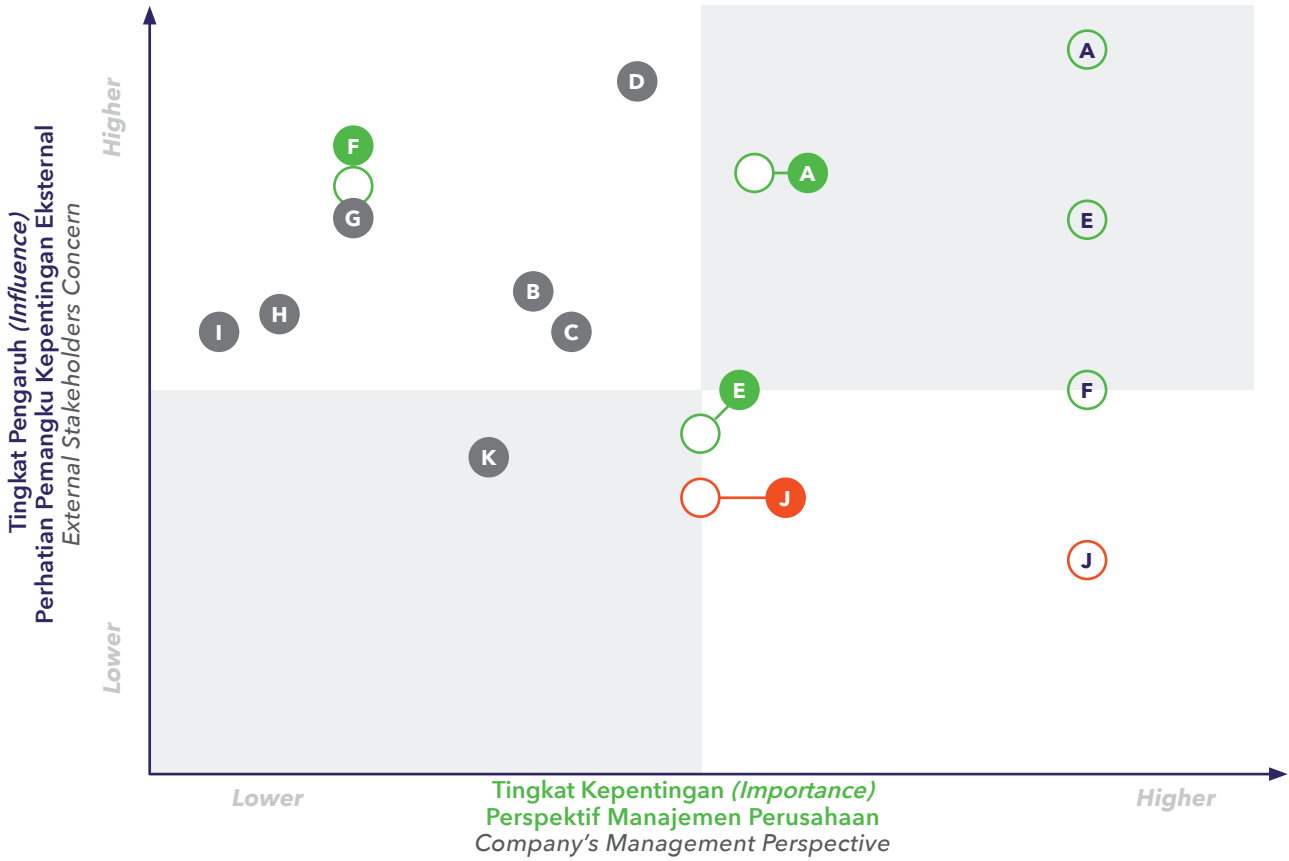
2025 ESG Materiality Assessment

In 2025, BSDE updated its ESG material topics to ensure they remained aligned with our business priorities, stakeholder expectations and long-term sustainability goals. The review took place from September to October 2025 and involved a structured internal assessment and interviews with Sinar Mas Land's top management. Each topic was evaluated in dedicated sessions with business units and key internal stakeholders, who assessed whether its importance had increased, decreased, or stayed the same compared to the previous year.

The process considered both internal and external drivers. Internal aspects included operational impact, regulatory compliance, financial impact, strategic alignment and innovation. External aspects covered stakeholder concerns, reputational impact, media attention, investor interest and market perception. Through this reassessment, several focus areas registered shifts in their level of importance

kepentingan dan pengaruhnya, mencerminkan lingkungan operasional dan konteks keberlanjutan Perusahaan yang terus berkembang.

and influence, reflecting the Company's evolving operating environment and sustainability context.



Pilar Keberlanjutan Sustainability Pillars	Area Fokus Focus Area	● Tidak Berubah No Adjustments	○ Sedikit Perubahan Slight Change	● Banyak Berubah Significant Changes
Perusahaan Properti yang Terbaik Best in-Class Real Estate	A ● Penyediaan Produk, Fasilitas dan Layanan yang Terbaik Providing Excellent Products, Facilities and Services		○	●
	B ● Mendorong Kesejahteraan Karyawan dan Keberagaman dalam Tempat Kerja Promoting Employee Well-being and Diverse Workplace	●		
	C ● Fokus terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Pelanggan Attention to Customers and Occupational Health and Safety	●		
	D ● Beroperasi dengan Integritas dan Etika untuk Meningkatkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik Operating with Integrity and Ethics to Promote Good Corporate Governance	●		
	E ● Mengadopsi Inovasi Teknologi dan Mengelola Ancaman Siber Embracing Technology Innovation and Managing Cyber Threats		○	●
Perubahan Iklim dan Lingkungan Climate Change and the Environment	F ● Mengurangi Dampak Lingkungan Perusahaan terhadap Lingkungan dan Masyarakat Sekitar Reducing the Company's Environmental Impact on the Surrounding Environment and Society		○	●
	G ● Mitigasi dan Adaptasi terhadap Risiko dan Dampak Perubahan Iklim [ACGS B.1.2] Mitigate and Adapt to Climate Change Risks and Impacts	●		
Pelayanan Masyarakat yang Berkelanjutan Sustainable Community	H ● Mendukung Infrastruktur dan Fasilitas untuk Masyarakat Supporting Community Infrastructure and Facilities	●		
	I ● Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat di Wilayah Sekitar Pembangunan Improving Community Welfare in Surrounding Development Areas	●		
Dukungan terhadap Pendidikan Educational Patronage	J ● Menginisiasi Program untuk Mendukung Peningkatan Pengetahuan Initiating Program to Support Knowledge Enhancement		○	●
	K ● Meningkatkan Metode dan Fasilitas Pendidikan Improving Educational Method and Facility	●		

Berdasarkan penilaian tersebut, beberapa area fokus menunjukkan perubahan dalam tingkat kepentingan dan pengaruhnya, sebagaimana diuraikan di bawah ini:

Based on the assessment, several focus areas demonstrated changes in their level of importance and influence, as outlined below:

Topik Material <i>Material Topics</i>	Perubahan <i>Changes</i>	Alasan <i>Reason</i>
A. Penyediaan Produk, Fasilitas dan Layanan yang Terbaik <i>Providing Excellent Products, Facilities and Services</i>	Sedikit Meningkatkan <i>Slight Increase</i>	Didorong oleh visi layanan pelanggan baru BSDE dan fokus manajemen yang lebih kuat pada keunggulan purna jual. <i>Driven by BSDE's new customer service vision and stronger management focus on after-sales excellence.</i>
E. Mengadopsi Inovasi Teknologi dan Mengelola Ancaman Siber <i>Embracing Technology Innovation and Managing Cyber Threats</i>	Sedikit Meningkatkan <i>Slight Increase</i>	Didukung oleh penggunaan teknologi cerdas yang lebih besar, termasuk Kecerdasan Buatan (AI) dan peran Kawasan Ekonomi Khusus (KEK) sebagai pusat inovasi digital. <i>Supported by greater use of smart technologies, including Artificial Intelligence (AI) and Special Economic Zones (KEK)'s role as a digital innovation hub.</i>
F. Mengurangi Dampak Lingkungan Perusahaan terhadap Lingkungan dan Masyarakat Sekitar <i>Reducing the Company's Environmental Impact on the Surrounding Environment and Society</i>	Sedikit Meningkatkan <i>Slight Increase</i>	Karena minat investor yang lebih tinggi terhadap kinerja lingkungan dan panduan dari Taksonomi Keuangan Berkelanjutan Indonesia (TKBI) yang dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) untuk sektor properti. <i>Due to higher investor interest in environmental performance and guidance from Taxonomy for Sustainable Finance Indonesia (TKBI) issued by the Financial Services Authority (OJK) for the property sector.</i>
J. Menginisiasi Program untuk Mendukung Peningkatan Pengetahuan <i>Initiating Programs to Support Knowledge Enhancement</i>	Peningkatan Signifikan <i>Significant Increase</i>	Didorong oleh penekanan manajemen yang lebih kuat pada perencanaan suksesi, pengembangan talenta dan integrasi <i>Succession Bench Strength</i> (SBS) dan <i>Talent Readiness</i> (TR) ke dalam KPI perusahaan. <i>Driven by stronger management emphasis on succession planning, talent development and the integration of SBS and TR into corporate KPIs.</i>

Keterlibatan Pemangku Kepentingan

Setelah tahap analisis, BSDE menegaskan kembali topik-topik materialnya melalui keterlibatan pemangku kepentingan yang melibatkan 85 responden dari sembilan kelompok pemangku kepentingan eksternal dan dua kelompok internal. Dialog-dialog tersebut memberikan wawasan berharga yang menjadi panduan dalam menentukan prioritas materialitas kami.

Stakeholder Engagement

Following the analytical stage, BSDE reaffirmed its material topics through stakeholder engagement involving 85 respondents across nine external and two internal stakeholder groups. These dialogues provided valuable insights that guided our materiality prioritization.

Pihak-pihak Eksternal <i>External Stakeholders</i>		Pihak-pihak Internal <i>Internal Stakeholders</i>	
1. Warga Kota Mandiri	<i>Township Residents</i>	1. Direktur	<i>Directors</i>
2. Penghuni Gedung	<i>Building Occupants</i>	2. Kepala Unit Bisnis Strategis (SBU)	<i>Heads of Strategic Business Units (SBUs)</i>
3. Penyewa Industri	<i>Industrial Tenants</i>		
4. Penyewa Ritel dan Komersial	<i>Retail and Commercial Tenants</i>		
5. Pemerintah	<i>Government</i>		
6. Masyarakat Lokal dan Penerima Manfaat	<i>Local Communities and Beneficiaries</i>		
7. Akademisi, Media dan Masyarakat Sipil	<i>Academics, Media and Civil Society</i>		
8. Karyawan	<i>Employees</i>		
9. Pemasok	<i>Suppliers</i>		

PEMANGKU KEPENTINGAN

Stakeholders

Keberhasilan jangka panjang BSDE sangat bergantung pada kepercayaan, kolaborasi dan nilai bersama yang secara konstruktif kami bangun dengan para pemangku kepentingan. Proses keterlibatan kami dimulai dengan identifikasi potensi risiko dan dampak di seluruh rantai nilai, baik dari aspek internal maupun eksternal, serta melibatkan prioritas pemangku kepentingan berdasarkan pengaruh dan ketergantungan mereka terhadap penciptaan nilai BSDE.

BSDE's enduring success depends on the trust, collaboration and shared value we cultivate with our stakeholders. Our engagement process begins with the identification of potential risks and impacts across the entire value chain, both internal and external, and involves prioritizing stakeholders according to their influence on and reliance upon, BSDE's value creation.

Pendekatan ini memastikan bahwa setiap bentuk keterlibatan, baik melalui dialog, survei, maupun kemitraan, tetap bermakna, konsisten dan responsif terhadap harapan yang berkembang. Divisi Komunikasi Korporat kami, serta unit yang bertanggung jawab atas manajemen risiko dan *Person in Charge* (PIC) terkait bekerja sama untuk mengawasi hubungan dengan pemangku kepentingan, memastikan bahwa wawasan dari kegiatan keterlibatan tersebut diintegrasikan secara efektif ke dalam strategi keberlanjutan dan proses pengambilan keputusan BSDE.

This approach ensures that each engagement, whether through dialogue, surveys, or partnerships, remains purposeful, consistent and responsive to changing expectations. Our Corporate Communication Division and the unit responsible for risk management and relevant Person in Charge (PIC) work collaboratively to oversee stakeholder relations, ensuring that insights from engagements are integrated into BSDE's sustainability strategy and decision-making processes.

[GRI 2-29] [POJK E.4] [ACGS B.2.1] [ACGS B.2.2]

Gambaran Umum tentang Keterlibatan Pemangku Kepentingan

BSDE berinteraksi dengan berbagai kelompok pemangku kepentingan, masing-masing memiliki prioritas dan harapan unik. Saluran keterlibatan kami dirancang khusus untuk mendorong transparansi, membangun kepercayaan dan memfasilitasi perbaikan berkelanjutan.

Overview of Stakeholder Engagement

BSDE interacts with a wide range of stakeholder groups, each possessing unique priorities and expectations. Our engagement channels are specifically designed to promote transparency, cultivate trust and facilitate ongoing improvement.

Kelompok Pemangku Kepentingan dan Signifikansinya bagi BSDE <i>Stakeholder Groups and their Significance to BSDE</i>	Kekhawatiran dan Harapan Utama <i>Key Concerns and Expectations</i>	Cara Keterlibatan <i>Mode of Engagement</i>	Frekuensi Keterlibatan <i>Frequency of Engagement</i>
<p>Karyawan Kinerja BSDE sangat bergantung pada kesejahteraan, kompetensi, kesehatan, keselamatan dan pengembangan profesional karyawannya.</p> <p>Employees <i>The performance of BSDE depends on its welfare, competence, health, safety and professional development employees.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kesejahteraan karyawan ▪ Pengupahan dan manfaat ▪ Hubungan manajemen tenaga kerja dan hak asasi manusia ▪ Keberagaman dan kesempatan yang setara ▪ Pengembangan kompetensi dan promosi karir ▪ Keselamatan dan kesehatan kerja ▪ Kode etik yang baik <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Employee welfare</i> ▪ <i>Remuneration and benefits</i> ▪ <i>Labor management relation and human rights</i> ▪ <i>Diversity and equal opportunity</i> ▪ <i>Competency development and career promotion</i> ▪ <i>Occupational safety and health</i> ▪ <i>Good code of ethics</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Survei keterlibatan karyawan 2. Aktivitas komunitas karyawan (olahraga dan seni) 3. Forum komunikasi antara manajemen dan karyawan 4. Rapat umum (hari sinergi) 5. Diskusi Kelompok Terfokus (FGD) 6. Sesi Pelatihan & Penilaian Kinerja Karyawan 7. Latihan keselamatan dan sesi kesadaran 8. Sistem pelaporan pelanggaran <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Employee engagement survey</i> 2. <i>Employee community activities (sports and arts)</i> 3. <i>Communication forum between management and employees</i> 4. <i>Townhall (synergy day)</i> 5. <i>Focus Group Discussion (FGD)</i> 6. <i>Employee Training Sessions & Performance Appraisal</i> 7. <i>Safety drills and awareness sessions</i> 8. <i>Whistleblowing system</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Setiap tahun 2. Sesuai rencana internal 3. Sesuai rencana internal 4. Setiap tahun 5. Sesuai rencana internal 6. Setengah tahunan 7. Sesuai rencana internal 8. Berdasarkan kasus <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Annually</i> 2. <i>As internally planned</i> 3. <i>As internally planned</i> 4. <i>Annually</i> 5. <i>As internally planned</i> 6. <i>Semi-annually</i> 7. <i>As internally planned</i> 8. <i>Case-based</i>

Kelompok Pemangku Kepentingan dan Signifikansinya bagi BSDE <i>Stakeholder Groups and their Significance to BSDE</i>	Kekhawatiran dan Harapan Utama <i>Key Concerns and Expectations</i>	Cara Keterlibatan <i>Mode of Engagement</i>	Frekuensi Keterlibatan <i>Frequency of Engagement</i>
<p>Masyarakat Lokal BSDE berkomitmen untuk mengurangi dampak negatif potensial dari pengembangannya terhadap masyarakat sekitar, sekaligus meningkatkan kualitas hidup mereka melalui inisiatif yang bertujuan memberdayakan dan meningkatkan mata pencaharian.</p> <p>Local Communities BSDE is committed to mitigating the potential adverse effects of its developments on neighboring communities, while simultaneously enhancing their quality of life through initiatives aimed at empowerment and livelihood improvement.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kondisi lingkungan sekitar ▪ Pemberdayaan masyarakat ▪ Kualitas pendidikan di daerah sekitar <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Environmental conditions of their neighborhood</i> ▪ <i>Community empowerment</i> ▪ <i>Education quality in surrounding area</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pertemuan dengan komunitas lokal [ACGS B.4.4] 2. Rencana komunikasi publik dengan warga di radius 200m dari pengembangan baru kami [ACGS B.4.4] 3. Pelaksanaan program CSR [ACGS B.4.4] 4. FGD [ACGS B.4.4] 5. Penyediaan fasilitas umum (sekolah, rumah sakit, dll.) <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Meetings with local communities</i> 2. <i>Public communication plan with residents in 200m radius of our new developments</i> 3. <i>Implementing the CSR program</i> 4. <i>FGD</i> 5. <i>Public facility provision (schools, hospital, etc)</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sesuai rencana internal 2. Sesuai rencana internal 3. Sesuai rencana internal 4. Sesuai rencana internal 5. Sesuai rencana internal <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>As internally planned</i> 2. <i>As internally planned</i> 3. <i>As internally planned</i> 4. <i>As internally planned</i> 5. <i>As internally planned</i>
<p>Media BSDE memandang media sebagai mitra penting dalam menyampaikan informasi yang akurat dan transparan kepada masyarakat.</p> <p>Media BSDE considers the media as crucial partners in delivering accurate and transparent information to the public.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Transparansi informasi dan keterbukaan Perusahaan ▪ Informasi pengetahuan produk <ul style="list-style-type: none"> • <i>Transparency of the Company's information and disclosure</i> • <i>Product knowledge information</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Siaran pers [ACGS C.7.4] 2. Konferensi pers 3. Paparan publik 4. Wawancara & diskusi <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Press releases</i> 2. <i>Press conferences</i> 3. <i>Public exposes</i> 4. <i>Interviews & discussions</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sekitar 15 rilis/tahun 2. Berdasarkan acara 3. Setiap tahun 4. Berdasarkan acara <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Approximately 15 releases/year</i> 2. <i>Event-based</i> 3. <i>Annually</i> 4. <i>Event-based</i>
<p>Akademisi (Perwakilan Universitas) BSDE berupaya memastikan bahwa praktik ESG-nya menjadi standar acuan dan sumber inspirasi bagi penelitian akademik serta pembelajaran masyarakat secara lebih luas.</p> <p>Academics (University Representative) BSDE strives to ensure that its ESG practices serve as a benchmark and source of inspiration for academic research and wider societal learning.</p>	<p>Sosialisasi dan edukasi tentang praktik ESG Perusahaan</p> <p><i>Socialization and education on the Company's ESG practices</i></p>	<p>FGD</p> <p>FGD</p>	<p>Sesuai rencana internal</p> <p><i>As internally planned</i></p>
<p>Masyarakat Sipil (GBCI, MASKEEI, IABHI)* BSDE bekerja sama dengan organisasi masyarakat sipil untuk memajukan tujuan sosial dan lingkungan bersama sambil mengurangi dampak operasional negatif yang mungkin timbul.</p> <p>Civil Society (GBCI, MASKEEI, IABHI)* BSDE collaborates with civil society organizations to advance shared social and environmental objectives while reducing potential negative operational impacts.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dampak operasional Perusahaan terhadap masyarakat dan lingkungan ▪ Program sosial dan lingkungan Perusahaan <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>The Company's operational impact on society and the environment</i> ▪ <i>The Company's social and environmental programs</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. FGD 2. Sertifikasi bangunan hijau 3. Asosiasi (REI, APPBI)* <ol style="list-style-type: none"> 1. FGD 2. Green building certification 3. Association (REI, APPBI)* 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sesuai rencana internal 2. Tergantung pada rencana pengembangan bangunan hijau sesuai arahan Manajemen 3. Sesuai rencana internal <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>As internal planned</i> 2. <i>Depending on the green building development plan as directed by Management</i> 3. <i>As internal planned</i>
<p>Penyewa Kepuasan penyewa merupakan faktor fundamental yang memengaruhi kinerja bisnis dan keberhasilan jangka panjang BSDE.</p> <p>Tenants The satisfaction of tenants is a fundamental factor influencing BSDE's business performance and long-term success.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kepuasan penyewa terhadap fasilitas dan kualitas layanan ▪ Kesehatan dan keselamatan kerja penyewa ▪ Fasilitas ramah lingkungan <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Tenant satisfaction with facility and service quality</i> ▪ <i>Tenant occupational health and safety</i> ▪ <i>Eco-friendly facilities</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. FGD 2. Survei kepuasan penyewa 3. Penyediaan bangunan dan fasilitas berkualitas baik <ol style="list-style-type: none"> 1. FGD 2. <i>Tenant satisfaction survey</i> 3. <i>Provision of good quality buildings and facilities</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sesuai rencana internal 2. Setiap tahun dan menggunakan metode survei kepuasan pelanggan <i>online real-time</i> 3. Sesuai rencana internal <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>As internally planned</i> 2. <i>Annually and using Realtime online customer satisfaction survey method</i> 3. <i>As internally planned</i>

Kelompok Pemangku Kepentingan dan Signifikansinya bagi BSDE <i>Stakeholder Groups and their Significance to BSDE</i>	Kekhawatiran dan Harapan Utama <i>Key Concerns and Expectations</i>	Cara Keterlibatan <i>Mode of Engagement</i>	Frekuensi Keterlibatan <i>Frequency of Engagement</i>
<p>Pelanggan Residensial & Komersial Kinerja dan reputasi BSDE sangat terkait dengan tingkat kepuasan dan kepercayaan dari pelanggan residensial dan komersial.</p> <p>Residential and Commercial Customers <i>BSDE's performance and reputation are closely linked to the satisfaction and trust of its residential and commercial customers.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kepuasan pelanggan terhadap fasilitas dan kualitas layanan ▪ Kesehatan dan keselamatan pelanggan ▪ Fasilitas ramah lingkungan ▪ <i>Customer satisfaction with facility and service quality</i> ▪ <i>Customer health and safety</i> ▪ <i>Eco-friendly facilities</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. FGD 2. Survei kepuasan pelanggan 3. Aplikasi ONE Smile 1. FGD 2. Customer satisfaction survey 3. ONE Smile Application 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sesuai rencana internal 2. Setiap tahun dan menggunakan metode survei kepuasan pelanggan <i>online real-time</i> 3. <i>Real-time</i> 1. <i>As internally planned</i> 2. <i>Annually and using real-time online customer satisfaction survey method</i> 3. <i>Real-time</i>
<p>Mitra Bisnis (Vendor) Kualitas dan ketepatan waktu produk serta layanan BSDE bergantung pada keandalan dan kinerja mitra bisnis serta vendor.</p> <p>Business Partners (Vendors) <i>The quality and timeliness of BSDE's products and services depend on the reliability and performance of its business partners and vendors.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Keadilan dalam proses tender ▪ Pembayaran tepat waktu oleh Perusahaan ▪ <i>Fairness in tender processes</i> ▪ <i>On time payment by the Company</i> 	<p>FGD</p> <p>FGD</p>	<p>Sesuai rencana internal</p> <p><i>As internally planned</i></p>
<p>Regulator BSDE berkomitmen penuh untuk mematuhi seluruh hukum, peraturan dan standar industri yang berlaku.</p> <p>Regulator <i>BSDE is fully committed to adhering to all relevant laws, regulations and industry standards that govern its operations.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kepatuhan terhadap regulasi terkait ▪ Pengajuan laporan lengkap dan tepat waktu ▪ <i>Compliance with related regulations</i> ▪ <i>Complete and timely report submission</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. FGD 2. Pengajuan SR 3. Laporan kepatuhan 4. Pelaksanaan program CSR 5. Penyediaan fasilitas umum 1. FGD 2. SR submission 3. Compliance report 4. Implementing the CSR program 5. Provision of public facility 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sesuai rencana internal 2. Setiap tahun 3. Secara berkala atau sesuai kebutuhan 4. Sesuai rencana internal 5. Sesuai rencana internal 1. <i>As internally planned</i> 2. <i>Annually</i> 3. <i>Periodically or as required</i> 4. <i>As internally planned</i> 5. <i>As internally planned</i>
<p>Investor BSDE terus berkomitmen untuk menciptakan nilai jangka panjang dan pengembalian yang berkelanjutan bagi pemegang saham dan obligasi.</p> <p>Investors <i>BSDE continues to be committed to generating long-term value and sustainable returns for its shareholders and bondholders.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Operasi bisnis yang berkelanjutan ▪ Pengembalian investasi yang optimal ▪ Informasi yang akurat, tepat waktu dan setara ▪ <i>Sustainable business operations</i> ▪ <i>Optimal return</i> ▪ <i>Accurate, timely and equal information</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) 2. Penyampaian laporan 3. Pengungkapan publik 4. Rilis investor 5. Konferensi investor, pertemuan investor 1. <i>General Meeting of Shareholders (GMS)</i> 2. <i>Report submission</i> 3. <i>Public exposes</i> 4. <i>Investor releases</i> 5. <i>Investor conference, investor meeting</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Setiap tahun dan sesuai rencana yang diperlukan 2. Secara berkala atau sesuai kebutuhan 3. Setiap tahun dan sesuai rencana yang diperlukan 4. Secara berkala dan sesuai rencana yang diperlukan 5. Sesuai permintaan atau jika ada peluang 1. <i>Annually and as planned</i> 2. <i>Periodically or as required</i> 3. <i>Annually and as planned</i> 4. <i>Periodically and as planned</i> 5. <i>As requested or if opportunity arise</i>

Keterangan Notes

*) Green Building Council Indonesia (GBCI), MASKEEI, Ikatan Ahli Bangunan Hijau Indonesia (Indonesia Green Building Experts Association (IABHI)), Persatuan Perusahaan Real estat Indonesia (Real Estate Indonesia Association (REI)), APPBI.

Perbaikan Berkelanjutan dalam Keterlibatan Pemangku Kepentingan

Komunikasi yang terbuka dengan para pemangku kepentingan, seperti penyewa, pelanggan, pemasok, kontraktor dan masyarakat setempat, tetap penting untuk memastikan keberhasilan jangka panjang dan meminimalkan potensi gangguan. Divisi Komunikasi Korporat kami terus memimpin dalam keterlibatan publik melalui inisiatif penjangkauan dan

Ongoing Improvement of Stakeholder Engagement

Open communication with stakeholders, such as tenants, customers, suppliers, contractors and local communities, remains crucial for ensuring long-term success and minimizing potential disruptions. Our Corporate Communication Division continues to lead public engagement through outreach initiatives and annual media campaigns, involving tenants in

kampanye media tahunan, serta melibatkan penyewa dalam berbagai program bertema lingkungan dan filantropi. Berikut disajikan contoh inisiatif rutin dalam keterlibatan pemangku kepentingan. [GRI 2-29] [POJK E.4] [ACGS B.2.1] [ACGS B.2.2]

Keterlibatan Karyawan

Kami melakukan survei tahunan mengenai keterlibatan karyawan untuk seluruh tenaga kerja tetap dan kontrak jangka panjang di seluruh Grup dengan tujuan untuk memahami kekhawatiran mereka, tingkat kepuasan dan harapan terkait pengembangan.

Keterlibatan Penyewa

Kami terus memperkuat keterlibatan dengan penyewa melalui berbagai inisiatif yang bertujuan meningkatkan pengalaman mereka dan mendorong keberlanjutan. Hal ini meliputi pemeliharaan fasilitas secara rutin, koordinasi dengan vendor dan penerapan fitur ramah lingkungan seperti Sertifikat Energi Terbarukan (RECs) serta fasilitas daur ulang air untuk membantu mengurangi emisi *Scope 2* dari penyewa.

Kami juga menjaga standar kesehatan dan keselamatan yang tinggi dengan memastikan kualitas udara dalam ruangan yang optimal, menyediakan kantin yang bersih dan baik, melakukan simulasi kebakaran secara berkala and mengelola pengendalian hama secara efektif. Selain itu, penyewa juga didorong untuk berpartisipasi dalam Kampanye Kebiasaan Hijau dan berbagai kegiatan komunitas seperti donor darah. Kami secara rutin melakukan survei kepada penyewa guna menilai tingkat kepuasan dan mengumpulkan umpan balik terkait fitur utama dari bangunan hijau, demi memastikan bahwa kebutuhan dan harapan mereka terpenuhi.

Keterlibatan Pelanggan

Program pendidikan lingkungan kami terus didukung untuk mempromosikan gaya hidup berkelanjutan melalui kampanye kesadaran pengelolaan sampah dan inisiatif daur ulang. Kelompok sosial di dalam kluster perumahan dipertahankan untuk mendorong komunikasi terbuka dan tanggung jawab bersama dalam perlindungan lingkungan.

Keterlibatan Pemasok

Pada tahun 2025, BSDE memperkuat kemitraan dengan vendor, terutama dengan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM), melalui manajemen yang terstruktur, pertemuan rutin, umpan balik dan evaluasi untuk meningkatkan kolaborasi, efisiensi dan kepatuhan. Kami juga meluncurkan inisiatif pengembangan kapasitas untuk membantu mitra UMKM meningkatkan daya saing dan menyesuaikan diri dengan standar keberlanjutan BSDE.

Keterlibatan Komunitas

Komitmen BSDE terhadap pembangunan komunitas yang berkelanjutan semakin diperkuat pada tahun 2025 melalui pelaksanaan berbagai Program Tanggung Jawab

various environmental and philanthropic programs. Below are examples of our regular stakeholder engagement initiatives.

Employee Engagement

We conduct an annual employee engagement survey for all permanent and long-term contract employees across the Group to capture their concerns, satisfaction levels and development expectations.

Tenant Engagement

We continue to strengthen our engagement with tenants through various initiatives aimed at enhancing their experience and promoting sustainability. These include regular facility maintenance, vendor coordination and implementation of green features such as Renewable Energy Certificates (RECs) and water recycling facilities to help reduce tenants' Scope 2 emissions.

We also maintain high health and safety standards by ensuring indoor air quality, providing well-maintained clean canteens, conducting regular fire drills and managing pest control effectively. In addition, tenants are encouraged to participate in our Green Habit Campaign and community activities such as blood donation drives. Additionally, we regularly survey tenants to assess satisfaction and gather feedback on key green building features, ensuring we meet their needs and expectations.

Customer Engagement

Our environmental education programs continued to promote sustainable lifestyles among customers through waste management awareness campaigns and recycling initiatives. Social groups within residential clusters were maintained to foster open communication and encourage shared responsibility for environmental protection.

Supplier Engagement

In 2025, BSDE strengthened vendor partnerships, especially with Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs), through structured management, regular meetings, feedback and evaluations to boost collaboration, efficiency and compliance. We also launched capacity-building initiatives to help MSME partners improve competitiveness and align with BSDE's sustainability standards.

Community Engagement

BSDE's commitment to sustainable community development was further strengthened in 2025 through the implementation of various Corporate Social Responsibility (CSR) and

Sosial Perusahaan (CSR) dan Dukungan Komunitas & Perumahan. Berpedoman pada konsep kota layak huni, BSDE mengintegrasikan prinsip-prinsip perencanaan kota berkelanjutan untuk meningkatkan kualitas hidup warga dan komunitas sekitar. Inisiatif selama tahun tersebut meliputi penyediaan fasilitas pendidikan, peningkatan akses transportasi umum, pendirian pasar komunitas dan penyediaan layanan kesehatan. Selain itu, BSDE terus memberdayakan UMKM lokal melalui pelatihan, pendampingan dan akses ke peluang pasar yang lebih luas. Program-program ini berkontribusi memperkuat inklusi sosial dan mendukung ketahanan jangka panjang komunitas.

(Dilihat pada halaman xx-xx untuk detail lebih lanjut).

[GRI 413-1] [GRI 413-2] [POJK F.23]

Keterlibatan Media

Pada tahun 2025, BSDE secara konsisten meningkatkan transparansi dan keterlibatan pemangku kepentingan melalui saluran digital dan media. Perusahaan secara aktif memanfaatkan platform media sosial dan situs resmi untuk menyampaikan pembaruan terkait produk, inisiatif perusahaan, serta tonggak keberlanjutan. Keterlibatan melalui saluran digital mengalami peningkatan yang signifikan, menunjukkan peningkatan kesadaran dan minat masyarakat terhadap program keberlanjutan BSDE. Selain itu, Direktur memperkuat komunikasi dengan investor dan pemangku kepentingan lainnya melalui penyebaran buletin ESG serta pembaruan berkala melalui sistem daftar email yang terstruktur. [ACGS C.7.2]

Community & Residential Support Programs. Guided by the livable city concept, BSDE incorporated sustainable urban planning principles to improve the quality of life for residents and surrounding communities. Initiatives during the year included providing educational facilities, improving public transportation access, establishing community markets and offering healthcare services. Additionally, BSDE continued to empower local MSMEs by providing training, mentoring and access to broader market opportunities. These programs contributed to strengthen social inclusion and support long-term community resilience.

(Refer to pages xx-xx for further details).

Media Engagement

In 2025, BSDE continued to enhance transparency and stakeholder engagement through digital and media channels. The Company actively employed social media platforms and its official website to communicate updates regarding products, corporate initiatives, and sustainability milestones. Engagement via digital channels increased notably, indicating heightened public awareness and interest in BSDE's sustainability programs. Furthermore, the Directors reinforced communication with investors and other stakeholders by disseminating ESG newsletters and periodic updates through a structured mailing list system.

EMPAT PILAR VISI KEBERLANJUTAN BSDE

Four Pillars of BSDE's Sustainability Vision

Perjalanan keberlanjutan kami dipandu oleh komitmen yang kuat untuk menciptakan nilai berkelanjutan bagi semua pemangku kepentingan, termasuk pemegang saham, pelanggan, karyawan, mitra dan komunitas tempat kami beroperasi. Melalui proses penilaian materialitas dan keterlibatan pemangku kepentingan, kami secara berkelanjutan mengidentifikasi isu ESG yang paling penting, yang menjadi penentu dampak kami dan mencerminkan prioritas pemangku kepentingan.

Wawasan ini menjadi dasar bagi Visi Keberlanjutan BSDE, yang didirikan pada tahun 2017, dan dikembangkan berdasarkan empat pilar strategis. Setiap pilar menandai komponen krusial dari pertumbuhan berkelanjutan, dengan mengintegrasikan pertimbangan ESG ke dalam operasi bisnis dan strategi jangka panjang kami. Secara kolektif, mereka menjadi fondasi kontribusi BSDE terhadap pembangunan perkotaan berkelanjutan di Indonesia.

Our sustainability journey is guided by a strong commitment to creating lasting value for all stakeholders, shareholders, customers, employees, partners and the communities in which we operate. Through our materiality assessment and stakeholder engagement processes, we continuously identify the most significant ESG topics that define our impact and reflect stakeholder priorities.

These insights inform BSDE's Sustainability Vision, established in 2017, which is built on four strategic pillars. Each pillar signifies a crucial component of sustainable growth, integrating ESG considerations into our business operations and long-term strategy. Collectively, they form the basis for BSDE's contribution to Indonesia's sustainable urban development.

Empat pilar tersebut adalah:

- 1. Perusahaan Properti yang Terbaik**
Memberikan keunggulan dalam produk, fasilitas dan layanan.
- 2. Perubahan Iklim dan Lingkungan**
Mengatasi risiko iklim dan melindungi ekosistem alami.
- 3. Pelayanan Masyarakat yang Berkelanjutan**
Membangun komunitas yang inklusif, tangguh dan berdaya.
- 4. Dukungan terhadap Pendidikan**
Mempromosikan pendidikan dan pengembangan kapasitas untuk karyawan dan masyarakat.

Our four pillars are:

- 1. Best-in-Class Real Estate**
Delivering excellence in products, facilities and services.
- 2. Climate Change and the Environment**
Tackling climate risks and protecting natural ecosystems.
- 3. Sustainable Community**
Fostering inclusive, resilient and empowered communities.
- 4. Educational Patronage**
Promoting education and capacity building for employees and society.

Setiap pilar memiliki tujuan yang spesifik, target yang dapat diukur, serta rencana aksi yang dirancang untuk memaksimalkan dampak positif sekaligus meminimalkan potensi dampak negatif dari operasi kami. Kami tetap berkomitmen untuk memantau kemajuan, meningkatkan akuntabilitas dan memastikan bahwa keberlanjutan tertanam dalam setiap pengambilan keputusan yang kami lakukan.

Each pillar has specific objectives, measurable targets, and action plans designed to maximize positive impacts while minimizing potential negative effects of our operations. We remain committed to monitoring our progress, increasing accountability and ensuring that sustainability is embedded in every decision we make.

VISI KEBERLANJUTAN BSDE

BSDE's Sustainability Vision

Pilar Keberlanjutan <i>Sustainability Pillar</i>	Deskripsi <i>Description</i>	Area Fokus Kami <i>Our Focus Area</i>
<p>Perusahaan Properti yang Terbaik <i>Best in-Class Real Estate</i></p>	<p>Kami menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan dan berkontribusi terhadap kemakmuran nasional melalui pengembangan produk properti, fasilitas dan layanan dengan standar kualitas tertinggi dan terbaik di kelasnya. Pilar ini menegaskan komitmen kami terhadap operasi yang aman, keunggulan operasional, tata kelola yang kuat dan inovasi. Kami secara terus-menerus meningkatkan kesejahteraan dan keberagaman karyawan sambil mengadopsi teknologi baru untuk meningkatkan efisiensi, keselamatan dan kepuasan pelanggan.</p> <p><i>We create long-term value for our stakeholders and contribute to national prosperity by developing high-quality, best-in-class real estate products, facilities and services. This pillar underscores our commitment to safe operations, operational excellence, strong governance and innovation. We continuously enhance employee well-being and diversity while adopting new technologies to improve efficiency, safety and customer satisfaction.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Penyediaan produk, fasilitas dan layanan yang terbaik. ▪ Mendorong kesejahteraan karyawan dan keberagaman dalam tempat kerja. ▪ Fokus terhadap kesehatan dan keselamatan kerja dan pelanggan. ▪ Beroperasi dengan integritas dan etika untuk meningkatkan tata kelola perusahaan yang baik. ▪ Mengadopsi inovasi teknologi dan mengelola ancaman siber. <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Providing excellent products, facilities and services.</i> ▪ <i>Promoting employee well-being and diverse workplace.</i> ▪ <i>Attention to customers and occupational health and safety.</i> ▪ <i>Operating with integrity and ethics to promote good corporate governance.</i> ▪ <i>Embrace technological innovation and managing cyber threats.</i>

<p>Pilar Keberlanjutan <i>Sustainability Pillar</i></p>	<p>Deskripsi <i>Description</i></p>	<p>Area Fokus Kami <i>Our Focus Area</i></p>
<p>Perubahan Iklim dan Lingkungan <i>Climate Change and the Environment</i></p>	<p>Kami berkomitmen untuk meminimalkan jejak lingkungan dari pengembangan kami sekaligus meningkatkan ketahanan iklim di seluruh operasi bisnis. Ini termasuk pelaksanaan inisiatif untuk mengurangi emisi gas rumah kaca, meningkatkan efisiensi sumber daya dan melindungi keanekaragaman hayati. Kami juga menyadari tanggung jawab kami untuk beradaptasi terhadap risiko iklim, melindungi aset, komunitas dan penciptaan nilai jangka panjang.</p> <p><i>We are committed to minimizing the environmental footprint of our developments while enhancing climate resilience across our business operations. This includes implementing initiatives to mitigate greenhouse gas emissions, improve resource efficiency and safeguard biodiversity. We also recognize our responsibility to adapt to climate risks, protecting our assets, communities and long-term value creation.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengurangi dampak lingkungan Perusahaan terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar. ▪ Mitigasi dan adaptasi terhadap risiko dan dampak perubahan iklim. <p><i>▪ Reducing the Company's environmental impact on the surrounding environment and society.</i></p> <p><i>▪ Mitigate and adapt to climate change risks and impacts.</i></p>
<p>Pelayanan Masyarakat yang Berkelanjutan <i>Sustainable Community</i></p>	<p>Kami percaya bahwa keberhasilan kami sangat terkait dengan kemakmuran komunitas tempat kami beroperasi. Melalui pilar Pelayanan Masyarakat yang Berkelanjutan, BSDE aktif dalam program pengembangan masyarakat yang mendorong inklusivitas, kesehatan dan pemberdayaan ekonomi. Kami menjalin kerjasama dengan mitra lokal untuk meningkatkan fasilitas umum, memperbaiki standar hidup dan mendukung kemajuan sosial jangka panjang.</p> <p><i>We believe that our success is closely linked to the prosperity of the communities where we operate. Through the Sustainable Community pillar, BSDE engages in community development programs that promote inclusivity, health and economic empowerment. We collaborate with local partners to enhance public facilities, improve living standards and support long-term social progress.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mendukung infrastruktur dan fasilitas untuk masyarakat. ▪ Meningkatkan kesejahteraan masyarakat di wilayah sekitar pembangunan. <p><i>▪ Supporting community infrastructure and facilities.</i></p> <p><i>▪ Improving community welfare in surrounding development areas.</i></p>
<p>Dukungan terhadap Pendidikan <i>Educational Patronage</i></p>	<p>Kami memandang pendidikan sebagai faktor penting dalam mendorong pembangunan berkelanjutan. BSDE berusaha untuk berinvestasi dalam pelatihan dan pengembangan profesional karyawan guna memperkuat sumber daya manusia.</p> <p><i>We view education as a vital enabler of sustainable development. BSDE strives to invest in our employees' training and professional development to strengthen human capital.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menginisiasi program untuk mendukung peningkatan pengetahuan. ▪ Meningkatkan metode dan fasilitas pendidikan. <p><i>▪ Initiating program to support knowledge enhancement.</i></p> <p><i>▪ Improving educational method and facility.</i></p>

BERKONTRIBUSI PADA TUJUAN GLOBAL

Contributing to the Global Goals

Kerangka keberlanjutan BSDE selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) PBB, menyoroti pengembangan perkotaan yang berkelanjutan guna mengelola lahan yang bertanggung jawab, meningkatkan kesejahteraan masyarakat, mendukung aksi iklim, serta memperkuat pendidikan. Empat pilar kami mendukung SDGs yang relevan dengan kegiatan bisnis dan pemangku kepentingan, serta menjadi panduan dalam merumuskan strategi dan menetapkan target kinerja agar sejalan dengan pertumbuhan ekonomi Indonesia dan prioritas keberlanjutan global. Kami memantau upaya tersebut guna memastikan penciptaan nilai bersama yang bermanfaat bagi manusia, planet dan kemakmuran. [GRI 2-22]

BSDE's sustainability framework aligns with the UN SDGs, emphasizing sustainable urban development for responsible land management, community well-being, climate action, and education. Our four pillars support SDGs relevant to our business and stakeholders, guiding strategies and performance targets to align with Indonesia's growth and global sustainability priorities. We monitor our efforts to ensure we create shared value for people, the planet and prosperity.

PILAR KEBERLANJUTAN BSDE BSDE Sustainability Pillar

Perusahaan Properti yang Terbaik
Best in-Class Real Estate

Perubahan Iklim dan Lingkungan
Climate Change and the Environment

Pelayanan Masyarakat yang Berkelanjutan
Sustainable Community

Dukungan terhadap Pendidikan
Educational Patronage

TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN Sustainability Development Goals



Struktur Tata Kelola

Segala kebijakan, kinerja, pencapaian dan target yang berkaitan dengan keberlanjutan dievaluasi, ditetapkan, dikelola, serta diawasi di bawah kewenangan Direktur Utama, sementara itu, pelaksanaan praktik keberlanjutan dilaksanakan oleh divisi terkait. Masukan dari manajemen senior dan karyawan dikonsolidasikan melalui pertemuan dua kali setahun guna mendukung perbaikan berkelanjutan dan penyesuaian terhadap prioritas strategis. Struktur organisasi dari divisi dan manajemen terkait dapat ditemukan pada Laporan Tahunan 2025 halaman 56.

[GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-11] [GRI 2-13] [GRI 2-16]
[GRI 2-19] [GRI 2-20] [ACGS (B) B.1.4] [ACGS (B) B.1.5]

Governance Structure

All sustainability-related policies, performance, achievements and targets are assessed, determined, managed and overseen under the authority of the President Director, while the implementation of sustainability practices is executed by the relevant divisions. Feedback from senior management and employees is consolidated through biannual meetings to support continuous improvement and alignment with strategic priorities. The organizational structure of the relevant divisions and management can be found in the 2025 Annual Report page 56.

BSDE terus menjunjung tinggi prinsip transparansi dan akuntabilitas dalam seluruh praktik tata kelolanya. Informasi terkait komposisi tata kelola, remunerasi dan proses nominasi dapat ditemukan pada Laporan Tahunan 2025 halaman 198-200. Namun, sejalan dengan kewajiban kerahasiaan, Perusahaan tidak mempublikasikan rasio kompensasi tahunan secara rinci. [\[GRI 2-21\]](#)

BSDE continues to uphold the principles of transparency and accountability throughout its governance practices. Information on governance composition, remuneration and nomination processes can be found on the 2025 Annual Report page 198-200. However, in compliance with confidentiality obligations, the Company does not disclose detailed annual compensation ratios.

Peran [\[GRI 2-12\]](#) [\[POJKE.1\]](#) [\[ACGS D.1.3\]](#)

Roles

BSDE mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam kerangka tata kelola untuk memastikan pengawasan strategis dan penciptaan nilai jangka panjang. Di bawah kepemimpinan Direksi, berbagai fungsi organisasi bertanggung jawab untuk melaksanakan inisiatif keberlanjutan di seluruh Perusahaan. Struktur ini memungkinkan kolaborasi lintas fungsi dan akuntabilitas di semua tingkat, melibatkan manajemen senior, manajemen menengah dan karyawan dari setiap departemen.

BSDE embeds sustainability within its governance framework to ensure strategic oversight and the creation of long-term value. Under the leadership of the Directors, various organizational functions are responsible for implementing sustainability initiatives across the Company. This structure enables cross-functional collaboration and accountability at all levels, involving senior management, middle management and employees from every department.

Untuk informasi lebih lanjut mengenai penilaian kinerja tata kelola, silakan merujuk pada Laporan Tahunan 2025. [\[GRI 2-18\]](#)

For further information on the evaluation of governance performance, please refer to the 2025 Annual Report.

Dewan Komisaris

Board of Commissioners

Mengawasi praktik ESG secara keseluruhan.

Memberikan panduan kepada Direksi mengenai praktik ESG secara keseluruhan.

*Oversee the overall ESG practices.

Provide guidance to the Directors on overall ESG practices.*

Presiden Direktur

President Director

Mengawasi dan mengarahkan proses pengelolaan ESG secara menyeluruh.

Memastikan bahwa visi keberlanjutan ESG, strategi, dan pilar-pilarnya selaras dengan tujuan bisnis Perusahaan serta strategi untuk memenuhi harapan pemangku kepentingan.

Mengawasi isu-isu penting terkait lingkungan, sosial dan tata kelola yang dapat memengaruhi pencapaian tujuan bisnis jangka panjang kami.

Memastikan adanya dukungan yang komprehensif dari Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan.

Secara rutin melakukan penilaian terhadap kinerja keseluruhan fungsi terkait ESG dan meninjau kecukupan serta efektivitasnya.

*Oversee and direct the overall ESG management process.

Ensure that the ESG sustainability vision, strategy, and pillars align with the Company's business objectives and the strategy for fulfilling stakeholder expectations.

Oversee significant environmental, social and governance issues that could impact our long-term business objectives.

Ensure comprehensive support from the Company for sustainable development.

Regularly assess the overall performance of ESG-related functions and review their adequacy and effectiveness.*

PROSES MENINGTEGRASIKAN ESG DALAM STRATEGI BSDE

The Process of Embedding ESG in BSDE's Strategy [POJK A.1]

Struktur tata kelola BSDE secara konsisten mengintegrasikan prinsip-prinsip ESG ke dalam arah strategis Perusahaan. Hal ini melibatkan empat tahapan utama: **(1)** pembentukan konteks ESG, **(2)** penetapan visi dan strategi, **(3)** penetapan inisiatif dan target ESG dan **(4)** penyusunan Laporan Keberlanjutan. [POJK E.3]

BSDE's governance structure consistently integrates ESG principles into the Company's strategic direction. This involves four key stages: **(1)** establishing the ESG context, **(2)** formulating the vision and strategy, **(3)** setting ESG initiatives and targets and **(4)** preparing the Sustainability Report.



Laporan Keberlanjutan berfungsi sebagai alat tata kelola penting untuk memastikan transparansi dan akuntabilitas. Laporan ini mencakup proses pengumpulan data, analisis dan verifikasi yang menyeluruh, yang memerlukan persetujuan dari Presiden Direktur. Proses ini membantu BSDE dalam menjaga komunikasi yang konsisten dengan pemangku kepentingan dan memperkuat komitmennya terhadap praktik bisnis berkelanjutan. [GRI 2-14] [ACGS B.1.6]

The Sustainability Report (SR) serves as a vital governance tool to ensure transparency and accountability. It encompasses a thorough process of data collection, analysis and verification, which requires approval from the President Director. This process aids BSDE in maintaining consistent communication with stakeholders and reinforces its commitment to sustainable business practices.

Secara khusus, pada tahun 2025, BSDE memulai diskusi dengan mitra perbankan untuk mengembangkan Kerangka Keuangan Terkait Keberlanjutan yang bertujuan mendukung penerbitan obligasi dan pinjaman terkait keberlanjutan sebagai bagian dari strategi dekarbonisasi. Saat ini, kerangka ini sedang dalam pengembangan.

Specifically, in 2025, BSDE initiated discussions with banking partners to develop a Sustainability-Linked Finance Framework aimed at enabling the issuance of sustainability-linked bonds and loans in support of its decarbonization strategy. The framework is currently under development.

MANAJEMEN RISIKO

Risk Management

Kerangka Kerja Manajemen Risiko Perusahaan (ERM) BSDE yang diperkenalkan pada 1 Juli 2013 menyediakan pendekatan terstruktur untuk mengidentifikasi, menilai dan mengurangi risiko di seluruh operasi. Kerangka ini sejalan dengan standar internasional dan disesuaikan dengan lingkungan spesifik perusahaan. Kerangka ini mengintegrasikan manajemen risiko ke dalam pengambilan keputusan, sistem dan proses bisnis untuk mendukung tujuan strategis perusahaan. [ACGS D.3.17] [ACGS D.3.19]

Sejak tahun 2021, Kerangka ERM telah mengintegrasikan risiko ESG dan risiko terkait iklim sebagai bagian penting dari semesta risiko kami, mengakui potensi dampaknya terhadap kinerja keuangan, operasional, kepatuhan dan proyek. Tujuan dan kekhawatiran terkait iklim dinilai setiap kuartal dalam rapat Manajemen Risiko dan Keberlanjutan serta ditinjau setiap tahun oleh manajemen puncak. Penilaian ini membantu mengidentifikasi tantangan yang muncul dan membentuk strategi mitigasi, memastikan risiko terkait iklim terintegrasi secara menyeluruh ke dalam kerangka manajemen risiko keseluruhan. [POJK E.5]

BSDE's Enterprise Risk Management (ERM) Framework, introduced on 1 July 2013, provides a structured approach to identifying, assessing and mitigating risks across all operations. It aligns with international standards and is tailored to the company's specific environment. The framework integrates risk management into decision-making, systems and business processes to support the company's strategic objectives.

Since 2021, the ERM Framework has integrated ESG and climate-related risks as vital parts of our risk universe, recognizing their potential impact on financial, operational, compliance and project performance. Climate-related goals and concerns are assessed quarterly in Risk Management and Sustainability meetings and reviewed annually by top management. These assessments help pinpoint emerging challenges and shape mitigation strategies, ensuring climate-related risks are thoroughly incorporated into our overall risk management framework.

KEBIJAKAN

Policies

Kebijakan Terkait Keberlanjutan

Tata kelola keberlanjutan BSDE mengandalkan seperangkat kebijakan serta kode etik bisnis yang komprehensif, yang dirancang untuk memastikan perilaku etis, transparansi dan akuntabilitas dalam seluruh operasi. Kebijakan ESG kami meliputi bidang penting seperti tata kelola perusahaan, sumber daya manusia, pengelolaan lingkungan, serta kesehatan dan keselamatan kerja (K3), yang menjadi landasan penerapan prinsip keberlanjutan secara konsisten di seluruh organisasi. [GRI 403-8]

Kode Etik kami yang tercantum dalam dokumen Kode Perilaku menegakkan integritas dengan cara mencegah konflik kepentingan dan promosi perilaku bisnis yang etis. Divisi Sumber Daya Manusia menyediakan panduan terkait kepatuhan dan *Whistleblowing System* memungkinkan karyawan melaporkan potensi pelanggaran secara rahasia. Semua staf diwajibkan menandatangani secara elektronik komitmen mereka melalui "Surat Kepatuhan terhadap Peraturan Umum." [ACGS D.2.1] [ACGS D.2.2]

Selain itu, kebijakan lingkungan BSDE mencerminkan dedikasi kami yang teguh untuk meminimalkan dampak lingkungan

Policies Related to Sustainability

BSDE's sustainability governance relies on a comprehensive set of business policies and codes designed to ensure ethical behavior, transparency and accountability in all operations. Our ESG Policy addresses critical areas including governance, human capital, environmental management and occupational health and safety (K3), forming the basis for the consistent application of sustainability principles across the organization.

Our Code of Ethics, as stated in the Code of Conduct document, upholds integrity by preventing conflicts of interest and promoting ethical business conduct. The Human Capital Division provides guidance on compliance issues and a Whistleblowing System enables employees to confidentially report potential violations. All staff are required to electronically sign their commitment through the "Letter of Compliance with Common Regulations."

Furthermore, BSDE's environmental policies reflect our unwavering dedication to minimizing environmental impact

melalui penekanan pada pengurangan gas rumah kaca (GRK), pengendalian polusi, pengelolaan limbah, efisiensi sumber daya, serta keterlibatan aktif pemangku kepentingan. Upaya ini didukung oleh pemantauan berkelanjutan dan sistem manajemen lingkungan yang mendorong peningkatan kinerja yang nyata.

through a focus on green house gas (GHG) reduction, pollution control, waste management, resource efficiency and engaging stakeholders actively. These efforts are supported by continuous monitoring and an environmental management system that promotes tangible performance improvements.

Penghormatan terhadap hak asasi manusia diintegrasikan ke dalam regulasi perusahaan dan Kode Etik, menjadikannya bagian inti dari budaya organisasi dan praktik bisnis kami.

Respect for human rights is integrated into our corporate regulations and Code of Ethics, making it a core part of our organizational culture and business practices.

[GRI 2-15] [GRI 2-23] [GRI 2-24] [GRI 2-25] [GRI 2-26]

	<p>Kerangka Kerja Manajemen ESG ESG Management Framework</p> <p>Kode Etik [ACGS B.7.2] Code of Conduct</p>		<p>Rencana Tanggap Darurat untuk Kebakaran, Gempa Bumi, Banjir Emergency Response Plan in Case of Fire, Earthquake, Flood</p> <p>Struktur, Peran dan Tanggung Jawab Tim Kesehatan dan Keselamatan Health and Safety Team Structure, Roles and Responsibilities</p>
	<p>Kerangka Kerja ERM (termasuk Penilaian Risiko ESG) ERM Framework (including ESG Risk Assessment)</p> <p>Kebijakan Pelaporan Pelanggaran [ACGS B.7.1] Whistleblowing Policy</p>		<p>Rencana Manajemen Krisis dan Rencana Tanggap Darurat untuk Berbagai Ancaman Crisis Management Plan and Emergency Response Plan for Different Threats</p> <p>-</p>
	<p>Kebijakan Umum Manajemen Hubungan Industrial, Manajemen Kinerja, Rekrutmen General Policies on Industrial Relations Management, Performance Management, Recruitment</p> <p>Kebijakan Umum Kerangka Kerja Manajemen Kepatuhan General Policy of Compliance Management Framework</p>		<p>Kebijakan Umum tentang Pedoman Rencana Darurat Penyewa General Policy on Tenant's Emergency Plan Guidelines</p> <p>-</p>
	<p>Kebijakan dan Prosedur Program Pelatihan Policies and Procedures on Training Program</p> <p>Kebijakan dan Prosedur Tender Pekerjaan Proyek Policies and Procedures on Tender of Project Work</p>		<p>Kebijakan Keberlanjutan Lingkungan Environmental Sustainability Policy</p> <p>-</p>
	<p>Rencana Manajemen Krisis Crisis Management Plan</p> <p>Kebijakan dan Prosedur Tender Pengadaan Barang Non-proyek Policy and Procedure on Tender of Non-project Goods Procurement</p>		<p>Kebijakan Manajemen Lingkungan Environmental Management Policy</p> <p>-</p>
	<p>Daftar Periksa Investasi ESG ESG Investment Checklist</p> <p>-</p>		<p>Daftar Periksa Investasi ESG ESG Investment Checklist</p> <p>-</p>

 **Kebijakan ESG**
ESG Policies  **Kebijakan Perusahaan**
Corporate Policies

JARINGAN CHAMPION

Champion Network

Jaringan *Champion* BSDE adalah *platform* internal yang memfasilitasi pelaksanaan strategi ESG kami di seluruh unit bisnis. *Platform* ini terdiri dari PIC Proyek yang ditunjuk dan *Champion* SR (Laporan Keberlanjutan), yang bertanggung jawab untuk mengelola, memantau dan melaporkan data serta kegiatan terkait ESG di bidang masing-masing.

Champion SR bekerja langsung dengan Direksi untuk memastikan pelaksanaan program ESG yang efektif dan selaras dengan tujuan utama Perusahaan. Mereka mengumpulkan dan memverifikasi data, memantau kemajuan inisiatif, serta membantu mengidentifikasi potensi area yang perlu diperbaiki. Pendekatan dari bawah ke atas ini memastikan bahwa informasi dari tingkat operasional tercermin secara akurat dalam laporan keberlanjutan dan proses pengambilan keputusan kami.

The BSDE *Champion Network* is an internal platform that facilitates the implementation of our ESG strategy across all business units. It comprises designated Project PICs and SR (Sustainability Report) *Champions*, who are accountable for managing, monitoring and reporting ESG-related data and activities within their respective domains.

The SR *Champions* work directly with the Directors to ensure the effective implementation and alignment of ESG programs with the Company's overarching objectives. They gather and verify data, monitor the progress of initiatives, and assist in identifying potential areas for improvement. This bottom-up approach ensures that information from operational levels is accurately reflected in our sustainability reports and decision-making processes.

LANGKAH STRATEGIS KE DEPAN

Forward Looking Actions

BSDE terus memperkuat agenda keberlanjutan pada tahun 2025 melalui sejumlah inisiatif prioritas yang berfokus pada peningkatan keberlanjutan proyek serta persiapan pengembangan Laporan Keberlanjutan yang lebih komprehensif di masa mendatang.

BSDE continued to strengthen its sustainability agenda in 2025 through several priority initiatives, related to making our projects more sustainable and preparing our advanced SR in the future.

Penghijauan Proyek Kami

▪ Pengembangan berkelanjutan sertifikasi *Green Homes* untuk Terravia

BSDE melanjutkan proses sertifikasi untuk *Green Homes* di proyek Terravia guna memastikan pengembangan perumahan sesuai dengan standar bangunan ramah lingkungan. Proyek ini juga akan mendukung pengembangan skema pembiayaan hijau untuk meningkatkan akses masyarakat terhadap hunian berkelanjutan.

Greening our Projects

▪ Ongoing development of *Green Homes Certification* for Terravia

BSDE continued the certification process for *Green Homes* at the Terravia project to ensure residential development aligns with environmentally responsible building standards. This project will also allow us to promote green mortgage to increase people's access to sustainable housing.





- **Sertifikasi Bangunan Hijau Baru untuk BioMedical Campus BSD**

Perusahaan memperoleh sertifikasi bangunan hijau baru berhasil diraih untuk Kampus BioMedical BSD dan hal ini akan terus mendorong Perusahaan untuk meningkatkan efisiensi energi dan kinerja operasional yang ramah lingkungan.

- **New Green Building Certification for BioMedical Campus BSD**

A new green building certification was achieved for the BioMedical Campus BSD and it will continuously drive us to increase energy efficiency and green operational performance.

- **Operasi Penuh Fasilitas Pengolahan Sampah (Rumah Pemulihan Material (RPM) di Jatiwaringin**

Fasilitas RPM kini telah mencapai kapasitas operasional penuh untuk mengelola dan memproses limbah domestik, memperkuat upaya ekonomi sirkular dan pengurangan limbah.

- **Full Operation of Waste Treatment Facility (Rumah Pemulihan Material (RPM) in Jatiwaringin**

The RPM facility has now reached full operational capacity to manage and process domestic waste, strengthening circular economy and waste reduction efforts.



Peningkatan Kualitas Pelaporan

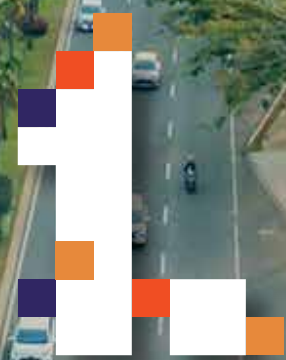
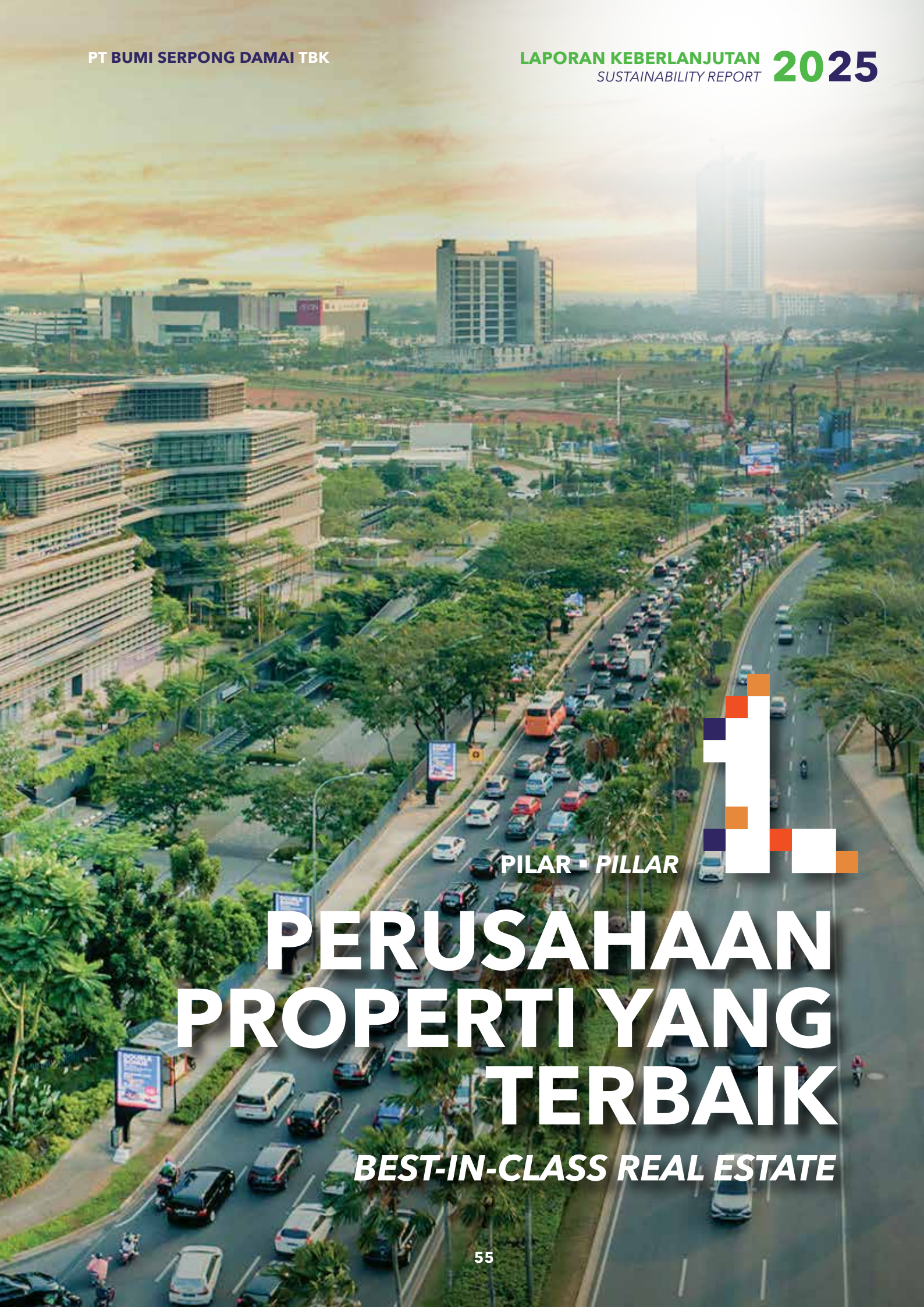
Pengembangan Peta Jalan Pelaporan Keberlanjutan IFRS
BSDE telah mengembangkan dan menyempurnakan peta jalan pelaporan keberlanjutan mengacu pada IFRS untuk meningkatkan kesiapan dalam pengungkapan keuangan terkait iklim dan keberlanjutan serta meningkatkan kualitas pengungkapan ESG di masa depan.

Advancing our Reporting

Development of IFRS Sustainability Reporting Roadmap
BSDE has developed and refined its IFRS sustainability reporting roadmap to enhance readiness for climate- and sustainability-related financial disclosures and improve the quality of future ESG disclosures.







PILAR ■ PILLAR

PERUSAHAAN PROPERTI YANG TERBAIK

BEST-IN-CLASS REAL ESTATE

PILAR • Pillar



PERUSAHAAN PROPERTI YANG TERBAIK

Best-in-Class Real Estate



Sebagai pengembang properti terkemuka di Indonesia, BSDE didorong oleh ambisi untuk menyediakan produk kelas dunia dan lingkungan hidup berkelanjutan yang meningkatkan kualitas hidup serta berkontribusi pada kemakmuran nasional. Melalui pilar Perusahaan Properti yang Terbaik, kami mengutamakan keunggulan, integritas, inovasi, dan keberlanjutan ke dalam semua aspek operasional kami, mulai dari desain dan konstruksi hingga tata kelola serta pengalaman pelanggan.

As a prominent property developer in Indonesia, BSDE is driven by the ambition to provide world-class products and sustainable living environments that improve the quality of life and contribute to national prosperity. Through the Best-in-Class Real Estate pillar, we incorporate excellence, integrity, innovation, and sustainability into all facets of our operations, from design and construction to governance and customer experience.

Komitmen kami tercermin dalam lima area fokus utama yang mendukung pilar ini. [\[ACGS B.4.1\]](#)

Our commitment is reflected in five main focus areas that underpin this pillar.

1. Penyediaan Produk, Fasilitas dan Layanan yang Terbaik.
2. Mendorong Kesejahteraan Karyawan dan Keberagaman dalam Tempat Kerja.
3. Fokus terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Pelanggan.
4. Beroperasi dengan Integritas dan Etika untuk Meningkatkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik.
5. Mengadopsi Inovasi Teknologi dan Mengelola Ancaman Siber.

1. Providing Excellent Products, Facilities and Services.
2. Promoting Employee Well-being and Diverse Workplace.
3. Attention to Customers and Occupational Health and Safety.
4. Operating with Integrity and Ethics to Promote Good Corporate Governance.
5. Embracing Technology Innovation and Managing Cyber Threats.

Melalui area fokus ini, kami memastikan bahwa keberlanjutan diintegrasikan sebagai bagian mendasar dari keunggulan bisnis kami, bukan diperlakukan sebagai inisiatif terpisah. Upaya kami dalam pilar ini secara langsung mendukung beberapa Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG) Perserikatan Bangsa-Bangsa, khususnya **SDG 3** (Kesehatan yang Baik dan Kesejahteraan), **SDG 8** (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi), **SDG 9** (Industri, Inovasi dan Infrastruktur), **SDG 10** (Pengurangan Ketimpangan), dan **SDG 16** (Perdamaian, Keadilan dan Lembaga yang Kuat).

*Through these focus areas, we ensure that sustainability is integrated as a fundamental part of our business excellence, rather than being treated as a separate initiative. Our efforts within this pillar directly support several United Nations SDGs, specifically **SDG 3** (Good Health and Well-being), **SDG 8** (Decent Work and Economic Growth), **SDG 9** (Industry, Innovation and Infrastructure), **SDG 10** (Reduced Inequalities) and **SDG 16** (Peace, Justice and Strong Institutions).*



AREA FOKUS
Focus Area

1

PENYEDIAAN PRODUK, FASILITAS DAN LAYANAN YANG TERBAIK

Providing Excellent Products, Facilities and Services

Pendekatan Manajemen

[\[GRI 3-3\]](#)

Pengembangan oleh BSDE dirancang sebagai ekosistem terpadu yang secara harmonis menyatukan fungsi hunian, aktivitas kerja, rekreasi, dan pembelajaran dalam lingkungan yang berkelanjutan. Sebagai salah satu pengembang terkemuka di Indonesia, kami merancang kawasan kota tidak hanya untuk memenuhi kebutuhan fungsional, tetapi juga untuk meningkatkan kesejahteraan, memfasilitasi koneksi/keterhubungan dan meningkatkan kualitas hidup.

Management Approach

The developments by BSDE are envisioned as integrated ecosystems that seamlessly unite living, working, leisure, and learning within a sustainable environment. As one of Indonesia's leading developers, we design our townships not solely to fulfil functional requirements but also to promote well-being, facilitate connections and improve quality of life.

Pendekatan kami terhadap keunggulan properti tidak hanya terbatas pada konstruksi. Kami memastikan bahwa setiap proyek, baik hunian, komersial, maupun kawasan terpadu, memberikan nilai jangka panjang kepada para pemangku kepentingan sekaligus meminimalkan dampak lingkungan. Melalui perencanaan induk yang teliti, desain yang bertanggung jawab, dan inovasi berkelanjutan, BSDE tetap berkomitmen untuk mengembangkan komunitas yang dinamis, inklusif, dan berorientasi masa depan.

1. Produk

Pada tahun 2025, BSDE memperdalam pemahaman tentang harapan pemangku kepentingan dengan melakukan survei terhadap penyewa kantor dan pusat perbelanjaan, serta mengumpulkan wawasan mengenai praktik keberlanjutan mereka, termasuk target, preferensi dan fitur bangunan hijau. Survei serupa yang dilakukan di kalangan warga kota memberikan perspektif berharga mengenai persepsi keberlanjutan dan permintaan terhadap fasilitas ramah lingkungan. Inisiatif-inisiatif ini membimbing kami dalam menyelaraskan inovasi produk dengan prioritas keberlanjutan yang terus berkembang.

Kami memastikan kualitas produk dan kepuasan pelanggan melalui penerapan sistem pengendalian menyeluruh dari tahap awal hingga akhir, mulai dari desain awal dan studi kelayakan hingga proses serah terima. Pengembangan proses kami dipandu oleh kebijakan yang ketat, antara lain Standar Proses Konstruksi, Kebijakan Manajemen Tender dan Evaluasi Kinerja Vendor. Studi kelayakan dilakukan bekerja sama dengan konsultan untuk memasukkan preferensi pelanggan sejak awal, sementara kontraktor yang berkualitas dan langkah pengendalian memastikan ketepatan proses selama tahap konstruksi. [GRI 301-3] [POJK F.29]

Pengembangan perumahan dan komersial BSDE dilakukan secara terintegrasi dengan Fasilitas ramah lingkungan dan mendukung kesehatan, termasuk sistem pengolahan air tingkat lanjut, jalur lari, taman dan area komunal yang mendorong gaya hidup aktif dan sehat. Kami mengutamakan keselamatan dan keamanan di seluruh properti melalui penerapan protokol keselamatan kebakaran yang lengkap, personel keamanan yang terlatih, pengawasan *closed-circuit television* (CCTV) yang luas, serta pengelolaan lalu lintas yang efektif. [POJK F.27]

Kota mandiri yang direncanakan dirancang sebagai tempat tinggal berkelanjutan, mencakup layanan penting seperti transportasi umum, layanan kesehatan, pendidikan dan pusat perbelanjaan, semua bertujuan meningkatkan kesejahteraan penghuni dan mendorong pengembangan komunitas.

Our approach to real estate excellence extends beyond mere construction. We ensure that each project, be it residential, commercial or mixed-use, delivers long-term value to stakeholders while minimizing environmental impact. Through meticulous master planning, responsible design and continuous innovation, BSDE remains committed to developing vibrant, inclusive and future-oriented communities.

1. Products

In 2025, BSDE deepened its understanding of stakeholder expectations by conducting surveys among office and mall tenants, collecting insights regarding their sustainability practices, including targets, preferences and green building features. Similar surveys conducted among township residents provided valuable perspectives on sustainability perceptions and the demand for environmentally friendly amenities. These initiatives guide us to align product innovation with changing sustainability priorities.

We ensure product quality and customer satisfaction through a comprehensive end-to-end control system, from initial design and feasibility studies to handovers. Our development process is guided by strict policies such as the Construction Process Standards, Tender Management Policy and Vendor Performance Evaluation. Feasibility studies are conducted in partnership with consultants to incorporate customer preferences early on, while quality contractors and control measures ensure accuracy throughout construction.

BSDE's residential and commercial developments are integrated with environmentally sustainable and health-promoting amenities, including advanced water treatment systems, jogging tracks, parks and communal areas that encourage active and healthy lifestyles. We prioritize safety and security across our properties through comprehensive fire safety protocols, trained security personnel, extensive closed-circuit television (CCTV) monitoring and effective traffic management.

Our planned townships are designed to be sustainable living spaces that include essential services such as public transportation, healthcare, education and commercial centers, all aimed at enhancing residents' well-being and promoting community development. By supporting local economies

Dengan mendukung ekonomi lokal melalui pasar tradisional, gedung bisnis dan ruang kantor, BSDE secara aktif mempromosikan pembangunan perkotaan yang inklusif.

[GRI 416-1] [POJK F.26] [POJK F.17]

Untuk membantu klien dalam pengambilan keputusan yang tepat, kami menyediakan informasi properti yang transparan dan lengkap, termasuk deskripsi rinci mengenai tata letak, fasilitas, dan infrastruktur di sekitar. Setiap *listing* berfungsi sebagai panduan mengenai fitur properti dan gaya hidup komunitas. [GRI 417-1]

Menyadari semakin pentingnya integrasi ESG, BSDE mulai memasukkan indikator keberlanjutan sebagai metrik kinerja utama untuk memperkuat efisiensi operasional dan akuntabilitas. Kami juga terus menjajaki instrumen pembiayaan berkelanjutan yang mendukung agenda pembangunan hijau kami, sehingga memperkuat posisi kami sebagai pengembang properti yang bertanggung jawab dan berorientasi masa depan.

2. Fasilitas

BSDE mengelola fasilitasnya sebagai bagian integral dari ekosistem kota mandiri berkelanjutan, memastikan keunggulan operasional, keselamatan dan kenyamanan. Program pemeliharaan tahunan kami menjaga kualitas dan fungsi bangunan, sementara fitur ramah lingkungan dan ruang terbuka hijau mendukung kesejahteraan komunitas.

Melalui pengelolaan kawasan dan kota mandiri, kami menyediakan infrastruktur perkotaan yang penting, termasuk utilitas publik, rumah sakit, pos pemadam kebakaran, dan sistem pengelolaan lalu lintas, yang secara signifikan meningkatkan kualitas hidup masyarakat. Dalam pengembangan unggulan kami, seperti BSD City, Grand Wisata, Kota Wisata, serta Grand City Balikpapan, kami memastikan akses yang luas ke berbagai fasilitas, antara lain:

- **Pendidikan dan Kesehatan:** Sekolah, universitas, dan klinik yang terintegrasi di setiap kota mandiri.
- **Kesejahteraan Ekonomi:** Mal, pasar, kantor dan pusat komersial yang mendukung kewirausahaan lokal.
- **Rekreasi dan Gaya Hidup:** Kebun botani, lapangan golf, taman air, dan area hiburan keluarga.
- **Bisnis dan Pariwisata:** *Indonesia Convention Exhibition (ICE)*, hotel, dan fasilitas pertemuan.
- **Keamanan dan Kehidupan Komunitas:** Pos keamanan, sistem CCTV, infrastruktur pencegahan kebakaran dan tempat ibadah.

Fasilitas terintegrasi ini memastikan bahwa kota-kota mandiri BSDE tetap menjadi komunitas yang dinamis, mandiri, dan tangguh, di mana warga dapat tinggal, bekerja dan berkembang secara harmonis.

through traditional markets, business buildings, and office spaces, BSDE actively promotes inclusive urban development.

To help clients make informed decisions, we provide transparent and comprehensive property information, including detailed descriptions of layouts, amenities and surrounding infrastructure. Each listing serves as a guide to both property features and community lifestyles.

Recognizing the growing importance of ESG integration, BSDE has begun incorporating sustainability indicators as key performance metrics to strengthen operational efficiency and accountability. We are also continuously exploring sustainable financing instruments that support our green development agenda, thereby reinforcing our position as a responsible and forward-looking property developer.

2. Facilities

BSDE oversees its facilities as integral components of its sustainable township ecosystem, ensuring operational excellence, safety and comfort. Our annual maintenance programs preserve building quality and functionality, whilst environmentally friendly features and green open spaces promote community well-being.

Through estate and township management, we deliver essential urban infrastructure, including public utilities, hospitals, fire stations, and traffic management systems, which improve residents' quality of life. In our flagship developments, i.e., BSD City, Grand Wisata, Kota Wisata, and Grand City Balikpapan, we ensure access to a wide range of amenities, such as:

- **Education and Healthcare:** Schools, universities, and clinics integrated into every township.
- **Economic Vitality:** Malls, markets, offices and commercial centers supporting local entrepreneurship.
- **Recreation and Lifestyle:** Botanical gardens, golf courses, waterparks and family entertainment areas.
- **Business and Tourism:** *Indonesia Convention Exhibition (ICE)*, hotels and meeting facilities.
- **Safety and Community Life:** Security posts, CCTV systems, fire prevention infrastructure and houses of worship.

These integrated facilities ensure BSDE townships remain vibrant, self-sustaining and resilient communities where residents can live, work and thrive in harmony.

3. Layanan

[GRI 2-25] [POJK F.24] [POJK F.26]

Komitmen BSDE terhadap keunggulan layanan tidak hanya berhenti pada penyerahan properti. Kami menjalankan sistem manajemen layanan yang komprehensif untuk memastikan kepuasan pelanggan, transparansi, dan responsivitas.

Pendekatan layanan pelanggan kami didasarkan pada dua *platform* utama:

1. Sistem Layanan Pelanggan Terintegrasi (Cloud for Customer/C4C)

Dikelola oleh Departemen Hubungan dan Layanan Pelanggan, sistem ini mengkonsolidasikan seluruh interaksi pelanggan ke dalam satu *platform digital*, memungkinkan pelacakan secara *real-time* dan penyelesaian masalah secara tepat waktu sesuai dengan Perjanjian Tingkat Layanan (SLA).

2. Aplikasi OneSmile

OneSmile adalah *platform* keterlibatan komunitas dan gaya hidup yang komprehensif, menghubungkan BSDE dengan penghuni, memungkinkan mereka melaporkan masalah, memberikan umpan balik dan mengakses layanan penting, seperti pembayaran utilitas, permintaan perawatan dan pemesanan acara. Sejak diperkenalkan pada tahun 2024, aplikasi ini terus berkembang menjadi program pengumpulan botol plastik inovatif yang memberi penghargaan kepada peserta dengan poin yang dapat ditukarkan, serta menambahkan fitur asosiasi lingkungan untuk mendukung pengelolaan biaya komunitas yang transparan.

Kami meningkatkan sistem ini melalui opsi komunikasi multi-saluran 24/7, termasuk media sosial, telepon dan WhatsApp. Inisiatif ini didukung oleh Asisten Virtual Sinar Mas Land (SILVIA), *chatbot* berbasis AI yang menggunakan pemrosesan bahasa alami untuk memberikan respons cepat dan relevan.

Umpan balik pelanggan secara konsisten dianalisis melalui survei kepuasan dan tinjauan rutin, yang bertujuan untuk memandu peningkatan layanan dan inovasi. Selain itu, kami menjalin kerja sama erat dengan kontraktor, pemasok dan vendor untuk memastikan seluruh rantai nilai kami sejalan dengan komitmen yang sama terhadap kualitas, etika dan kepercayaan pelanggan.

3. Services

BSDE's commitment to service excellence extends beyond property handover. We maintain comprehensive service management systems that ensure customer satisfaction, transparency and responsiveness.

Our customer service approach is anchored on two key platforms:

1. Integrated Customer Service System (Cloud for Customer/C4C)

Managed by our Customer Relations and Service Department, this system consolidates all customer interactions into a single digital platform, enabling real-time tracking and timely resolution in accordance with our Service Level Agreements (SLA).

2. OneSmile Application

OneSmile is a comprehensive community engagement and lifestyle platform that connects BSDE with residents, enabling them to report issues, provide feedback and access essential services, such as utility payments, maintenance requests and event bookings. Since being introduced in 2024, the application has continued to become an innovative plastic bottle collection program that rewards participants with redeemable points and added neighborhood association features to promote transparent community fee management.

We improve these systems through 24/7 multi-channel communication options, including social media, phone and WhatsApp. This initiative is complemented by Sinar Mas Land Virtual Assistant (SILVIA), an AI-powered chatbot that uses natural language processing to provide instant and relevant responses.

Customer feedback is consistently analyzed through satisfaction surveys and regular reviews, which serve to guide service improvements and innovation. Additionally, we maintain close collaborations with contractors, suppliers and vendors to ensure that our entire value chain aligns with the same commitment to quality, ethics and customer trust.

KINERJA DAN INISIATIF STRATEGIS TAHUN 2025

2025 Performance and Strategic Initiatives

Mendorong Keunggulan melalui Properti Berkelanjutan dan Inovatif

Pada tahun 2025, BSDE menegaskan kembali posisinya sebagai pengembang properti terkemuka di Indonesia dengan fokus pada kualitas, inovasi dan keberlanjutan. Berdasarkan pencapaian tahun 2024, kami melanjutkan inisiatif yang bertujuan meningkatkan kualitas produk, transformasi digital dan kepuasan pelanggan, sehingga semakin memperkuat reputasi kami sebagai perusahaan properti yang terbaik.

Driving Excellence through Sustainable and Innovative Real Estate

In 2025, BSDE reaffirmed its position as Indonesia's top property developer by focusing on quality, innovation and sustainability. Building upon the achievements of 2024, we further initiatives aimed at enhancing product quality, digital transformation and customer satisfaction, further strengthening our reputation as a best-in-class real estate company.

Pengembangan yang Berkelanjutan dan Berkinerja Tinggi

Komitmen BSDE terhadap properti hijau dan berkelanjutan terus membuahkan hasil yang kuat pada tahun 2025, di mana pengembangan properti bersertifikat hijau memberikan kontribusi signifikan terhadap total pendapatan dan nilai aset. Keberhasilan ini menyoroti meningkatnya preferensi pasar terhadap properti yang bertanggung jawab terhadap lingkungan, serta kemampuan BSDE untuk memenuhi permintaan tersebut melalui desain inovatif dan berkualitas tinggi.

Sustainable and High-Performance Developments

BSDE's commitment to green and sustainable real estate continued to yield strong results in 2025, with our green-certified developments making a significant contribution to total revenue and asset value. This success highlights the increasing market preference for environmentally responsible properties and BSDE's ability to meet this demand through innovative and high-quality design.

Perusahaan memperluas sertifikasi bangunan hijau ke proyek-proyek komersial dan residensial baru yang tersebar di seluruh BSD City dan lokasi strategis lainnya, dengan memastikan bahwa keberlanjutan terintegrasi secara menyeluruh dalam seluruh rantai nilai, mulai dari perencanaan dan desain hingga tahap konstruksi dan pengelolaan properti.

We extended our green building certifications to new commercial and residential projects across BSD City and other strategic locations, ensuring that sustainability is integrated throughout our value chain, from planning and design to construction and property management.

Inovasi Digital dan Perluasan Smart City

Sejak tahun 2024, Digital Hub Special Economic Zone (D-Hub SEZ) di BSD City telah resmi ditetapkan sebagai daerah ekonomi khusus yang fokus pada tiga aspek utama, yaitu pendidikan, teknologi digital dan ekonomi kreatif. Konsep smart city yang diterapkan memberikan BSDE peluang untuk mengembangkan lingkungan hidup yang optimal. Kami mengembangkan konsep smart city berdasarkan tiga prinsip utama, yaitu efisiensi, kenyamanan dan kepuasan konsumen, dengan dukungan investasi besar pada teknologi digital. Fitur modern yang telah kami kenalkan mencakup fiber optik broadband yang handal, sistem manajemen lalu lintas otomatis, keamanan kota yang terintegrasi, solusi hidup pintar di area tertentu dan pusat komando terpusat. Selain itu, BSD City juga dirancang sebagai kota layak huni yang menyediakan berbagai fasilitas lengkap, yaitu sekolah, pasar dan mal, menciptakan pengalaman hidup yang terpadu dalam satu lokasi. Konsep kota layak huni kami juga berfokus pada pemahaman dan pemenuhan kebutuhan gaya hidup komunitas secara menyeluruh.

Digital Innovation and Smart City Expansion

Since 2024, Digital Hub Special Economic Zone (D-Hub SEZ) in BSD City has been officially designated as a special economic zone focusing on three main aspects, which are education, digital technology and the creative economy. The smart city concept implemented provides BSDE with opportunities to develop an optimal living environment. We develop the smart city concept based on three main principles, which are efficiency, comfort and customer satisfaction, supported by significant investments in digital technology. The modern features we have introduced include reliable fiber optic broadband, automated traffic management systems, integrated city security, smart living solutions in certain areas and a centralized command center. Additionally, BSD City is designed as a livable city that offers comprehensive amenities, which are schools, markets and malls, creating an integrated living experience in one location. Our livable city concept also focuses on understanding and fulfilling the lifestyle needs of the community comprehensively.

Sebagai katalisator untuk kewirausahaan digital, D-Hub SEZ sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB, yaitu SDG 8 (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi) dan SDG 9 (Industri, Inovasi dan Infrastruktur) dengan mendorong kolaborasi antara *startup*, perusahaan dan institusi pendidikan, serta memberikan manfaat ekonomi yang nyata, sekaligus menjadikan BSD City sebagai pusat ekonomi digital Indonesia.

Serving as a catalyst for digital entrepreneurship, D-Hub SEZ aligns with the UN SDG 8 (Decent Work and Economic Growth) and SDG 9 (Industry, Innovation and Infrastructure) by encouraging collaboration among startups, corporations, and educational institutions, while delivering tangible economic benefits and establishing BSD City as a hub for Indonesia’s digital economy.

Kualitas Produk dan Pengalaman Pelanggan

Memberikan properti terbaik dengan standar kualitas terbaik dimulai dari standar mutu yang kokoh. Oleh karena itu, prioritas utama kami adalah memastikan kualitas tertinggi pada produk, fasilitas, dan layanan kami, serta memberikan solusi terbaik bagi para pemangku kepentingan. Kami telah menerapkan berbagai proses jaminan kualitas, termasuk inspeksi menyeluruh dan serah terima pelanggan tepat waktu. Ke depan, kami berkomitmen untuk terus memperkuat hubungan dengan kontraktor, pemasok dan vendor guna menyalurkan harapan dan menghasilkan kualitas yang lebih baik.

Product Quality and Customer Experience

Delivering best-in-class real estate begins with steadfast quality standards. Therefore, our top priority is to ensure the highest quality in our products, facilities, and services, as well as to deliver the best solutions to our stakeholders. We have implemented several quality assurance processes, including thorough inspections and timely customer handovers. Moving forward, we are committed to strengthening our relationships with contractors, suppliers and vendors to align expectations and deliver higher-quality results.

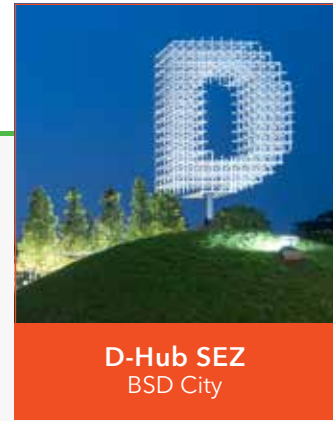
Ikhtisar Kinerja 2025

Berdasarkan area fokus baru yang diperkenalkan pada tahun 2024, kami telah menetapkan garis waktu target yang direvisi untuk tahun 2025 - 2027, dengan tahun 2024 sebagai periode dasar, sebagaimana tercantum dalam tabel terlampir.

Performance Highlights 2025

Based on the new focus areas introduced in 2024, we have set a revised target timeline for 2025 - 2027, with 2024 serving as the baseline period, as outlined in the attached table.

Topik <i>Topic</i> [ACGS B.1.4] [POJK F.30]	Jenis Target <i>Type of Target</i>	Baseline 2024	Target 2025 - 2027	Kinerja 2025 2025 Performance
Kepuasan Pelanggan <i>Customer Satisfaction</i>	Laporan hasil survei tingkat kepuasan pelanggan yang dilakukan oleh pihak ketiga yang independen <i>Score of customer satisfaction survey report by an independent third party</i>	4,33	4,42	4,26



D-Hub SEZ
BSD City

MENDEFINISIKAN ULANG “PERUSAHAAN PROPERTI YANG TERBAIK” DI ERA DIGITAL

Redefining “Best-in-Class Real Estate” for the Digital Age

Mengintegrasikan Inovasi ke dalam Properti Berkelanjutan

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap pilar Perusahaan Properti yang Terbaik, BSDE terus berkembang melampaui pengembangan properti tradisional. D-Hub BSD City mewakili transformasi ini, sebuah inisiatif pionir yang mengintegrasikan inovasi digital, keberlanjutan dan dampak ekonomi dalam satu ekosistem. Dirancang sebagai pusat dari “Silicon Valley”-nya Indonesia, D-Hub menyediakan lingkungan yang dinamis bagi perusahaan teknologi, *startup*, lembaga riset, dan profesional digital untuk berkembang.

Dibangun berdasarkan *smart city* dan desain ramah lingkungan, D-Hub menggabungkan arsitektur hemat energi, infrastruktur digital canggih dan perencanaan yang berorientasi komunitas. Kawasan ini mendorong kemudahan berjalan kaki, mengintegrasikan solusi energi terbarukan, dan menawarkan Fasilitas ramah lingkungan yang memadukan modernitas dengan keberlanjutan ekologis. Fitur-fitur ini menunjukkan komitmen BSDE dalam menciptakan ruang yang berkelanjutan yang meningkatkan produktivitas dan kualitas hidup.

Menggerakkan Pertumbuhan Ekonomi melalui Inovasi Berkelanjutan

Selain pengembangan fisik semata, D-Hub mewujudkan misi utama BSDE untuk menciptakan nilai bersama secara finansial, sosial dan lingkungan. Melalui penyelenggaraan perusahaan teknologi besar, pusat inovasi dan fasilitas pelatihan, D-Hub secara aktif mendorong transformasi digital Indonesia dan peluang kerja, guna mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan 8 (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi).

Secara ekonomi, D-Hub memperluas aliran pendapatan berulang BSDE melalui sewa komersial, usaha kemitraan dan kolaborasi perusahaan digital. Ekosistem perusahaan berbasis teknologi di dalam kawasan meningkatkan daya tarik BSD City sebagai pusat inovasi dan kewirausahaan nasional, sekaligus menempatkan BSDE secara strategis sebagai pemain kunci dalam ekonomi digital yang berkembang.

Integrating Innovation into Sustainable Real Estate

As part of our commitment to the Best-in-Class Real Estate pillar, BSDE continues to evolve beyond traditional property development. D-Hub BSD City represents this transformation, a pioneering initiative that integrates digital innovation, sustainability, and economic impact within a single ecosystem. Designed as the heart of Indonesia’s “Silicon Valley,” D-Hub provides a vibrant environment for technology companies, startups, research institutions, and digital professionals to thrive.

Built on smart city and green design principles, D-Hub incorporates energy-efficient architecture, advanced digital infrastructure, and community-focused planning. The area encourages walkability, incorporates renewable energy solutions, and offers environmentally conscious amenities that blend modernity with ecological sustainability. These features demonstrate BSDE’s commitment to creating sustainable spaces that improve both productivity and quality of life.

Driving Economic Growth through Sustainable Innovation

Beyond mere physical development, D-Hub embodies BSDE’s overarching mission to create shared value, financially, socially, and environmentally. Through the hosting of major technology players, innovation centers, and training facilities, D-Hub actively promotes Indonesia’s digital transformation and employment opportunities, thereby supporting Sustainable Development Goal 8 (Decent Work and Economic Growth).

Economically, D-Hub expands BSDE’s recurring revenue streams via commercial leasing, partnership ventures, and digital enterprise collaborations. The ecosystem of technology-driven enterprises within the area elevates BSD City’s appeal as a national hub for innovation and entrepreneurship, while strategically positioning BSDE as a key player in the growing digital economy.

Rencana Berkelanjutan untuk Komunitas Masa Depan

D-Hub memperlihatkan bagaimana perkembangan yang cerdas dan terhubung dapat menjadi cetak biru untuk properti yang siap menghadapi masa depan. Pemanfaatan lahan yang efisien, struktur yang ramah lingkungan dan sistem manajemen digital yang terintegrasi mencerminkan prinsip-prinsip SDG 9 (Industri, Inovasi dan Infrastruktur) dan SDG 11 (Kota dan Komunitas Berkelanjutan).

Melalui D-Hub, BSDE menunjukkan bahwa keunggulan dalam properti saat ini melampaui fasilitas premium; ini tentang menciptakan lingkungan yang cerdas dan berkelanjutan yang mendukung inovasi, memfasilitasi kolaborasi dan memperkuat ketahanan ekonomi Indonesia. Inisiatif ini memperkuat komitmen kami untuk menghadirkan pengembangan terbaik yang menyelaraskan profitabilitas dengan keberlanjutan jangka panjang.

A Sustainable Blueprint for Future Communities

D-Hub shows how smart, connected developments can serve as a blueprint for future-ready real estate. Its efficient land utilization, environmentally conscious structures, and integrated digital management systems reflect the principles of SDG 9 (Industry, Innovation and Infrastructure) and SDG 11 (Sustainable Cities and Communities).

Through D-Hub, BSDE demonstrates that excellence in real estate today transcends premium facilities; it is about creating intelligent and sustainable environments that nurture innovation, facilitate collaboration and strengthen Indonesia's economic resilience. This initiative reinforces our commitment to delivering best-in-class developments that harmonize profitability with long-term sustainability.



MEMPERKUAT EKOSISTEM INOVASI KESEHATAN MELALUI KEK ETKI BANTEN

Strengthening the Health Innovation Ecosystem through D-Hub SEZ Banten

BSDE mendukung pengembangan Kawasan Ekonomi Khusus Edukasi, Teknologi, dan Kesehatan Internasional (KEK ETKI) Banten sebagai kawasan ekonomi khusus yang didedikasikan untuk memperkuat ekosistem kesehatan dan bioteknologi di Indonesia. Inisiatif ini dirancang untuk menyatukan pelaku industri, lembaga riset dan pemangku kepentingan pemerintah guna mendorong kolaborasi, mempercepat inovasi, serta mendukung pertumbuhan industri terkait kesehatan. Melalui KEK ETKI Banten, Perusahaan berkontribusi dalam penciptaan platform terintegrasi yang mendukung pertukaran pengetahuan dan pengembangan yang terkoordinasi di sektor kesehatan.

Pengembangan KEK ETKI Banten berfokus pada penyediaan infrastruktur dan fasilitas yang mendukung

BSDE supports the development of D-Hub SEZ Banten as a dedicated economic zone aimed at strengthening Indonesia's health and biotechnology ecosystem. The initiative is designed to bring together industry players, research institutions and government stakeholders to foster collaboration, accelerate innovation, and support the growth of health related industries. Through D-Hub SEZ Banten, the Company contributes to the creation of an integrated platform that encourages knowledge exchange and coordinated development within the health sector.

The development of D-Hub SEZ Banten focuses on the provision of infrastructure and facilities that support



riset, manufaktur dan inovasi di bidang kesehatan dan bioteknologi. Dengan memfasilitasi koordinasi antar pemangku kepentingan utama dan mendorong investasi di industri terkait kesehatan, inisiatif ini bertujuan memperkuat kapasitas industri domestik dan meningkatkan daya saing Indonesia di sektor kesehatan dan ilmu hayati. Pendekatan ini mencerminkan peran Perusahaan dalam mendukung pengembangan industri jangka panjang melalui infrastruktur yang terencana dan terstruktur dengan baik.

Dari perspektif hasil ESG, KEK ETKI Banten diposisikan untuk memberikan nilai sosial dan ekonomi yang lebih luas di luar pembangunan fisik. Inisiatif ini mendukung penciptaan lapangan kerja bernilai tinggi dan pengembangan sumber daya manusia di sektor kesehatan dan bioteknologi, sekaligus berkontribusi pada penguatan ketahanan kesehatan domestik melalui inovasi dan kemampuan produksi lokal. Dikembangkan dalam zona ekonomi yang ditetapkan dan diatur secara ketat, KEK ETKI Banten juga mencerminkan pendekatan tata kelola yang terstruktur, memungkinkan penggunaan lahan yang bertanggung jawab, perencanaan yang terkoordinasi dan pengawasan regulasi. Secara keseluruhan, inisiatif ini menunjukkan komitmen Perusahaan terhadap pertumbuhan ekonomi inklusif, infrastruktur yang tangguh dan pengembangan perkotaan dan industri yang berkelanjutan.

research, manufacturing, and innovation in healthcare and biotechnology. By facilitating coordination among key stakeholders and encouraging investment in health related industries, the initiative is intended to strengthen domestic industrial capabilities and enhance Indonesia's competitiveness in the health and life sciences sector. This approach reflects the Company's role in enabling long term industrial development through planned and well structured infrastructure.

From an ESG outcomes perspective, D-Hub SEZ Banten is positioned to deliver broader social and economic value beyond physical development. The initiative supports high value job creation and human capital development in the health and biotechnology sectors, while contributing to the strengthening of domestic health resilience through innovation and local production capabilities. Developed within a designated and regulated economic zone, D-Hub SEZ Banten also reflects a structured governance approach, enabling responsible land use, coordinated planning, and regulatory oversight. Collectively, the initiative demonstrates the Company's commitment to inclusive economic growth, resilient infrastructure and sustainable urban and industrial development.



ITC Mangga Dua
Jakarta

RENOVASI ITC MANGGA DUA UNTUK MENINGKATKAN KUALITAS DAN FUNGSI BANGUNAN

Refurbishment of ITC Mangga Dua to Enhance Building Quality and Functionality

Tahun ini, kami melaksanakan dan menyelesaikan renovasi di ITC Mangga Dua dengan tujuan meningkatkan mutu bangunan, memperbaiki fungsi, serta menciptakan lingkungan yang lebih nyaman dan aman bagi penyewa maupun pengunjung. Renovasi ini

This year we undertook and completed the refurbishment of ITC Mangga Dua to enhance building quality, improve functionality and create more comfortable and safer environment for tenants and visitors. The refurbishment focused on upgrading key building facilities, improving

difokuskan pada peningkatan fasilitas utama bangunan, penyempurnaan *finishing interior* dan revitalisasi area umum guna mendukung kelancaran operasional harian serta memperkuat peran mal sebagai pusat ritel penting di Jakarta.

Dari segi lingkungan, renovasi ini mencerminkan komitmen Perusahaan terhadap pengelolaan aset yang bertanggung jawab dengan mengoptimalkan infrastruktur yang ada daripada membangun aset baru. Dengan memperpanjang umur bangunan, proyek ini membantu mengurangi jejak lingkungan yang terkait dengan pembangunan baru, termasuk penggunaan bahan, limbah dan karbon yang tertanam. Peningkatan yang ditargetkan pada sistem dan *finishing* bangunan juga mendukung operasi yang lebih efisien, berkontribusi pada pengelolaan energi dan sumber daya yang lebih baik dalam jangka panjang.

Dari segi sosial, renovasi ini bertujuan untuk meningkatkan pengalaman keseluruhan, keamanan dan kesejahteraan pengguna bangunan. Perbaikan pada area umum, ruang sirkulasi dan kondisi interior dirancang untuk menciptakan lingkungan yang lebih nyaman dan inklusif bagi penyewa, karyawan dan pengunjung. Dengan memelihara dan meningkatkan destinasi ritel yang sudah mapan, proyek ini juga mendukung keberlanjutan bisnis bagi para penyewa, banyak di antaranya adalah usaha kecil dan menengah (UKM), sehingga berkontribusi pada aktivitas ekonomi lokal dan lapangan kerja di sekitar area.

Secara keseluruhan, renovasi ITC Mangga Dua menunjukkan pendekatan Perusahaan terhadap pengelolaan aset yang berkelanjutan, menyeimbangkan efisiensi operasional, kesejahteraan penyewa dan pengunjung, serta nilai aset jangka panjang. Melalui peningkatan bertahap dan terfokus, kami bertujuan memastikan bahwa properti yang ada terus memberikan manfaat lingkungan, sosial dan ekonomi sepanjang siklus hidupnya.

interior finishes, and revitalizing common areas to support smooth daily operations and reinforce the mall's role as an important retail hub in Jakarta.

From an environmental perspective, the refurbishment reflects the Company's commitment to responsible asset management by optimizing existing infrastructure rather than developing new assets. By extending the useful life of the building, the project helped reduce the environmental footprint associated with new construction, including material use, waste generation and embodied carbon. Targeted upgrades to building systems and finishes also support more efficient operations, contributing to improved energy and resource management over the long term.

From a social perspective, the refurbishment aimed to enhance the overall experience, safety and well-being of building users. Improvements to common areas, circulation spaces, and interior conditions were designed to create a more comfortable and inclusive environment for tenants, employees and visitors. By maintaining and upgrading a well established retail destination, the project also supports business continuity for tenants, many of whom are small and medium sized enterprises (SMEs), thereby contributing to local economic activity and employment in the surrounding area.

Overall, the refurbishment of ITC Mangga Dua demonstrates the Company's approach to sustainable asset stewardship, balancing operational efficiency, tenant and visitor well-being, and long term asset value. Through incremental and targeted improvements, we aim to ensure that existing properties continue to deliver environmental, social and economic benefits over their lifecycle.



MENDORONG KESEJAHTERAAN KARYAWAN DAN KEBERAGAMAN DALAM TEMPAT KERJA

Promoting Employee Well-being and Diverse Workplace

Pendekatan Manajemen

[GRI 3-3]

Meningkatkan kinerja dan kesejahteraan karyawan tetap menjadi prioritas utama bagi keberhasilan dan keberlanjutan BSDE yang berkelanjutan. Pada tahun 2025, komitmen kami tetap untuk memastikan bahwa karyawan yang terlibat, termotivasi dan mendapatkan dukungan terus mendorong pertumbuhan dan inovasi perusahaan. Dipandu oleh nilai-nilai inti perusahaan, kami berupaya menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, adil dan memberdayakan yang mendorong kreativitas, kolaborasi dan pencapaian tinggi.

Kami mengawasi dan mendukung pengembangan karyawan sepanjang jalur karier mereka, mulai dari proses rekrutmen hingga masa pensiun, dengan menyadari bahwa sumber daya manusia merupakan elemen inti dari organisasi kami. Kami memastikan bahwa karyawan tumbuh dan berkembang seiring dengan perusahaan melalui lima tahap utama dalam pekerjaan:

- 1. Perekrutan:** Kami memprioritaskan keberagaman, menegakkan prinsip anti-diskriminasi dan mencari kandidat yang sesuai dengan nilai dan budaya BSDE.
- 2. Orientasi:** Kami menyajikan pengalaman orientasi transformasional yang memperkenalkan karyawan baru pada nilai-nilai perusahaan, visi dan budaya operasional.
- 3. Pengembangan:** Kami menumbuhkan budaya *coaching* dan menyediakan peluang pembelajaran berkelanjutan, termasuk program *Succession Program*, untuk mempersiapkan pemimpin masa depan dalam organisasi.
- 4. Retensi:** Kami mendukung kesejahteraan karyawan melalui program yang mempromosikan keseimbangan fisik, emosional dan profesional, memastikan tempat kerja yang sehat dan memotivasi.
- 5. Pensiun:** Kami menawarkan program persiapan pensiun yang memberdayakan karyawan saat mereka bertransisi ke babak berikutnya dalam hidup mereka.

Kebijakan Pengelolaan Rekrutmen BSDE menjunjung tinggi keadilan dan kesetaraan dalam seluruh praktik ketenagakerjaan. Pengaturan kompensasi, promosi dan manfaat ditentukan berdasarkan pengalaman, posisi, keterampilan dan kinerja, tanpa memandang gender. Kami secara tegas melarang diskriminasi berdasarkan ras, asal usul, agama, disabilitas, gender, keanggotaan serikat pekerja, maupun kepercayaan politik. [POJK F.20] [GRI 405-2]

Kami menjamin terciptanya lingkungan kerja yang sehat dengan mewajibkan pemberitahuan empat minggu sebelumnya terkait perubahan operasional serta menjaga rasio gender 1:1 dalam hal gaji di semua posisi, sebagai wujud komitmen terhadap keadilan dan transparansi di lingkungan kerja. [POJK F.21] [GRI 402-1] [GRI 405-2]

Management Approach

Enhancing employee performance and well-being remains a key priority for BSDE's ongoing success and sustainability. In 2025, our commitment persists to ensuring that engaged, motivated, and well-supported employees continue to propel the Company's growth and innovation. Guided by our fundamental corporate values, we endeavor to cultivate an inclusive, equitable, and empowering work environment that promotes creativity, collaboration, and high achievement.

We oversee and support our employees' development throughout their entire career path, from recruitment to retirement, recognizing that personnel are the core element of our organization. We ensure that employees grow and develop alongside the Company through five key stages of employment:

- 1. Hiring:** *We prioritize diversity, uphold anti-discrimination principles, and seek candidates who align with BSDE's values and culture.*
- 2. Onboarding:** *We deliver transformative onboarding experiences that immerse new employees in our corporate values, vision, and operational culture.*
- 3. Developing:** *We foster a coaching culture and provide ongoing learning opportunities, including the Succession Program, to prepare future leaders within the organization.*
- 4. Retaining:** *We support employee well-being through programs that promote physical, emotional and professional balance, ensuring a healthy and motivating workplace.*
- 5. Retiring:** *We offer retirement preparation programs that empower employees as they transition into the next chapter of their lives.*

BSDE's Recruitment Management Policy upholds fairness and equality across all employment practices. Compensation, promotions and benefits are determined based on experience, position, skills and performance, without gender bias. We strictly prohibit discrimination based on race, origin, religion, disability, gender, union membership or political beliefs.

We ensure a healthy workplace by requiring a four-week notice period for operational changes and maintaining a 1:1 gender ratio in pay across all roles, reinforcing our commitment to workplace equity and transparency.

BSDE juga mematuhi semua regulasi upah minimum pemerintah, memastikan kompensasi yang adil sesuai dengan keterampilan dan keahlian karyawan. Kami memenuhi persyaratan manfaat lokal, termasuk rencana kontribusi dan manfaat yang ditetapkan, serta menyediakan paket pesangon bagi pensiunan. [POJK F.20] [GRI 202-1]

Kerangka kompensasi kami secara rutin ditinjau dan diperbarui untuk menarik dan mempertahankan talenta terbaik. Penilaian kinerja dilakukan secara konsisten untuk memastikan pengakuan dan penghargaan yang adil. Kami menjaga transparansi dalam komunikasi dan sepenuhnya mematuhi undang-undang ketenagakerjaan Indonesia. Praktik ketenagakerjaan secara ketat melarang pekerja anak dan pekerja paksa serta menjunjung hak asasi manusia dan hak di tempat kerja. Tim Hubungan Industrial mengelola mekanisme pengaduan yang memungkinkan karyawan menyampaikan kekhawatiran dan mencari solusi secara tepat waktu. Per 2025, tidak ada karyawan yang berada di bawah perjanjian perundingan bersama; namun, BSDE menegakkan hak karyawan atas informasi dan kepatuhan terhadap regulasi ketenagakerjaan sesuai hukum Indonesia dan prinsip-prinsip Organisasi Perburuhan Internasional. [POJK F.18] [POJK F.19] [POJK F.21] [GRI 2-30] [GRI 401-2] [GRI 402-1]

Semua karyawan memperoleh paket manfaat lengkap, mencakup layanan kesehatan, cuti orang tua, rencana pensiun dan skema pensiun yang diatur oleh pemerintah. Karyawan penuh waktu juga berhak mendapatkan manfaat tambahan, seperti bantuan kepemilikan rumah, tunjangan kendaraan, serta kompensasi khusus untuk acara pernikahan dan dukacita. Program bantuan transisi tidak dilaksanakan, karena tidak terdapat karyawan yang diidentifikasi akan memasuki masa pensiun hingga akhir tahun 2025. [GRI 201-3]

Inisiatif

[GRI 404-2]

Untuk memperkuat keterlibatan dan kesejahteraan karyawan, BSDE melaksanakan berbagai inisiatif sepanjang tahun 2025 yang dirancang untuk meningkatkan kinerja, kesehatan, inklusi dan pengembangan:

- **Program Hak Istimewa Karyawan:** Memberikan diskon khusus untuk produk dan layanan dari *tenant* BSDE, memperkuat keterlibatan dengan ekosistem kami.
- **Program Komunitas Karyawan:** Mempromosikan keseimbangan kerja dan kehidupan melalui kegiatan olahraga dan kebugaran yang terorganisasi, termasuk klub tenis, basket, futsal dan lari, serta pemeriksaan kesehatan, webinar dan acara pembangunan tim.
- **Kegiatan Kesehatan dan Kesejahteraan:** Meliputi pemeriksaan kesehatan preventif, kampanye kebugaran, dan sesi edukasi yang mendukung kesejahteraan holistik.

BSDE also adheres to all government minimum wage regulations, ensuring fair compensation aligned with employee skills and expertise. We comply with local benefit requirements, including defined contribution and benefit plans, and provide severance packages for retirees.

Our compensation framework is regularly reviewed and updated to attract and retain top talent. Performance reviews are conducted consistently to ensure fair recognition and reward. We maintain transparency in communication and fully comply with Indonesian labor laws. Employment practices strictly prohibit child and forced labor and uphold human and workplace rights. The Industrial Relations team manages a grievance mechanism that allows employees to voice concerns and seek timely resolution. As of 2025, no employees are under collective bargaining agreements; however, BSDE upholds employees' rights to information and compliance with labor regulations in accordance with Indonesian law and International Labour Organization principles.

All employees receive a comprehensive benefit package, including healthcare, parental leave, pension plans and government-regulated retirement schemes. Full-time employees are also entitled to additional benefits, such as home-ownership assistance, vehicle allowances and special compensation for marriage and bereavement. The transition assistance program was not implemented as no employees were identified for retirement by the end of 2025.

Initiatives

To strengthen employee engagement and well-being, BSDE implemented a range of initiatives throughout 2025, designed to enhance performance, health, inclusion and development:

- **Employee Privilege Program:** Provides special discounts on products and services from BSDE tenants, reinforcing engagement with our ecosystem.
- **Employee Community Program:** Promotes work-life balance through organized sports and wellness activities, including tennis, basketball, futsal and running clubs, as well as health screenings, webinars and team-building events.
- **Health and Wellness Activities:** Include preventive health checkups, wellness campaigns, and educational sessions promoting holistic well-being.

- **Program Pembelajaran dan Keterlibatan:** Webinar dan lokakarya tentang berbagai topik yang dirancang untuk meningkatkan pengetahuan profesional dan mendorong partisipasi karyawan.
- **Pelatihan Diversitas dan Inklusi:** Dilaksanakan dalam empat gelombang pada tahun 2025 untuk meningkatkan kesadaran dan budaya kerja yang inklusif.
- **Program Bantuan Transisi:** Terus mendukung karyawan yang mendekati usia pensiun, menyediakan perencanaan keuangan pribadi dan pelatihan kesiapan pensiun di BSD City dan Jakarta. Namun, pada tahun 2025, program ini tidak dilaksanakan karena tidak terdapat karyawan yang teridentifikasi akan memasuki masa pensiun.
- **Perayaan Budaya dan Nasional:** Mengadakan acara seperti Hari Kemerdekaan Indonesia, Hari Kartini, Hari Batik Nasional, dan Hari Ibu untuk mempromosikan persatuan dan apresiasi terhadap identitas nasional.
- **Acara Pembentukan Tim:** Termasuk Olimpiade Sinar Mas Land 2025, kompetisi olahraga dan pawai semangat yang memperkuat kolaborasi dan kekompakan antar unit bisnis.
- **Penghargaan Rising Star:** Menghargai kinerja luar biasa karyawan dalam kategori seperti Inovasi, Karyawan Terbaik dan Pemimpin Teratas, memperkuat budaya keunggulan.
- **Succession Program:** Melanjutkan sebagai inisiatif pengembangan kepemimpinan yang berfokus pada pembelajaran pengalaman, *mentoring* dan *coaching* untuk membangun tenaga kerja yang siap menghadapi masa depan. Untuk detail lebih lanjut, silakan lihat halaman [xx](#).
- **Learning and Engagement Programs:** Webinars and workshops on diverse topics designed to enhance professional knowledge and encourage employee participation.
- **Diversity and Inclusion Training:** Conducted across four batches in 2025 to foster awareness and an inclusive workplace culture.
- **Transition Assistance Program:** Continued to support employees nearing retirement age, providing personalized financial planning and retirement readiness training in BSD City and Jakarta. However, in 2025, the program was not implemented as no employees were identified as approaching retirement.
- **Cultural and National Celebrations:** Organized events such as Indonesia's Independence Day, Kartini Day, National Batik Day, and Mother's Day to promote unity and appreciation of national identity.
- **Team-Building Events:** Included the Sinar Mas Land Olympic 2025, a major sports and cheerleading competition that strengthened collaboration and camaraderie among business units.
- **Rising Star Awards:** Recognized outstanding employee performance in categories such as Innovation, Best Employees, and Top Leaders, reinforcing a culture of excellence.
- **Succession Program:** Continued as a leadership development initiative focusing on experiential learning, mentoring and coaching to build a future-ready workforce. For further details, please refer to page [xx](#).

Ikhtisar 2025

Karyawan

BSDE terus memperkuat sumber daya manusia dengan mempertahankan tenaga kerja yang inklusif, kompeten dan tersebar merata di seluruh wilayah operasional. Pada tahun 2025, Perusahaan mencatat jumlah karyawan sebanyak 4.160 orang, meningkat dari 3.747 orang pada tahun 2024. Data karyawan kami, sebagaimana disajikan dalam tabel di bawah ini, dikumpulkan menggunakan metodologi jumlah kepala untuk memastikan konsistensi dan keandalan.

[GRI 2-7] [GRI 405-1] [POJK C.3] [GRI 2-8]

JUMLAH TOTAL KARYAWAN BERDASARKAN TINGKAT POSISI DAN GENDER

Total Number of Employees by Position Level and Gender (Headcounts)

Level Posisi <i>Position Level</i>	2023		2024		2025	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Top Management	18	6	25	9	25	10
Manajer Senior <i>Senior Manager</i>	35	23	56	31	60	33
Manajer Manager	435	219	533	303	572	337
Staf Staff	1.240	804	1.234	846	1.378	884
Non Staf <i>Non Staff</i>	722	49	667	43	804	57
Total	2.450	1.101	2.515	1.232	2.839	1.321

2025 Performance

Employees

BSDE continues to strengthen its human capital by maintaining an inclusive, capable and well-distributed workforce across all operational regions. In 2025, the Company recorded 4,160 employees, up from 3,747 in 2024. Our employee data, as presented in the table below, were compiled using the headcount methodology to ensure consistency and reliability.

JUMLAH TOTAL KARYAWAN BERDASARKAN TINGKAT POSISI DAN KELOMPOK USIA

Total Number of Employees by Position Level and Age Group (Headcounts)

Level Posisi <i>Position Level</i>	2023			2024			2025		
	<30 tahun <i>years old</i>	30-50 tahun <i>years old</i>	>50 tahun <i>years old</i>	<30 tahun <i>years old</i>	30-50 tahun <i>years old</i>	>50 tahun <i>years old</i>	<30 tahun <i>years old</i>	30-50 tahun <i>years old</i>	>50 tahun <i>years old</i>
Top Management	Ø	6	18	Ø	11	23	Ø	9	26
Manajer Senior <i>Senior Manager</i>	Ø	31	27	Ø	52	34	Ø	52	46
Manajer Manager	44	383	226	91	512	234	97	565	242
Staf <i>Staff</i>	513	1.247	289	566	1.235	283	560	1.376	326
Non Staf <i>Non Staff</i>	56	517	194	48	464	194	66	535	260
Total	613	2.184	754	705	2.274	768	723	2.537	900

JUMLAH TOTAL KARYAWAN BERDASARKAN KONTRAK KERJA DAN JENIS KELAMIN

Total Number of Employees by Employment Contract and Gender (Headcounts)

Perjanjian Kerja <i>Employment Contract</i>	2023		2024		2025	
	Pria <i>Male</i>	Wanita <i>Female</i>	Pria <i>Male</i>	Wanita <i>Female</i>	Pria <i>Male</i>	Wanita <i>Female</i>
Karyawan Tetap <i>Permanent Employees</i>	1.511	723	1.653	888	1.766	950
Karyawan Sementara <i>Temporary Employees</i>	939	378	862	344	1.073	371
Total	2.450	1.101	2.515	1.232	2.839	1.321

KOMPOSISI KARYAWAN MENURUT WILAYAH (JUMLAH KARYAWAN)

Employee Composition by Region (Headcounts)

Wilayan <i>Region</i>	2023	2024	2025
BSD City	2.058	2.296	2.379
JBDTK	1.193	1.142	1.463
Lain-lain <i>Others</i>	300	309	318
Total	3.551	3.747	4.160

BSDE berkomitmen untuk memperkuat hubungan dengan komunitas lokal dan secara efektif memenuhi kebutuhan mereka. Dengan tiga dari Direktur kami yang berbasis di wilayah operasional, Perusahaan mendapatkan wawasan langsung dan berkelanjutan mengenai tantangan serta prioritas lokal. Kedekatan ini memungkinkan pimpinan kami

BSDE is committed to strengthening relationships with local communities and addressing their needs effectively. With three of our Directors based in the operational area, the Company gains direct and continuous insights into local challenges and priorities. This proximity enables our leadership to make well-informed decisions that reflect on-the-ground realities,

mengambil keputusan yang didasarkan pada kenyataan di lapangan, memastikan bahwa operasi kami memberikan dampak positif terhadap lingkungan dan kesejahteraan masyarakat setempat. Pada tahun 2025, seluruh manajemen senior dalam operasi penting BSDE adalah Warga Negara Indonesia (WNI), yang menunjukkan bahwa mereka direkrut dari komunitas lokal. Di BSDE, manajemen senior mencakup baik manajemen puncak maupun manajer senior.

ensuring that our operations contribute positively to the local environment and community well-being. As of 2025, all senior management at BSDE's significant operations are Indonesian citizens (Warga Negara Indonesia/WNI), demonstrating they are hired from the local community. At BSDE, senior management includes both top management and senior managers.

Definisi geografis organisasi mengenai lokal merujuk pada individu yang tinggal atau bekerja di wilayah operasional Perusahaan. Wilayah operasional ini adalah tempat di mana Perusahaan menjalankan kegiatan utama dengan dampak yang signifikan, termasuk kantor utama dan lokasi proyek pengembangan aktif di Indonesia. Pendekatan ini memastikan bahwa BSDE tidak hanya mendukung pembangunan komunitas melalui lapangan kerja, tetapi juga menyelaraskan komposisi kepemimpinan dan fokus operasionalnya dengan konteks lokal, memperkuat komitmen kami terhadap pertumbuhan yang berkelanjutan dan inklusif. [GRI 202-2]

The organization's geographical definition of local refers to individuals who reside in or work within the Company's operational areas. These operational areas are those where the Company conducts its primary business activities with substantial impact, including its main offices and active development project sites within Indonesia. This approach ensures that BSDE not only supports community development through employment but also aligns its leadership composition and operational focus with local contexts, reinforcing our commitment to sustainable and inclusive growth.

Rekrutmen Karyawan Baru dan Pergantian Karyawan

Untuk memastikan keberlanjutan bisnis serta pertumbuhan yang berkesinambungan, BSDE secara konsisten memperkuat tenaga kerjanya melalui proses rekrutmen yang adil dan inklusif, memberikan peluang setara bagi semua orang, tanpa memandang gender, agama, maupun etnisitas. Pada tahun 2024, perusahaan merekrut sebanyak 471 karyawan baru dan pada tahun 2025, jumlah ini meningkat menjadi 934, yang mencerminkan komitmen terhadap pengembangan talenta dan mendukung ekspansi perusahaan. Selain itu, tingkat pergantian karyawan mengalami perubahan dari 319 pada tahun 2024 menjadi 458 pada tahun 2025, yang didorong oleh kombinasi faktor-faktor terkait karyawan, termasuk perubahan kondisi pribadi, pengembangan karir, serta penyelesaian pekerjaan kontrak.

Employee New Hires and Turnover

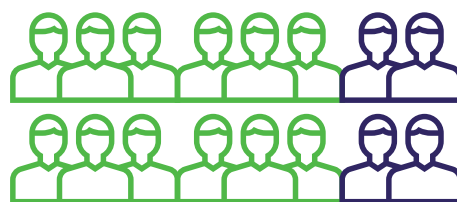
To ensure business continuity and sustainable growth, BSDE continues to strengthen its workforce through a fair and inclusive recruitment process that provides equal opportunities for all, regardless of gender, religion or ethnicity. In 2024, we hired 471 new employees, while in 2025, the number increased to 934, reflecting our commitment to nurturing talent and supporting expansion. Employee turnover also showed a change from 319 in 2024 to 458 in 2025, driven by a combination of employee-related factors, including changing personal circumstances, career development, as well as the completion of contractual work.

RASIO PERPUTARAN KARYAWAN
Employee Turnover Ratio



11,01%
Persentase Percentage

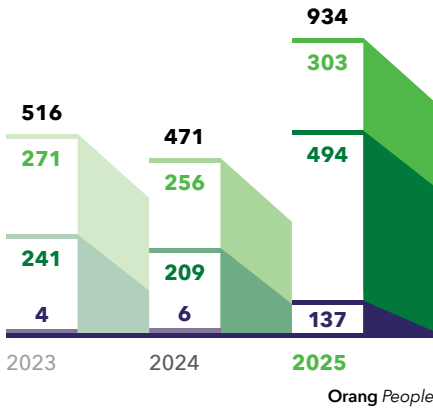
KARYAWAN BARU YANG DIREKRUT PADA TAHUN 2025
New Employee Hired in 2025



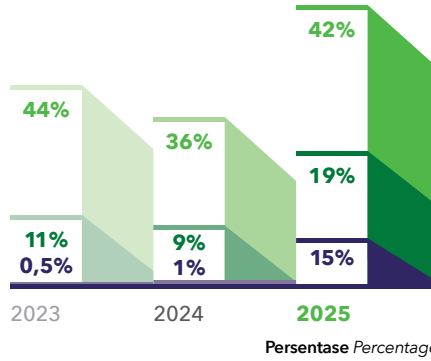
934
Orang People

JUMLAH REKRUTMEN KARYAWAN BARU BERDASARKAN USIA
Number of New Employee Hires by Age (In Persons)

[GRI 401-1]

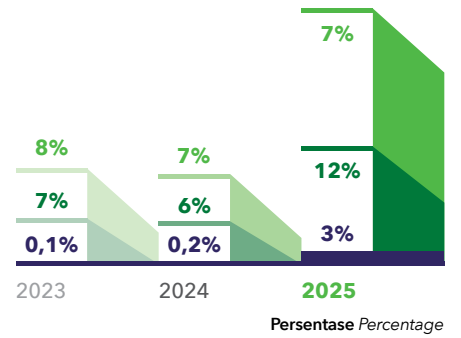


PERSENTASE PEREKRUTAN KARYAWAN BARU
Rate of New Hires



Catatan Notes ■
 Penyebut: Jumlah karyawan berdasarkan kategori usia.
 Denominator: Total number of employees in age category.

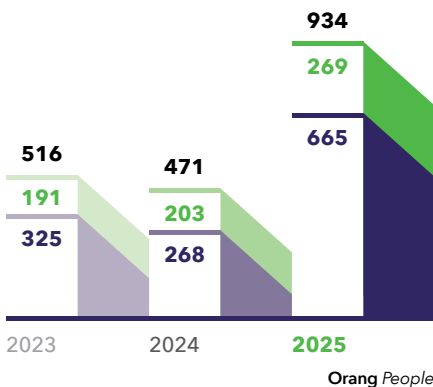
PERSENTASE PEREKRUTAN KARYAWAN BARU TERHADAP JUMLAH SELURUH KARYAWAN
Rate of New Hires Against Total of All Employees



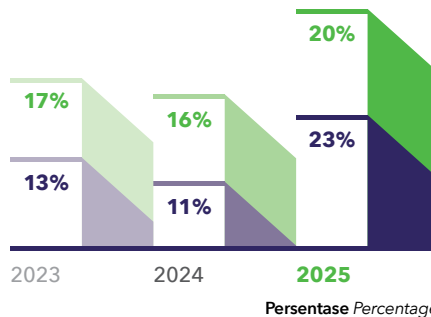
Catatan Notes ■
 Penyebut: Jumlah seluruh karyawan.
 Denominator: Total number of employees.

■ <30 Tahun Years ■ 30-50 Tahun Years ■ >50 Tahun Years

REKRUTMEN KARYAWAN BARU BERDASARKAN GENDER
Number of New Employee Hires by Gender (In Persons)

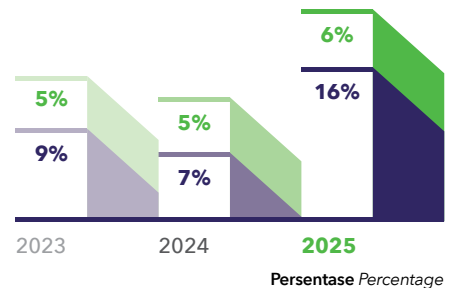


PERSENTASE PEREKRUTAN KARYAWAN BARU
Rate of New Hires



Catatan Notes ■
 Penyebut: Jumlah karyawan berdasarkan kategori gender.
 Denominator: Total number of employees in gender category.

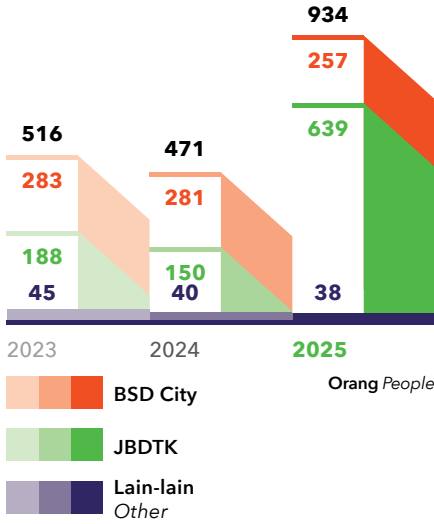
PERSENTASE PEREKRUTAN KARYAWAN BARU TERHADAP JUMLAH SELURUH KARYAWAN
Rate of New Hires Against Total of All Employees



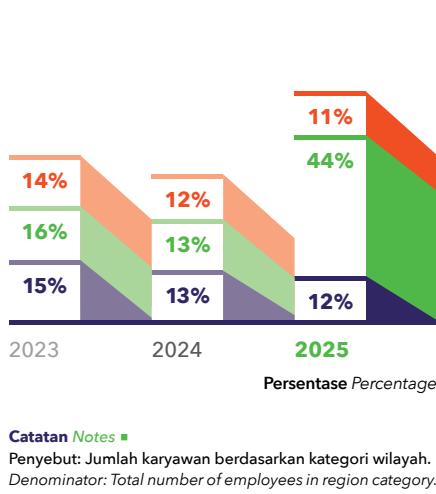
Catatan Notes ■
 Penyebut: Jumlah seluruh karyawan.
 Denominator: Total number of employees.

■ Wanita Female ■ Pria Male

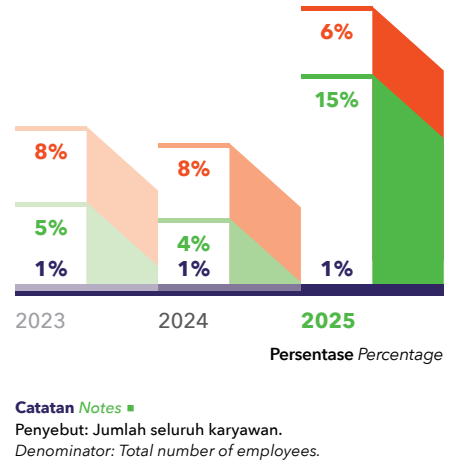
REKRUTMEN KARYAWAN BARU BERDASARKAN WILAYAH
Number of New Employee Hires by Region (In Persons)



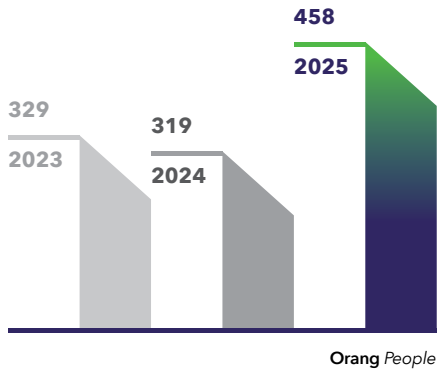
PERSENTASE PEREKRUTAN KARYAWAN BARU
Rate of New Hires



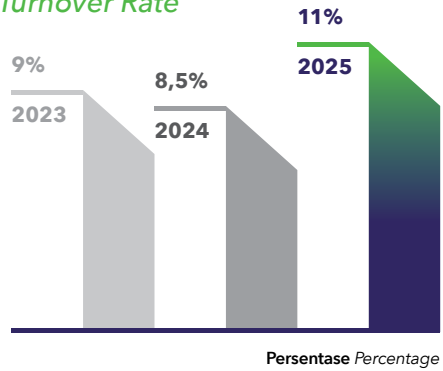
PERSENTASE PEREKRUTAN KARYAWAN BARU TERHADAP JUMLAH SELURUH KARYAWAN
Rate of New Hires Against Total of All Employees



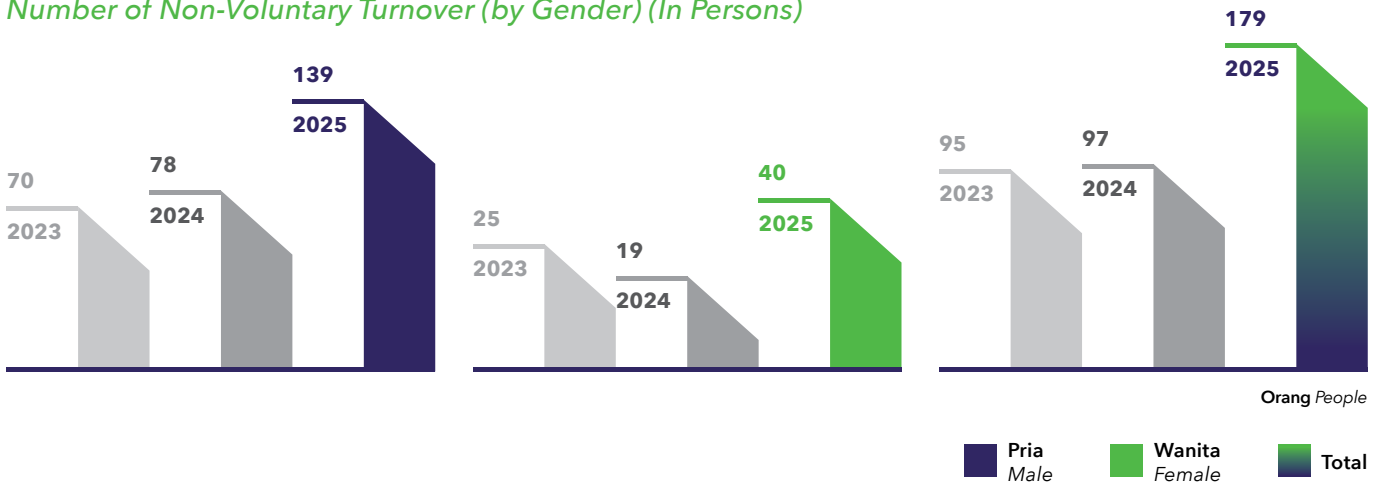
JUMLAH PERGANTIAN KARYAWAN
Number of Employee Turnover (In Persons)



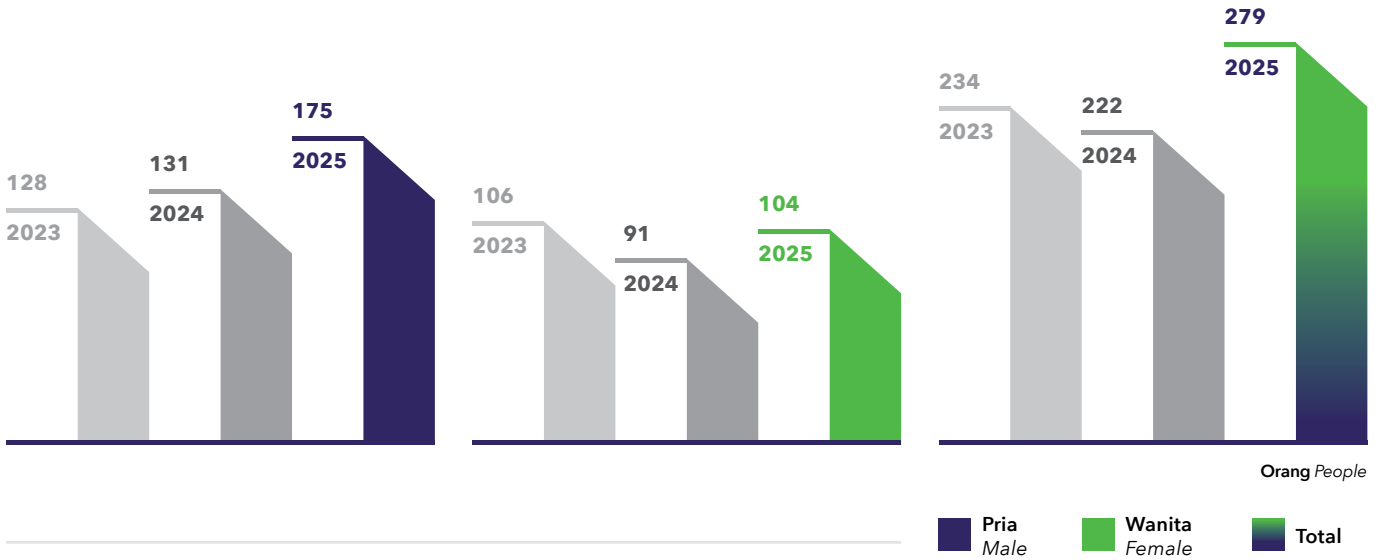
PERSENTASE PERGANTIAN KARYAWAN SECARA KESELURUHAN
Overall Turnover Rate [GRI 401-1]



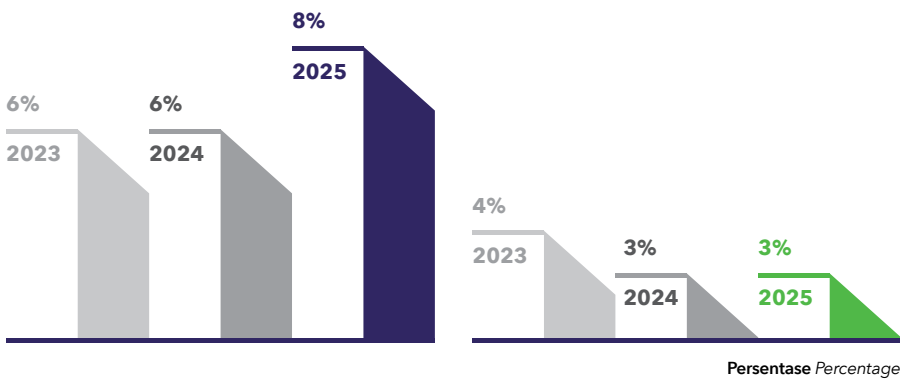
JUMLAH PERGANTIAN KARYAWAN NON-SUKARELA (BERDASARKAN GENDER)
Number of Non-Voluntary Turnover (by Gender) (In Persons)



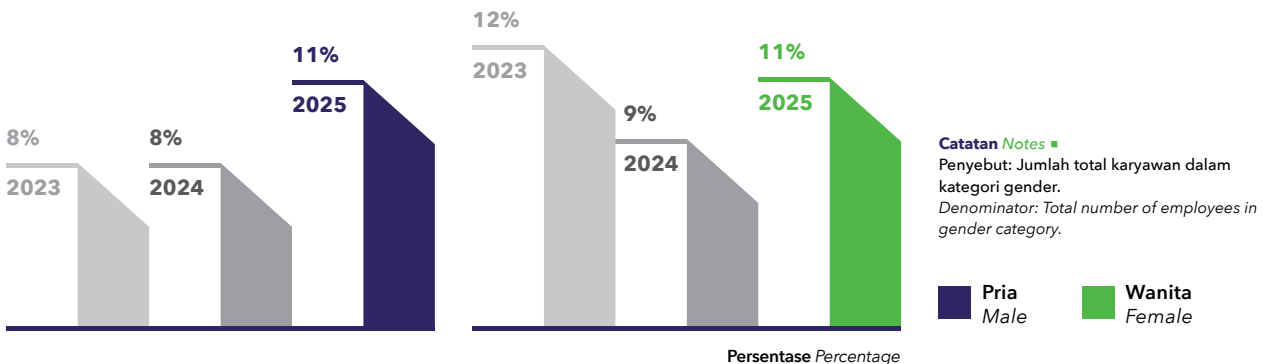
JUMLAH PERGANTIAN KARYAWAN SUKARELA (BERDASARKAN GENDER)
Number of Voluntary Turnover (by Gender) (In Persons)



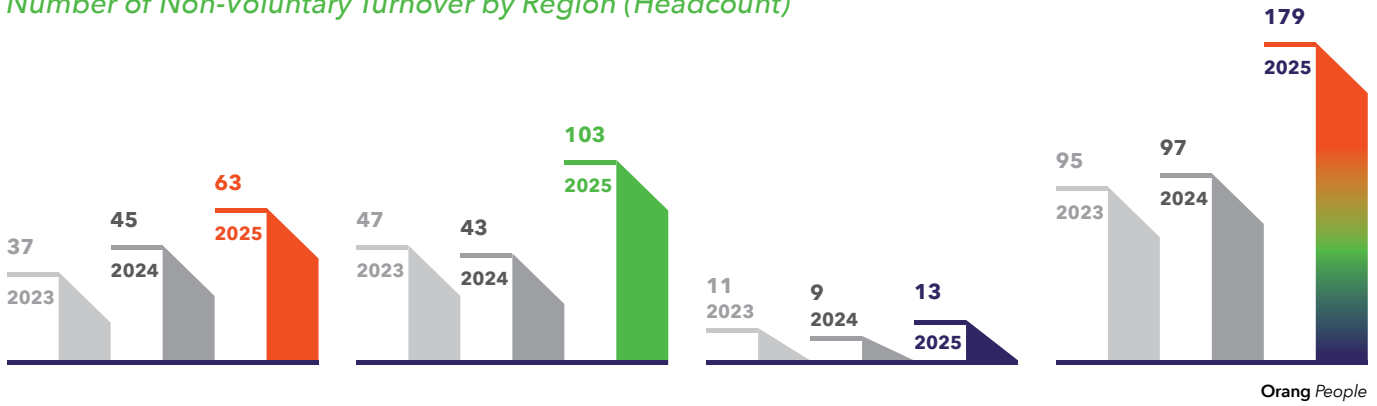
PERSENTASE TOTAL PERGANTIAN KARYAWAN TOTAL
 BERDASARKAN GENDER
Rate of Total Turnover by Gender



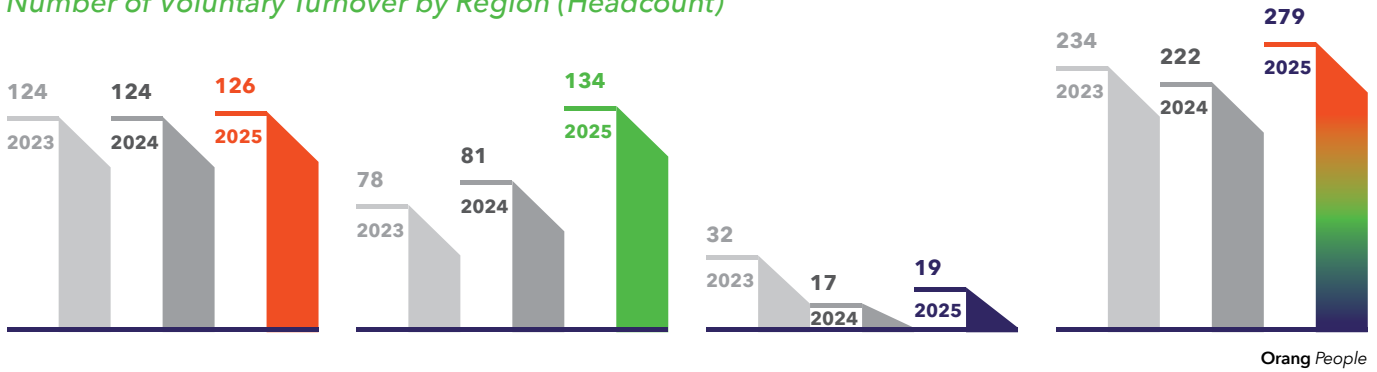
TINGKAT PERGANTIAN KARYAWAN TOTAL MENURUT GENDER
Rate of Total Turnover by Gender



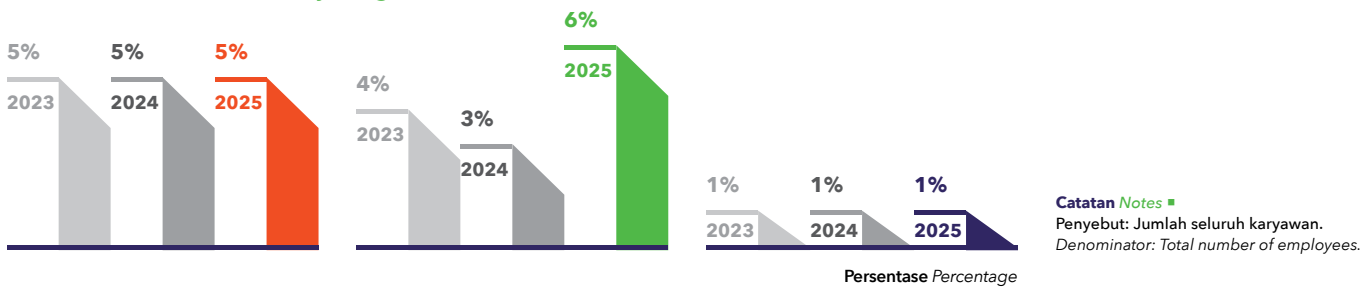
JUMLAH PERGANTIAN KARYAWAN NON-SUKARELA BERDASARKAN WILAYAH
Number of Non-Voluntary Turnover by Region (Headcount)



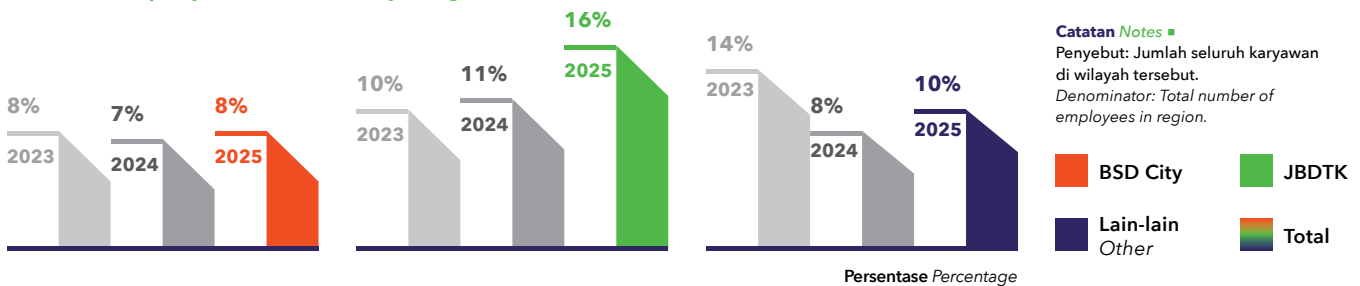
JUMLAH PERGANTIAN KARYAWAN SUKARELA BERDASARKAN WILAYAH
Number of Voluntary Turnover by Region (Headcount)



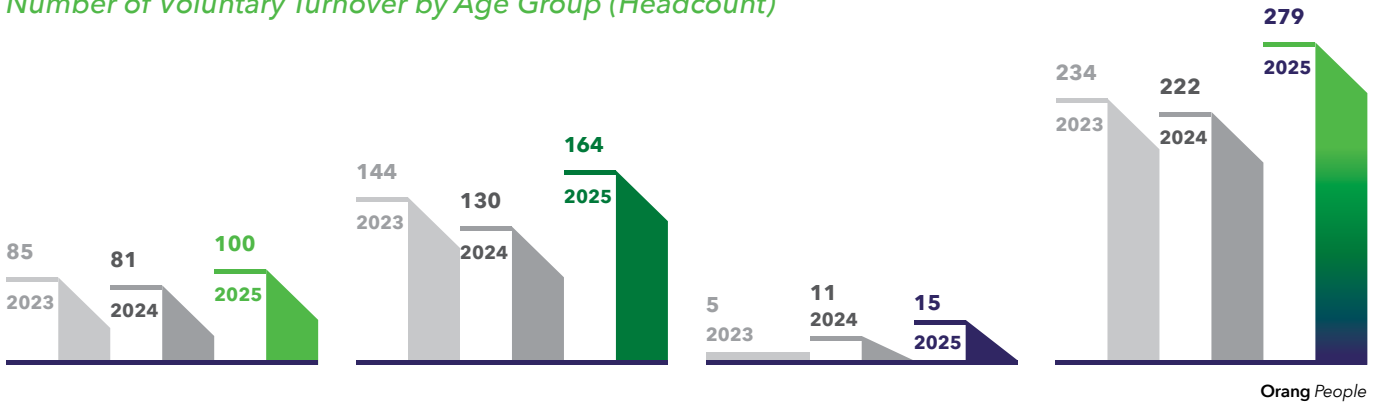
PERSENTASE TOTAL PERGANTIAN TOTAL BERDASARKAN WILAYAH
Rate of Total Turnover by Region



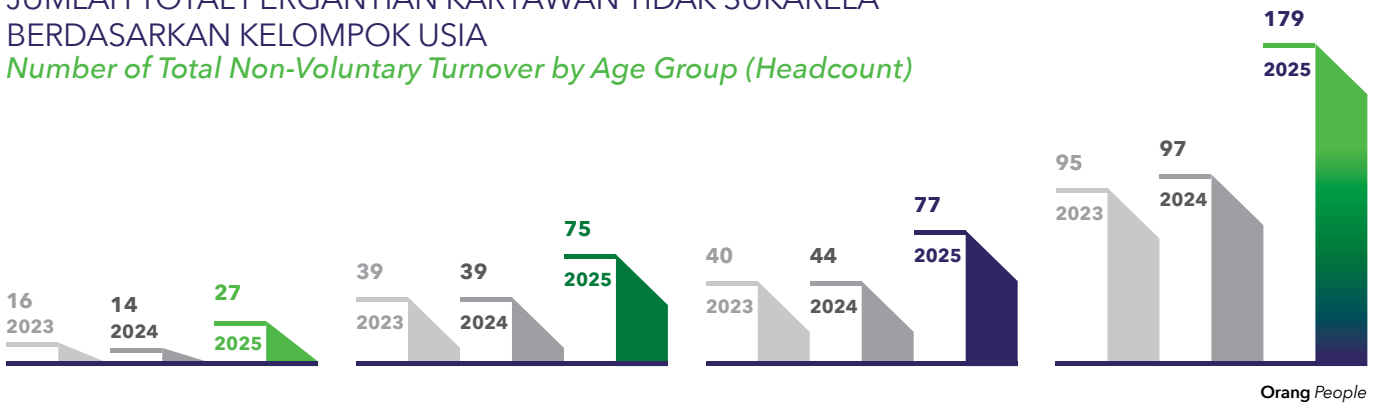
PERSENTASE PERGANTIAN KARYAWAN BERDASARKAN WILAYAH
Rate of Employee Turnover by Region



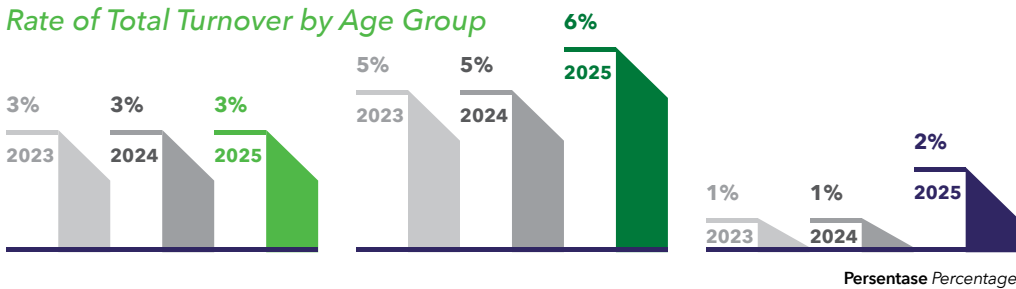
JUMLAH TOTAL PERGANTIAN KARYAWAN SUKARELA BERDASARKAN KELOMPOK USIA
Number of Voluntary Turnover by Age Group (Headcount)



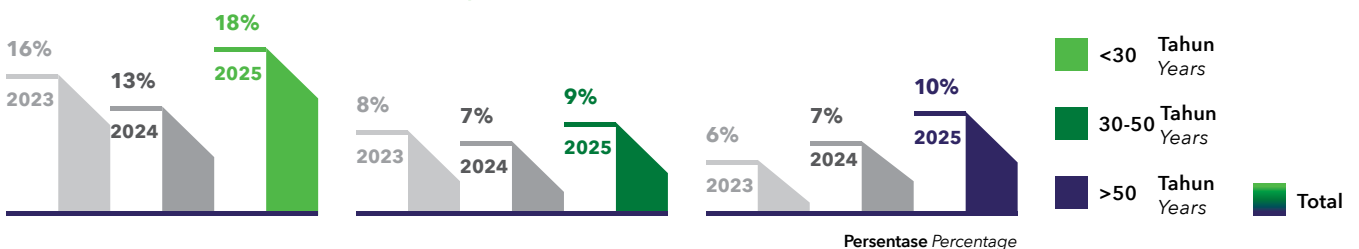
JUMLAH TOTAL PERGANTIAN KARYAWAN TIDAK SUKARELA BERDASARKAN KELOMPOK USIA
Number of Total Non-Voluntary Turnover by Age Group (Headcount)



PERSENTASE PERGANTIAN KARYAWAN BERDASARKAN KELOMPOK USIA
Rate of Total Turnover by Age Group



PERSENTASE PERGANTIAN KARYAWAN BERDASARKAN KELOMPOK USIA
Rate of Total Turnover by Age Group



Manfaat Karyawan

[GRI 401-3]

Pada tahun 2025, BSDE terus memprioritaskan keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan karyawan serta kesejahteraan secara menyeluruh sebagai aspek utama dari strategi sumber daya manusia kami. Kebijakan cuti orang tua kami mencerminkan komitmen untuk menjadi perusahaan yang ramah keluarga, memungkinkan kedua orang tua menghabiskan waktu bermakna bersama bayi mereka yang baru lahir. Selama tahun berjalan, 130 karyawan mengambil cuti orang tua, dan 99% berhasil kembali bekerja serta melanjutkan pekerjaan setelah masa cuti tersebut. Dalam tiga tahun terakhir, BSDE secara konsisten mempertahankan tingkat kembalinya ke tempat kerja yang tinggi, yang mencerminkan dukungan kuat dan budaya inklusif yang kami junjung.

Selain itu, BSDE menyediakan manfaat kesehatan komprehensif untuk karyawan dan keluarga mereka, yang mencakup perawatan rawat jalan, rawat inap, perawatan gigi dan layanan kesehatan mata. Manfaat ini menunjukkan dedikasi berkelanjutan kami dalam melindungi kesehatan, kenyamanan dan kesejahteraan jangka panjang para karyawan serta keluarganya. [GRI 403-6]

Employee Benefit

In 2025, BSDE continued to prioritize employees' work-life balance and overall well-being as a key aspect of our people strategy. Our parental leave policy reflects our commitment to being a family-friendly employer, allowing both parents to spend meaningful time with their newborns. During the year, 130 employees took parental leave, and 99% successfully returned to work and continued employment after the leave period. Over the past three years, BSDE has maintained a consistently high return-to-work rate, reflecting the strong support and inclusive culture we uphold.

In addition, BSDE provides comprehensive health benefits for employees and their families, covering outpatient care, hospitalization, dental and vision services. These benefits demonstrate our continued dedication to safeguarding the health, comfort and long-term well-being of our employees and their families.

TINGKAT KEMBALI BEKERJA KARYAWAN YANG MENGAMBIL CUTI MELAHIRKAN PADA TAHUN 2025 SETELAH MASA CUTINYA

Return-to-work Rate of Employee Who Took Parental Leave in 2025 Following Their Leave Period



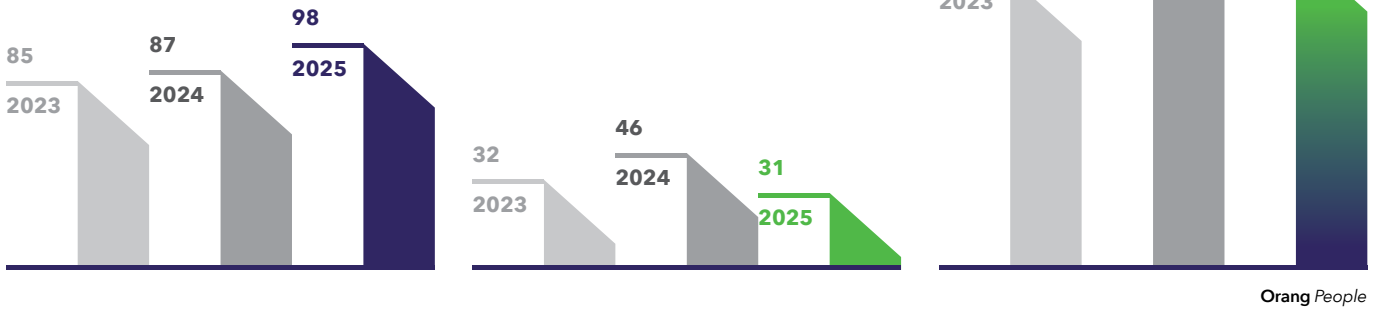
99%
Persentase Percentage

JUMLAH KARYAWAN YANG MENGAMBIL HAK CUTI MELAHIRKAN
Number of Employees Taking Parental Leave (Headcount)



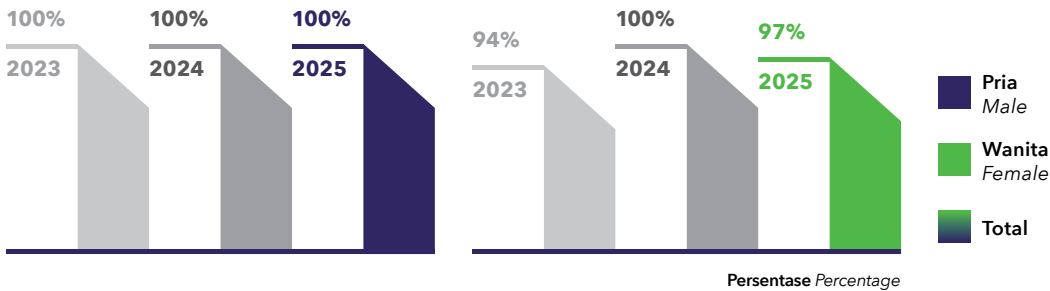
JUMLAH KARYAWAN YANG KEMBALI BEKERJA SETELAH CUTI MELAHIRKAN

Number of Employees Return to Work After Parental Leave (Headcount)



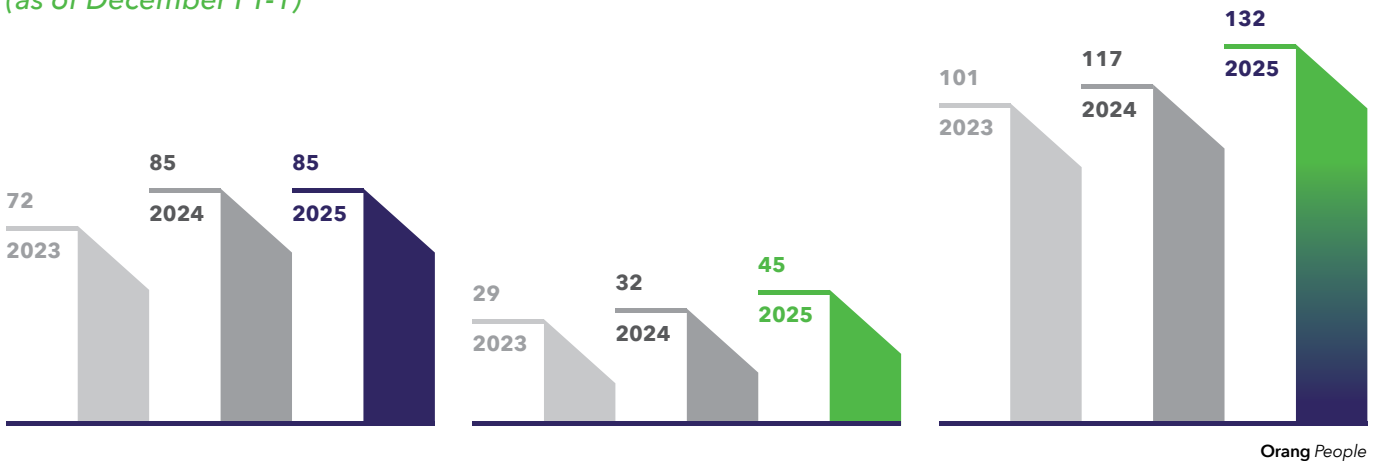
PERSENTASE KARYAWAN YANG KEMBALI BEKERJA SETELAH CUTI MELAHIRKAN

Percentage of Employees Return to Work After Parental Leave



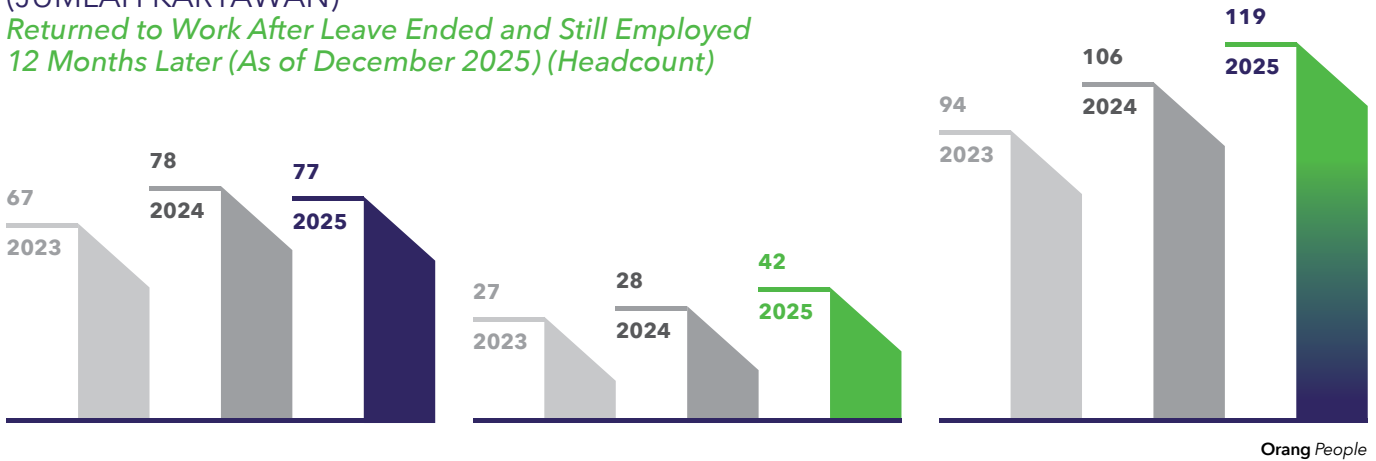
PERSENTASE KARYAWAN YANG KEMBALI BEKERJA SETELAH CUTI MELAHIRKAN BERAKHIR PADA TAHUN SEBELUMNYA (PER DESEMBER FY-1)

Return to Work After Parental Leave Ended in Previous Year (as of December FY-1)

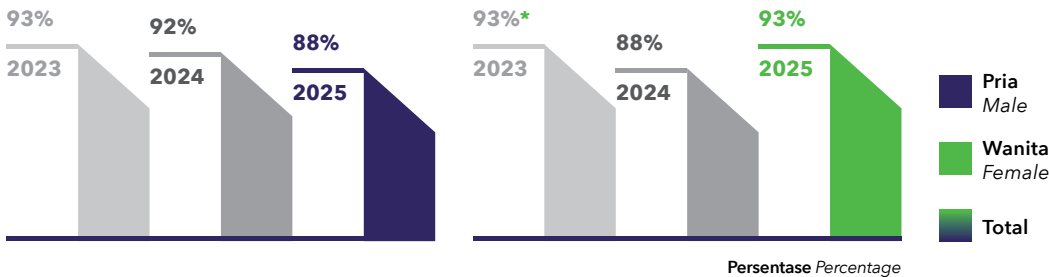


JUMLAH KARYAWAN YANG KEMBALI BEKERJA SETELAH CUTI MELAHIRKAN BERAKHIR DAN MASIH BEKERJA 12 BULAN KEMUDIAN (PER DESEMBER 2025) (JUMLAH KARYAWAN)

Returned to Work After Leave Ended and Still Employed 12 Months Later (As of December 2025) (Headcount)



TINGKAT RETENSI *Retention Rate*



Catatan *Notes*

* Penyajian kembali karena kesalahan minor perhitungan. *Restatement due to minor miscalculation.*
 Tingkat retensi dihitung berdasarkan jumlah karyawan yang mengambil cuti melahirkan (*paternity leave*) per Desember FY-1, dibagi dengan jumlah karyawan yang kembali bekerja setelah cuti berakhir dan masih aktif bekerja 12 bulan setelahnya. *Retention rate is calculated based on the number of employees who took maternity/paternity leave as of December FY-1, divided by the number of employees who returned to work after their leave ended and remained employed 12 months later.*

AREA FOKUS **3**

FOKUS TERHADAP KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA DAN PELANGGAN

Attention to Customers and Occupational Health and Safety

Pendekatan Manajemen

BSDE tetap berkomitmen untuk menyediakan produk dan layanan berkualitas tinggi, sambil menekankan pentingnya kesehatan dan keselamatan seluruh karyawan, pelanggan dan pemangku kepentingan. Prinsip-prinsip Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) tetap menjadi prioritas utama, guna membantu mengurangi potensi insiden dan cedera di seluruh operasi. Kebijakan dan prosedur K3 perusahaan

[GRI 3-3]

Management Approach

BSDE remains committed to delivering high-quality products and services while emphasizing the health and safety of all employees, customers and stakeholders. Following Occupational Health and Safety (K3) principles remain a top priority, helping to reduce potential incidents and injuries across all operations. Our corporate K3 policies and procedures standardize the safety management system

kami menstandarisasi sistem manajemen keselamatan di semua proyek, menjadikan pencegahan dan mitigasi bahaya sebagai bagian utama dari keunggulan operasional kami.

[POJK F.18][GRI 403-1][GRI 403-4][GRI 403-7][GRI 403-8][ACGS B.6.1]

Risiko kesehatan dan keselamatan secara rutin dipantau dan didokumentasikan dalam Laporan Operasional Bulanan untuk melacak kinerja dan mengidentifikasi area yang perlu diperbaiki. Untuk insiden yang memenuhi ambang batas tertentu, laporan investigasi rinci diserahkan kepada petugas keselamatan dan kepala departemen, yang menjelaskan penyebab, tindakan korektif dan langkah tindak lanjut. Tiga tingkat pengawasan keselamatan memastikan kepatuhan penuh terhadap regulasi pemerintah dan standar keselamatan internal. Tingkat pertama dilakukan di lokasi proyek, di mana rencana keselamatan yang rinci disusun, dilaksanakan dan disetujui oleh Kepala Departemen Keselamatan. Tingkat kedua melibatkan audit perusahaan, tinjauan dan rapat koordinasi untuk memastikan keselarasan dan akuntabilitas. Tingkat ketiga dikelola oleh tim Penasihat Teknis, yang melakukan audit tahunan untuk menilai kembali risiko keselamatan dan memverifikasi efektivitas pengendalian di seluruh proyek. Rekomendasi dari audit ini diterapkan oleh pemimpin proyek dalam batas waktu yang disepakati. Selain itu, Audit Internal melakukan validasi tahunan terhadap pengendalian keselamatan sebagai bagian dari kerangka kerja jaminan risiko terintegrasi perusahaan. [GRI 403-2] [GRI 403-3]

Program keselamatan kami dievaluasi setiap tahun, dengan insiden yang dipantau melalui Laporan Insiden Bulanan untuk pengelolaan properti dan Laporan K3 Kontraktor untuk proyek pengembangan. Evaluasi berkelanjutan ini memastikan bahwa pelajaran yang dipetik diterapkan dalam langkah pencegahan yang lebih baik dan tempat kerja yang lebih aman.

Inisiatif

BSDE telah menerapkan serangkaian inisiatif keselamatan yang komprehensif di seluruh bidang konstruksi dan pengelolaan properti untuk meningkatkan kesejahteraan pemangku kepentingan dan keselamatan operasional:

- **Keselamatan Bangunan:** Semua gedung BSDE dilengkapi dengan sistem pemadam kebakaran dan didukung oleh tim tanggap darurat yang terlatih. Jarak antar bangunan yang cukup membantu mencegah penyebaran api dan penggunaan bahan dengan kadar *Volatile Organic Compounds* (VOC) yang rendah meningkatkan kualitas udara dalam ruangan. Perawatan rutin memastikan integritas struktural dan keamanan semua fasilitas, memperkuat komitmen kami terhadap kesehatan, keselamatan dan keberlanjutan.
- **Keselamatan Kota Mandiri:** BSDE memiliki departemen pemadam kebakaran dan unit layanan kesehatan internal, didukung oleh langkah-langkah keamanan kota

across all projects, making hazard prevention and mitigation key parts of our operational excellence.

Health and safety risks are regularly monitored and documented in the Monthly Operational Report to track performance and identify areas for improvement. For incidents that meet specific thresholds, detailed investigation reports are submitted to the safety officer and department head, outlining causes, corrective actions and follow-up measures. Three levels of safety oversight ensure full compliance with government regulations and internal safety standards. The first level occurs at the project site, where detailed safety plans are prepared, implemented and approved by the Safety Department Head. The second level involves corporate audits, reviews, and coordination meetings to ensure alignment and accountability. The third level is managed by the Technical Advisory team, which conducts annual audits to reassess safety risks and verify the effectiveness of controls across all projects. Recommendations from these audits are implemented by project leaders within agreed timelines. Additionally, Internal Audit performs annual validations of safety controls as part of the Company's integrated risk assurance framework.

Our safety programs are evaluated annually, with incidents monitored through the Monthly Incident Report for property management and the Contractor K3 Report for development projects. These continuous evaluations ensure that lessons learned translate into improved preventive measures and safer workplaces.

Initiatives

BSDE has implemented a comprehensive set of safety initiatives across construction and property management to enhance stakeholder well-being and operational safety:

- **Building Safety:** All BSDE buildings are equipped with fire-fighting systems and supported by trained emergency response teams. Adequate spacing between buildings helps prevent fire spread, and the use of low-Volatile Organic Compound (VOC) materials enhances indoor air quality. Regular maintenance ensures the structural integrity and safety of all facilities, reinforcing our commitment to health, safety and sustainability.
- **Township Safety:** BSDE maintains an in-house fire department and healthcare units, supported by comprehensive township safety measures, including road

mandiri yang komprehensif, termasuk rambu lalu lintas, perbaikan berkala dan pencahayaan jalan yang memadai. Tim keamanan kami yang siap 24/7, dilengkapi dengan teknologi pengawasan canggih seperti CCTV dan *cluster* gerbang tunggal, memastikan keamanan komunitas dan kesiapsiagaan darurat.

- **Keselamatan Lokasi Konstruksi:** Kontraktor diwajibkan mematuhi standar dan kebijakan K3 BSDE, memantau keselamatan pekerja dan menyerahkan laporan secara berkala. Kinerja kontraktor dalam bidang kesehatan dan keselamatan dinilai setiap tahun dan secara langsung memengaruhi proses seleksi dan keterlibatan di masa mendatang.

Pada tahun 2025, kami terus memperkuat budaya keselamatan melalui pelaksanaan pelatihan pemadam kebakaran dan tanggap darurat secara menyeluruh di seluruh divisi proyek, termasuk kelompok Manajemen Aset, Ritel dan Perhotelan, serta Komersial. Berdasarkan keberhasilan program tahun 2024, pelatihan tahun 2025 berhasil mencapai partisipasi penuh dan semakin meningkatkan kesiapsiagaan serta responsivitas dalam menanggulangi potensi keadaan darurat. [GRI 403-5]

Kinerja 2025

Pada tahun 2025, BSDE mencapai nol kematian pekerja di seluruh Proyek Pengembangan untuk tahun ketiga berturut-turut. Kami akan terus meninjau dan memperluas target K3 ke depannya untuk bisa meningkatkan keselamatan dan mengatasi risiko yang terus berkembang, termasuk peningkatan pelacakan dan penilaian insiden. Hal ini mencerminkan budaya keselamatan proaktif BSDE dan fokus pada nol kerugian. [GRI 403-9]

KPI [ACGS B.1.4] [ACGS B.1.5]

Jumlah Kematian Pekerja untuk Proyek Pembangunan
Number of Worker Fatalities for Development Projects

Ø

MANAJEMEN PROPERTI*

Property Management [GRI 403-9]

Deskripsi Description	2023	2024	2025
Kecelakaan Kerja (kasus/insiden) Work-related Accidents (cases/incidents)	9	6	7
Cedera Terkait Pekerjaan (kasus/insiden) Work-related Injuries (cases/incidents)	Laki-laki Male: 3 Perempuan Female: Ø	Laki-laki Male: 1 Perempuan Female: Ø	Laki-laki Male: 2 Perempuan Female: 1
Jumlah Karyawan* Total Number of Employees	Laki-laki Male: 1.895 Perempuan Female: 1.029	Laki-laki Male: 1.968 Perempuan Female: 1.114	Laki-laki Male: 929 Perempuan Female: 670

Catatan Notes

*) Jumlah total pekerja yang terdampak dalam tabel ini mewakili pekerja yang bekerja di bidang Manajemen Properti (Kantor, ITCs, dan Mal). Pada tahun 2025, terdapat beberapa lokasi yang dikecualikan dari cakupan tersebut, yaitu: Kawasan Mall Mangga Dua, Mall Ambassador & Apartemen Ambassador 1 dan Sinarmas Land Plaza Sudirman. Total number of workers affected in this table represents the workers working in Property Management (Office, ITCs and Mall). In 2025, the following locations are excluded from this coverage: Mall Mangga Dua Area, Mall Ambassador & Apartemen Ambassador 1 and Sinarmas Land Plaza Sudirman.

signage, periodic repairs and adequate street lighting. Our 24/7 security team, equipped with advanced surveillance technologies including CCTVs and single-gate clusters, ensures community safety and emergency readiness.

- **Construction Site Safety:** Contractors are required to comply with BSDE’s K3 standards and policies, monitor worker safety and submit regular reports. Contractor performance in health and safety is assessed annually and directly influences future selection and engagement.

In 2025, we continued to strengthen our safety culture by conducting extensive firefighting and emergency response training across all project divisions, including Asset Management, Retail and Hospitality and Commercial groups. Building on the success of the 2024 program, the 2025 training achieved full participation and further improved the preparedness and responsiveness of our teams in managing potential emergencies.

2025 Performance

In 2025, BSDE maintained zero worker fatalities across all Development Projects for the third year. We will continue to review and expand our K3 targets going forward to improve safety and address evolving risks, including better incident tracking and assessments. This reflects BSDE’s proactive safety culture and zero-harm focus.

Dalam Manajemen Properti, jumlah kecelakaan dan cedera terkait pekerjaan menunjukkan fluktuasi hingga bulan September 2025. Jumlah kecelakaan kerja meningkat menjadi tujuh kasus, demikian pula cedera terkait pekerjaan yang meningkat menjadi tiga kasus dibandingkan tahun sebelumnya. Kami sedang meningkatkan koordinasi dengan penyewa dan kontraktor untuk memperbaiki pengawasan serta langkah pencegahan di lokasi-lokasi terkait. Selain itu, implementasi sistem manajemen insiden dan tanggap darurat harus terus diperkuat guna memastikan respons yang cepat dan efektif terhadap setiap kejadian.

In Property Management, work-related accidents and injuries fluctuated up until September 2025. The number of workplace accidents increased to seven cases, as did work-related injuries, which rose to three cases compared to the previous year. We are enhancing coordination with tenants and contractors to improve supervision and preventive measures at the relevant sites. Additionally, the implementation of an incident management and emergency response system must continue to be strengthened to ensure a quick and effective response to every incident.

Ke depan, BSDE akan terus memperkuat budaya keselamatan melalui pelatihan yang fokus, pengawasan yang ketat dan peningkatan pengelolaan bahaya, sehingga menjamin lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh karyawan dan pemangku kepentingan.

Moving forward, BSDE will persist in enhancing the safety culture through targeted training, stringent monitoring and improved hazard management, thereby ensuring a safe and healthy working environment for all employees and stakeholders.

LAPORAN INSIDEN PROYEK PENGEMBANGAN**
Development Projects Incident Report [GRI 403-9]

Deskripsi <i>Description</i>	2023	2024	2025
Jumlah Insiden (kasus/insiden) <i>Total Number of Incidents (cases/incidents)</i>	12	11	5
Jumlah Cedera (kasus/insiden) <i>Total Number of Injuries (cases/incidents)</i>	12	11	5
Jumlah Kematian Karyawan (kasus/insiden) <i>Total Number of Fatalities (cases/incidents)</i>	0	0	0

Catatan *Notes*

***) Angka yang dilaporkan mencakup Proyek Pembangunan: Anglo Chinese School, perluasan DP Mall, Stasiun Jatake, Masjid Agung BSD City, Medical Suits KEK, Powell Studio Loft, dan the Breeze Rejuvenation. *The reported numbers include Development Projects: Anglo Chinese School, DP Mall Expansion, Stasiun Jatake, Masjid Agung BSD City, Medical Suits KEK, Powell Studio Loft, and the Breeze Rejuvenation.*

Pada tahun 2025, Proyek Pengembangan BSDE terus memprioritaskan keselamatan tempat kerja melalui pengawasan yang ketat dan kolaborasi dengan kontraktor. Mayoritas insiden tetap terkait dengan kegiatan konstruksi, mempertegas pentingnya pengawasan yang berkelanjutan dan kepatuhan kontraktor. Tercatat lima insiden dan lima cedera terkait pekerjaan pada tahun 2025, menurun secara signifikan dari 11 insiden dan 11 cedera pada tahun 2024. Hal ini menunjukkan adanya perbaikan dalam keselamatan dan praktik operasional.

In 2025, BSDE's Development Projects continued to prioritize workplace safety through close monitoring and collaboration with contractors. Most incidents remained linked to construction activities, emphasizing the importance of continuous supervision and contractor compliance. There were five incidents and five work-related injuries were noted in 2025, significantly decreasing from 11 incidents and 11 injuries in 2024. This indicates an improvement in safety and operational practices.

Tingkat keparahan cedera tetap nol sejak 2021 sampai 2025, tanpa adanya laporan kecelakaan fatal atau cedera dengan konsekuensi serius. BSDE tetap berkomitmen untuk memperkuat budayanya melalui pelatihan berkelanjutan, pengawasan dan kolaborasi dengan kontraktor guna memastikan lingkungan kerja yang aman bagi seluruh karyawan dan pemangku kepentingan.

The injury severity rate has remained at zero since 2021 until 2025, with no fatalities or high-consequence injuries reported. BSDE remains committed to strengthening its safety culture through continuous training, monitoring and collaboration with contractors to ensure a safe work environment for all employees and stakeholders.

[GRI 403-10]

KEMATIAN DI SELURUH PROYEK
PENGEMBANGAN DAN KONSTRUKSI
*Fatalities Across All Project Development
and Constructions*



Kasus/Insiden Cases/Incidents

AREA FOKUS
Focus Area
4

BEROPERASI DENGAN INTEGRITAS DAN ETIKA UNTUK
MENINGKATKAN TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK
Operating with Integrity and Ethics to Promote Good Corporate Governance

Pendekatan Manajemen

[GRI 3-3]

Kami memprioritaskan kepatuhan terhadap kerangka regulasi baik di tingkat nasional maupun regional, yang mencakup peraturan-peraturan terkait akuisisi tanah, izin operasional, standar desain dan konstruksi, praktik keuangan dan akuntansi, hukum ketenagakerjaan, perlindungan konsumen, serta legislasi lingkungan. Kebijakan kami, struktur manajemen kepatuhan dan pelatihan karyawan merupakan fondasi yang kokoh untuk mengurangi risiko ketidakpatuhan.

Management Approach

We prioritize compliance with regulatory frameworks at both national and regional levels, covering regulations related to land acquisition, operational permits, design and construction standards, financial and accounting practices, labor laws, customer protection and environmental legislation. Our policies, compliance management structure and employee training form a solid foundation to mitigate non-compliance risks.

Untuk memastikan kepatuhan terhadap regulasi, kami melaksanakan langkah-langkah berikut:

- Berkomunikasi secara berkelanjutan dengan badan regulasi dan asosiasi industri
- Menjadi anggota asosiasi ritel dan perhotelan yang relevan
- Aktif berpartisipasi dalam asosiasi pengelola bangunan, termasuk yang terkait properti dan pusat perbelanjaan
- Menganalisis regulasi nasional yang baru atau yang akan datang
- Menyebarkan informasi mengenai mandat baru kepada karyawan
- Melakukan tinjauan mendalam terhadap regulasi yang muncul dan mencari pembaruan dari sumber seperti Hukum *Online*
- Mengawasi strategi mitigasi untuk bank tanah yang belum dikembangkan

To ensure regulatory compliance, we perform the following actions:

- Engage in ongoing dialogue with regulatory bodies and industry associations
- Hold memberships in relevant retail and hospitality associations
- Actively participate in building management associations, including those for real estate and shopping malls
- Analyze new or impending national regulations
- Disseminate information on new mandates to employee
- Conduct detailed reviews of emerging regulations and seek updates from sources like Hukum *Online*
- Oversee mitigation strategies for our undeveloped land banks

Kami menilai dampak tindakan regulasi kami menggunakan alat seperti Sistem Pemantauan Izin dengan fitur peringatan dini, notifikasi *email* tentang regulasi baru dan laporan manajemen bulanan yang komprehensif. Sistem Pelaporan Pelanggaran (WBS) kami memfasilitasi pengawasan terhadap kepatuhan atas Kode Etik perusahaan.

We assess the impact of our regulatory actions using tools such as the Permit Monitoring System with early warning features, email notifications about new regulations, and comprehensive monthly management reports. Our Whistleblowing System (WBS) facilitates oversight of adherence to our Code of Ethics.

Inisiatif

Pada tahun 2025, BSDE memperkuat komitmennya terhadap integritas, transparansi dan akuntabilitas dengan memperkuat kerangka tata kelola dan kepatuhan di seluruh unit bisnis. Perusahaan terus menyelaraskan praktiknya dengan standar regulasi nasional dan internasional yang

Initiatives

In 2025, BSDE reinforced its commitment to integrity, transparency and accountability by strengthening its governance and compliance framework across all business units. The Company continues to align its practices with changing national and international regulatory standards,

berubah, memastikan bahwa semua operasi dilakukan secara etis dan bertanggung jawab. Melalui pemantauan, evaluasi dan keterlibatan yang berkelanjutan dengan badan regulasi, BSDE bertujuan untuk mengurangi risiko kepatuhan dan meningkatkan budaya tata kelola perusahaan di seluruh organisasi.

Sepanjang tahun, BSDE menempatkan penekanan yang kuat pada pengembangan kesadaran etika di antara karyawan dan mitra. Hal ini dicapai melalui perluasan program tata kelola, seperti Sistem Pengaduan (WBS) dan inisiatif Anti-Pencucian Uang (APU), serta pelatihan berkelanjutan tentang kepatuhan regulasi dan perilaku etis. Pada tahun 2025, BSDE meraih skor Penilaian Integritas Keuangan (FIR) sebesar 9,34 (skala 1-10), dibandingkan dengan 7,77 pada tahun 2024, tetap berada di kategori "Sangat Baik" dan menegaskan dedikasi perusahaan dalam mendukung integritas sistem keuangan Indonesia melalui transparansi dan kepatuhan terhadap standar regulasi.

Inisiatif kami pada tahun 2025:

- **Manajemen kepatuhan dan pemantauan peraturan baru:** BSDE mempertahankan tim kepatuhan khusus untuk memastikan kepatuhan terhadap semua regulasi yang berlaku dan dengan cepat membagikan pembaruan tentang undang-undang baru atau yang direvisi kepada karyawan. Pada tahun 2025, tim meningkatkan sistem pemantauannya melalui pelacakan digital dan tinjauan internal secara rutin, memastikan kepatuhan regulasi yang lebih kuat dan konsistensi operasional di seluruh organisasi.
- **Manajemen Benturan Kepentingan:** Pada tahun 2025, BSDE melanjutkan integrasi pengelolaan konflik kepentingan ke dalam Kode Etik dan program pelatihan anti-suap. Modul *e-learning* diperbaiki dengan menambahkan contoh kasus nyata dan penilaian, meningkatkan kesadaran dan kewaspadaan karyawan dalam mengidentifikasi dan mengelola potensi konflik dalam pekerjaan sehari-hari.
- **Meningkatkan kesadaran mengenai *fraud*, suap dan korupsi:** BSDE melanjutkan program *e-learning* wajib mengenai pencegahan penipuan, suap dan korupsi untuk seluruh karyawan. Program ini secara konsisten mendidik karyawan tentang praktik bisnis yang etis, pencegahan pembayaran fasilitas dan penggunaan sistem WBS sebagai saluran pelaporan yang terpercaya.
- **Implementasi dan Sosialisasi WBS:** Pada tahun 2025, BSDE melanjutkan upaya peningkatan kesadaran dan keterlibatan terkait WBS. Upaya ini menegaskan komitmen kuat BSDE terhadap transparansi, akuntabilitas dan budaya etika di lingkungan kerja.
- **Manajemen Kepatuhan Pemasok:** BSDE berhasil memulai *pilot* implementasi Kode Etik Pemasok pada tahun 2025, setelah menyiapkan kebijakan tersebut pada tahun 2024.

ensuring that all operations are conducted ethically and responsibly. Through ongoing monitoring, evaluation, and engagement with regulatory bodies, BSDE aims to mitigate compliance risks and enhance corporate governance culture throughout the organization.

Throughout the year, BSDE placed a strong emphasis on fostering ethical awareness among employees and partners. This was accomplished through the expansion of governance programs, such as the Whistleblowing System (WBS) and Anti-Money Laundering (AML) initiatives, as well as ongoing training on regulatory compliance and ethical conduct. In 2025, BSDE attained a Financial Integrity Rating (FIR) score of 9.34 (scale 1-10), compared to 7.77 in 2024, maintaining the "Very Good" category and emphasizing the company's dedication to supporting Indonesia's financial system integrity through transparency and adherence to compliance standards.

Our initiatives in 2025:

- **Compliance management and new regulation monitoring:** BSDE maintained a dedicated compliance team to ensure compliance with all applicable regulations and quickly share updates on new or revised laws with employees. In 2025, the team improved its monitoring system through digital tracking and regular internal reviews, ensuring stronger regulatory compliance and operational consistency across the organization.
- **Managing Conflict of Interest:** In 2025, BSDE continued to integrate conflict of interest management into its Code of Ethics and anti-bribery training programs. The *e-learning* modules were improved to include real-life case examples and assessments, enhancing employees' awareness and vigilance in spotting and managing potential conflicts in their daily work.
- **Rising awareness on fraud, bribery and corruption:** BSDE continued its mandatory *e-learning* program on fraud, bribery, and corruption prevention for all employees. The program keeps educating employees on ethical business practices, prevention of facilitation payments and using the WBS system as a trusted reporting channel.
- **WBS Implementation and Socialization:** In 2025, BSDE continued the Company's WBS awareness and engagement efforts. These efforts demonstrate BSDE's strong commitment to transparency, accountability and ethical culture within the workplace culture.
- **Managing Supplier Compliance:** BSDE successfully initiated the *pilot* implementation of its Supplier Code of Conduct in 2025, after preparing the policy in

Pilot ini melibatkan pemasok utama dan kontraktor di berbagai proyek terpilih, dengan fokus pada hak asasi manusia, kondisi kerja, serta standar kesehatan dan keselamatan kerja. Pelaksanaan penuh kebijakan ini akan dilakukan secara bertahap untuk memastikan kepatuhan yang konsisten di seluruh rantai pasok. [ACGS B.4.2]

2024. The pilot included key suppliers and contractors across selected projects, focusing on human rights, working conditions, and occupational health and safety standards. The full roll-out of this policy will be carried out in phases to ensure consistent compliance throughout the supply chain.

Kinerja 2025

Kami telah menetapkan sasaran baru untuk periode 2025 – 2027 di bawah bidang fokus ini, dengan 2024 sebagai acuan dasar, seperti yang dijelaskan di bawah ini:

2025 Performance

We have established new targets for the 2025 – 2027 period under this focus area, utilizing 2024 as the baseline, as outlined below:

IKHTISAR KINERJA 2025 Performance Highlights 2025

Topik Topic [ACGS B.1.4]	Baseline 2024	Target 2025 - 2027	Pencapaian di 2025 Achievement in 2025	Pencapaian Terhadap Target Achievement Against Target (%)
Pelatihan Kesadaran <i>Fraud</i> Fraud Awareness Training				
Persentase Peserta Percentage of Participants	75%	80%	86%	108%
Pelatihan Anti Suap & Korupsi Bribery & Anti-Corruption Training				
Persentase Peserta Percentage of Participants	75%	80%	76%	95%
KPI [ACGS B.1.4] [ACGS B.1.5]		Target 2022 - 2026	Pencapaian di 2025 Achievement in 2025	
Jumlah Kasus Ketidapatuhan (Denda, Sanksi, dll.) Number of Cases of Non-compliance (Fines, Sanction, etc.)		Ø	Ø	

Pada tahun 2025, BSDE terus menegakkan komitmennya untuk mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku, dengan catatan tidak adanya insiden terkait denda maupun sanksi. Tujuan ini meliputi kepatuhan terhadap komunikasi pasar, informasi produk, dampak kesehatan dan keselamatan dari produk serta layanan BSDE, sekaligus memperhatikan peraturan sosial dan ekonomi yang relevan. Sepanjang tahun tersebut, tidak ada laporan ketidapatuhan yang diterima terkait dengan kasus maupun denda.

In 2025, BSDE continued to uphold its commitment to full compliance with all applicable laws and regulations, maintaining zero incidents of fines or sanctions. This goal includes compliance across market communications, product information, health and safety impacts of BSDE’s products and services, and relevant social and economic regulations. During the year, zero instances were recorded for non-compliance cases, based on the absence of reported cases and fines.

INSIDEN KEPATUHAN DAN DENDA *Compliance Incidents and Fines*

Deskripsi <i>Description</i>	2023	2024	2025
Insiden Kepatuhan <i>Compliance Incidents</i>			
Komunikasi Pemasaran dan Informasi Produk <i>Marketing Communications and Product Information</i>	Ø	Ø	Ø
Dampak Kesehatan dan Keselamatan dari Produk dan Layanan Perusahaan <i>Health and Safety Impact of the Company's Product and Services</i>	Ø	Ø	Ø
Aspek Hukum, Sosial dan Ekonomi <i>Legal, Social and Economic Aspects</i>	Ø	Ø	Ø
Denda <i>Fines</i>	Ø	Ø	Ø

BSDE terus menjunjung tinggi standar integritas tertinggi dan menegakkan kebijakan tanpa toleransi terhadap korupsi. Pada tahun 2025, kami berhasil menghindari segala insiden korupsi, mempertahankan tren dari tahun 2024 dan tidak ada entitas afiliasi yang menghadapi tindakan hukum terkait korupsi. Demikian pula, tidak ada hubungan bisnis yang dihentikan karena pelanggaran terhadap perjanjian anti-korupsi. Kami juga tetap mematuhi sepenuhnya peraturan terkait kesehatan, keselamatan dan lingkungan yang relevan. [\[GRI 2-27\]](#) [\[GRI 205-1\]](#) [\[GRI 205-3\]](#) [\[GRI 416-2\]](#) [\[GRI 417-2\]](#) [\[GRI 417-3\]](#) [\[POJK F.17\]](#) [\[ACGS B.4.5\]](#)

BSDE continues to uphold the highest standards of integrity and enforces a zero-tolerance policy toward corruption. In 2025, we successfully avoided any instances of corruption, maintaining the trend from 2024 and no affiliated companies faced legal actions related to corruption. Similarly, no business relationships were terminated due to violations of anti-corruption agreements. We also maintained full compliance with relevant health, safety and environmental regulations.

PEMBELAJARAN DARING TENTANG KESADARAN TERHADAP PENIPUAN DAN ANTI-KORUPSI *Fraud and Anti-corruption Awareness E-learning*

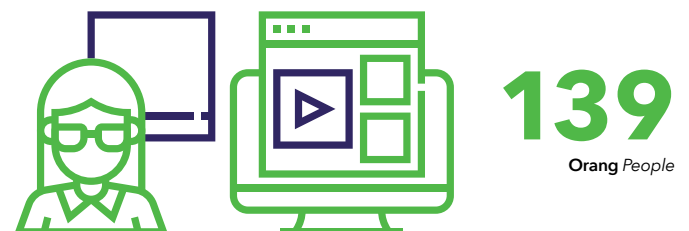
Pada tahun 2025, kami melanjutkan program pelatihan *online* tahunan mengenai kesadaran anti-penyuapan dan korupsi untuk seluruh karyawan tingkat manajemen. Pelatihan ini memperkuat kemampuan karyawan dalam mengidentifikasi dan menangani praktik penipuan, sekaligus memperkuat budaya etika perusahaan. Selama tahun 2025, kursus daring terkait anti-penyuapan dan korupsi diselesaikan oleh 130 dari 170 peserta (tingkat partisipasi sebesar 76%), sementara kursus kesadaran terhadap penipuan diselesaikan oleh 120 dari 139 peserta (tingkat partisipasi sebesar 86%), yang mencapai skor rata-rata *post-test* yang mengesankan sebesar 90,53. [\[GRI 205-2\]](#)

In 2025, we continued our annual online training program on fraud and anti-bribery & corruption awareness for all management-level employees. This training reinforces employees' ability to detect and address fraudulent activities, strengthening our ethical culture. In 2025, the anti-bribery and corruption e-learning course was completed by 130 out of 170 participants (participation rate 76%), while the fraud awareness e-learning course was completed by 120 out of 139 participants (participation rate 86%), who also achieving an impressive average *post-test* score of 90.53.

PESERTA KURSUS ONLINE ANTI-PENYUAPAN DAN KORUPSI *Participants in the Anti-bribery and Corruption E-learning Course*



PESERTA KURSUS DARING TENTANG KESADARAN PENIPUAN *Participants in the Fraud Awareness E-learning Course*





MENGADOPSI INOVASI TEKNOLOGI DAN MENGELOLA ANCAMAN SIBER

Embracing Technology Innovation and Managing Cyber Threats

Pendekatan Manajemen

[GRI 3-3]

Transformasi digital tetap menjadi pusat strategi BSDE untuk meningkatkan interaksi dengan pelanggan, penyewa dan pemangku kepentingan di seluruh operasi properti dan saluran komunikasi kami. Pada tahun 2025, kami terus memperluas konsep *smart city* yang dimulai di BSD City, menggunakan teknologi untuk menciptakan ruang perkotaan yang layak huni, efisien dan berkelanjutan. Melalui kolaborasi dengan mitra teknologi di bawah perusahaan induk kami, Sinarmas Land Ltd., BSD City kini dilengkapi dengan sistem canggih seperti teknologi rumah pintar, fiber optik *broadband* berkecepatan tinggi, manajemen lalu lintas otomatis, sistem keamanan kota, pusat komando terpusat dan solusi energi terbarukan. Inovasi-inovasi ini meningkatkan efisiensi operasional dan keberlanjutan, sekaligus memperkuat komitmen kami terhadap prinsip ESG.

Tahun ini, kami juga memajukan inisiatif *Smart Building Biomedical Campus (BMC)*, yang semakin menegaskan fokus kami pada infrastruktur berkelanjutan berbasis teknologi. Selain itu, dengan meningkatnya ancaman siber di era digital, kami terus memprioritaskan keamanan TI dan data. Kepatuhan terhadap Undang-Undang Perlindungan Data Pribadi (PDP) No.27 Tahun 2022 memastikan data pribadi karyawan, penyewa dan pelanggan terlindungi, dengan mekanisme bagi pemangku kepentingan untuk meninjau dan memperbarui informasi mereka. BSDE melibatkan konsultan pihak ketiga untuk mendukung kepatuhan terhadap UU PDP dan memperkuat kerangka kerja manajemen risiko digital kami.

Inisiatif

Dalam rangka melindungi sistem digital kami dan mendukung pertumbuhan *smart city*, BSDE memperkenalkan sejumlah inisiatif berikut pada tahun 2025:

- **Langkah-langkah Keamanan Siber dan Manajemen Risiko Teknologi Informasi (TI):** Kami secara rutin melakukan pengujian penetrasi terhadap aplikasi perangkat lunak, menilai keamanan akuisisi teknologi baru, dan memelihara infrastruktur keamanan TI berlapis untuk mencegah serangan siber. Langkah-langkah perlindungan data terus diperkuat guna memastikan kepatuhan terhadap regulasi yang terus berkembang.
- **Meningkatkan Kapasitas Melawan Ancaman Siber:** Program kesadaran dan pelatihan untuk karyawan tetap menjadi prioritas. Pada tahun 2025, karyawan kami menyelesaikan *workshop* Kesadaran Risiko TI tahunan dan pelatihan keamanan siber perusahaan, membekali

Management Approach

Driving digital transformation remains central to BSDE's strategy for enhancing interactions with customers, tenants and stakeholders across our property operations and communication channels. In 2025, we continue to expand the smart city concept initiated in BSD City, using technology to create liveable, efficient and sustainable urban spaces. Through collaboration with technology partners under our parent company, Sinarmas Land Ltd., BSD City now features advanced systems such as smart home technology, high-speed fiber optic broadband, automated traffic management, township security systems, a centralized command center and renewable energy solutions. These innovations enhance operational efficiency and sustainability but also strengthen our commitment to ESG principles.

This year, we also advanced our Biomedical Campus (BMC) Smart Building initiative, further emphasizing our focus on sustainable, technology-driven infrastructure. Additionally, with increasing cyber threats in the digital age, we continue to prioritize IT and data security. Compliance with the Personal Data Protection (PDP) Law (No.27 of 2022) ensures that personal data of employees, tenants and customers are protected, with mechanisms for stakeholders to review and update their information. BSDE engages third-party consultants to support PDP Law compliance and strengthen our digital risk management framework.

Initiatives

To protect our digital systems and promote smart city growth, BSDE introduced the following initiatives in 2025:

- **Cyber security and IT Risk Measures:** We regularly conduct penetration testing on software applications, evaluate the security of new technology acquisitions, and maintain a multilayer IT security infrastructure to prevent cyber-attacks. Data privacy measures are continually being strengthened to ensure compliance with evolving regulations.
- **Increasing Capacity to Counter Cyber Threats:** Awareness and training programs for employees remain a priority. In 2025, our employees completed our annual IT Risk Awareness workshops and corporate cybersecurity training, equipping them with skills to protect any

mereka dengan keterampilan untuk melindungi informasi perusahaan yang berkaitan dengan pihak internal maupun eksternal.

- **Implementasi Smart City:** Konsep *smart city* semakin diperluas pada tahun 2025, dengan peningkatan integrasi sistem lalu lintas otomatis, *broadband* berkecepatan tinggi, keamanan kawasan yang komprehensif dan solusi kehidupan pintar, semuanya dikelola melalui pusat komando terpusat. Perbaikan ini terus meningkatkan efisiensi operasional, keamanan dan kualitas hidup warga.
- **BioMedical Campus Smart Building:** Setelah peluncuran pada tahun 2024, proyek Gedung Cerdas BMC tetap menjadi tolok ukur fasilitas yang berkelanjutan dan hemat energi. Pada tahun 2025, berbagai peningkatan teknologi telah diimplementasikan untuk meningkatkan efisiensi pengelolaan energi, kenyamanan penghuni dan kinerja operasional.

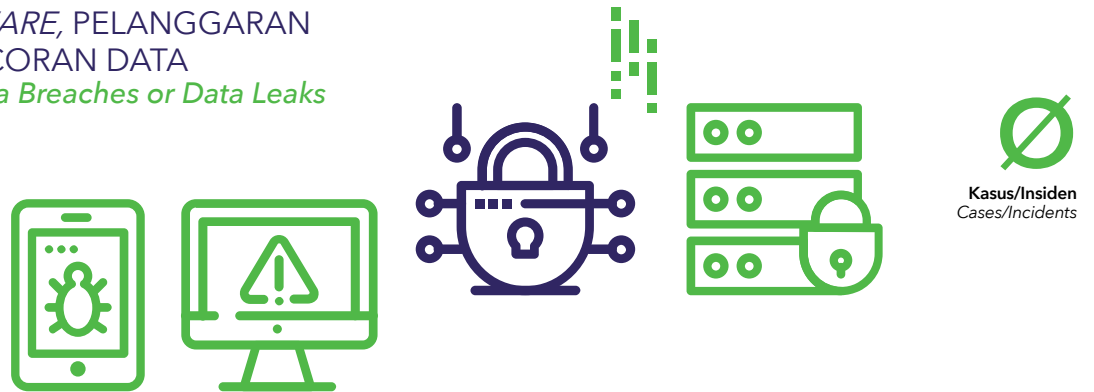
BSDE terus mempertahankan komitmennya dalam mendorong transformasi digital sekaligus memastikan standar ketat dalam pengelolaan risiko keamanan siber dan TI. Hingga akhir tahun 2025, kami telah meningkatkan kemampuan digital dan kesiapan keamanan siber, sehingga menjamin bahwa warga dan pemangku kepentingan sama-sama mendapatkan manfaat dari lingkungan perkotaan yang lebih aman, cerdas dan berkelanjutan.

corporate information that can be related to both internal and external parties.

- **Smart City Implementation:** *The smart city concept was further expanded in 2025, featuring improved integration of automated traffic systems, high-speed broadband, comprehensive township security and smart living solutions, all managed through a centralized command center. These improvements continue to enhance operational efficiency, safety and residents' quality of life.*
- **BioMedical Campus Smart Building:** *Following the 2024 launch, the BMC Smart Building project remains a benchmark for sustainable, energy-efficient facilities. In 2025, additional technological improvements have been implemented to enhance energy management, occupant comfort and operational performance.*

BSDE continues to uphold its dedication to advancing digital transformation while ensuring the maintenance of stringent cybersecurity and IT risk management standards. Until the end of 2025, we have enhanced our digital capabilities and cybersecurity preparedness, thereby guaranteeing that residents and stakeholders alike benefit from safer, more intelligent and sustainable urban environments.

SERANGAN MALWARE, PELANGGARAN DATA ATAU KEBOCORAN DATA
Malware Attacks, Data Breaches or Data Leaks



Kinerja 2025

Pada tahun 2025, berdasarkan tidak adanya laporan insiden, BSDE tetap mempertahankan tidak adanya serangan *malware*, pelanggaran data atau kebocoran data.

2025 Performance

In 2025, based on the absence of reported incidents, BSDE continued to maintain zero malware attacks, data breaches or data leaks.





PILAR • PILLAR



PERUBAHAN IKLIM DAN LINGKUNGAN

CLIMATE CHANGE AND THE ENVIRONMENT

PERUBAHAN IKLIM DAN LINGKUNGAN

Climate Change and the Environment



Sektor properti memainkan peran penting dalam mengatasi tantangan lingkungan karena kontribusinya yang signifikan terhadap emisi karbon dan konsumsi sumber daya. Sebagai pengembang properti yang bertanggung jawab, BSDE menyadari pentingnya meminimalkan jejak lingkungan kami dan mengintegrasikan ketahanan iklim ke dalam praktik bisnis kami.

The real estate sector plays a critical role in addressing environmental challenges due to its considerable contribution to carbon emissions and resource consumption. As a responsible property developer, BSDE recognizes the importance of minimizing our environmental footprint and integrating climate resilience into our business practices.

Kami telah menetapkan kebijakan pengelolaan lingkungan yang komprehensif yang menjadi panduan dalam upaya kami dalam pembangunan berkelanjutan, efisiensi sumber daya dan adaptasi terhadap iklim. Kebijakan ini memperkuat komitmen kami untuk menerapkan sistem pengelolaan lingkungan yang efektif dan menangani isu-isu lingkungan utama di seluruh operasi dan pengembangan kami.

We have established comprehensive environmental management policies that guide our efforts in sustainable construction, resource efficiency and climate adaptation. These policies reinforce our dedication to implementing effective environmental management systems and addressing key environmental issues across our operations and developments.

Kami fokus pada dua area utama di bawah pilar ini, yaitu:

We focus on two key areas under this pillar, namely:

[ACGS (B)B1.1]

- Mengurangi Dampak Lingkungan Perusahaan terhadap Lingkungan dan Masyarakat Sekitar.
- Mitigasi dan Adaptasi terhadap Risiko dan Dampak Perubahan Iklim.

- *Reducing the Company's Environmental Impact on the Surrounding Environment and Society.*
- *Mitigate and Adapt to Climate Change Risks and Impacts.*



MENGURANGI DAMPAK LINGKUNGAN PERUSAHAAN TERHADAP LINGKUNGAN DAN MASYARAKAT SEKITAR

Reducing the Company's Environmental Impact on the Surrounding Environment and Society

Pendekatan Manajemen

[GRI 3-3]

Management Approach

BSDE menyadari bahwa lingkungan binaan bergantung pada sumber daya alam seperti air bersih, material bangunan dan ekosistem yang sehat, sekaligus memberikan dampak terhadap lingkungan. Sebagai pengembang properti terkemuka, kami berkomitmen untuk meminimalkan jejak lingkungan kami dengan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan di seluruh operasi kami. Kami mencari peluang untuk meningkatkan dan memulihkan alam melalui pembangunan yang bertanggung jawab, dipandu oleh investasi dalam teknologi bersih, energi terbarukan, dan pengelolaan sumber daya energi, air dan limbah yang efisien.

BSDE recognizes that the built environment depends on natural resources such as clean water, construction materials and healthy ecosystems, while also contributing to environmental impacts. As a leading property developer, we are committed to minimizing our environmental footprint by integrating sustainability principles across our operations. We pursue opportunities to enhance and restore nature through responsible development, guided by investments in clean technologies, renewable energy, and efficient management of energy, water and waste resources.

Strategi lingkungan kami tertanam di setiap tahap rantai nilai properti, mulai dari perencanaan dan desain hingga konstruksi, operasional dan pembongkaran. Kami

Our environmental strategy is embedded across every stage of our real estate value chain, from planning and design to construction, operations and deconstruction. We ensure our

memastikan pengembangan kami secara strategis berlokasi jauh dari area yang sensitif secara ekologis dan mematuhi regulasi lingkungan. Untuk mengurangi dampak material, kami memantau penggunaan sumber daya utama seperti beton, baja, dan pasir, mendorong penggunaan bahan daur ulang, serta menerapkan metode konstruksi yang ramah lingkungan. Kami juga membangun gedung-gedung berkelanjutan yang secara aktif mengurangi konsumsi energi dan meminimalkan emisi gas rumah kaca. Melalui Kerangka Manajemen ESG, Kebijakan Keberlanjutan Lingkungan, dan Kebijakan Manajemen Lingkungan, kami mendorong inisiatif lingkungan di seluruh tahap pengembangan dan operasional, termasuk pengendalian polusi, pengelolaan limbah yang bertanggung jawab dan penerapan prinsip ekonomi sirkular, yang meliputi:

- Menggunakan baja dan semen sebagai bahan daur ulang, yang berasal dari *scrap steel* dan *fly ash*.
- Menggunakan material bangunan ramah lingkungan yang bersertifikat, seperti cat bangunan bersertifikat.
- Kampanye *Green Habit* yang mempromosikan efisiensi energi dan air.
- Melaksanakan inisiatif pengumpulan air hujan serta meningkatkan penggunaan air daur ulang di sejumlah gedung kantor.
- Mendapatkan sertifikasi bangunan hijau dari *GreenShip Green Building Council Indonesia* (GBCI) dan *Green Mark Building and Construction Authority* (BCA).

Selain mematuhi regulasi yang berlaku, BSDE berupaya mengembangkan inovasi yang mendorong keberlanjutan kehidupan bagi penghuni dan masyarakat. Kami mengintegrasikan ruang terbuka hijau, penanaman pohon, dan sistem penyerapan air seperti lubang biopori, serta mempromosikan konservasi energi dan air melalui program *Green Habit 1.0* dan pengelolaan sampah yang bertanggung jawab melalui *Green Habit 2.0*. Selain itu, kami mendukung mobilitas rendah emisi dengan mendorong penggunaan transportasi umum di seluruh BSD City, berkontribusi pada udara yang lebih bersih dan akses yang lebih baik. Upaya kolektif ini mencerminkan komitmen berkelanjutan dari BSDE untuk membangun komunitas yang berkelanjutan, tangguh dan bertanggung jawab terhadap lingkungan.

Inisiatif

Sepanjang tahun 2025, kami telah melaksanakan sejumlah inisiatif untuk meningkatkan operasi gedung kami dan mendorong dampak positif terhadap lingkungan:

Pengelolaan Air

[GRI 303-1]

BSDE berkomitmen untuk mengelola sumber daya air secara bertanggung jawab dengan mengurangi jejak air dan mendorong penggunaan air yang efisien di seluruh operasi. Kami terutama mengandalkan pasokan air kota untuk kebutuhan sehari-hari sambil meminimalkan konsumsi

developments are strategically located away from ecologically sensitive areas and comply with environmental regulations. To reduce material impacts, we monitor the use of key resources such as concrete, steel, and sand, encourage the use of recycled materials, and apply environmentally friendly construction methods. We also construct sustainable buildings that actively reduce energy consumption and minimize GHG emissions. Through our ESG Management Framework, Environmental Sustainability Policy, and Environmental Management Policy, we promote environmental initiatives throughout development and operational stages, including pollution control, responsible waste management and the adoption of circular economy principles, which include:

- *Incorporating steel and cement as recycled materials, sourced from scrap steel and fly ash.*
- *Utilizing certified green materials, such as certified building paint.*
- *The Green Habit campaign, which promotes energy and water efficiency.*
- *Implementing rainwater harvesting and recycled water enhancement initiatives at several office buildings.*
- *Obtaining green building certification from both the Green Building Council Indonesia (GBCI)'s GreenShip and Building and Construction Authority (BCA)'s Green Mark.*

Beyond compliance with applicable regulations, BSDE seeks to create developments that foster sustainable living for residents and communities. We incorporate green open spaces, tree planting, and water absorption systems such as biopore holes, and promote energy and water conservation through the Green Habit 1.0 program and responsible waste management through Green Habit 2.0. Additionally, we support low-emission mobility by encouraging public transportation options across BSD City, contributing to cleaner air and improved accessibility. These collective efforts reflect BSDE's ongoing commitment to building sustainable, resilient and environmentally responsible communities.

Initiatives

Throughout the year 2025, we have carried out several initiatives to enhance our building operation and foster a positive environmental impact:

Water Management

BSDE is committed to managing water resources responsibly by reducing our water footprint and promoting efficient water use across all operations. We primarily rely on municipal water for daily needs while minimizing consumption through water recycling and rainwater harvesting systems. Rainwater

melalui sistem daur ulang air dan penangkapan air hujan. Air hujan yang dikumpulkan dari atap dan area terbuka digunakan untuk berkebun dan keperluan lainnya (di luar air minum). Untuk memastikan kepatuhan terhadap regulasi lingkungan, kami telah memasang meteran air di lokasi proyek dan secara rutin memantau kualitas limbah cair, termasuk tingkat Kebutuhan Oksigen Biokimia (BOD).

Kami terus memperluas penggunaan sistem daur ulang air dan produk sanitasi yang ramah lingkungan, yang telah diimplementasikan di lebih dari separuh proyek kami. Operasi kami secara strategis ditempatkan jauh dari daerah yang mengalami kekurangan air dan Daerah Aliran Sungai (DAS) untuk menjaga sumber air alami. Dengan memprioritaskan penggunaan air kota, kami berkontribusi dalam melestarikan air tanah dan menjaga keseimbangan hidrologi melalui penambahan area hijau serta desain lanskap berkelanjutan. Inisiatif ini mencerminkan komitmen kami dalam meminimalkan dampak terhadap lingkungan dan mendukung keberlanjutan air dalam jangka panjang.

Untuk memperkuat tata kelola air, BSDE telah membentuk Divisi Pengelolaan Air yang bertanggung jawab memantau sumber air dan mengatasi risiko terkait air. Kami mengintegrasikan pertimbangan risiko air ke dalam penilaian risiko tahunan, terutama untuk proyek yang menggunakan air tanah. Perusahaan mengoperasikan 17 Instalasi Pengolahan Air (IPA) dan *reservoir*, dengan 13 berlokasi di BSD City, tiga di Balikpapan dan satu di Bekasi, guna memastikan distribusi air yang aman dan berkelanjutan. Dengan memanfaatkan aliran alami Sungai Cisadane dan meminimalkan penggunaan bahan kimia, kami terus menjaga kualitas air sekaligus memastikan bahwa operasi kami tidak bersaing dengan kebutuhan air masyarakat.

Pengelolaan Sampah dan Sirkularitas

[POJK F.14] [GRI 203-1] [GRI 306-2]

BSDE menyadari bahwa limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional, penyewa dan masyarakat kami berkontribusi terhadap tantangan lingkungan, terutama penumpukan di tempat pembuangan akhir. Untuk mengatasi hal ini, kami telah menerapkan praktik pengelolaan limbah yang ketat yang dirancang untuk meminimalkan produksi limbah dan mendorong pembuangan yang bertanggung jawab.

▪ Pengelolaan Sampah dalam Operasi Kami

Di seluruh kantor, mal dan kawasan hunian kami, kami menyediakan tempat sampah terpisah untuk sampah organik dan non-organik guna mendorong pemilahan dari sumber dan mendukung upaya daur ulang. Salah satu inisiatif utama kami adalah Program Pengelolaan Sampah Terpadu di ITC Cempaka Mas, yang diluncurkan pada tahun 2022 bekerja sama dengan Pemerintah Kota Jakarta, dan terus menjadi contoh praktik pengelolaan sampah yang berkelanjutan.

collected from rooftops and open areas is used for landscaping and other non-potable purposes. To ensure compliance with environmental regulations, we have installed water meters at project sites and regularly monitor water discharge quality, including Biochemical Oxygen Demand (BOD) levels.

We continue to expand the use of water recycling systems and eco-sanitation products, which have been implemented in more than half of our projects. Our operations are strategically located away from water-stressed areas and river basins (DAS) to preserve natural water sources. By prioritizing municipal water use, we help conserve groundwater and maintain the hydrological balance through the addition of greenery and sustainable landscape design. These initiatives reflect our commitment to minimizing environmental impact and supporting long-term water sustainability.

To further strengthen water governance, BSDE has established a dedicated Water Management Division responsible for monitoring water sources and addressing water-related risks. We integrate water risk considerations into our annual risk assessment, particularly for projects that use groundwater. The Company operates 17 Water Treatment Plants (WTPs) and reservoirs with 13 located in BSD City, three in Balikpapan and one in Bekasi, to ensure safe and sustainable water distribution. By utilizing the natural flow of the Cisadane River and maintaining minimal chemical usage, we continue to safeguard water quality while ensuring that our operations do not compete with community water needs.

Waste Management and Circularity

BSDE recognizes that waste generated from our operations, tenants and communities contributes to environmental challenges, particularly landfill accumulation. To address this, we have implemented strict waste management practices designed to minimize waste generation and promote responsible disposal.

▪ Waste Management in Our Operation

Across our offices, malls and residential areas, we provide separate bins for organic and non-organic waste to encourage sorting at the source and support recycling efforts. One of our key initiatives is the Integrated Waste Management Program at ITC Cempaka Mas, launched in 2022 in collaboration with the Jakarta municipal government, which continues to serve as a model for sustainable waste practices.

Pada tahun 2023, kami memulai proyek percontohan pengelolaan sampah bertanggung jawab di BSD City melalui kemitraan dengan perusahaan pengelola sampah. Proyek ini bertujuan mengurangi ketergantungan terhadap tempat pembuangan akhir, mendorong daur ulang, dan mendukung ekonomi sirkular. Pada tahun 2025, program ini diperluas ke beberapa *cluster* hunian dan komersial lainnya, menunjukkan komitmen berkelanjutan kami untuk mengurangi jejak lingkungan sekaligus mempromosikan kehidupan perkotaan yang berkelanjutan. Selain itu, untuk memperkuat infrastruktur pengelolaan sampah, BSDE menyelesaikan pembangunan fasilitas TPS3R Jatiwaringin pada akhir 2024, yang telah beroperasi penuh sejak awal 2025.

▪ Keterlibatan dan Edukasi

BSDE juga menempatkan penekanan yang kuat pada keterlibatan masyarakat untuk memastikan keberhasilan program pengelolaan sampah kami. Kami secara rutin mengadakan kampanye edukasi dan kesadaran untuk mendorong perilaku pengelolaan sampah yang bertanggung jawab di kalangan warga dan penyewa. Kami mengorganisasi kegiatan penyuluhan bulanan, termasuk penyebaran selebaran, poster dan video edukasi melalui saluran komunikasi warga. Selain itu, kami juga mengadakan sesi tatap muka dengan tim pengelola kawasan dan kantor untuk memperkuat pentingnya pemilahan sampah dan praktik pembuangan yang bertanggung jawab.

▪ Program Daur Ulang Inovatif

BSDE melaksanakan sejumlah program daur ulang guna mendukung ekonomi sirkular. Kami mendorong gaya hidup bertanggung jawab dengan mengonversi limbah organik domestik menjadi solusi pembersih ramah lingkungan, yang dikenal sebagai *eco-enzymes*, yang saat ini digunakan di beberapa bangunan kantor. BSDE juga memperkuat inisiatif lingkungan yang berbasis komunitas melalui program *Plastic to Food* dan kampanye *Green Habit 2.0 - Less Plastic*, yang mendorong warga untuk menukar limbah plastik yang terkumpul dengan bahan kebutuhan pokok, sehingga meningkatkan kesadaran akan lingkungan dan kesejahteraan sosial. Selain itu, BSDE memperkenalkan aspal plastik di BSD City melalui kemitraan dengan produsen plastik untuk mendaur ulang limbah *High Density Polyethylene* (HDPE) menjadi bahan konstruksi jalan. Inisiatif-inisiatif ini mendukung pengurangan limbah sekaligus memperkuat komitmen kami terhadap ekonomi sirkular dan mendorong inovasi berkelanjutan dalam seluruh pengembangan kami.

Selain itu, BSDE juga menjalin kemitraan dengan *Waste4Change*, sebuah perusahaan pengelolaan limbah yang bertanggung jawab, untuk menerapkan sistem pengelolaan limbah terintegrasi yang meliputi pemilahan, penggunaan kembali dan daur ulang di wilayah

In 2023, we initiated a pilot responsible waste management project in BSD City through a partnership with a waste management company. This project aims to reduce landfill dependency, promote recycling, and support the circular economy. In 2025, the program was expanded to additional residential and commercial clusters, demonstrating our ongoing commitment to reducing our environmental footprint while promoting sustainable urban living. Further, to strengthen our waste management infrastructure, BSDE completed the construction of the TPS3R Jatiwaringin facility in late 2024, which has been fully operational since early 2025.

▪ Engagement and Education

BSDE also places strong emphasis on community engagement to ensure the success of our waste management programs. We regularly conduct education and awareness campaigns to encourage responsible waste behavior among residents and tenants. We organized monthly outreach activities, including leaflets, posters and educational videos distributed through resident communication channels. We also held in-person sessions with estate and office management teams to reinforce the importance of waste sorting and responsible disposal practices.

▪ Innovative Recycling Programs

BSDE runs several recycling programs to advance circularity. We promote responsible living by converting household organic waste into eco-friendly cleaning solutions, known as eco-enzymes, which are now used in selected office buildings. BSDE also strengthens community-based environmental initiatives through the Plastic to Food program and Green Habit 2.0 - Less Plastic campaign, encouraging residents to exchange collected plastic waste for staple foods, fostering both environmental awareness and social well-being. In addition, BSDE introduced plastic asphalt in BSD City by partnering with a plastic producer to recycle High-Density Polyethylene (HDPE) waste into construction materials for roads. These initiatives support waste reduction while reinforcing our commitment to the circular economy and driving sustainable innovation across our developments.

Additionally, BSDE also partnered with Waste4Change, a responsible waste management firm, to implement an integrated waste sorting, reuse and recycling system across residential and commercial areas. Furthermore, BSDE and Waste4Change also operate the Jatiwaringin

residensial maupun komersial. Lebih jauh lagi, BSDE dan *Waste4Change* mengelola fasilitas Rumah Pemulihan Material (RPM) Jatiwaringin, yang dikembangkan untuk meningkatkan kapasitas pengolahan limbah lokal dan mendukung pengurangan limbah di tingkat komunitas. Fasilitas ini menerapkan prinsip pengelolaan limbah yang bertanggung jawab dengan menampung, memilah, dan memproses limbah dari lingkungan sekitar. Secara bersama, inisiatif-inisiatif tersebut menegaskan komitmen berkelanjutan BSDE dalam mempromosikan pengelolaan lingkungan yang baik, mendukung praktik ekonomi sirkular, serta membangun komunitas yang lebih bersih dan berkelanjutan.

Menghijaukan Aset dan Kota Mandiri Kami

[POJK F.1] [POJK F.5] [POJK F.28]

BSDE terus memprioritaskan efisiensi energi dan material di seluruh pengembangan dengan mengintegrasikan prinsip bangunan hijau ke dalam proses desain dan konstruksi. Sebagai anggota pendiri *Green Building Council Indonesia* (GBCI), kami telah menerapkan praktik bangunan berkelanjutan sejak tahun 2011 guna menyelaraskan proyek kami dengan standar internasional sekaligus meningkatkan efisiensi sumber daya dan kinerja lingkungan. Bangunan hijau yang kami dirikan dirancang untuk mengurangi konsumsi energi, meminimalkan limbah dan menurunkan emisi karbon, sekaligus mendorong konservasi air, menciptakan lingkungan dalam ruangan yang lebih sehat dan mengurangi biaya operasional jangka panjang.

Sepanjang setiap tahap konstruksi, operasi, pemeliharaan dan pembongkaran, kami menerapkan praktik yang efisien sumber daya dan bertanggung jawab terhadap lingkungan. Upaya ini berkontribusi dalam pengurangan emisi gas rumah kaca, peningkatan kualitas udara dan pengendalian polusi suara. BSDE tetap berkomitmen untuk memperluas jumlah pengembangan yang memenuhi standar bangunan hijau yang diakui secara internasional, seperti sertifikasi *BCA Green Mark* dan *GBCI GreenShip*.

Per tahun 2025, delapan bangunan dan kompleks hunian kami tetap memegang sertifikasi bangunan hijau yang masih berlaku:

1. Green Office Park 1 (*BCA Green Mark - Gold*)
2. Green Office Park 9 (*GBCI GreenShip - Platinum*)
3. MyRepublic Plaza (*GBCI GreenShip - Platinum*)
4. Sinar Mas Land Plaza Sudirman, sebelumnya dikenal sebagai MSIG Tower (*GBCI GreenShip - Gold*)
5. Sinar Mas Land Plaza BSD (*GBCI GreenShip - Platinum*)
6. Sinar Mas Land Plaza Thamrin - Tower 2 Jakarta (*BCA Green Mark - Goldplus*)
7. Sinar Mas Land Plaza Thamrin - Tower 3 Jakarta (*BCA Green Mark - Gold*)
8. Armont Residence (*GBCI GreenShip - Gold*)

Material Recovery House (Rumah Pemulihan Material/ RPM) facility, Jatiwaringin facility, developed to enhance local waste processing capacity and support community-level waste reduction. The facility applies responsible waste management principles by receiving, sorting, and processing waste generated from nearby neighborhoods. Together, these initiatives highlight BSDE's ongoing efforts to promote environmental stewardship, support circular economy practices and build cleaner, more sustainable communities.

Greening Our Asset and Township

BSDE continues to prioritize energy and material efficiency across all developments by integrating green building principles into our design and construction processes. As a founding member of the Green Building Council Indonesia (GBCI), we have applied sustainable building practices since 2011 to align our projects with international standards while improving resource efficiency and environmental performance. Our green buildings are designed to reduce energy use, minimize waste and lower carbon emissions, while also promoting water conservation, healthier indoor environments and long-term operational cost savings.

*Throughout every stage of construction, operation, maintenance and deconstruction, we apply resource-efficient and environmentally responsible practices. These efforts contribute to reducing greenhouse gas emissions, improving air quality and minimizing noise pollution. BSDE remains committed to expanding the number of developments that meet internationally recognized green building standards, such as *BCA Green Mark* and *GBCI GreenShip* certifications.*

As of 2025, eight of our buildings and residential clusters continue to hold valid green building certifications:

1. Green Office Park 1 (*BCA Green Mark - Gold*)
2. Green Office Park 9 (*GBCI GreenShip - Platinum*)
3. MyRepublic Plaza (*GBCI GreenShip - Platinum*)
4. Sinar Mas Land Plaza Sudirman, previously known as MSIG Tower (*GBCI GreenShip - Gold*)
5. Sinar Mas Land Plaza BSD (*GBCI GreenShip - Platinum*)
6. Sinar Mas Land Plaza Thamrin - Tower 2 Jakarta (*BCA Green Mark - Goldplus*)
7. Sinar Mas Land Plaza Thamrin - Tower 3 Jakarta (*BCA Green Mark - Gold*)
8. Armont Residence (*GBCI GreenShip - Gold*)

Kami juga memperoleh dua sertifikasi baru pada tahun 2025:

1. BioMedical Campus BSD City (*GBCI Greenship - Gold*)
2. Terravia Residence (*GBCI Greenship - Platinum*)

Sementara itu, terdapat sebuah proyek dalam proses resertifikasi, Green Office Park. Komitmen kami untuk meraih sertifikasi bangunan hijau menegaskan dedikasi kami dalam mempromosikan solusi bangunan berkelanjutan.

Pada tahun 2025, BSDE mempertahankan komitmennya terhadap konstruksi berkelanjutan dengan terus meningkatkan penggunaan bahan ramah lingkungan bersertifikat di seluruh proyeknya. Perusahaan memprioritaskan integrasi bahan-bahan yang bertanggung jawab terhadap lingkungan sebagai bagian dari upaya lebih luas untuk mengurangi dampak lingkungan dan meningkatkan penciptaan nilai jangka panjang. Sepanjang tahun pelaporan, BSDE mengintegrasikan baja dan semen daur ulang, cat bersertifikat rendah senyawa organik volatil (*Volatile Organic Compound/VOC*), serta bahan ramah lingkungan lainnya, mencerminkan dedikasi berkelanjutan terhadap praktik pembangunan yang bertanggung jawab.

Guna memastikan keberlanjutan perbaikan, kami secara aktif memantau penggunaan bahan, efisiensi energi, konservasi air dan pengurangan emisi melalui sistem pelacakan kinerja ESG kami. Salah satu tantangan utama yang kami hadapi adalah keterbatasan ketersediaan Deklarasi Produk Lingkungan (EPD) dari pemasok bahan di Indonesia, yang memengaruhi akurasi perhitungan emisi. Untuk mengatasi hal ini, kami tengah menjajaki sumber data dari pemasok regional di Singapura dan Australia. Secara paralel, BSDE terus memperluas dan memelihara ruang terbuka hijau di seluruh pengembangan kami dengan membangun jalur pejalan kaki, sistem biopori, dan program penanaman pohon, serta memperluas inisiatif ini ke Indonesia Timur sebagai bagian dari rencana pengembangan tiga tahun kami.

We also achieved two new certifications in 2025:

- 1) BioMedical Campus BSD City (GBCI Greenship - Gold)*
- 2) Terravia Residence (GBCI Greenship - Platinum)*

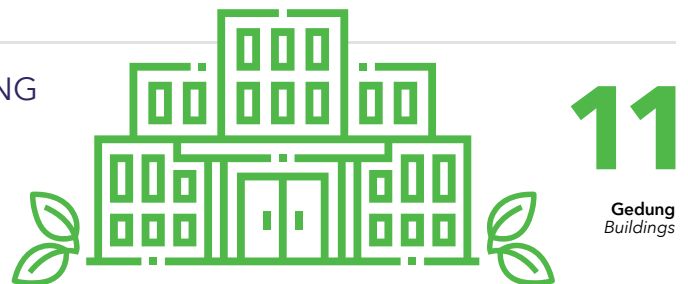
Meanwhile, there's a project in the process of recertification, Green Office Park. Our commitment to pursuing green building certifications underscores our commitment to promoting sustainable building solutions.

In 2025, BSDE maintained its commitment to sustainable construction by continuously increasing the use of certified green materials across its projects. The Company prioritized the integration of environmentally responsible materials as part of its broader effort to reduce environmental impact and enhance long-term value creation. Throughout the reporting year, BSDE incorporated recycled steel and cement, certified low-VOC paints, and other eco-friendly materials, reflecting its ongoing dedication to responsible development practices.

To ensure continuous improvement, we actively monitor material usage, energy efficiency, water conservation and emissions reductions through our ESG performance tracking system. One of the key challenges we face is the limited availability of Environmental Product Declarations (EPDs) among Indonesian material suppliers, which affects the accuracy of emissions calculations. To address this, we are exploring data sources from regional suppliers in Singapore and Australia. In parallel, BSDE continues to expand and maintain green open spaces across our developments by building pedestrian pathways, biopore systems, and tree planting programs, extending these initiatives to East Indonesia as part of our three-year development plan.

GEDUNG KAMI DAN GREEN OFFICE PARK YANG MEMILIKI SERTIFIKASI BANGUNAN HIJAU

Our buildings and Green Office Park that has Green Building Certification





EASTVARA & AEON
BSD City

EASTVARA & AEON: MENANAM POHON UNTUK BSD CITY YANG LEBIH HIJAU *EASTVARA & AEON: Planting Roots for a Greener BSD City*

Dalam rangka menunjukkan kepedulian terhadap lingkungan dan keterlibatan komunitas, EASTVARA dan AEON Indonesia menanam 20 pohon Ketapang Kencana di EASTVARA BSD City pada tanggal 25 Januari 2025. Inisiatif simbolis ini, yang dihadiri oleh para pemimpin senior dari kedua perusahaan, menegaskan komitmen mereka terhadap ekosistem yang berkelanjutan dan hubungan komunitas menjelang pembukaan AEON Supermarket pada bulan Februari. Penanaman pohon ini melambangkan keseimbangan lingkungan dan pertumbuhan di pusat-pusat strategis BSD City.

In a show of environmental stewardship and community engagement, EASTVARA and AEON Indonesia planted 20 Ketapang Kencana trees at EASTVARA BSD City on 25 January 2025. The symbolic initiative, attended by senior leaders from both companies, emphasizes their commitment to a sustainable, green ecosystem and community ties ahead of AEON Supermarket's February opening. The tree planting symbolizes environmental balance and growth in BSD City's strategic hubs.

Kerja sama ini juga menyoroti peran EASTVARA sebagai destinasi gaya hidup dan ritel modern yang dirancang dengan memperhatikan keberlanjutan. Mengusung luas 6,15 hektar, pengembangan ini mengintegrasikan ruang hijau dengan hiburan, tempat makan dan kesehatan, menciptakan komunitas yang hidup dan bertanggung jawab. Dengan AEON Supermarket sebagai *anchor*, proyek ini menawarkan akses yang nyaman ke barang berkualitas dan memperkuat prinsip-prinsip ESG dalam pembangunan perkotaan, menyeimbangkan pertumbuhan dengan nilai lingkungan dan sosial.

The collaboration also highlights EASTVARA's role as a modern lifestyle and retail destination designed with sustainability in mind. Spanning 6.15 hectares, the development integrates green spaces with entertainment, dining and wellness, creating a lively, responsible community. With AEON Supermarket as the anchor, the project offers convenient access to quality goods and reinforces ESG principles in urban development, balancing growth with environmental and social value.



Mempromosikan Gaya Hidup Ramah Lingkungan

BSDE terus memperkuat kesadaran lingkungan dan perilaku berkelanjutan melalui dua program utama: *Green Habit 1.0* dan Bulan Menanam.

- **Green Habit 1.0** berfokus pada promosi konservasi energi dan air di seluruh operasi, sekaligus meningkatkan kesadaran di kalangan karyawan dan penyewa mengenai praktik keberlanjutan. Program ini juga berfungsi sebagai *platform* untuk menyampaikan isu-isu pengelolaan lingkungan serta mendorong partisipasi dalam inisiatif hijau. Untuk mendukung upaya tersebut, kami memasang spanduk dan poster di area kantor, mengirimkan *email blasts* kepada pemangku kepentingan internal, serta menyelenggarakan serangkaian acara *Green Initiative Talk* yang menampilkan pakar lingkungan dan *influencer* hijau. Melalui inisiatif-inisiatif ini, BSDE bertujuan menanamkan keberlanjutan ke dalam budaya perusahaan dengan membentuk pola pikir karyawan ke arah perilaku hijau jangka panjang.
- Inisiatif **Bulan Menanam** bertujuan untuk mendorong terciptanya ruang hijau yang dapat meningkatkan kualitas udara dan memberikan manfaat ekologis serta ekonomi di masa depan bagi masyarakat melalui penanaman pohon di sekitar lokasi operasional kami, yaitu Kota Tangerang Selatan dan Kota Tangerang. Kami percaya bahwa kolaborasi aktif antara BSDE, pemerintah daerah dan masyarakat sangat penting untuk menciptakan lingkungan yang berkelanjutan dan layak huni.

Green Mobility

BSDE terus mengembangkan inisiatif *Green Mobility* kami untuk mengurangi emisi karbon dan mendorong opsi perjalanan yang ramah lingkungan. Kami telah memasang stasiun pengisian Kendaraan Listrik (EV) di beberapa kawasan, termasuk The Breeze dan QBig, guna mendukung transisi menuju mobilitas listrik bagi warga dan pengunjung. Selain itu, kami memperluas upaya elektrifikasi dengan mengintegrasikan bus listrik ke dalam jaringan transportasi kami, menyediakan alternatif yang lebih bersih dan efisien dibandingkan dengan kendaraan konvensional.

Sejak tahun 2023, BSDE memusatkan perhatian pada penguatan infrastruktur transportasi berkelanjutan melalui integrasi solusi mobilitas listrik ke dalam pengembangan yang ramah terhadap pejalan kaki. Kami telah mengembangkan dan memelihara jalur pejalan kaki di sepanjang jalan utama, *cluster* perumahan, serta zona komersial guna meningkatkan keselamatan, aksesibilitas dan pengalaman lingkungan secara keseluruhan bagi warga dan pengunjung. Upaya ini sejalan dengan visi kami untuk membangun komunitas yang dapat dijangkau dengan berjalan kaki, beremisi rendah dan mendukung gaya hidup urban yang sehat.

Promoting Green Living

BSDE continues to strengthen environmental awareness and sustainable behavior through two key programs: *Green Habit 1.0* and Bulan Menanam.

- **Green Habit 1.0** focuses on promoting energy and water conservation across our operations while increasing awareness among employees and tenants about sustainable practices. The program also serves as a *platform* for communicating environmental management issues and encouraging participation in green initiatives. To support these efforts, we installed banners and posters in office areas, distributed email blasts to internal stakeholders, and hosted a series of *Green Initiative Talk* events featuring environmental experts and green influencers. Through these initiatives, BSDE aims to embed sustainability into our corporate culture by shaping employees' mindsets toward long-term green behavior.
- **Bulan Menanam** initiative seeks to foster green spaces that improve air quality and offer future ecological and economic benefits to the community through planting trees in our surrounding location of operation, South Tangerang City and Tangerang City. We believe that active collaboration among BSDE, local government and the public is essential to creating sustainable and livable neighborhoods.

Green Mobility

BSDE continues to advance our *Green Mobility* initiatives to reduce carbon emissions and promote environmentally friendly commuting options. We have installed Electric Vehicle (EV) charging stations at several developments, including The Breeze and QBig, to support the transition toward electric mobility for residents and visitors. In addition, we have expanded our electrification efforts by integrating electric buses into our transportation network, providing a cleaner and more efficient alternative to conventional vehicles.

Since 2023, BSDE has also focused on strengthening our sustainable transportation infrastructure by integrating electric mobility solutions with pedestrian-friendly developments. We have constructed and maintained walkways along major roads, residential clusters, and commercial zones to enhance safety, accessibility and the overall environmental experience for residents and visitors. These efforts align with our vision to build walkable, low-emission communities that promote healthy urban living.

Komitmen kami terhadap mobilitas berkelanjutan semakin diperkuat melalui pengembangan jaringan transportasi umum terintegrasi. Pusat Intermoda BSD City terhubung langsung ke Stasiun KRL Cisauk, menawarkan akses yang lancar ke wilayah Jakarta yang lebih luas. Sementara itu, Terminal Bus BSD Link yang terletak di kawasan *Transit-Oriented Development* (TOD) JBDBTK memperkuat konektivitas antar destinasi utama di dalam BSD City. Melalui inisiatif-inisiatif ini, BSDE terus memajukan ekosistem transportasi modern, mudah diakses dan beremisi rendah yang meningkatkan mobilitas sekaligus mendukung keberlanjutan jangka panjang.

Our commitment to sustainable mobility is further reinforced through the development of an integrated public transportation network. The Intermoda BSD City hub connects directly to the Cisauk KRL Station, offering seamless access to the greater Jakarta area. Meanwhile, the BSD Link Bus Terminal, located in the Transit-Oriented Development (TOD) area of JBDBTK, strengthens connectivity between key destinations within BSD City. Through these initiatives, BSDE continues to advance a modern, accessible and low-carbon transportation ecosystem that enhances mobility while supporting long-term urban sustainability.

Kinerja 2025

[POJK F.1] [POJK F.5] [POJK F.8]

Kami telah menetapkan target yang jelas dan terukur untuk membimbing inisiatif dan program lingkungan kami, mencerminkan komitmen jangka panjang terhadap keberlanjutan dan peningkatan berkelanjutan. Kinerja kami hingga 2025 menunjukkan kemajuan yang stabil dalam mencapai tujuan tersebut melalui pelaksanaan, pemantauan dan evaluasi yang konsisten. Bagian berikut menguraikan pencapaian utama kami terhadap target yang telah ditetapkan.

2025 Performance

We have established clear and measurable targets to guide our environmental initiatives and programs, reflecting our long-term commitment to sustainability and continuous improvement. Our 2025 performance demonstrates steady progress toward achieving these objectives through consistent implementation, monitoring and evaluation. The following section outlines our key achievements against the established targets.

KPI [ACGS B.1.4] [ACGS B.1.5]	Target 2023 - 2025	Kinerja 2025* 2025 Performance	Kinerja Kumulatif Terhadap Target Accumulative Performance Against Target (%)
Jumlah Ruang Terbuka Hijau yang Dikembangkan <i>Number of Developed RTH</i>	735.801 m ² [^]	666.317 m ²	91%
Jumlah Pohon yang Ditanam <i>Number of Trees Planted</i>	30.007 unit [^]	26.494 unit	88%
Jumlah Lubang Biopori <i>Number of Biopore Holes</i>	13.007 unit [^]	10.475 unit	81%
Panjang Jalur Pejalan Kaki yang Dikembangkan <i>Number of Developed Pedestrian Length</i>	25.734 m [^]	6.755 m	26%

Catatan /Notes ■

* Kinerja akumulatif dari Januari 2023 hingga Oktober 2025. *Cumulative performance fromm January 2023 up to October 2025.*

[^] Target untuk tahun 2023-2025 telah disesuaikan meningkat dibandingkan tahun sebelumnya seiring dengan kemajuan kinerja akumulatif.

The targets for 2023-2025 have been adjusted upward compared to the previous year due to the progress of accumulative performance.

Pencapaian material yang ramah lingkungan belum dapat diungkapkan karena restrukturisasi internal. Angka ini akan diumumkan kembali dalam Laporan Keberlanjutan tahun berikutnya. *The green materials achievement cannot be disclosed due to internal restructuring. This figure will be restated in the next Sustainability Report.*

KPI [ACGS B.1.4] [ACGS B.1.5]	Target 2023 - 2025	Kinerja 2025 2025 Performance	Kinerja Kumulatif Terhadap Target Accumulative Performance Against Target (%)
Eco-Enzyme			
Jumlah acara sosialisasi <i>Number of socialization events</i>	21 acara events [*]	27 acara events	129%

KPI [ACGS B.1.4] [ACGS B.1.5]	Target 2023 - 2025	Kinerja 2025 2025 Performance	Kinerja Kumulatif Terhadap Target Accumulative Performance Against Target (%)
Berat bahan organik yang diproses <i>Weight of organic materials processed</i>	403,5 kg*	413 kg	102%
Volume Eco-Enzyme yang diproduksi <i>Volume of Eco-Enzyme produced</i>	2.092 liter liters*	2.177 liter liters	104%
Plastic to Food (Green Habit 2)			
Jumlah orang yang terlibat <i>Number of people involved</i>	3.000 orang peoples*	4.031 orang peoples	134%
Berat sampah plastik yang dikumpulkan <i>Weight of plastic waste collected</i>	5.900 kg*	14.905 kg	253%
Air Daur Ulang Recycled Water			
Persentase kontribusi rata-rata air daur ulang untuk bangunan yang dilengkapi fasilitas daur ulang air (Kantor Manajemen Aset & ITC) <i>Average % contribution of recycled water for buildings equipped with water recycling facility (Asset Management Office & ITC)</i>	33% (by 2027)		13%

Catatan Notes

* Target 3 tahun (2023 - 2025). 3 years target (2023 - 2025).

PENGELOLAAN AIR

Water Management

Konsumsi Air

[POJK F.8]

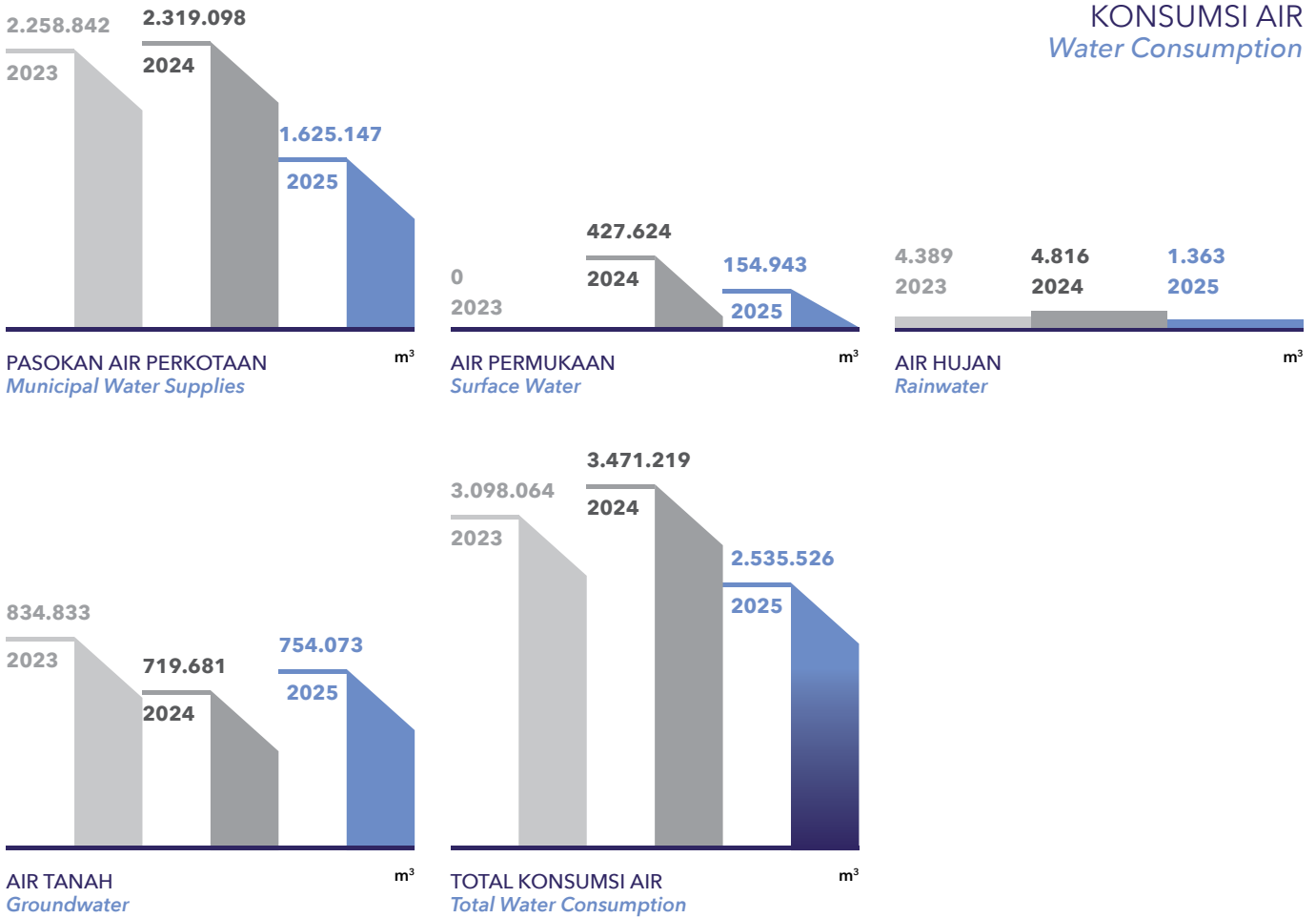
Konsumsi air di BSDE bersumber dari empat sumber utama: pasokan air kota, air permukaan, air hujan dan air tanah, yang masing-masing melayani fungsi operasional tertentu. Pasokan air kota tetap menjadi sumber utama, menyediakan sebagian besar proyek residensial, komersial dan kantor kami karena keandalannya serta kepatuhannya terhadap standar lokal. Air permukaan digunakan dalam proyek-proyek tertentu, seperti lapangan golf dan irigasi taman, di mana badan air lokal tersedia dan dikelola secara bertanggung jawab. Air hujan berfungsi sebagai sumber alternatif untuk mendukung upaya konservasi air, khususnya untuk penggunaan seperti penyiraman lanskap dan kegiatan pembersihan. Sementara itu, air tanah berfungsi sebagai sumber tambahan, digunakan hanya di area terbatas atau selama periode di mana akses ke air kota dan air permukaan dibatasi. Pendekatan yang beragam ini memastikan bahwa BSDE menjaga ketahanan air sekaligus mengoptimalkan efisiensi sumber daya dan mengurangi tekanan terhadap sumber air alami.

Konsumsi air BSDE pada bulan September 2025 mencapai 2.535.526 m³. Pasokan air kota merupakan sumber konsumsi air terbesar, diikuti oleh air tanah, air permukaan dan air hujan. [GRI 303-3] [GRI 303-5]

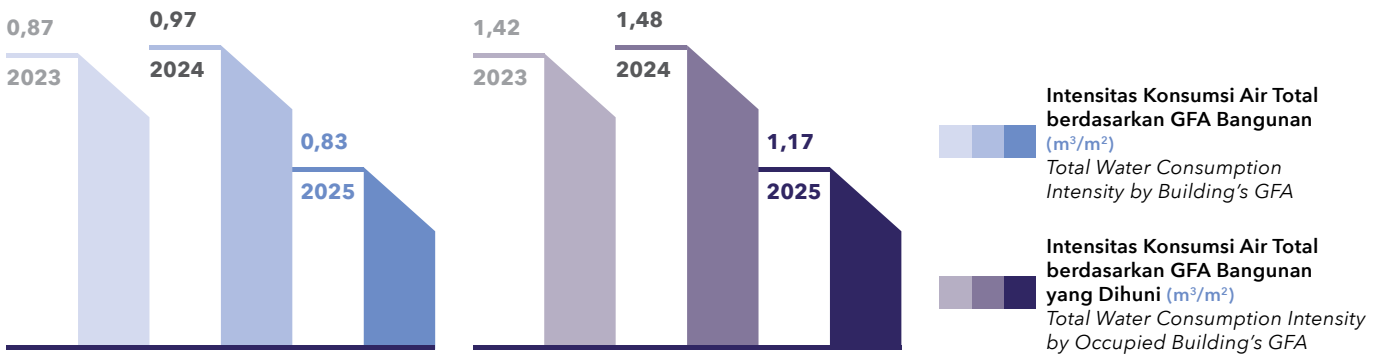
Water Consumption

Water consumption at BSDE was derived from four main sources: municipal water supplies, surface water, rainwater and groundwater, each serving a specific operational function. Municipal water remains the primary source, supplying most of our residential, commercial and office projects due to its reliability and compliance with local standards. Surface water is utilized in select projects, such as golf courses and landscape irrigation, where local water bodies are available and managed responsibly. Rainwater serves as an alternative source to support water conservation efforts, particularly for non-potable uses such as landscape watering and cleaning activities. Meanwhile, groundwater functions as a supplementary source, used only in limited areas or during periods when municipal and surface water access is restricted. This diversified approach ensures that BSDE maintains water security while optimizing resource efficiency and reducing pressure on natural water sources.

BSDE's water consumption in September 2025 reached 2,535,526 m³. Municipal water supplies represented the most significant source of water consumption, followed by groundwater, surface water and rainwater.



INTENSITAS KONSUMSI AIR BERDASARKAN GFA BANGUNAN YANG DIHUNI *Water Consumption Intensity by Occupied Building's GFA*



Efluen

Kami memantau jumlah dan kualitas air yang dibuang dari seluruh operasi kami untuk mencegah pencemaran lingkungan dan melindungi ekosistem sekitar. Per September 2025, volume total air yang dibuang ke badan air permukaan, fasilitas pengolahan dan infiltrasi ke tanah mencapai 1.189.701 m³.

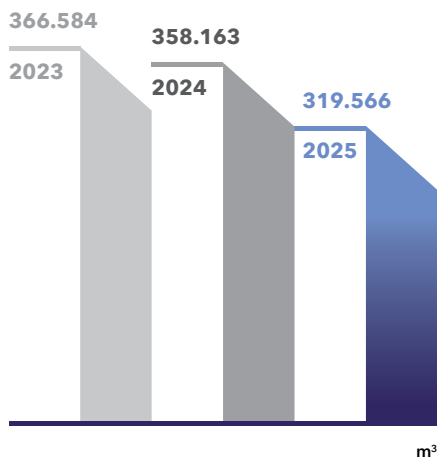
Effluent

We monitor the quantity and quality of discharged water across our operations to prevent pollution and protect surrounding ecosystems. As of September 2025, the total volume of water discharged to surface water bodies, treatment facilities and soil infiltration is 1,189,701 m³.

VOLUME AIR YANG DIBUANG
Volume of Water Discharged [POJK F.13] [GRI 303-4]

Metode Methods	Pembuangan Air (m ³) Water Discharge		
	2023	2024	2025
Dibuang ke Badan Air Permukaan - Sungai, Danau, Waduk <i>Discharged into Surface Water Bodies - Rivers, Lakes, Reservoirs</i>	298.244	310.874	211.187
Dibuang ke Sistem Pembuangan Limbah Air Eksternal atau Fasilitas Pengolahan Limbah Air <i>Discharged into External Sewage Systems or Treatment Facilities</i>	1.144.990	1.495.457	942.936
Dibuang Melalui Infiltrasi Tanah <i>Discharged Through Soil Infiltration</i>	35.495	33.864	35.578
Total	1.478.729	1.840.195	1.189.701

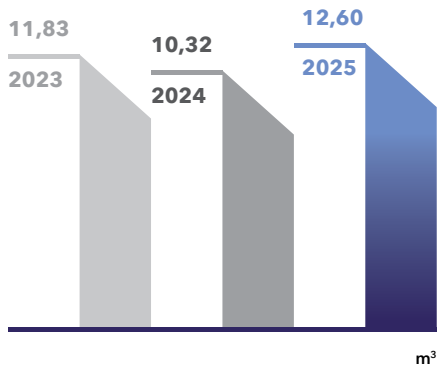
TOTAL VOLUME AIR YANG DIDAUUR ULANG DAN DIGUNAKAN KEMBALI
Total Volume of Water Recycled and Reused



BSDE terus mempromosikan efisiensi air melalui inisiatif daur ulang dan penggunaan kembali yang diterapkan di seluruh proyek dan bangunan kami. Hingga September 2025, total volume air yang didaur ulang dan digunakan kembali mencapai 319.566 m³, mewakili 12,60% dari total penggunaan air pada September 2025.

BSDE continues to promote water efficiency through recycling and reuse initiatives implemented across our projects and buildings. As of September 2025, the total volume of water recycled and reused reached 319,566 m³, represents 12.60% of total water use in September 2025.

PERSENTASE AIR YANG DIDAUR ULANG DAN DIGUNAKAN KEMBALI (DIBANDINGKAN DENGAN TOTAL KONSUMSI AIR DARI BERBAGAI SUMBER)
Percentage of Water Recycled and Reused (Compare to the total water consumption from various sources)



Biochemical Oxygen Demand (BOD) dari Efluen

[GRI 303-2] [POJK F.14] [POJK F.16]

BSDE menjaga kendali ketat terhadap kualitas air dengan memantau tingkat Kebutuhan Oksigen Biokimia (BOD) di semua aliran limbah untuk memastikan kepatuhan terhadap batas regulasi sebesar 30 mg/L, sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan (P.68/Menlhk-Setjen/2016). Hingga September 2025, tercatat 8 kejadian yang melebihi batas tersebut.

Untuk mencegah terulangnya kejadian, Perusahaan telah memperkuat protokol operasional melalui peningkatan pemeliharaan peralatan, peningkatan frekuensi pengawasan, dan koordinasi yang lebih dekat dengan pemasok. BSDE juga bekerja sama dengan laboratorium pihak ketiga terakreditasi untuk secara rutin menguji kualitas limbah cair, dengan hasil yang didokumentasikan dalam laporan Rencana Pengelolaan Lingkungan (RKL) dan Rencana Pemantauan Lingkungan (RPL) yang diserahkan untuk audit pemerintah. Hingga September 2025, tidak ada insiden tumpahan besar yang dilaporkan, mencerminkan komitmen berkelanjutan kami untuk menjaga kepatuhan lingkungan dan integritas operasional. [POJK F.15]

To prevent recurrence, the Company has strengthened our operational protocols through enhanced equipment maintenance, improved monitoring frequency, and closer coordination with suppliers. BSDE also partners with accredited third-party laboratories to regularly test effluent quality, with results documented in the Environmental Management Plan (RKL) and Environmental Monitoring Plan (RPL) reports submitted for government audit. As of September 2025, no major spill incidents were reported, reflecting our continued commitment to maintaining environmental compliance and operational integrity.

Inisiatif Air *Water Initiatives*

2025

Penggunaan air limbah daur ulang
Use of recycled greywater

319.566 m³

Penggunaan air hujan yang dikumpulkan
Use of collected rainwater

1.363 m³

AIR YANG DIGUNAKAN DIDAUR ULANG DAN DIGUNAKAN KEMBALI PADA TAHUN 2025
Water used is recycled and reused in 2025



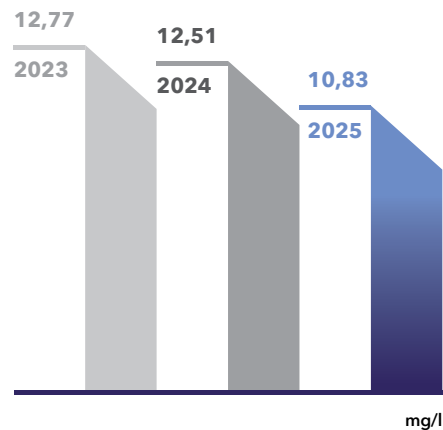
13%

Persentase Percentage

Biochemical Oxygen Demand (BOD) of Effluent

BSDE maintains strict control over water quality by monitoring Biochemical Oxygen Demand (BOD) levels in all effluent streams to ensure compliance with the regulatory limit of 30 mg/L, as stipulated under the Regulation of the Minister of Environment and Forestry (P.68/Menlhk-Setjen/2016). As of September 2025, 8 recorded instances exceeded this threshold.

RATA-RATA BOD EFLUEN
Average BOD of Effluents



PENGELOLAAN LIMBAH DAN SIRKULARITAS

Waste Management and Circularity

Limbah B3

[GRI 306-1] [GRI 306-3] [POJK F.14]

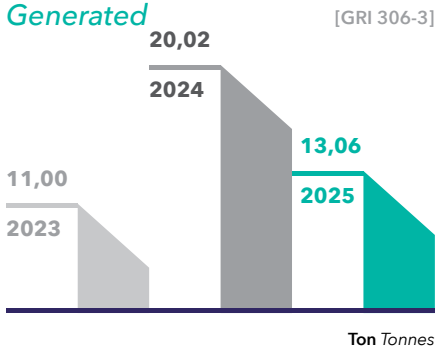
Perusahaan menerapkan prosedur ketat dalam pengumpulan, penyimpanan, pengangkutan dan pembuangan bahan berbahaya yang dihasilkan dari operasi kami. Per September 2025, BSDE menghasilkan total 13,06 ton limbah berbahaya. Sebagian besar limbah berbahaya terdiri dari limbah kimia dan cairan, dengan total sebanyak 9,61 ton pada September 2025.

Hazardous Waste

The Company implements strict procedures for the collection, storage, transportation and disposal of hazardous materials generated from our operations. As of September 2025, BSDE generated a total of 13.06 tonnes of hazardous waste. The majority of hazardous waste continued to consist of chemical and liquid waste, totaling 9.61 tonnes in September 2025.

TOTAL LIMBAH B3 YANG DIHASILKAN

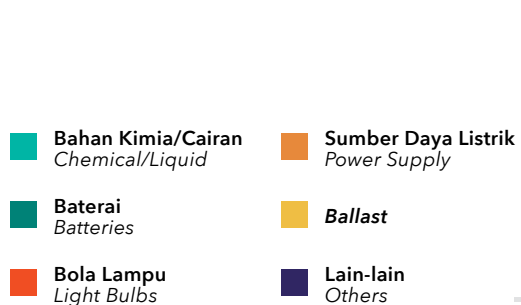
Total Hazardous Waste Generated



TOTAL LIMBAH B3 YANG DIHASILKAN BERDASARKAN JENISNYA

Total Hazardous Waste Generated by Type

[GRI 306-3]



Limbah Non-B3

[GRI 306-1] [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5][POJK F.13] [POJK F.14]

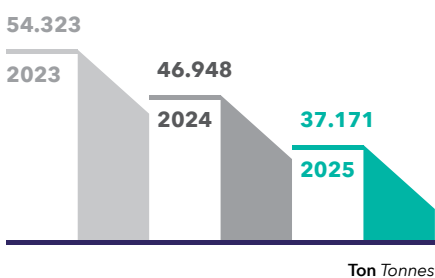
BSDE terus memperkuat sistem pengelolaan limbahnya melalui dorongan terhadap program pengurangan limbah, pemisahan dan daur ulang, guna mendukung tujuan keberlanjutan jangka panjang perusahaan kami. Hingga bulan September 2025, BSDE telah menghasilkan total sebanyak 37.171 ton limbah non-B3. Dari jumlah tersebut, sekitar 89% telah dikirimkan ke tempat pembuangan akhir. Pada periode yang sama, perusahaan berhasil mendaur ulang sebanyak 3.334 ton limbah non-B3.

Non-Hazardous Waste

BSDE continues to strengthen its waste management systems by promoting waste reduction, segregation and recycling programs to support our long-term sustainability goals. As of September 2025, BSDE generated a total of 37,171 tonnes of non-hazardous waste. Of this amount, approximately 89% were sent to landfills. During the same period, the Company successfully recycled 3,334 tonnes of non-hazardous waste.

LIMBAH NON-B3 YANG DIHASILKAN BERDASARKAN JENIS PROSES

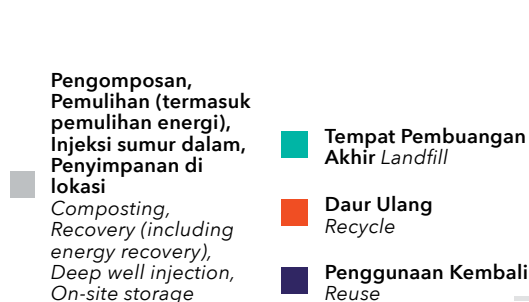
Non-Hazardous Waste Generated by Type of Process



TOTAL LIMBAH NON-B3 YANG DIHASILKAN BERDASARKAN JENISNYA

Total Non-Hazardous Waste Generated by Type

[GRI 306-3]



LIMBAH NON-B3 YANG DIALIHKAN DARI TEMPAT PEMBUANGAN AKHIR HINGGA SEPTEMBER 2025

Non-hazardous waste is diverted from landfill as of September 2025



11%

Percentage Percentage

Eco-Enzyme

BSDE terus mendorong gaya hidup bertanggung jawab dengan mengonversi limbah organik rumah tangga menjadi solusi pembersih ramah lingkungan yang memberikan manfaat bagi masyarakat dan lokasi operasional kami. Dimulai sebagai inisiatif untuk mengurangi limbah, program ini berkembang menjadi pengalaman pembelajaran bersama, di mana warga berkolaborasi mengubah sisa dapur harian menjadi pembersih yang *biodegradable*. *Eco-enzyme* tersebut saat ini digunakan di beberapa gedung perkantoran, yang membantu mengurangi pembelian produk pembersih konvensional dan mendorong penerapan kebiasaan berkelanjutan di komunitas kami.

Hingga September 2025, telah diselenggarakan sebanyak 27 acara dan 10 lokakarya komunitas, yang menghasilkan sebanyak 588 liter bahan *eco-enzyme*, menunjukkan peningkatan keterlibatan dan minat di kalangan masyarakat. Melalui inisiatif sederhana namun bermakna ini, kami bermaksud meningkatkan kesadaran, mendorong perubahan perilaku, serta menunjukkan bagaimana tindakan kecil dapat berkontribusi terhadap komunitas yang lebih sirkular dan peduli lingkungan.

Inisiatif *Plastic to Food* dan Komunitas Pengolah Sampah

Pada tahun 2025, BSDE melanjutkan pelaksanaan inisiatif *Plastic to Food* sebagai bagian dari komitmennya terhadap pengelolaan lingkungan berbasis masyarakat dan praktik ekonomi sirkular. Selama tahun pelaporan, program ini melibatkan 315 anggota masyarakat dan berhasil mengumpulkan 5.354 kg limbah plastik. Prestasi ini mencerminkan meningkatnya partisipasi warga dan memperkuat upaya Perusahaan dalam meningkatkan kesadaran lingkungan sekaligus memberikan manfaat sosial nyata di tingkat komunitas.

Eco-Enzyme

BSDE continues to promote responsible living by turning household organic waste into eco-friendly cleaning solutions that benefit both the community and our operational sites. What started as an initiative to reduce waste has grown into a shared learning experience, where residents work together to turn everyday kitchen scraps into a biodegradable cleaner. These eco-enzymes are now used in selected office buildings, helping reduce the purchase of conventional cleaning products and encouraging sustainable habits within our communities.

As of September 2025, 27 events and 10 community workshops took place, producing 588 liters of eco-enzyme material, which shows increasing engagement and interest among residents. Through this simple yet meaningful initiative, we aim to raise awareness, encourage behavioral change, and demonstrate how small actions can contribute to a more circular and environmentally conscious community.

Plastic to Food and Waste Community Initiatives

In 2025, BSDE continued the implementation of the Plastic to Food initiative as part of its commitment to community-based environmental stewardship and circular economy practices. During the reporting year, the program engaged 315 community members and successfully collected 5,354 kg of plastic waste. This achievement reflects the growing participation of residents and reinforces the Company's efforts to promote environmental awareness while delivering tangible social benefits at the community level.

MENGUBAH LIMBAH PLASTIK MENJADI BAHAN BERKELANJUTAN UNTUK KONSTRUKSI JALAN

Transforming Plastic Waste into Sustainable Materials for Road Construction

BSDE terus melakukan inovasi dalam infrastruktur berkelanjutan melalui pemanfaatan aspal plastik untuk jalan utama di BSD City. Inisiatif ini merupakan solusi

BSDE continues to innovate in sustainable infrastructure through the use of plastic asphalt for major roads in BSD City. This initiative represents a practical solution to

praktis untuk mengurangi limbah plastik sekaligus meningkatkan ketahanan jalan. Perusahaan bekerja sama dengan produsen plastik lokal untuk mengubah *High Density Polyethylene (HDPE)*, yang umum ditemukan dalam kantong plastik, menjadi pelet yang kemudian digunakan sebagai bahan baku aspal plastik. Proses ini tidak hanya membantu mengurangi volume limbah plastik, tetapi juga berkontribusi pada pengembangan permukaan jalan yang lebih kuat dan tahan banting.

reduce plastic waste while enhancing road durability. The Company partners with a local plastic producer to convert High-Density Polyethylene (HDPE), commonly found in plastic bags, into pellets that are then used as raw material for plastic asphalt. This process not only helps reduce the volume of plastic waste but also contributes to the development of stronger dan more resilient road surfaces.

Per September 2025, BSDE berhasil mendaur ulang sebanyak 19.329 kg limbah plastik, yang digunakan untuk membangun 2,97 km jalan di seluruh BSD City. Prestasi ini menunjukkan kemajuan berkelanjutan sejak tahun 2024, ketika Perusahaan mendaur ulang 45 ton limbah plastik untuk pembangunan jalan sepanjang 4.561 meter. Melalui penerapan aspal plastik, BSDE menegaskan komitmen kami terhadap keberlanjutan lingkungan dengan mengurangi limbah plastik dan mendorong praktik ekonomi sirkular.

As of September 2025, BSDE successfully recycled 19,329 kg of plastic waste, which was utilized to construct 2.97 km of road across BSD City. This achievement marks continued progress from 2024, when the Company recycled 45 tonnes of plastic waste for 4,561 meters of road construction. Through the implementation of plastic asphalt, BSDE reinforces our commitment to environmental sustainability by reducing plastic waste and promoting circular economy practices.

LIMBAH PLASTIK DIDAUR ULANG
Plastic Waste Recycled



19,3

Ton Tonnes

JALAN YANG DIBANGUN MENGGUNAKAN ASPAL PLASTIK
Road Constructed Using Plastic Asphalt



2,97

km

PLASTIK DAUR ULANG
Recycled Plastic

Plastik daur ulang dialihkan dari tempat pembuangan sampah dan digunakan kembali dalam infrastruktur

Recycled plastic diverted from landfill and reused in infrastructure

100%

Persentase Percentage



MENGIJAUKAN ASET DAN KOTA MANDIRI KAMI

Greening Our Asset and Township

Konsumsi Material Ramah Lingkungan

[GRI 301-2] [GRI 306-1] [POJK F.1]

Dengan menerapkan bahan ramah lingkungan dalam desain dan konstruksi kami, BSDE mendukung ekonomi sirkular, menjaga standar bangunan yang tinggi, serta berkontribusi terhadap pelestarian lingkungan. BSDE memanfaatkan lima jenis utama material bangunan selama proses konstruksi: batu alam, ubin, pasir, baja dan beton. Hingga September 2025, total penggunaan bahan mencapai 256.230 ton.

Sebagai bagian dari upaya keberlanjutan, mayoritas bahan yang digunakan dalam proyek perumahan terdiri dari bahan yang ramah lingkungan, mencerminkan upaya berkelanjutan BSDE untuk meningkatkan efisiensi sumber daya dan keberlanjutan dalam proses konstruksi. Perusahaan juga memperkuat integrasi komponen daur ulang ke dalam rantai pasok bahan dengan memasukkan *scrap steel* dan *fly ash* ke dalam proses produksi baja dan semen, sehingga mendukung pengurangan limbah dan mendorong praktik ekonomi sirkular dalam seluruh operasionalnya.

Environmentally Friendly Material Consumption

By using sustainable materials in our design and construction, BSDE supports a circular economy, maintains high building standards, and helps protect the environment. BSDE utilizes five main types of building materials during construction: natural stone, tiles, sand, steel and concrete. As of September 2025, the Company used a total of 256,230 tonnes of materials.

As part of our sustainability efforts, a significant portion of the materials used in residential projects consisted of green materials, reflecting BSDE's continued efforts to enhance resource efficiency and sustainability in construction. The Company also strengthened the integration of recycled components into its material supply chain by incorporating scrap steel and fly ash into steel and cement production, thereby supporting waste reduction and advancing circular economy practices within its operations.

BERAT MATERIAL BANGUNAN YANG DIGUNAKAN PER TAHUN

Weights of Building Materials Used per Year

[GRI 301-1]

Tahun Year	Jenis Material Bangunan Type of Building Material					Total Bahan yang Digunakan Total Material Used
	Batu Alam Natural Stone	Ubin Tiles	Pasir Sand	Baja Steel	Beton Concrete	
2025	549	4.046	76.465	12.327	162.843	256.230
2024	90.745	7.012	124.652	24.999	315.772	563.180
2023	165.775	9.340	276.260	23.337	520.663	995.375

Ton Tonnes

Penyediaan dan Pemeliharaan Ruang Terbuka Hijau

[POJK F.9] [POJK F.10] [GRI 203-1]

Sebagian besar proyek BSDE berlokasi di luar kawasan konservasi dan wilayah dengan keanekaragaman hayati tinggi, sehingga meminimalkan potensi dampak terhadap ekosistem lokal. Namun, kami yakin bahwa pengelolaan lingkungan turut meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan komunitas sekitar. Untuk mendukung hal tersebut, Perusahaan secara berkelanjutan mengembangkan Ruang Terbuka Hijau (RTH), yang meliputi taman kota dan area kolam, ruang hijau umum, taman hijau di lahan komersial, zona hijau residensial, median jalan, serta jalur hijau di tepi sungai.

Providing and Maintaining Green Open Space

Most of BSDE's projects are located outside conservation zones and areas with high biodiversity, minimizing potential impacts on local ecosystems. However, we believe that environmental stewardship also enhances the well-being of our residents and neighboring communities. To support this, the Company continues to develop Green Open Spaces (RTH), which includes city parks and pond areas, public green areas, commercial lot greens, residential green zones, road medians and riverside green belts.

Selain pengembangan RTH, BSDE secara aktif melaksanakan berbagai program lingkungan hijau, seperti penanaman pohon dan pembuatan lubang biopori guna mendukung penyerapan air dan kesehatan tanah. Dari Januari 2023 sampai dengan Oktober 2025, Perusahaan telah menanam sebanyak 26.494 pohon, yang mewakili 88% dari target yang ditetapkan, mengembangkan 666.317 m² RTH (91% dari target), serta membangun 10.475 lubang biopori, yang mencapai 81% dari target. Inisiatif-inisiatif ini menunjukkan komitmen berkelanjutan kami dalam meningkatkan ruang hijau perkotaan dan memperkuat ketahanan lingkungan.

Untuk memastikan keberlanjutan jangka panjang dari upaya ini, BSDE melibatkan insinyur lanskap profesional guna menentukan lokasi biopori yang optimal serta mengawasi pemeliharaan rutin melalui tim pengelolaan properti yang dimiliki. Pendekatan terstruktur ini memastikan bahwa program hijau kami senantiasa memberikan manfaat lingkungan dan sosial bagi komunitas di dalam maupun sekitar pengembangan properti kami.

In addition to RTH development, BSDE actively implements various green environment programs, such as tree planting and the creation of biopore holes to support water absorption and soil health. From January 2023 to October 2025, the Company has planted 26,494 trees, representing 88% of the target, developed 666,317 m² of RTH (91% of the target), and constructed 10,475 biopore holes, achieving 81% of the target. These initiatives demonstrate our ongoing commitment to increasing urban greenery and enhancing environmental resilience.

To ensure the long-term sustainability of these efforts, BSDE employs professional landscaping engineers to determine optimal biopore locations and oversee routine maintenance through our estate management team. This structured approach ensures that our green programs continue to deliver environmental and social benefits for the communities within and around our developments.

MEMPROMOSIKAN GAYA HIDUP RAMAH LINGKUNGAN (GREEN HABIT)

Promoting Green Living

Bulan Menanam

BSDE menegaskan kembali komitmen kami terhadap pengelolaan lingkungan melalui Aksi Penanaman Pohon 2025, yang dilaksanakan pada 17 September di lokasi Ekosistem SELARAS di Cicayur, Pagedangan. Acara ini, bertema "Semangat Melestarikan Lingkungan", mengumpulkan perwakilan pemerintah, anggota masyarakat dan pemangku kepentingan. Kami menanam 160 pohon peneduh sepanjang satu kilometer Jalan Raya Cicayur dan membagikan 60 bibit pohon buah-buahan, termasuk mangga, jambu, jeruk dan rambutan, kepada pelajar dan warga setempat. Melalui inisiatif ini, Perusahaan berupaya menciptakan ruang hijau yang dapat meningkatkan kualitas udara dan memberikan manfaat ekologis serta ekonomi di masa depan bagi masyarakat. Kami percaya bahwa kolaborasi aktif antara BSDE, pemerintah setempat dan masyarakat sangat penting untuk menciptakan lingkungan yang berkelanjutan dan layak huni.

Green Mobility

Pada tahun 2025, BSDE terus memperluas inisiatif Mobilitas Hijau kami untuk mendukung transportasi yang lebih bersih dan efisien di seluruh BSD City. Perusahaan mengoperasikan rute bus listrik yang menghubungkan kawasan Green Office Park (GOP) dengan Intermoda BSD City, memberikan warga dan pengunjung pilihan perjalanan yang andal dan berkelanjutan. Sepanjang tahun, layanan bus BSD Link telah melayani sebanyak 829.385 penumpang, mencerminkan

Bulan Menanam (Planting Month)

BSDE reaffirmed our commitment to environmental stewardship through 2025 Tree Planting Action, held on September 17 at the SELARAS Ecosystem site in Cicayur, Pagedangan. The event, themed "The Spirit to Protect the Environment," brought together government representatives, community members and stakeholders. We planted 160 shade trees along one kilometer of Jalan Raya Cicayur and distributed 60 fruit tree seedlings, including mango, guava, orange and rambutan, to local students and residents. Through this initiative, the Company seeks to foster green spaces that improve air quality and offer future ecological and economic benefits to the community. We believe that active collaboration among BSDE, local government and the public is essential to creating sustainable and livable neighborhoods.

Green Mobility

In 2025, BSDE continued to expand our green mobility initiatives to promote cleaner and more efficient transportation across BSD City. The Company operates an electric bus route connecting the Green Office Park (GOP) area to Intermoda BSD City, providing residents and visitors with a reliable and sustainable commuting option. During the year, the BSD Link bus service accommodated a total of 829,385 passengers, reflecting growing community adoption of environmentally

adopsi transportasi ramah lingkungan yang semakin meningkat di komunitas dan komitmen berkelanjutan BSDE untuk mengurangi emisi karbon.

Dalam rangka mendukung mobilitas pejalan kaki, kami telah membangun 6.755 meter trotoar, mencapai 26% dari target pengembangan kami. Trotoar ini dirancang untuk meningkatkan aksesibilitas dan mendorong terciptanya lingkungan yang lebih sehat dan ramah pejalan kaki di seluruh BSD City. Menyadari potensi tantangan lalu lintas akibat penyesuaian ruang jalan, BSDE telah menerapkan sistem pengelolaan lalu lintas yang komprehensif guna memastikan kelancaran arus kendaraan dan keselamatan pejalan kaki.

friendly transportation and BSDE's ongoing commitment to reducing carbon emissions.

To support pedestrian mobility, we have constructed 6,755 meters of pedestrian walkways, achieving 26% of our development target. These walkways are designed to enhance accessibility and promote a healthier, walkable environment across BSD City. Recognizing potential traffic challenges resulting from road space adjustments, BSDE has implemented a comprehensive traffic management system to ensure smooth vehicle flow and pedestrian safety.

GREEN CAMP 2025: MENGINSPIRASI 225 PENGUBAH MUDA UNTUK BERTINDAK DEMI ALAM

[GRI 302-5]

Green Camp 2025: Inspiring 225 Young Changemakers to Act for Nature

Pada tanggal 25 Oktober 2025, Perusahaan menyelenggarakan Green Camp 2025 di SML Campus di BSD City, yang melibatkan 150 siswa dan 75 guru dari 75 sekolah mitra Sekolah Berhati di seluruh Tangerang Selatan, Kabupaten Tangerang dan Rumpin, Bogor. Acara ini diselenggarakan bersamaan dengan Hari Sumpah Pemuda, serta sebelumnya diadakan *pre-bootcamp* daring pada 13-15 Oktober 2025 yang membahas literasi diri, etika digital, kesehatan mental, dasar-dasar desain dan psikologi warna – memberikan bekal kepada peserta sebelum mereka mengikuti pengalaman belajar lingkungan yang imersif dan berbasis aksi.

On 25 October 2025, the Company hosted Green Camp 2025 at the SML Campus in BSD City, engaging 150 students and 75 teachers from 75 Sekolah Berhati partner schools across South Tangerang, Tangerang Regency, and Rumpin, Bogor. Held in conjunction with Youth Pledge Day, the program was preceded by an online pre-bootcamp on 13-15 October 2025 covering self-literacy, digital ethics, mental health, basic design and color psychology – equipping participants before they stepped into an immersive, action-based environmental learning experience.

Selama kegiatan di lokasi, peserta terlibat dalam edukasi konservasi interaktif, pelatihan kesiapsiagaan bencana, eksplorasi lingkungan, serta penanaman 130 pohon lindung, didukung oleh permainan tradisional dan pertunjukan angklung yang memperkuat kolaborasi, nilai budaya dan tanggung jawab kolektif. Diselenggarakan bekerja sama dengan lembaga pemerintah nasional dan daerah, mitra komunitas, kelompok pengembangan CSR dan relawan internal, Green Camp 2025 mencerminkan komitmen bersama untuk membina generasi muda yang peduli lingkungan dan mengubah kesadaran menjadi tindakan berkelanjutan sehari-hari.

During the on-site program, participants engaged in interactive conservation education, disaster preparedness training, environmental exploration, and the planting of 130 protected trees, complemented by traditional games and angklung performances that reinforced collaboration, cultural values and collective responsibility. Delivered in collaboration with national and regional government agencies, community partners, CSR foster groups and internal volunteers, Green Camp 2025 reflects a shared commitment to nurturing environmentally conscious youth and translating awareness into everyday sustainable action.



BIAYA LINGKUNGAN

[POJK F.4] [POJK F.3]

Sebagai bentuk penguatan komitmennya terhadap tanggung jawab lingkungan, BSDE mengalokasikan sumber daya keuangan secara khusus untuk pengelolaan lingkungan pada tahun 2025. Dana ini dialokasikan ke tiga area utama, yaitu: biaya operasional yang meliputi kegiatan pengelolaan lingkungan harian; biaya pengembangan yang mendukung pembangunan dan operasional proyek yang bertanggung jawab secara lingkungan; serta inisiatif ESG yang membiayai program keberlanjutan dan lingkungan tertentu.

Environmental Costs

To reinforce its commitment to environmental responsibility, BSDE allocated dedicated financial resources for environmental management in 2025. These funds were distributed across three main areas, such as: operational costs, which cover day-to-day environmental management activities; development costs, which support environmentally responsible construction and project operations; and ESG initiatives, which finance specific sustainability and environmental programs.



MITIGASI DAN ADAPTASI TERHADAP RISIKO DAN DAMPAK PERUBAHAN IKLIM

Mitigate and Adapt to Climate Change Risks and Impacts

Pendekatan Manajemen

[GRI 3-3]

Perubahan iklim merupakan salah satu tantangan terbesar secara global, yang mengancam ekosistem, ekonomi dan komunitas. Di kawasan Asia-Pasifik, salah satu penyumbang terbesar emisi gas rumah kaca, kebutuhan akan tindakan yang mendesak. Sejalan dengan tujuan Indonesia untuk mencapai emisi nol bersih pada tahun 2060, BSDE menyadari tanggung jawabnya sebagai bagian dari sektor pembangunan dan konstruksi untuk membantu mendorong dekarbonisasi. Perusahaan mengintegrasikan aksi iklim ke dalam kegiatan operasional melalui efisiensi energi, penggunaan energi terbarukan, dan pembangunan kota berkelanjutan guna membangun ketahanan lingkungan jangka panjang.

Management Approach

Climate change is one of the greatest global challenges, threatening ecosystems, economies and communities. In the Asia-Pacific region, one of the largest contributors to greenhouse gas emissions, the need for action is urgent. In line with Indonesia's goal to achieve net zero emissions by 2060, BSDE recognizes our responsibility as part of the building and construction sector to help drive decarbonization. The Company integrates climate action into our operations through energy efficiency, renewable energy use, and sustainable urban development to build long-term environmental resilience.

BSDE berkomitmen untuk mengatasi jejak iklim kami melalui inisiatif yang mendukung efisiensi energi, adopsi energi terbarukan, dan pengembangan bangunan hijau. Perusahaan secara terus-menerus memantau dan mengelola risiko terkait iklim untuk meminimalkan dampak lingkungan sekaligus meningkatkan keberlanjutan operasional.

BSDE is committed to addressing our climate footprint through initiatives that promote energy efficiency, renewable energy adoption, and green building development. The Company continuously monitors and manages climate-related risks to minimize environmental impact while enhancing operational sustainability.

Komitmen kami didukung oleh Kebijakan Keberlanjutan Lingkungan dan Kebijakan Manajemen Lingkungan, yang menjadi pedoman dalam kinerja, penetapan target, dan pemantauan KPI perusahaan. BSDE juga telah mengembangkan kerangka tata kelola terintegrasi yang selaras dengan pedoman dari TCFD guna mengelola risiko iklim dan mengidentifikasi peluang secara efektif.

Our commitment is supported by the Environmental Sustainability Policy and Environmental Management Policy, which guide the Company's performance, target setting, and KPI monitoring. BSDE has also established an integrated governance framework aligned with the TCFD to manage climate risks and identify opportunities effectively.

Sejalan dengan visi jangka panjang kami, BSDE berkomitmen untuk mencapai emisi nol bersih melalui inisiatif *Net Zero Hub Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)*. Untuk mendukung tujuan tersebut, Perusahaan melakukan inventarisasi emisi GRK pada tahun 2025, mencakup sumber *Scope 1, Scope 2* dan *Scope 3* yang signifikan. Inventaris ini menjadi dasar dalam pengembangan strategi iklim yang terukur dan berbasis ilmu pengetahuan, yang akan memandu perjalanan pengurangan emisi BSDE.

In line with our long-term vision, BSDE has pledged to achieve net zero emissions through the Indonesia Chamber of Commerce (KADIN) Net Zero Hub initiative. To support this goal, the Company conducted a GHG emissions inventory in 2025, covering Scope 1, Scope 2 and significant Scope 3 sources. This inventory serves as a foundation for developing measurable, science-based climate strategies that guide BSDE's emission reduction journey.

Inisiatif

BSDE telah menetapkan langkah-langkah komprehensif untuk mengurangi emisi GRK di semua lingkup. Untuk mendukung upaya tersebut, kami telah melaksanakan berbagai inisiatif di seluruh proyek kami yang bertujuan meningkatkan efisiensi energi dan mendorong transisi ke energi terbarukan. Inisiatif-inisiatif ini mencerminkan komitmen kami untuk mengurangi dampak lingkungan serta mendukung tujuan iklim Indonesia secara lebih luas.

Efisiensi Energi

Untuk meningkatkan efisiensi energi, kami telah memasang *Building Automated Systems* (BAS) di beberapa gedung untuk meningkatkan pengelolaan energi melalui pengaturan suhu dan kelembaban secara otomatis. Sistem ini didukung oleh penggunaan pencahayaan LED yang hemat energi dan teknologi pengukuran pintar untuk memantau konsumsi listrik secara lebih efektif. Selain itu, kami juga melakukan pemeliharaan pendingin secara berkala, pemeriksaan refrigeran setiap kuartal dan penyesuaian jam operasional pendingin udara guna menghemat energi.

Transisi Energi Terbarukan

BSDE turut mempercepat proses transisi energi terbarukannya dengan pemasangan panel surya di enam gedung komersial, termasuk Sinarmas Land Plaza BSD, Kantor Pemasaran BSD, MyRepublic Plaza BSD, *Customer Care* BSD, GOP 9 BSD dan QBig BSD. Selain itu, kami telah memperoleh *Renewable Energy Certificates* (RECs) untuk gedung-gedung kantor hijau guna mengimbangi emisi *Scope 2* dan *Scope 3* selama 12 tahun ke depan, yang berkontribusi terhadap pengurangan emisi CO₂e secara signifikan selama masa berlaku sertifikat dan mendukung upaya dekarbonisasi jangka panjang. Sistem pengukuran pintar juga telah dipasang di gedung-gedung hijau tertentu untuk mendukung pemantauan dan pengelolaan listrik yang efisien.

Komitmen pengurangan emisi kami juga mencakup pencapaian sertifikasi rumah hijau untuk proyek perumahan kami, memastikan bahwa mereka memenuhi standar lingkungan dan efisiensi yang ketat. Kami juga menyelaraskan tujuan pengurangan emisi jangka panjang kami dengan inisiatif *Science Based Targets initiative* (SBTi) untuk memastikan konsistensi dengan target iklim global. Inisiatif-inisiatif ini menegaskan dedikasi berkelanjutan kami terhadap pengelolaan lingkungan, operasi berkelanjutan, dan pertumbuhan yang bertanggung jawab di seluruh aspek bisnis kami.

Initiatives

BSDE has established comprehensive measures to reduce GHG emissions across all scopes. To support these efforts, we have implemented various initiatives throughout our projects aimed at improving energy efficiency and promoting the transition to renewable energy. These initiatives reflect our commitment to reducing our environmental impact and supporting Indonesia's broader climate goals.

Energy Efficiency

To enhance energy efficiency, we have installed *Building Automated Systems* (BAS) in several buildings to improve energy management through automated temperature and humidity control. These systems are supported by the use of energy-efficient LED lighting and smart metering technology to monitor electricity consumption more effectively. We also conduct regular chiller maintenance, quarterly refrigerant checks and adjust air conditioning operating hours to conserve energy.

Renewable Energy Transition

BSDE is also advancing its renewable energy transition by installing solar panels across six commercial buildings, including Sinarmas Land Plaza BSD, Marketing Office BSD, MyRepublic Plaza BSD, *Customer Care* BSD, GOP 9 BSD and QBig BSD. Additionally, we have obtained *Renewable Energy Certificates* (RECs) for our green office buildings to offset *Scope 2* and *Scope 3* emissions over the next 12 years, contributing to a significant reduction of CO₂e over the certificate period and reinforcing our long-term decarbonization efforts. Smart metering systems have also been installed in selected green buildings to support efficient electricity monitoring and management.

Our emission reduction commitment extends to achieving green home certifications for our residential projects, ensuring they meet strict environmental and efficiency standards. We also aligned our long-term emission reduction goals with the *Science Based Targets initiative* (SBTi) to ensure consistency with global climate targets. These initiatives underscore our continued dedication to environmental stewardship, sustainable operations, and responsible growth across all aspects of our business.

KINERJA 2025
2025 Performance

ENERGI DAN EMISI
Energy and Emissions

Penggunaan Energi Ramah Lingkungan

[POJK F.6] [POJK F.7]

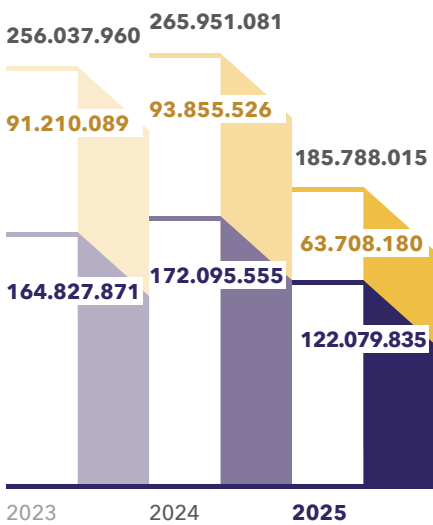
BSDE tetap berkomitmen untuk memajukan pengelolaan energi berkelanjutan dengan meningkatkan efisiensi dan penggunaan energi terbarukan di seluruh operasinya. Per September 2025, BSDE mencatat total konsumsi energi sebesar 185.788.015 kWh. Intensitas energi Perusahaan, yang dihitung berdasarkan per meter persegi GFA bangunan yang dihuni, sebesar 85,62 kWh/m².

Environmentally Friendly Energy Consumption

BSDE remains dedicated to advancing sustainable energy management by improving efficiency and increasing the use of renewable energy across our operations. As of September 2025, BSDE recorded a total energy consumption of 185,788,015 kWh. The Company's energy intensity, calculated per square meter of occupied building's GFA, amounted 85.62 kWh/m².

TOTAL KONSUMSI ENERGI
Total Energy Consumption

[GRI 302-1] [GRI 302-2] [GRI 302-4] [POJK F.6]

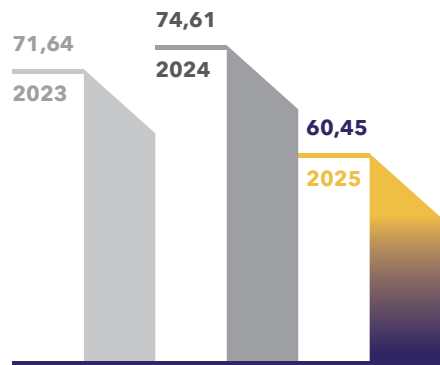


Penggunaan energisurya mencerminkan komitmen BSDE untuk meningkatkan pemanfaatan energi terbarukan dan mengurangi ketergantungan pada sumber listrik konvensional. Pada tahun 2025, BSDE terus memantau energi yang dihasilkan dari panel surya yang dipasang di enam gedung komersial. Per September 2025, sistem panel surya tersebut menghasilkan total 2.005.615 kWh listrik.

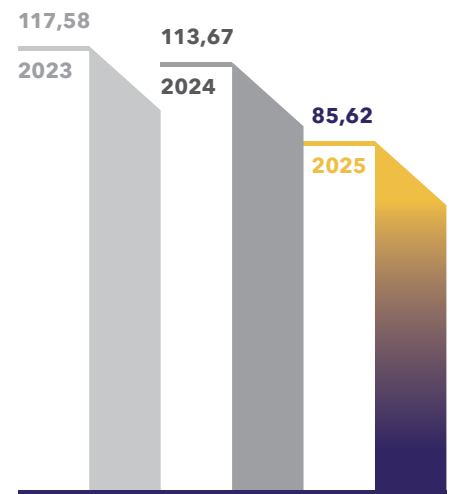
The use of solar energy reflects BSDE's commitment to increasing renewable energy utilization and reducing dependence on conventional power sources. In 2025, BSDE continued to monitor the energy generated from solar panels installed across six commercial buildings. As of September 2025, the solar systems produced a total of 2,005,615 kWh of electricity.

INTENSITAS ENERGI BERDASARKAN GFA BANGUNAN YANG DIHUNI
Energy Intensity Based on Occupied Building's GFA

[POJK F.6] [GRI 302-3]



INTENSITAS ENERGI BERDASARKAN GFA BANGUNAN YANG DIHUNI
Energy Intensity by Occupied Building's GFA



INTENSITAS ENERGI BERDASARKAN GFA BANGUNAN YANG DIHUNI
Energy Intensity by Occupied Building's GFA

Emisi GRK [POJK F.11] [POJK F.12] [GRI 305-4] [GRI 305-5]

Pada tahun 2025, BSDE melaksanakan restrukturisasi internal yang menyesuaikan wilayah cakupan pelaporan GRK kami. Pelaporan emisi GRK yang komprehensif, termasuk rincian emisi GRK operasional dan total pengurangan emisi dari Renewable Energy Certificate (REC) dan panel surya, akan disampaikan kembali dalam Laporan Keberlanjutan tahun berikutnya. Pada tahun sebelumnya, pelaporan emisi GRK kami mencakup:

1. **Scope 1** – emisi fugitive (refrigerant dan media pemadam api), serta emisi dari pembakaran bergerak dan pembakaran stasioner;
2. **Scope 2** – listrik (market-based); dan
3. **Scope 3** – kategori yang relevan dengan operasi kami, yaitu Kategori 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 11, 12, 13 dan 15.

Dalam batas pelaporan saat ini, pengungkapan dibatasi menjadi Scope 1 pembakaran stasioner dari penggunaan diesel untuk pembangkit listrik, Scope 2 listrik (market-based), serta Scope 3 emisi terkait konsumsi listrik di area penyewa.

Saat ini, BSDE tidak melakukan pemantauan khusus terhadap Nitrogen oksida (NOx), Belerang oksida (SOx), maupun polutan udara penting lainnya, karena konsentrasinya dianggap minimal dan tidak material terhadap operasional kami. [GRI 305-7]

GHG Emissions

In 2025, BSDE underwent an internal restructuring that adjusted the scope of our GHG reporting. The comprehensive GHG emissions reporting, including a breakdown of in-use operational GHG emissions and total emission reductions from Renewable Energy Certificate (REC) and solar panels, will be restated in the next Sustainability Report. In the previous year, our GHG emissions reporting covered:

1. **Scope 1** – fugitive emissions (refrigerants and fire extinguishing agents), as well as mobile and stationary combustion;
2. **Scope 2** – market based electricity; and
3. **Scope 3** – categories relevant to our operations, specifically Categories 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 11, 12, 13 and 15.

Under the current reporting boundary, disclosures are limited to Scope 1 stationary combustion from diesel used for power generation, Scope 2 market based electricity, and Scope 3 emissions associated with electricity consumption in tenant areas.

At present, BSDE does not conduct specific monitoring of Nitrogen oxides (NOx), Sulfur oxides (SOx), or other significant air pollutants, as their concentrations are considered minimal and not material to our operations.

TOTAL EMISI GRK DARI SELURUH SCOPE
Total GHG Emissions from All Scope

[GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-3]

Deskripsi Description	2025
Emisi Scope 1 Scope 1 Emissions	242*
Emisi Scope 2 Scope 2 Emission	86.397
Emisi Scope 3 Scope 3 Emission	39.059^
Total Seluruh Emisi Total All Emission	125.698

Keterangan Notes

- * Pada tahun 2025, emisi Scope 1 hanya mencakup pembakaran stasioner, sedangkan pada tahun lalu mencakup emisi fugitif (refrigeran dan agen pemadam kebakaran), serta pembakaran bergerak dan tetap. Oleh karena itu, data emisi Scope 1 tidak dapat dibandingkan langsung dengan angka tahun sebelumnya karena adanya pengurangan signifikan dalam cakupan pengukuran. Angka ini tidak menunjukkan penurunan emisi yang sebenarnya. In 2025, Scope 1 emissions only included stationary combustion, whereas in the previous year they included fugitive emissions (refrigerants and fire suppression agents), as well as mobile and stationary combustion. Therefore, the Scope 1 emissions data is not directly comparable to prior-year figures due to a significant reduction in measurement scope. This figure does not represent actual emission reductions.
- ^ Pada tahun 2025, emisi Scope 3 hanya mencakup Kategori 13 aset sewaan di hilir, yaitu konsumsi listrik di area penyewa, sedangkan pada tahun sebelumnya mencakup Kategori 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 11, 12, 13 dan 15. Oleh karena itu, data emisi Scope 3 tidak dapat dibandingkan langsung dengan angka tahun sebelumnya karena adanya pengurangan signifikan dalam cakupan pengukuran. Angka ini tidak menunjukkan penurunan emisi yang sebenarnya. In 2025, Scope 3 emissions only covered Category 13 downstream leased assets, which is electricity consumption in tenant areas, whereas in the previous year they covered Categories 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 11, 12, 13 and 15. Therefore, the Scope 3 emissions data is not directly comparable to prior-year figures due to a significant reduction in measurement scope. This figure does not represent actual emission reductions.

Mengelola Ozone Depleting Substance (ODS) [GRI 305-6]

BSDE mengakui pentingnya mengeliminasi ozone depleting substance (ODS) seperti Klorofluorokarbon (CFC), Halon dan Karbon tetraklorida (CCl₄), karena senyawa ini memiliki potensi pemanasan global (GWP) yang jauh lebih tinggi daripada karbon dioksida. Pada tahun anggaran 2025, Perusahaan melanjutkan upayanya untuk menghentikan penggunaan ODS dengan memasang dan memelihara sistem pendingin udara canggih di seluruh properti yang beroperasi tanpa menggunakan ODS.

Managing Ozone Depleting Substance (ODS)

BSDE recognizes the importance of eliminating ozone-depleting substances (ODS) such as Chlorofluorocarbon (CFC), Halon and Carbon tetrachloride (CCl₄), as these compounds have significantly higher Global Warming Potential (GWP) than carbon dioxide. In FY 2025, the Company continued its efforts to phase out ODS by installing and maintaining advanced air conditioning systems across all properties that operate without the use of ODS.

TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURE

Task Force on Climate-Related Financial Disclosure: Upaya Menuju IFRS S2

[GRI 201-2]

Sektor properti memainkan peran krusial dalam aksi iklim global, menyumbang hampir 40% dari total emisi Karbon Dioksida (CO₂), sebagaimana dilaporkan oleh *International Energy Agency* (IEA). Oleh karena itu, industri ini memegang potensi signifikan untuk mendorong kemajuan menuju target Perjanjian Paris dalam membatasi kenaikan suhu global di bawah 2°C. Pada saat yang sama, sektor ini menghadapi tantangan yang semakin besar akibat peningkatan suhu, cuaca ekstrem dan dampak terkait iklim lainnya. Kesadaran akan hal ini mendorong BSDE untuk mengintegrasikan pertimbangan iklim ke dalam strategi bisnisnya sesuai dengan kerangka *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD), yang berfokus pada empat pilar: Tata Kelola, Strategi, Manajemen Risiko dan Metrik dan Target. Inisiatif ini merupakan bagian dari upaya BSDE untuk menyiapkan diri agar selaras dengan laporan keberlanjutan berbasis IFRS S2 pada siklus pelaporan mendatang.

Tata Kelola

BSDE menempatkan keberlanjutan iklim sebagai inti dari operasi bisnisnya dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip lingkungan dan ESG di seluruh rantai nilainya. Direktur Utama memegang peran sentral untuk memastikan bahwa semua divisi bisnis selaras dengan tujuan iklim Perusahaan. BSDE mendorong pengambilan keputusan yang berorientasi iklim dan membangun budaya yang menghargai pengelolaan lingkungan di setiap tingkat organisasi.

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap ketahanan, BSDE terus memperkuat kemampuannya untuk mengantisipasi dan mengelola risiko terkait iklim. Presiden Direktur memimpin pelaksanaan Kerangka Kerja Manajemen Risiko dan mengawasi program ESG untuk memastikan bahwa risiko iklim dan keberlanjutan diidentifikasi dan ditangani dengan tepat. Untuk meningkatkan kemampuan Perusahaan, Presiden Direktur aktif berpartisipasi dalam program pelatihan terkait iklim, memastikan bahwa kepemimpinan kami tetap terinformasi dan responsif terhadap standar keberlanjutan yang berkembang.

Visi, strategi dan target kinerja ESG perusahaan dipandu melalui kolaborasi lintas departemen yang kuat. Sejak 2022, BSDE telah mengungkapkan emisi dasar untuk *Scope 1, 2* dan *3*, memperkuat transparansi dalam pendekatan pengelolaan iklim kami. Upaya ini menegaskan dedikasi jangka panjang BSDE untuk mendorong pertumbuhan berkelanjutan, mengurangi dampak lingkungan dan mempertahankan akuntabilitas kepada para pemangku kepentingan.

Strategi

BSDE telah mengadopsi pedoman dari TCFD untuk meningkatkan transparansi dan kualitas pelaporan terkait

Task Force on Climate-Related Financial Disclosure: Efforts Towards IFRS S2

The real estate sector plays a critical role in global climate action, accounting for nearly 40% of total Carbon Dioxide (CO₂) emissions, according to the International Energy Agency (IEA). As such, the industry holds significant potential to drive progress toward the Paris Agreement target of limiting global temperature rise to below 2°C. At the same time, the sector faces growing challenges from rising temperatures, extreme weather and other climate-related impacts. Recognizing this, BSDE integrates climate considerations into its business strategy in line with the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) framework, which focuses on four pillars: Governance, Strategy, Risk Management and Metrics & Targets. This initiative is BSDE's efforts to prepare alignment towards IFRS S2-based sustainability report in future reporting cycles.

Governance

BSDE places climate sustainability at the core of its business operations by embedding environmental and ESG principles throughout its value chain. The President Director plays a central role to ensure that all business divisions align with the Company's climate goals. BSDE promotes climate-conscious decision-making and builds a culture that values environmental stewardship across every level of the organization.

As part of our commitment to resilience, BSDE continues to strengthen its ability to anticipate and manage climate-related risks. The President Director leads the implementation of the Risk Management Framework and oversees ESG programs to ensure that climate and sustainability risks are properly identified and addressed. To further enhance the Company's capabilities, the President Director actively participates in climate-related training programs, ensuring that our leadership remains informed and responsive to evolving sustainability standards.

The Company's ESG vision, strategy and performance targets are guided through strong cross department collaboration. Since 2022, BSDE has disclosed its baseline emissions for Scope 1, 2 and 3, reinforcing transparency in our climate management approach. These efforts underscore BSDE's long-term dedication to advancing sustainable growth, reducing environmental impact and maintaining accountability to our stakeholders.

Strategy

BSDE has adopted the TCFD guidelines to strengthen the transparency and quality of its climate-related reporting.

iklim. Pendekatan ini menempatkan Perusahaan pada posisi yang selaras dengan Kerangka Pengungkapan Terkait Iklim IFRS S2 yang akan datang, memastikan keselarasan dengan praktik terbaik internasional. Melalui integrasi ini, kami berupaya meningkatkan kesiapan dalam menghadapi tantangan perubahan iklim dan memperkuat kontribusi terhadap sektor properti yang lebih berkelanjutan. Metodologi penilaian risiko kami yang diperbarui menilai eksposur setiap proyek terhadap risiko iklim, memprioritaskan isu-isu kritis, mengidentifikasi tindakan mitigasi atau adaptasi yang sesuai dan mengukur dampak keuangannya.

Kami menyadari bahwa perubahan iklim menyajikan risiko fisik dan transisi yang dapat memengaruhi keberlanjutan operasional dan para pemangku kepentingan kami. Risiko fisik, seperti banjir, kondisi cuaca ekstrem dan kenaikan suhu, berpotensi mengganggu kegiatan dan berdampak pada karyawan, penyewa, serta pelanggan. Risiko transisi, termasuk perubahan regulasi, ekspektasi pasar yang berkembang, faktor reputasi dan inovasi teknologi, memiliki pengaruh terhadap kinerja dan daya saing bisnis. Untuk mengantisipasi dan mengelola risiko tersebut, BSDE secara konsisten memantau perkembangan regulasi, tren pasar dan inovasi teknologi terkait perubahan iklim.

Pada saat yang sama, BSDE memandang perubahan iklim sebagai peluang untuk mendorong inovasi dan peningkatan operasional. Kami melihat potensi dalam mencapai efisiensi energi yang lebih besar, menurunkan biaya operasional dan meningkatkan pengungkapan ESG yang dapat menarik investor yang bertanggung jawab. Permintaan yang meningkat terhadap produk dan bahan ramah lingkungan juga membuka peluang untuk memperluas jangkauan pasar dan memperkuat nilai merek. Selain itu, insentif pemerintah seperti tarif pajak yang lebih rendah dan potensi kredit karbon semakin mendukung transisi kami menuju model bisnis rendah karbon, memperkuat komitmen jangka panjang BSDE terhadap keberlanjutan dan ketahanan iklim.

Manajemen Risiko

Pada tahun 2025, tidak terdapat perubahan signifikan dari penilaian tahun sebelumnya. BSDE mengevaluasi 109 proyek di seluruh Indonesia untuk mengukur paparan mereka terhadap risiko iklim fisik dan hasilnya menunjukkan bahwa BSD City dan JBDBTK merupakan daerah yang paling rentan, menghadapi berbagai risiko. Sementara itu, lokasi lain seperti Grand Wisata dan QBig juga cukup terdampak oleh hujan deras dan banjir. Di luar wilayah Jawa, proyek-proyek di Balikpapan mengalami tanah longsor dan banjir, sementara Sinarmas Land Plaza Medan melaporkan dampak yang minimal. Untuk mengatasi tantangan ini, BSDE mengalokasikan dana guna langkah-langkah adaptasi, termasuk pemeliharaan infrastruktur, perbaikan dan perlindungan aset. Upaya ini mencerminkan komitmen berkelanjutan kami untuk meningkatkan ketahanan terhadap perubahan iklim di seluruh pengembangan serta melindungi para pemangku kepentingan dari dampak terkait iklim.

This approach positions the Company to align with the upcoming IFRS S2 Climate-related Disclosures Framework, ensuring consistency with global best practices. Through this integration, we aim to enhance our readiness in addressing climate change challenges and strengthen our contribution to a more sustainable real estate sector. Our updated risk assessment methodology evaluates each project's exposure to climate risks, prioritizes critical issues, identifies appropriate mitigation or adaptation actions and measures their financial implications.

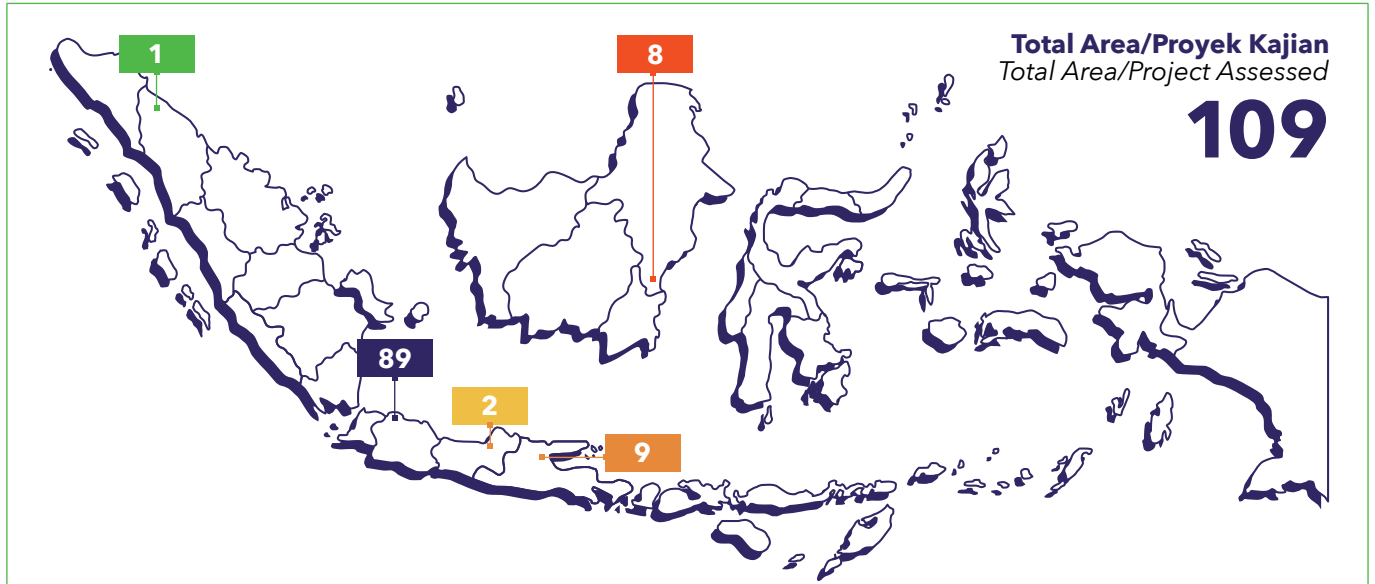
We recognize that climate change presents both physical and transition risks that may affect our operations and stakeholders. Physical risks, such as flooding, extreme weather and temperature increases, can disrupt activities and impact employees, tenants and customers. Transition risks, including policy shifts, evolving market expectations, reputational factors and technological changes, may influence business performance and competitiveness. To anticipate and manage these risks, BSDE continuously monitors regulatory developments, market trends and emerging climate technologies.

At the same time, BSDE views climate change as an opportunity to drive innovation and operational improvement. We see potential in achieving greater energy efficiency, lowering operational costs and enhancing ESG disclosure, which could attract responsible investors. The growing demand for green products and materials also provides opportunities to expand our market reach and strengthen brand value. In addition, government incentives such as lower tax rates and potential carbon credits further support our transition toward a low-carbon business model, reinforcing BSDE's long-term commitment to sustainability and climate resilience.

Risk Management

In 2025, there's no significant change from last year's assessment. BSDE evaluated 109 projects across Indonesia to measure their exposure to physical climate risks, and the results showed that BSD City and JBDBTK were the most exposed areas, facing a diverse range of risks, while other locations, such as Grand Wisata and QBig were also significantly affected by heavy rainfall and flooding. Outside Java, projects in Balikpapan experienced landslides and floods, while Sinarmas Land Plaza Medan reported minimal impact. To address these challenges, BSDE allocated funds for adaptation measures, including infrastructure maintenance, repairs and asset protection. These efforts reflect our ongoing commitment to strengthening climate resilience across all developments and safeguarding our stakeholders from climate-related impacts.

IKHTISAR RISIKO BERDASARKAN GEOGRAFIS
Risk Summary by Geographical



Sebagian besar proyek BSDE terdampak hujan lebat, sementara kenaikan permukaan laut hanya memengaruhi DKI Jakarta.

Most of the BSDE projects were affected by heavy rainfall, while the rise of sea level only affected DKI Jakarta

BSD CITY & JBDTK

Sebagian besar proyek terkena dampak oleh hujan lebat, termasuk banjir di DKI Jakarta, Cibubur, dan Sedana. Kebakaran hutan terjadi di Grand Wisata dan Sedana Golf, sementara kenaikan permukaan laut berpotensi memengaruhi wilayah Mangga Dua, dan suhu yang meningkat secara signifikan dapat berdampak pada proyek ITC dari waktu ke waktu.

Most projects were affected by heavy rainfall, with flooding in DKI Jakarta, Cibubur, and Sedana. Wildfires occurred in Grand Wisata and Sedana Golf, while rising sea levels may impact Mangga Dua, and higher temperatures could affect ITC projects over time.

SEMARANG

Semua proyek mengalami hujan lebat, tetapi tidak ada dampak iklim besar lainnya.

All projects experienced heavy rainfall, but no other major climate impacts.

SURABAYA

Proyek sedikit terdampak hujan lebat, dengan banjir dilaporkan di Wisata Bukit Mas dan Cloverville.

Projects were slightly affected by heavy rainfall, with flooding reported in Wisata Bukit Mas and Cloverville.

MEDAN

SML Plaza Medan mengalami dampak kecil akibat hujan lebat.

SML Plaza Medan experienced minor effects from heavy rainfall.

BALIKPAPAN

Semua proyek terdampak hujan lebat, dengan tanah longsor di WTP Grand City dan banjir di Mall Balikpapan Baru.

All projects were impacted by heavy rainfall, with landslides in WTP Grand City and flooding in Mall Balikpapan Baru.

Catatan Notes ■ Data sampai akhir 31 Desember 2025. Data as per 31 December 2025.

- Banjir
Flood
- Hujan Lebat
Heavy Rainfall
- Kemarau/
Kebakaran Lahan
Drought/Wildfire
- Longsor
Landslide
- Kenaikan Air Laut
Rise of Sea Level
- Kenaikan Suhu
Rise of Temperature

Pada tahun 2025, BSDE terus memperkuat pendekatan kami dalam mengelola risiko transisi dengan melakukan evaluasi komprehensif terhadap potensi dampaknya terhadap strategi bisnis, operasi, dan kinerja keuangan kami. Sebagai bagian dari upaya ini, kami meningkatkan kerangka pengelolaan risiko iklim melalui analisis skenario yang mendetail untuk lebih memahami dan mempersiapkan tantangan di masa depan. Perusahaan secara aktif mengidentifikasi langkah-langkah mitigasi untuk mengatasi risiko ini sekaligus menilai kemungkinan dan potensi dampaknya dalam jangka pendek (kurang dari dua tahun) dan menengah (dua hingga lima tahun).

In 2025, BSDE continues to strengthen our approach to managing transition risks by conducting a comprehensive evaluation of the potential impacts on our business strategy, operations, and financial performance. As part of this effort, we are enhancing our climate-risk management framework through detailed scenario analysis to better understand and prepare for future challenges. The Company is actively identifying mitigation measures to address these risks while assessing their likelihood and potential effects over the short term (less than two years) and medium term (two to five years).

Berdasarkan penilaian ini, BSDE mengembangkan skenario implikasi keuangan untuk mengevaluasi risiko dan peluang baru yang muncul terkait transisi menuju ekonomi rendah karbon. Peluang ini meliputi peningkatan efisiensi sumber daya, adopsi sumber energi alternatif, penciptaan produk dan layanan inovatif, perluasan jangkauan pasar, serta peningkatan ketahanan bisnis secara keseluruhan. Pendekatan yang berorientasi ke depan ini memastikan bahwa BSDE tetap adaptif dan mampu merespons tuntutan ekonomi berkelanjutan yang terus berkembang.

Building on this assessment, BSDE is developing financial implication scenarios to evaluate both risks and emerging opportunities associated with the transition to a low-carbon economy. These opportunities include improving resource efficiency, adopting alternative energy sources, creating innovative products and services, expanding market reach, and enhancing overall business resilience. This forward-looking approach ensures that BSDE remains adaptable and well-positioned to respond to the evolving demands of a sustainable economy.

Kategori Risiko Transisi <i>Transition Risk Category</i>	Peristiwa Sub-Risiko <i>Sub-Risk Events</i>	Peluang <i>Opportunities</i>
Kebijakan Policy	1. Pergeseran sumber listrik menuju energi terbarukan. <i>Shifts in electricity sources toward renewable energy.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Peningkatan efisiensi energi dan pengurangan emisi gas rumah kaca. <i>Improved energy efficiency and reduction of GHG emissions.</i> ▪ Penghematan biaya dari penggunaan energi terbarukan. <i>Cost savings from renewable energy use.</i>
	2. Pengungkapan yang lebih komprehensif tentang tindakan perubahan iklim dan metrik kinerja. <i>More comprehensive disclosures on climate change actions and performance metrics.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Peningkatan pengungkapan ESG yang memperkuat transparansi dan menarik investor potensial. <i>Enhanced ESG disclosures that strengthen transparency and attract potential investors.</i>
	3. Pemberlakuan pajak karbon. <i>Imposition of a carbon tax.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Peluang untuk mendapatkan keuntungan dari surplus karbon. <i>Opportunity to gain from carbon surplus.</i> ▪ Potensi penurunan tarif pajak dari pemerintah. <i>Potential for lower tax rates from the government.</i>
	4. Keterbatasan kemampuan untuk mengantisipasi perubahan cepat dalam persyaratan terkait iklim dan lingkungan. <i>Limited capacity to anticipate rapid changes in climate-related and green requirements.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pengembangan kemampuan sumber daya manusia adaptif yang selaras dengan kebutuhan iklim dan keberlanjutan. <i>Development of adaptive human resource capabilities aligned with climate and sustainability needs.</i>
Pasar Market	5. Meningkatnya permintaan akan produk ramah lingkungan dan tahan iklim (misalnya, bangunan bersertifikasi hijau, perumahan berkelanjutan). <i>Growing demand for green and climate-resilient products (e.g., green-certified buildings, sustainable housing).</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Perluasan kehadiran pasar dalam produk dan layanan ramah lingkungan. <i>Expansion of market presence in green products and services.</i>
	6. Peningkatan penggunaan material ramah lingkungan. <i>Increased use of green materials.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pergeseran persepsi pelanggan terhadap BSDE sebagai perusahaan yang ramah lingkungan dan berkelanjutan <i>Shifting customer perception of BSDE as a green and sustainable company.</i>
	7. Meningkatnya permintaan investor terhadap instrumen investasi ramah lingkungan dan rendah karbon. <i>Rising investor demand for green and low-carbon investment instruments.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Akses ke sumber pendanaan alternatif dari investor ramah lingkungan. <i>Access to alternative funding sources from green investors.</i> ▪ Peluang untuk mendapatkan pembiayaan berkelanjutan. <i>Opportunities to secure sustainable financing.</i>

Kategori Risiko Transisi <i>Transition Risk Category</i>	Peristiwa Sub-Risiko <i>Sub-Risk Events</i>	Peluang <i>Opportunities</i>
Reputasi <i>Reputation</i>	8. Pergeseran preferensi pelanggan menuju produk ramah lingkungan. <i>Shifts in customer preferences toward environmentally friendly products.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Peluang untuk menarik basis pelanggan yang lebih besar yang sadar lingkungan. <i>Opportunity to attract a larger base of environmentally conscious customers.</i>
	9. Meningkatnya kekhawatiran pemangku kepentingan atau umpan balik negatif dari investor dan mitra. <i>Increased stakeholder concerns or negative feedback from investors and partners.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Peningkatan bisnis, transparansi, dan ketahanan jangka panjang yang lebih kuat. <i>Strengthened business improvement, transparency and long-term resilience.</i>
Teknologi <i>Technology</i>	10. Meningkatnya biaya untuk mengadopsi dan mengembangkan teknologi baru guna mendukung transisi iklim. <i>Increased cost to adopt and develop new technologies to support climate transition.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Peningkatan efisiensi energi dan air yang mengarah pada pengurangan biaya listrik dan air. <i>Greater energy and water efficiency leading to reduced electricity and water costs.</i>

Metrik dan Target

BSDE menerapkan pendekatan terstruktur dalam menilai indikator risiko terkait iklim di seluruh operasinya. Indikator tersebut mencakup konsumsi energi dan air, daur ulang dan penggunaan kembali air, serta pembuangan air dan pengelolaan limbah. Jika berlaku, Perusahaan menggunakan metrik intensitas per meter persegi untuk memastikan pengukuran kinerja yang konsisten dan dapat dibandingkan. Pendekatan berbasis data ini memungkinkan BSDE untuk mengevaluasi kinerja lingkungan dan mengidentifikasi area yang memerlukan perbaikan berkelanjutan.

Data konsumsi energi juga berfungsi sebagai input utama dalam menghitung emisi GRK kami. Dengan memantau metrik ini, BSDE mendukung transparansi dalam pelaporan dan pengembangan strategi pengurangan emisi yang efektif. Rincian lebih lanjut mengenai kinerja dan perhitungan GRK Perusahaan dapat ditemukan di bagian Emisi GRK dalam laporan ini.

Sehubungan dengan restrukturisasi internal yang dilakukan selama tahun pelaporan, beberapa metrik disajikan berdasarkan data yang tersedia hingga September 2025, sementara beberapa indikator belum dapat diungkapkan secara lengkap untuk periode saat ini. Perusahaan saat ini tengah memperkuat sistem pengelolaan data dan mekanisme koordinasi untuk meningkatkan kelengkapan dan keandalan data. Jika diperlukan, metrik terkait akan direvisi atau diperbarui dalam Laporan Keberlanjutan berikutnya setelah peningkatan sistem dan konsolidasi data. Upaya ini juga merupakan bagian dari antisipasi terhadap penerapan pelaporan keberlanjutan berbasis IFRS yang akan datang.

Metrics and Targets

BSDE applies a structured approach to assessing climate-related risk indicators across its operations. These indicators include energy and water consumption, water recycling and reuse, as well as water discharge and waste management. Where applicable, the Company uses intensity metrics per square meter to ensure consistent and comparable performance measurement. This data-driven approach enables BSDE to evaluate environmental performance and identify areas for continuous improvement.

Energy consumption data also serves as a key input in calculating our GHG emissions. By monitoring these metrics, BSDE supports transparency in reporting and the development of effective emission reduction strategies. Further details on the Company's GHG performance and calculations can be found in the GHG Emissions section of this report

Due to internal restructuring undertaken during the reporting year, certain metrics are presented based on data available up to September 2025, while some indicators could not be fully disclosed for the current period. The Company is currently strengthening its data management systems and coordination mechanisms to enhance completeness and reliability. Where necessary, relevant metrics will be restated or updated in the next Sustainability Report following system improvements and data consolidation. This effort is also part of our anticipation of the forthcoming implementation of IFRS-based sustainability reporting.





PILAR • PILLAR

PELAYANAN MASYARAKAT YANG BERKELANJUTAN

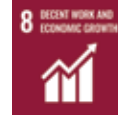
SUSTAINABLE COMMUNITY

PILAR • Pillar

3

PELAYANAN MASYARAKAT YANG BERKELANJUTAN

Sustainable Community



BSDE secara aktif menumbuhkan dan menjalankan komitmen kami terhadap Komunitas Keberlanjutan. Komitmen ini diimplementasikan melalui dua aksi utama:

BSDE cultivates and delivers our commitment to the Sustainability Community. This commitment is translated into two main actions:

▪ Mendukung Infrastruktur dan Fasilitas untuk Masyarakat

Kami telah mengembangkan berbagai infrastruktur di Indonesia, termasuk unit hunian aman, layanan kesehatan dan utilitas, properti komersial, ruang kerja modern, pusat ritel, pasar lokal, dan sistem transportasi umum. Pengembangan ini ditujukan untuk meningkatkan bisnis dan konektivitas, memperluas inklusi ekonomi, serta memperkuat produktivitas dan ekspansi ekonomi.

▪ Supporting Community Infrastructure and Facilities

We have developed various infrastructures in Indonesia, including secure residential units, healthcare and utility services, commercial properties, modern workspaces, retail hubs, local marketplaces, and public transportation systems. These developments enhance business and connectivity, increase economic inclusion, and strengthen productivity and expansions.

▪ Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat di Wilayah Sekitar Pembangunan

Kami menyadari potensi dampak dari kegiatan konstruksi terhadap masyarakat di sekitar lokasi proyek. Oleh karena itu, kami secara konsisten melakukan upaya pencegahan terhadap efek negatif, sekaligus memaksimalkan dampak positif sesuai dengan nilai-nilai keberlanjutan kami. Hal ini juga tercermin dalam komitmen kami terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG), termasuk mendukung SDG-8 (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi) dan SDG-10 (Pengurangan Ketimpangan).

▪ Improving Community Welfare in Surrounding Development Areas

We recognize the potential impact of construction activities on the surrounding communities. Therefore, we consistently prevent negative effects, while maximizing positive impacts in line with our sustainability values. This is also reflected in our commitment to the SDGs includes supporting SDG-8 (Decent Work and Economic Growth) and SDG-10 (Reduced Inequality).

AREA FOKUS
Focus Area

1

MENDUKUNG INFRASTRUKTUR DAN FASILITAS UNTUK MASYARAKAT

Supporting Community Infrastructure and Facilities

Pendekatan Manajemen

[GRI 3-3]

Masyarakat lokal merupakan pemangku kepentingan utama kami. Kebutuhan serta masukan mereka sangat krusial dalam proses pengambilan keputusan dan tindak lanjut yang kami lakukan. Kami yakin bahwa menjalin kehidupan yang harmonis dengan masyarakat lokal dan membangun masyarakat yang inklusif adalah hal esensial untuk menciptakan lingkungan yang mendukung agar setiap individu dapat berkembang. Kehidupan bermasyarakat secara berimbang ini memungkinkan kami untuk menjalin hubungan yang kokoh dan memastikan bahwa proyek-proyek kami memberikan manfaat bagi seluruh anggota masyarakat.

Management Approach

The local community is our key stakeholder. Their needs and feedback are integral to our decision-making process and follow-up actions. We believe that living harmoniously with the local community and fostering an inclusive society are essential for creating a supportive environment where everyone can thrive. This mutual coexistence allows us to build strong relationships and ensure our projects benefit all community members.

Dalam nilai-nilai keberlanjutan kami, kami percaya bahwa kami harus berkontribusi lebih dari sekadar keahlian kami dalam konstruksi dan pengelolaan kota. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk mengintegrasikan pendekatan-pendekatan berikut ke dalam inti dari Pelayanan Masyarakat yang Berkelanjutan kami:

Pengembangan Infrastruktur

- Perbaikan berkelanjutan terhadap fasilitas infrastruktur, seperti pembangunan jalan yang menghubungkan kota mandiri kami dengan daerah sekitarnya.
- Penyediaan akses dan konektivitas ke fasilitas kota mandiri kami, termasuk pasar, transportasi, olahraga dan hiburan, bagi masyarakat setempat guna meningkatkan kualitas hidup di daerah sekitar.
- Dukungan untuk renovasi rumah, renovasi masjid dan penyediaan penerangan umum demi kesejahteraan masyarakat setempat.

Pemberdayaan Masyarakat Lokal

- Dukungan dan pemantauan rutin terhadap program-program masyarakat oleh Departemen Dukungan Warga Masyarakat (CRS) dan CSR dilakukan guna memastikan bahwa program tersebut memenuhi kebutuhan masyarakat.
- Pemetaan sosial tahunan untuk mengidentifikasi kondisi dan kebutuhan nyata masyarakat setempat serta memberikan umpan balik atau konsultasi langsung dengan mereka.

Ke depannya, Perusahaan akan memperluas dukungannya guna mencakup beragam inisiatif pengembangan serta pembangunan program berkelanjutan yang bertujuan untuk memberdayakan masyarakat lokal. Program-program tersebut dirancang tidak hanya untuk memberikan manfaat nyata, tetapi juga untuk membekali masyarakat dengan pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan agar dapat mengelola inisiatif tersebut secara mandiri. Kami menjaga agar para pemangku kepentingan tetap memperoleh informasi terkait kegiatan yang berfokus pada komunitas ini melalui Laporan Tahunan, Laporan Keberlanjutan, situs web SML, serta siaran berita, *platform* media sosial, dan sesi keterlibatan langsung dengan masyarakat setempat.

Mengelola Dampak Kegiatan Konstruksi Kami terhadap Masyarakat

[POJK F.25] [GRI 413-2]

BSDE menyadari bahwa kegiatan operasional kami berdampak pada lingkungan sekitar selama fase pra-konstruksi, konstruksi, operasional, pemeliharaan dan pembongkaran.

Untuk memastikan kepatuhan terhadap hukum dan regulasi, kami selalu melaksanakan kegiatan ini selama seluruh aktivitas operasional kami:

In our sustainability values, we believe that we must contribute beyond just our expertise in construction and township management. Therefore, we are committed to integrating the following approaches into the core of our Sustainable Community:

Infrastructure Development

- *Continuous improvements in infrastructure facilities, for instance, road development to connect our township with the surrounding areas.*
- *Provision of access and connectivity to our township facilities, including markets, transportation, sports and entertainment, to local communities for a better quality of life in the surrounding areas.*
- *Supports for house renovations, mosque renovations and public lighting provision for the welfare of local communities.*

Local Community Empowerment

- *Regular support and monitoring of community programs by the Community Resident Support (CRS) and CSR Departments to ensure the programs meet the needs of communities.*
- *Annual social mapping to identify actual conditions and needs of the local communities and direct feedback or consultation with them.*

Moving forward, the Company will broaden its support to cover a wider range of development initiatives and establish sustainable programs aimed at empowering local communities. These programs are designed not only to deliver tangible benefits but also to equip communities with the knowledge and skills needed to manage the initiatives independently. We keep our stakeholders informed about these community-focused efforts through our Annual Report, Sustainability Report, SML website, as well as news releases, social media platforms, and direct engagement sessions with local communities.

Managing Our Construction Activities Impact on Communities

BSDE is aware that our operational activities impact the local environment during the pre-construction, construction, operational, maintenance and deconstruction phases.

To ensure compliance with laws and regulations, we always carry out these activities throughout our operational activities:

- Melaksanakan Analisis Dampak Lingkungan (AMDAL) untuk menguraikan dampak positif dan negatif pada setiap fase pembangunan.
 - Memastikan bahwa kontraktor memiliki sertifikasi dari pemerintah setempat dan Izin Usaha Jasa Konstruksi (IUJK) sebelum memulai proyek pembangunan.
 - Menilai dampak bisnis dan operasional kami terhadap masyarakat sekitar sejak tahap awal pengembangan, termasuk pengadaan tanah, perencanaan induk, konstruksi, dan pengelolaan kota mandiri/komplek to kompleks.
 - Melakukan konsultasi informal terkait perencanaan proyek dan memperkuat hubungan dengan pihak berwenang setempat, tokoh masyarakat, dan *influencer*. [GRI 413-1]
- *Implementing the Environmental Impact Analysis AMDAL to outline both the positive and negative effects for each development phase.*
 - *Ensuring the contractors own local government certifications and a Construction Services Business License IUJK before commencing any development project.*
 - *Assessing the impact of our business and operations on the surrounding communities from the earliest stage of development, including land acquisition, master planning, construction and township/estate management.*
 - *Conducting informal consultations on project planning and strengthening relationships with local authorities, community leaders and key influencers.*

Semua pendekatan ini bertujuan untuk segera mengurangi dampak negatif yang mungkin terjadi serta memastikan bahwa proyek kami sesuai dengan kebutuhan dan harapan masyarakat.

All these approaches aim at promptly mitigating any potential adverse impacts and ensure that our projects align with the community's needs and expectations.

Inisiatif

Inisiatif kami mencakup penyediaan infrastruktur publik untuk mendukung masyarakat sekitar, seperti:

- Pemasangan penerangan jalan umum di desa-desa kurang mampu untuk meningkatkan keamanan saat berpergian.
- Renovasi dan pemeliharaan masjid serta musala agar tetap terawat dan mudah diakses.
- Renovasi rumah warga desa agar menjadi tempat tinggal yang lebih aman dan nyaman.
- Pemeliharaan toilet umum serta fasilitas sanitasi di BSD City guna meningkatkan kesehatan dan kebersihan masyarakat.

Initiatives

Our initiatives encompass the provision of public infrastructure to support the surrounding communities, such as:

- *Installation of public road lighting in the underprivileged villages for safe commuting.*
- *Renovation and maintenance of mosques and mushallas to keep them well-maintained and accessible.*
- *Renovation of village residents' houses to provide safer and more comfortable homes.*
- *Maintained public toilets and sanitary facilities in BSD City to enhance public health and hygiene.*

Kinerja 2025

Dukungan Infrastruktur Penerangan Jalan

Untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat di sekitar kawasan pengembangan BSD City, kami secara konsisten menyediakan infrastruktur publik yang penting guna mendukung pertumbuhan wilayah tersebut. Salah satu inisiatif utama adalah pemasangan penerangan jalan umum di desa-desa sekitar BSD City yang sebelumnya tidak dilengkapi dengan lampu jalan dari pemerintah. Melalui pemasangan lampu ini, kami bertujuan untuk meningkatkan aktivitas warga pada malam hari, khususnya yang berkaitan dengan pengembangan ekonomi lokal, serta memperkuat keamanan dan keselamatan. Inisiatif ini telah terbukti efektif dalam mengurangi tingkat kejahatan dan menciptakan lingkungan yang lebih aman.

2025 Performance

Road Lighting Infrastructure Support

To improve the quality of life for communities around the BSD City development area, we continue providing essential public infrastructure that supports regional growth. One key initiative is the installation of public road lighting for village areas near BSD City that lacked government-provided streetlights. By installing these lights, we aim to enhance residents' nighttime activities, particularly those related to the local economy developments, while also improving safety and security. This initiative has helped reduce crime and create safer neighborhoods.

Pada tahun 2025, kami memasang penerangan jalan desa di Desa Ciangsana. Program ini akan kami perluas ke wilayah-wilayah lain di masa mendatang sebagai bagian dari komitmen kami untuk mendukung kesejahteraan masyarakat setempat.

In 2025, we installed village road lighting in Desa Ciangsana. We will extend this program to more areas in the forthcoming years as part of our commitment to supporting the welfare of local communities.

Renovasi Masjid/Musala

BSDE berupaya membangun hubungan harmonis di antara warga dengan menciptakan ruang yang lebih nyaman, bermakna dan damai untuk kegiatan keagamaan. Misi ini bertujuan memperkuat pertumbuhan spiritual masyarakat setempat.

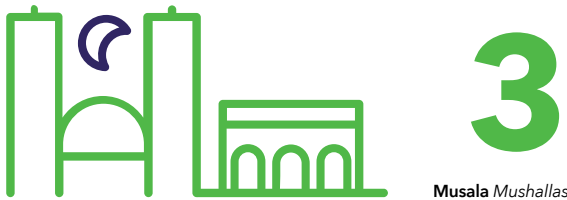
Mosque/Mushalla Renovation

BSDE seeks to foster harmonious relationships among residents by creating more convenient, meaningful and peaceful spaces for religious activities. This mission aimed to strengthen spiritual development for local communities.

Pada tahun 2025, kami mendukung renovasi tiga Musala dan satu masjid di Desa Pagedangan, Desa Cijantera, Desa Kadusirung, dan Desa Cicalengka. Warga di daerah tersebut kini dapat melaksanakan ibadah dan kegiatan keagamaan lainnya dalam lingkungan yang lebih nyaman secara spiritual.

In 2025, we supported the renovation of three mushallas and one mosque in Desa Pagedangan, Desa Cijantera, Desa Kadusirung and Desa Cicalengka. Residents in those areas are now able to conduct worship and other religious activities in more spiritually convenient environments.

MUSALA TELAH DIRENOVASI
Mushallas were Renovated



MASJID TELAH DIRENOVASI
Mosques were Renovated



Program Renovasi Rumah

Program Renovasi Rumah BSDE bertujuan untuk meningkatkan kondisi rumah yang tidak layak huni dan belum memenuhi standar kesehatan, keselamatan dan sosial. Kami yakin bahwa memiliki hunian yang layak, sehat dan aman secara langsung berkontribusi terhadap kesejahteraan dan produktivitas anggota masyarakat.

RUMAH TELAH DIRENOVASI
Homes were Renovated



House Renovation Program

The BSDE Home Renovation Program improves houses that are unfit for habitation and fall short of health, safety and social standards. We believe that having a decent, healthy and safe home directly contributes to the well-being and productivity of community members.



Pada tahun 2025, kami merenovasi lima rumah yang tidak layak huni di Desa Kadusirung, Desa Cijantra, Desa Jatake dan Desa Lengkong Kulon. Selain itu, kami menjalin kemitraan dengan Yayasan Bahtera Maju Indonesia melalui Program Semarak Banten untuk merenovasi sepuluh rumah milik warga di Kecamatan Kosambi, Pasar Kemis dan Rajeg, Kabupaten Tangerang.

In 2025, we renovated five uninhabitable houses in the Desa Kadusirung, Desa Cijantra, Desa Jatake and Desa Lengkong Kulon. We also collaborated with the Bahtera Maju Indonesia Foundation through the Semarak Banten Program to renovate ten houses owned by residents in Kosambi District, Pasar Kemis and Rajeg areas of Tangerang Regency.

KOLABORASI DENGAN MRT JAKARTA UNTUK MENDUKUNG TRANSPORTASI URBAN TERPADU

Collaboration with MRT Jakarta to Support Integrated Urban Transportation

BSDE menjalin kerjasama dengan PT MRT Jakarta (Perseroda) untuk menjajaki integrasi transportasi massal dengan pengembangan kota mandiri. Melalui kolaborasi ini, Perusahaan akan mengoordinasikan perencanaan dan pengembangan infrastruktur berorientasi transit, termasuk konektivitas, aksesibilitas dan fasilitas pendukung di sekitar BSD City. Inisiatif ini bertujuan menyelaraskan perencanaan transportasi dengan kebutuhan pengembangan urban jangka panjang serta pertumbuhan penduduk.

BSDE entered into a cooperation agreement with PT MRT Jakarta (Perseroda) to explore the integration of mass public transportation with township development. Through this collaboration, the Company will coordinate planning and development related to transit-oriented infrastructure, including connectivity, accessibility and supporting facilities around BSD City. The initiative is intended to align transportation planning with long-term urban development needs and population growth.

Kerjasama ini mencakup pertukaran data, studi teknis dan koordinasi terkait sistem transportasi serta infrastruktur pendukung. Dengan bekerja sama secara erat dengan MRT Jakarta, kami bertujuan mendukung pengembangan jaringan transportasi yang terintegrasi dan efisien yang dapat meningkatkan mobilitas bagi warga, pekerja dan pengunjung. Inisiatif ini mencerminkan komitmen berkelanjutan Perusahaan dalam mendukung pengembangan urban yang terencana dengan baik melalui peningkatan konektivitas dan kesiapan infrastruktur.

The cooperation covers the exchange of data, technical studies and coordination related to transportation systems and supporting infrastructure. By working closely with MRT Jakarta, we aim to support the development of an integrated and efficient transportation network that enhances mobility for residents, workers, and visitors. This initiative reflects the Company's ongoing efforts to support well-planned urban development through improved connectivity and infrastructure readiness.



MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT DI WILAYAH SEKITAR PEMBANGUNAN

Improving Community Welfare in Surrounding Development Areas

Pendekatan Manajemen

[GRI 3-3]

Dalam rangka mendukung komunitas yang berkelanjutan, BSDE memusatkan perhatian pada pengembangan keterampilan dan lapangan kerja, perlindungan lingkungan, serta peningkatan kesejahteraan masyarakat. Melalui strategi ESG yang kami terapkan, kami berupaya menciptakan dampak sosial dan ekonomi dengan meningkatkan standar hidup serta pendapatan per kapita di wilayah operasi kami.

Management Approach

To foster sustainable communities, BSDE focuses on supporting skills development and employment, protecting the environment, and improving residents' well-being. Through our ESG strategy, we strive to create social and economic impacts by enhancing living standards and increasing income per capita in the regions where we operate.

Strategi ini diterjemahkan menjadi beberapa inisiatif berikut:

- **Mengintegrasikan pemetaan sosial ke dalam proses perencanaan dan pelaksanaan**

Pemetaan sosial ini bertujuan untuk mengidentifikasi kebutuhan nyata masyarakat setempat dan menyesuaikan program kami dengan karakteristik geografis dan sosial wilayah target. Selain itu, kami juga melakukan analisis *internal Social Return on Investment* (SROI) untuk mengevaluasi nilai sosial dan ekonomi yang dihasilkan oleh inisiatif kami, memastikan manfaat yang berarti bagi para pemangku kepentingan.

- **Pemantauan secara rutin terhadap pelaksanaan program komunitas**

Pelaksanaan program komunitas dipantau secara semi-tahunan melalui Forum CSR. Evaluasi terbaru menunjukkan bahwa sebagian besar inisiatif saat ini berfokus di wilayah BSD City, dengan rencana ekspansi secara bertahap ke lokasi proyek BSDE lainnya.

Untuk memastikan keterlibatan kami dengan para pemangku kepentingan, kami secara terus-menerus menginformasikan kegiatan komunitas melalui berbagai saluran, termasuk situs web, media sosial dan sesi komunikasi dengan masyarakat.

This strategy is translated into the following initiatives:

- **Integrating social mapping into the planning and implementation process**

The social mapping aims to identify the real needs of local communities and tailor our program to the specific geographical and social characteristics of the target areas. Additionally, we also conduct internal Social Return on Investment (SROI) analyses to evaluate the social and economic value generated by our initiatives, ensuring they provide meaningful benefits to stakeholders.

- **Regular monitoring of community program implementation**

Community program implementation is monitored semi-annually through the CSR Forum. Our most recent evaluations show that most initiatives currently focus on the BSD City area, with plans for gradual expansion to other BSDE project locations.

To ensure our engagement with our stakeholders, we continuously inform our community activities through various channels, including our websites, social media and communication sessions with the communities.

Dampak Ekonomi Tidak Langsung

[GRI 203-2]

BSDE berkomitmen untuk mengurangi tingkat pengangguran dan meningkatkan pendapatan rumah tangga. Kami secara aktif memfasilitasi komunitas lokal, terutama usaha kecil, untuk memperoleh manfaat tidak langsung dari operasional kami. Usaha kecil ini meliputi toko kelontong, rumah sewa, restoran dan pemasok material bangunan.

Meskipun kami menyadari bahwa tidak semua warga mampu mengakses peluang ini secara setara, kami terus berupaya menjangkau lebih banyak segmen komunitas melalui berbagai inisiatif, seperti: Bina Usaha UMKM, Pasar Rakyat Berdaya, Kampung Mantul, Program Kemitraan Pertanian Lokal, Kesehatan Masyarakat (Sehat Bersama Posyandu) dan Kampung Dolanan Khatulistiwa (KADO KITA).

Indirect Economic Impact

BSDE is committed to reducing unemployment and boosting household income. We actively facilitate local communities, particularly small businesses, to gain indirect benefits from our operations. These small businesses include grocery stores, rental housing, restaurants and building material suppliers.

While we recognize that not all residents are equally able to access these opportunities, we continue striving to reach a broader segment of the communities through initiatives, such as: Bina Usaha MSME, Pasar Rakyat Berdaya, Kampung Mantul, Local Agriculture Partnership Program, Community Healthcare (Sehat Bersama Posyandu) and Kampung Dolanan Khatulistiwa (KADO KITA).

Inisiatif

[POJK F.25]

BSDE telah meluncurkan berbagai program jangka panjang untuk mendorong pembangunan berkelanjutan di komunitas lokal, termasuk:

- **Pasar Rakyat Berdaya:** Menyelenggarakan pelatihan untuk pemilik UMKM di Pasar Modern BSD City.
- **Kampung Mantul:** Mempromosikan ketahanan pangan dan pengelolaan lingkungan di tingkat desa.
- **Bina Usaha UMKM dan Pusat UMKM BSDE:** Menguatkan usaha kecil melalui pengembangan kapasitas dan peningkatan akses pasar.
- **Kemitraan Pertanian Lokal:** Mendukung praktik pertanian berkelanjutan.

Initiatives

BSDE have launched a variety of multi-year programs to foster sustainable development in local communities, including:

- **Pasar Rakyat Berdaya:** Providing training for MSME owners at the BSD City Modern Market.
- **Kampung Mantul:** Promoting food security and environmental stewardship in rural villages.
- **Bina Usaha MSME and BSDE MSME Center:** Strengthening small businesses through capacity building and market access.
- **Local Agriculture Partnership:** Supporting sustainable farming practices.

- **Donor Darah Sukarela:** Menggerakkan karyawan untuk berpartisipasi dalam kegiatan donor darah rutin, mendukung kesehatan masyarakat dan berkontribusi pada cadangan donor darah sukarela nasional.
- **Kesehatan Masyarakat (Sehat Bersama Posyandu):** Meningkatkan kesehatan ibu dan anak.
- **Kampung Dolanan Khatulistiwa (KADO KITA):** Melestarikan permainan tradisional dan budaya anak-anak melalui program wisata edukasi yang melibatkan pemuda dan masyarakat setempat.
- **Voluntary Blood Donation:** Mobilizing employees to participate in regular blood donation drives, supporting community health and contributing to the national pool of voluntary blood donors.
- **Community Healthcare (Sehat Bersama Posyandu):** Improving maternal and child health.
- **Kampung Dolanan Khatulistiwa (KADO KITA):** Preserving traditional children’s games and culture through educational tourism programs that engage local youth and communities.

Kinerja 2025

Berikut adalah ringkasan kinerja per September 2025 terhadap target kumulatif yang ditetapkan untuk periode 2025 - 2027, dengan tahun 2024 sebagai *baseline*. Tabel ini menguraikan kemajuan di berbagai bidang utama pengembangan masyarakat, termasuk Program Sehat Bersama Pos Pelayanan Terpadu, Kemitraan Pertanian Lokal, Bina Usaha MSME, Bina Usaha MSME bagi penyandang disabilitas dan Pasar Rakyat Berdaya.

2025 Performance

Below is a summary of performance as of September 2025 against the cumulative targets set for the 2025 - 2027 period, with 2024 serving as the baseline year. The table outlines progress across key community development focus areas, including Community Healthcare Program, Local Agricultural Partnership, Bina Usaha MSME, Bina Usaha MSME for disabilities and Pasar Rakyat Berdaya.

IKHTISAR KINERJA 2025 Performance Highlights 2025

Topik Topic [ACGS B.1.4]	Baseline 2024	Target Kumulatif Cumulative Target (2025 - 2027)	Kinerja 2025 2025 Performance	Kinerja Terhadap Target Performance Against Target (%)
Sehat Bersama Pos Pelayanan Terpadu				
Jumlah Posyandu yang Dibantu <i>Number of Integrated Health Post for Child Health Assisted</i>	18 Posyandu untuk Kesehatan Anak <i>Integrated Health Post for Child Health</i>	96 Posyandu untuk Kesehatan Anak <i>Integrated Health Post for Child Health</i>	53 Posyandu untuk Kesehatan Anak <i>Integrated Health Post for Child Health</i>	55%
Jumlah Petugas yang Dilatih <i>Number of Trained Officers</i>	88 Petugas Officers	424 Petugas Officers	159 Petugas Officers	38%
Kemitraan Pertanian Lokal Local Agricultural Partnership				
Jumlah Jam Pelatihan <i>Number of Training Hours</i>	30 Jam Hours	150 Jam Hours	39 Jam Hours	26%
Berat Pupuk Organik yang Diproduksi <i>Weight of Organic Fertilizer Produced</i>	950 kg	4.550 kg	1.107 kg	24%
Bina Usaha UMKM Bina Usaha MSME				
Jumlah Jam Pelatihan <i>Number of Training Hours</i>	63 Jam Hours	252 Jam Hours	177 Jam Hours	70%
Jumlah UMKM yang Dibantu <i>Number of MSMEs Assisted</i>	11 UMKM MSMEs	50 UMKM MSMEs	15 UMKM MSMEs	30%

Topik Topic [ACGS B.1.4]	Baseline 2024	Target Kumulatif Cumulative Target (2025 - 2027)	Kinerja 2025 2025 Performance	Kinerja Terhadap Target Performance Against Target (%)
Bina Usaha UMKM untuk Penyandang Disabilitas Bina Usaha MSME for Disabilities				
Jumlah Jam Pelatihan Number of Training Hours	58 Jam Hours	232 Jam Hours	137 Jam Hours	59%
Pasar Rakyat Berdaya				
Jumlah Jam Pelatihan Number of Training Hours	12 Jam Hours	60 Jam Hours	15 Jam Hours	25%
Jumlah UMKM yang Menerima Sertifikasi Number of MSMEs Receiving Certifications	8 UMKM MSMEs	44 UMKM MSMEs	15 UMKM MSMEs	34%

Pasar Rakyat Berdaya (Sebelumnya Pasar Rakyat Go Digital)

Pasar Rakyat Berdaya merupakan sebuah inisiatif pelatihan komprehensif yang dirancang khusus untuk komunitas pasar publik di BSD City. Program ini bertujuan mendukung UMKM dalam upaya membangun bisnis yang berkelanjutan melalui tiga pilar utama: Sekolah Pasar Rakyat, Pasar Rakyat Go Digital dan UMKM Menuju Sertifikasi Halal.

Dengan slogan “Digital, Legal, Halal”, program ini berupaya membekali pengelola pasar dan pedagang dengan keterampilan dalam penggunaan platform digital, pengelolaan keuangan, praktik pasar higienis, kepatuhan terhadap regulasi hukum dan proses sertifikasi halal agar sesuai dengan kebijakan dan rekomendasi dari pemerintah.

Hingga bulan Desember 2025, program ini telah berhasil membantu 15 UMKM dalam memperoleh dokumen legal penting, termasuk sertifikat halal yang dideklarasikan sendiri, Nomor Induk Berusaha (NIB) dan Izin Produk Industri Rumah Tangga (PIRT).

Program Pasar Rakyat Berdaya telah membantu 809 UMKM di BSD City dalam beradaptasi dengan era digital dan meningkatkan inklusi keuangan dan efisiensi usaha. Inisiatif-inisiatif ini mendorong partisipasi ekonomi lokal dan berkontribusi pada ekosistem UMKM yang lebih inklusif di kawasan pengembangan perusahaan.

Pasar Rakyat Berdaya (Formerly Pasar Rakyat Go Digital)

Pasar Rakyat Berdaya is a comprehensive training program designed for the BSD City public market community. It supports MSMEs to build sustainable businesses through three pillars: Pasar Rakyat School, Pasar Rakyat Go Digital and MSMEs Go to Halal Certification

Under the slogan “Digital, Legal, Halal”, the program equips market managers and vendors with skills in digital platforms, financial management, hygienic market practices, legal compliance and halal certification to align with government policies and recommendations.

As of December 2025, the program has enabled 15 MSMEs to obtain essential legal documents such as self-declared halal certificates, Business Identification Numbers NIB, and Home Industry Food Product PIRT licenses.

The Pasar Rakyat Berdaya program has helped 809 MSMEs in BSD City adapt to the digital era, enhancing financial inclusion and efficiency. These initiatives boost local economic participation and contribute to a more inclusive MSME ecosystem within the Company’s development areas.

UMKM YANG BERHASIL MEMPEROLEH DOKUMEN-DOKUMEN HUKUM PENTING UNTUK MENJALANKAN BISNIS MEREKA
MSMEs That Were Successfully Obtained Essential Legal Documents for Business



Kampung Mantul

Kampung Mantul memberdayakan komunitas desa di Tangerang Selatan dan Kabupaten Tangerang untuk mengelola lingkungan mereka, meningkatkan ketahanan pangan, dan mengadopsi praktik pertanian berkelanjutan. Program ini berkontribusi terhadap SDG 2: Nol Kelaparan dengan mengubah sikap masyarakat terhadap ketahanan pangan dan kemandirian.

Komponen inti dari program ini meliputi:

- Pembentukan kelompok tani dan pelatihan teknik pertanian organik.
- Pendirian bank sampah beserta pelatihan pengelolaan dan pemilahan sampah.
- Budidaya *maggot* dan *eco-enzymes* untuk pembuatan kompos.
- Peternakan dan akuakultur skala kecil (ayam, ikan lele dan kambing Kampung Unggul Balitbangtan (KUB)).

Kami juga menyediakan sesi pelatihan yang mencakup budidaya anggur dan buah naga, kompos dan produksi Pupuk Organik Cair (POC), serta perkembangan vegetatif tanaman.

Bina Usaha UMKM dan BSD UMKM Center

Program Bina Usaha UMKM memperkuat UMKM melalui tiga tingkat perkembangan: dasar (awal usaha), reguler (pengembangan merek) dan lanjutan (pendampingan dan pemecahan masalah bisnis). Program ini menyediakan pelatihan terstruktur dan inisiatif pengembangan kapasitas yang mencakup peningkatan kualitas produk, branding, strategi pemasaran, pengelolaan keuangan dan kolaborasi dengan lembaga pemerintah untuk sertifikasi, dan pengembangan sumber daya manusia.

Sebagai dukungan terhadap inisiatif ini, Pusat UMKM BSD, yang berlokasi di Rumah Pengetahuan BSD, berfungsi sebagai pusat pelatihan dan pendampingan khusus bagi peserta UMKM. Pusat ini menyediakan lingkungan belajar kolaboratif di mana peserta mendapatkan panduan langsung, mengikuti lokakarya tematik, dan mengakses peluang pengembangan pasar. Lokakarya yang dilakukan selama tahun tersebut meliputi *eco-printing* (menggunakan pewarna alami) dan *sablon*, yang difasilitasi oleh para ahli dari universitas, komunitas lokal, dan profesional industri. Kegiatan ini dirancang untuk meningkatkan kualitas produk, menumbuhkan kreativitas dan memperluas jangkauan pemasaran. Kami juga menyediakan sudut UMKM khusus mendukung promosi dan penjualan produk.

Per Desember 2025, program ini telah mendukung 15 UMKM melalui kegiatan pengembangan kapasitas bisnis yang terstruktur, dengan total 177 jam pelatihan.

Kampung Mantul

Kampung Mantul empowers rural communities in South Tangerang and Tangerang Regency to manage their environment, promote food security, and adopt sustainable agricultural practices. This program contributes to SDG 2: Zero Hunger by changing community attitudes towards food security and independence.

The program's core components include:

- *Formation of farmer groups and training in organic farming techniques.*
- *Establishment of waste banks with training in waste sorting and management.*
- *Cultivation of maggots and eco-enzymes for composting.*
- *Small-scale livestock and aquaculture (KUB chickens, catfish and goats).*

We also provided training sessions that covered grape and passion fruit cultivation, compost and liquid organic fertilizer POC production, and vegetative plant development.

Bina Usaha MSME and BSD MSME Center

The Bina Usaha MSME program strengthens MSMEs through three progressive tiers: basic (business start-up), regular (brand development) and advanced (mentorship and business problem-solving). The program delivers structured training and capacity-building initiatives covering product quality improvement, branding, marketing strategies, financial management and collaboration with government agencies for certification, and talent development.

Supporting this initiative, the BSD MSME Center, located at the BSD Knowledge House, serves as a dedicated training and mentoring hub for MSME participants. The Center provides a collaborative learning environment where participants receive hands-on guidance, attend thematic workshops, and access market development opportunities. Workshops conducted during the year included eco-printing (using natural dyes) and screen-printing (sablon), facilitated by experts from universities, local communities, and industry professionals. These activities are designed to enhance product quality, foster creativity and expand marketing reach. We also provide a dedicated MSME Corner to support product promotion and sales.

As of December 2025, the program has supported 15 MSMEs through structured business development capacity-building activities, delivering a total of 177 hours of training.

UMKM YANG DIDUKUNG UNTUK
PENINGKATAN KAPASITAS
PENGEMBANGAN BISNIS
*MSMEs That Were Supported for
Business Development Capacity Building*



Program Kemitraan Pertanian Lokal

Program Kemitraan Pertanian Lokal merupakan sebuah inisiatif yang didukung oleh komunitas yang bertujuan untuk mempromosikan praktik pertanian berkelanjutan dan ramah lingkungan di antara para petani di wilayah sekitar operasional BSDE. Untuk informasi lebih lanjut, silakan merujuk pada studi kasus berjudul "Membangun Kapasitas Ekonomi Desa melalui Program Kemitraan Pertanian".

Donor Darah Sukarela

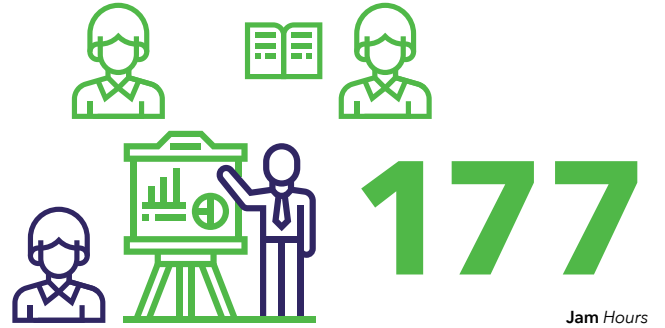
BSDE menginisiasi program donor darahnya sejak tahun 2013 sebagai bagian dari komitmen berkelanjutan terhadap kesehatan masyarakat dan tanggung jawab sosial. Program ini melibatkan karyawan untuk berpartisipasi dalam kegiatan donor darah secara rutin, berkontribusi pada cadangan darah sukarela nasional. Dilaksanakan bekerja sama dengan institusi kesehatan yang relevan, inisiatif ini mendukung tersedianya pasokan darah yang aman dan cukup sekaligus menumbuhkan budaya kasih sayang dan solidaritas di dalam Perusahaan. Pada tahun 2025, kami melaksanakan kegiatan donor darah dan menerima total 616 kantong darah dari para pendonor di Sinar Mas Land Plaza GOP.

Program Sehat Bersama Pos Pelayanan Terpadu (Posyandu)

Sejalan dengan target pemerintah Indonesia untuk menurunkan angka stunting nasional menjadi 18,8 persen pada tahun 2025, BSDE bekerja sama dengan pusat kesehatan tingkat desa dan Pos Pelayanan Terpadu (Posyandu) untuk menyediakan pemeriksaan kesehatan gratis bagi bayi dan balita.

Pada tanggal 11-12 Juni 2025, program "Sehat Bersama Posyandu" melayani 53 cabang Posyandu dan mendukung 159 kader terlatih. Secara keseluruhan, kami mendistribusikan 2.000 paket perawatan di tujuh desa di sekitar BSD City.

JAM PELATIHAN PENGEMBANGAN BISNIS
Hours of Business Development Training



The Local Agriculture Partnership Program

The Local Agriculture Partnership Program is a community-driven initiative aimed at promoting sustainable and eco-friendly farming practices among farmers in the regions surrounding BSDE's operations. For more information, please refer to the case study titled "Building Village Economic Capacity through Local Agricultural Partnership Program".

Voluntary Blood Donation

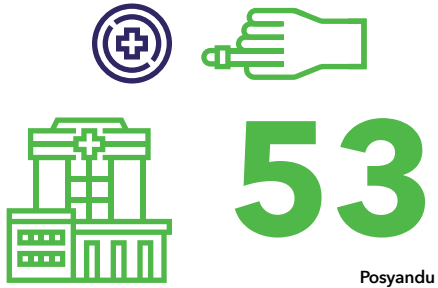
BSDE initiated its blood donation program in 2013 as part of its ongoing commitment to community health and social responsibility. The program mobilizes employees to participate in regular blood donation drives, contributing to the national pool of voluntary blood donors. Conducted in collaboration with relevant health institutions, this initiative supports the availability of safe and adequate blood supplies while fostering a culture of compassion and solidarity within the Company. In 2025, we conducted blood donation event at Sinar Mas Land Plaza GOP and received a total of 616 blood bags from donors.

Sehat Bersama Pos Pelayanan Terpadu (Posyandu) Program

Aligned with the Indonesian government's goal to reduce the national stunting rate to 18.8 percent by 2025, BSDE partnered with village-level healthcare centers and Integrated Health Posts for Child Health (Posyandu) to provide free health check-ups for infants and toddlers.

On 11-12 June 2025, the "Sehat Bersama Posyandu" program served 53 Posyandu branches and supported 159 trained cadres. In total, we distributed 2,000 care packages across seven villages around BSD City.

CABANG POSYANDU YANG TELAH DILAYANI
Posyandu Branches Were Served



KADER TERLATIH YANG TELAH DIDUKUNG
Trained Cadres Were Supported



PAKET BANTUAN YANG DIDISTRIBUSIKAN DI SEKITAR BSD CITY
Care Packages Were Distributed Around BSD City



Kampung Dolanan Khatulistiwa (KADO KITA)

Sinar Mas Land melalui BSDE, terus memperluas inisiatif pemberdayaan komunitas dengan mengintegrasikan pelestarian budaya dan pengembangan sosial. Salah satu inisiatif tersebut adalah KADO KITA, yang diluncurkan pada November 2023 di Kampung Dadap Barat, Tangerang Selatan. Program ini mengubah kawasan tersebut menjadi desa wisata edukasi yang berfokus pada permainan tradisional anak Indonesia (dolanan), menawarkan ruang alternatif bagi anak-anak untuk bermain secara interaktif dan di luar ruangan serta mengurangi penggunaan gadget secara berlebihan.

Melalui pendirian Kampung Dolanan, inisiatif ini berupaya melestarikan sebanyak 20 permainan tradisional, termasuk egrang, gobak sodor dan panahan, sambil menyediakan berbagai lokakarya kreatif seperti pembuatan wayang, kerajinan daun kelapa, dan batik. Selain upaya pelestarian budaya, KADO KITA dirancang untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dengan menciptakan peluang ekonomi baru bagi warga setempat melalui pengembangan pariwisata, pelatihan dan industri kreatif. Inisiatif ini mencerminkan komitmen yang lebih luas dari BSDE dalam membangun komunitas yang tangguh, mempromosikan warisan budaya, serta mendukung keberlanjutan mata pencaharian di tingkat lokal. Untuk informasi lebih lengkap, silakan merujuk pada studi kasus berjudul "Penguatan Literasi Budaya Melalui Desa Wisata Edukasi".

Kampung Dolanan Khatulistiwa (KADO KITA)

Sinar Mas Land through BSDE, continues to expand its community empowerment initiatives by integrating cultural preservation with social development. One such initiative is KADO KITA, launched in November 2023 in Kampung Dadap Barat, South Tangerang. The program transforms the area into an educational tourism village centered on traditional Indonesian children's games (dolanan), offering an alternative space for children to engage in interactive, outdoor play and reduce excessive gadget use.

Through the establishment of Kampung Dolanan, the initiative preserves 20 traditional games, including stilts, gobak sodor, and archery while also providing creative workshops such as puppet-making, coconut-leaf crafting, and batik. Beyond cultural preservation, KADO KITA is designed to enhance community welfare by creating new economic opportunities for local residents through tourism, training, and creative industry development. This initiative reflects BSDE's broader commitment to fostering resilient communities, promoting cultural heritage and supporting sustainable local livelihoods. For more information, please refer to the case study titled "Strengthening Cultural Literacy Through Educational Tourism Village".

PENGUATAN LITERASI BUDAYA MELALUI DESA WISATA EDUKASI
Strengthening Cultural Literacy Through Educational Tourism Village

Pada tanggal 29 November 2025, kami menyelenggarakan Festival Dolanan Khatulistiwa 2025 di Kampung Dolanan

On November 29th, 2025, we hosted the Festival Dolanan Khatulistiwa 2025 at Kampung Dolanan Khatulistiwa in

Khatulistiwa, Rawa Buntu, Tangerang Selatan. Acara ini mengumpulkan anak-anak, keluarga, pendidik dan pemangku kepentingan lokal, menampilkan lebih dari 20 permainan tradisional Indonesia. Festival ini mendorong keterlibatan lintas generasi, partisipasi aktif dan pembelajaran sosial, sekaligus mengurangi hambatan dalam pelaksanaan kegiatan budaya dan literasi masyarakat.

Rawa Buntu, South Tangerang. The event brought together children, families, educators and local stakeholders, featuring over 20 traditional Indonesian games. It promoted intergenerational engagement, participation and social learning while reducing barriers to community cultural and literacy activities.

Kampung Dolanan Khatulistiwa (KADO KITA), yang didirikan pada tahun 2023 bersama warga setempat, merupakan sebuah desa wisata edukatif yang digerakkan oleh komunitas, yang mempromosikan warisan budaya, interaksi sosial dan partisipasi inklusif. Pada tahun 2025, desa ini memperoleh pengakuan nasional berupa: Perak dalam Penghargaan CSR dan Pengembangan Desa Berkelanjutan (PDB) 2025, Emas dalam Penghargaan SDGs Indonesia 2025, serta Penghargaan CSR Terbaik dalam Tradisi dan Keterlibatan Masyarakat dari Berita Tribun, sebagai pengakuan terhadap kontribusi kami dalam pembangunan komunitas yang inklusif dan keberlanjutan budaya.

Kampung Dolanan Khatulistiwa (KADO KITA), founded in 2023 with local residents, is a community-driven educational tourism village promoting cultural heritage, social interaction and inclusive participation. In 2025, it received national awards: Silver at the CSR & Sustainable Village Development (PDB) Award 2025, Gold at the Indonesian SDGs Award 2025 and Best CSR in Tradition and Community Involvement from Tribun News, recognizing our contribution to inclusive community development and cultural sustainability.



BSDE MENERIMA PENGHARGAAN PLATINUM DAN GOLD DI INDONESIA CSR AWARDS (ICA) 2025 DAN PENGHARGAAN SDGS INDONESIA (ISDA) 2025
BSDE Received Platinum and Gold Awards at the Indonesia CSR Awards (ICA) 2025 and Indonesia's SDGs Awards (ISDA) 2025

Pada bulan Desember 2025, BSDE menerima penghargaan Platinum dan Gold di Indonesia CSR Awards (ICA) 2025 dan Indonesia's SDGs Awards (ISDA) 2025, yang diselenggarakan oleh Forum Korporasi untuk

In December 2025, BSDE received Platinum and Gold awards at the Indonesia CSR Awards (ICA) 2025 and Indonesia's SDGs Awards (ISDA) 2025, organized by the Corporate Forum for CSR Development with BAPPENAS.

pengembangan CSR bekerja sama dengan BAPPENAS. Penghargaan Platinum diberikan untuk Program Kemitraan Pertanian Lokal dan Ekosistem SELARAS, sementara Kampung Dolanan Khatulistiwa (KADO KITA) menerima penghargaan Gold, berdasarkan kesesuaian dengan ISO 26000 dan SDGs.

Penghargaan ini mencerminkan upaya keberlanjutan terpadu perusahaan dalam pemberdayaan ekonomi, pengelolaan lingkungan, dan pembangunan sosial. Sejak 2022, Kemitraan Pertanian Lokal telah melibatkan 317 petani di lahan seluas 166 hektar dengan dukungan pertanian berkelanjutan. Ekosistem SELARAS mendorong pengelolaan sampah masyarakat dan ekonomi sirkular, sementara KADO KITA fokus pada pelestarian budaya dan inklusi sosial. Penghargaan ini menegaskan dampak sosial dan lingkungan jangka panjang perusahaan.

Platinum awards were given for the Local Agriculture Partnership Program and SELARAS Ecosystem, and Kampung Dolanan Khatulistiwa (KADO KITA) received a Gold award, based on ISO 26000 and SDGs alignment.

These recognitions reflect the Company's integrated sustainability efforts in economic empowerment, environmental management, and social development. Since 2022, the Local Agriculture Partnership has engaged 317 farmers on 166 hectares with sustainable farming support. SELARAS Ecosystem promotes community waste management and circular economy, while KADO KITA focuses on cultural preservation and social inclusion. The awards confirm the company's long-term social and environmental impact.



MEMBANGUN KAPASITAS EKONOMI DESA MELALUI PROGRAM KEMITRAAN PERTANIAN LOKAL

Building Village Economic Capacity through Local Agricultural Partnership Program

Penguatan ekonomi desa dimulai dengan pembentukan lembaga lokal yang kompeten. Pada bulan Desember 2025, BSDE mengumpulkan para pemimpin desa dan perwakilan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) dari 14 desa di Rumpin, Bogor, untuk sebuah lokakarya yang

Strengthening village economies begins with the establishment of competent local institutions. In December 2025, BSDE gathered village leaders and Village-owned Enterprise (BUMDes) representatives from 14 villages in Rumpin, Bogor, for a workshop focused on developing

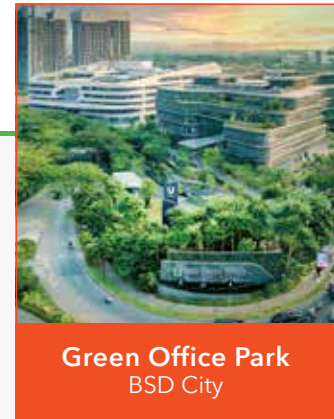
berfokus pada pengembangan potensi ekonomi lokal. Sebagai bagian dari Program Kemitraan Pertanian Lokal Perusahaan, sesi berdurasi 5,5 jam ini mencakup diskusi praktis dan wawasan dari para ahli yang dirancang untuk membantu desa dalam mengidentifikasi, mengelola dan memperluas kegiatan usaha lokal mereka.

Lokakarya ini menekankan hubungan antara usaha desa dan pertanian berkelanjutan. Peserta melakukan analisis terhadap sistem pertanian terpadu serta model tata kelola yang mendukung nilai jangka panjang, sesuai dengan kemitraan kami dengan petani di Rumpin. Inisiatif ini mengelola 166 hektar secara kolaboratif bersama petani lokal yang menerapkan praktik pertanian ramah lingkungan, didukung oleh fasilitas bersama. Dengan menggabungkan pembangunan kapasitas dan pengelolaan lahan berkelanjutan, Perusahaan mendukung ekonomi desa yang lebih kokoh, ketahanan pangan, serta pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab.

local economic potential. As part of the Company's Local Agriculture Partnership Program, the 5.5-hour session included practical discussions and expert insights designed to assist villages in identifying, managing and expanding their local business activities.

The workshop emphasized the relationship between village enterprises and sustainable agriculture. Participants analyzed integrated farming systems and governance models that foster long-term value, in alignment with our partnership with Rumpin farmers. This initiative administers 166 hectares collaboratively with local farmers employing environmentally responsible agricultural practices, supported by shared facilities. By combining capacity building with sustainable land management, the Company supports stronger village economies, food security and environmental stewardship.





GREEN OFFICE PARK (GOP) FEST 2025:
MEMBERDAYAKAN PENGUSAHA LOKAL MELALUI
PASAR KOMUNITAS BERKELANJUTAN
Green Office Park (GOP) Fest 2025: Empowering Local
Entrepreneurs through Sustainable Community Markets

Sebagai bagian dari komitmennya untuk mendorong pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan mendukung kewirausahaan lokal, BSDE menyelenggarakan GOP Fest 2025, sebuah pasar *pop-up* yang meriah dan berlangsung dari 29 September hingga 3 Oktober 2025 di Green Office Park 1, BSD City. Dengan tema “*It’s Your Refresh Day*”, acara ini menyediakan *platform* untuk kolaborasi dan kreativitas di antara penyewa kantor, penyewa ritel dan UMKM lokal yang didukung melalui program keberlanjutan perusahaan.

As part of its commitment to fostering inclusive economic growth and supporting local entrepreneurship, BSDE organized GOP Fest 2025, a vibrant pop-up market held on September 29th to October 3rd, 2025 at Green Office Park 1, BSD City. With the theme “It’s Your Refresh Day,” the event provided a platform for collaboration and creativity among office tenants, retail tenants and local MSMEs nurtured through the company’s sustainability programs.

GOP Fest 2025 menampilkan 39 stan dengan produk dari sektor makanan dan minuman, fesyen, kesehatan dan gaya hidup. Acara ini menciptakan ruang interaktif di mana penyewa dan pengunjung BSD City dapat berinteraksi langsung dengan pengusaha lokal sambil menikmati pengalaman kuliner dan kreativitas yang unik. Inisiatif ini merupakan bagian dari upaya berkelanjutan perusahaan untuk membangun ekosistem bisnis yang dinamis, kolaboratif dan berbasis komunitas di dalam BSD City.

GOP Fest 2025 featured 39 booths showcasing products from food and beverages, fashion, wellness, and lifestyle sectors. The event created an interactive space where BSD City tenants and visitors could connect directly with local entrepreneurs while enjoying unique culinary and creative experiences. This initiative was part of the company’s ongoing effort to build a dynamic, collaborative, and community-driven business ecosystem within BSD City.

GOP Fest memperkuat peran BSDE sebagai fasilitator pertumbuhan ekonomi lokal, memberikan akses pasar dan visibilitas yang lebih luas bagi usaha kecil. Program ini juga mencerminkan dedikasi perusahaan dalam memajukan praktik bisnis yang inklusif, di mana ekosistem korporasi besar berfungsi sebagai inkubator bagi pengusaha lokal agar dapat berkembang secara berkelanjutan.

GOP Fest strengthened BSDE’s role as an enabler of local economic growth, giving small businesses broader market access and visibility. The program also reflects the company’s dedication to advancing inclusive business practices, where large corporate ecosystems serve as incubators for local entrepreneurs to thrive sustainably.

YOUTHPRENEUR 2025: MEMBINA PENGUSAHA MUDA YANG TANGGUH
Youthpreneur 2025: Nurturing Young, Resilient Entrepreneurs

Pada April 2025, BSDE meluncurkan inisiatif *Youthpreneur* yang bertujuan mempercepat transformasi generasi muda menjadi pengusaha yang tangguh dan mandiri

In April 2025, BSDE launched its Youthpreneur initiative, aiming to accelerate the transformation of young adults into strong, independent entrepreneurs within MSMEs

di sektor UMKM. Program *Batch 1 Youthpreneur* yang diselenggarakan oleh BSDE memilih 50 peserta mahasiswa dari lima universitas, yaitu Universitas Pamulang, Universitas Bakrie, Universitas Cyber Indonesia, UIN Jakarta dan Universitas Muhammadiyah Tangerang.

Dalam beberapa bulan, dari Mei hingga September 2025, peserta, termasuk mahasiswa, mengikuti pelatihan intensif dan pendampingan melalui sesi daring dan tatap muka. Kurikulum mencakup pola pikir kewirausahaan, inovasi, pengembangan produk, pemasaran, strategi digital dan model bisnis kolaboratif.

Contoh nyata menunjukkan peserta yang meluncurkan usaha berakar budaya seperti nasi uduk modern, bubur bebek premium dan keripik sukun kemasan, menggambarkan bagaimana wawasan lokal dapat dikembangkan menjadi konsep bisnis yang dapat diperluas.

Youthpreneur sejalan dengan komitmen BSDE terhadap keberlanjutan, memberdayakan pemuda, meningkatkan mata pencaharian dan berkontribusi pada ekosistem kewirausahaan yang dinamis di sekitar BSD City.

sector. The *Youthpreneur Batch 1 Program* by BSDE selected 50 student participants from five universities, namely Pamulang University, Bakrie University, Cyber Indonesia University, UIN Jakarta and Muhammadiyah University of Tangerang.

Over a multi-month period, from May to September 2025, participants, including university students, engaged in intensive training and mentorship via online and in-person sessions. The curriculum covered entrepreneurial mindset, innovation, product development, marketing, digital strategy and collaborative business models.

Concrete examples highlight participants who launched culturally-rooted ventures such as modernised nasi uduk, premium bubur bebek and packaged kripik sukun, illustrating how local insights can be developed into scalable business concepts.

Youthpreneur aligns with BSDE's commitment to its sustainability, empowering youth, enhancing livelihoods and contributing to a dynamic entrepreneurial ecosystem in and around BSD City.





Insuro

FinanPlus

Pinify

Calderone

La Gourmandise

Madistra

AGF

BLAZE

La

northridge
ULTIMATE



Northridge Ultimate • BSD City, Tangerang



PILAR ■ *PILLAR*

DUKUNGAN TERHADAP PENDIDIKAN

EDUCATIONAL PATRONAGE

PILAR • Pillar



DUKUNGAN TERHADAP PENDIDIKAN

Educational Patronage



BSDE berkomitmen untuk menciptakan nilai jangka panjang melalui pendidikan bagi karyawan maupun masyarakat sekitar dalam pilar “Dukungan terhadap Pendidikan” kami. Dengan berinvestasi dalam pendidikan, kami memperkuat modal sosial dan kohesi, mendorong kesempatan kerja, meningkatkan ketahanan ekonomi dan memberdayakan individu agar dapat berkembang. Bagi karyawan, inisiatif pendidikan kami meningkatkan produktivitas, memperkuat kohesi tim dan mengembangkan keterampilan yang siap menghadapi masa depan.

BSDE is committed to creating long-term value through education for both employees and the surrounding community under our “Educational Patronage” pillar. By investing in education, we strengthen social capital and cohesion, foster employment opportunities, enhance economic resilience and empower individuals to thrive. For employees, our educational initiatives drive higher productivity, improve team cohesion and cultivate future-ready skills.

Di bawah pilar ini, fokus BSDE diarahkan pada 'Memulai Program untuk Mendukung Peningkatan Pengetahuan'. Area fokus ini mendukung tiga tujuan SDGs, yaitu **SDG 4** (Pendidikan Berkualitas), **SDG 8** (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi), dan **SDG 10** (Pengurangan Ketimpangan). [\[ACGS B.4.4\]](#)

*Under this pillar, BSDE's focus area is directed toward “Initiating Programs to Support Knowledge Enhancement”. This focus area supports three SDGs, **SDG 4** (Quality Education), **SDG 8** (Decent Work and Economic Growth), and **SDG 10** (Reduced Inequalities).*

Untuk menumbuhkan talenta unggul, BSDE telah meluncurkan berbagai inisiatif pelatihan dan pengembangan. Ini meliputi program pelatihan wajib, peningkatan keterampilan teknis dan non-teknis, lokakarya kepemimpinan, modul *e-learning*, pencegahan penipuan dan sesi orientasi untuk karyawan baru.

To nurture exceptional talent, BSDE has launched a diverse range of training and development initiatives. These include mandatory training programs, technical and non-technical skills enhancement, leadership workshops, fraud-prevention e-learning modules and induction sessions for new hires.

Bagi masyarakat luas, kami fokus pada peningkatan akses dan fasilitas pendidikan melalui inisiatif seperti Sekolah Berhati, Belajar Membaca Al-Qur'an dan Sentra Literasi BSD.

For the wider community, we focus on improving educational access and facilities through initiatives such as Sekolah Berhati, Learn How to Read the Quran and the BSD Literature Center.



MENGINISIASI PROGRAM UNTUK Mendukung Peningkatan Pengetahuan

Initiating Programs to Support Knowledge Enhancement

Pendekatan Manajemen

[GRI 3-3]

Pengembangan karyawan merupakan bagian utama dalam strategi pertumbuhan BSDE, mengingat tenaga kerja kami adalah aset paling berharga dari Perusahaan. Kami menginvestasikan dalam program pelatihan komprehensif yang memungkinkan karyawan meningkatkan keterampilan, mengejar tujuan karir, dan berprestasi dalam peran mereka.

Management Approach

Employee development is central to BSDE's growth strategy, as our workforce represents our Company's most valuable asset. We invest in comprehensive training programs that enable employees to sharpen skills, pursue career goals and excel in their roles.

Meskipun kami menyadari bahwa beberapa karyawan yang telah dilatih mungkin akhirnya direkrut di tempat lain, kami

While we recognize that some trained employees may eventually be recruited elsewhere, we are committed to

berkomitmen untuk mempertahankan talenta terbaik dengan menyediakan manfaat yang kompetitif dan mendorong keseimbangan kerja-hidup yang mendukung.

Divisi Sumber Daya Manusia mengawasi proses pelatihan dan pengembangan karir melalui suatu kerangka perencanaan yang terstruktur, dimulai dari proses orientasi dan berlanjut sepanjang masa kerja karyawan. Hal ini didukung oleh kebijakan pelatihan khusus, tinjauan kinerja semi tahunan, serta evaluasi tahunan yang sejalan dengan sistem manajemen kinerja dan promosi yang kami terapkan.

Dalam rangka menanamkan budaya belajar, kami secara rutin mengomunikasikan inisiatif pelatihan dan pengembangan kepada seluruh karyawan serta pemangku kepentingan, guna memperkuat hubungan antara peningkatan pengetahuan dan pertumbuhan jangka panjang Perusahaan.

Kami secara berkelanjutan mengomunikasikan upaya pelatihan dan pengembangan kepada karyawan serta pemangku kepentingan untuk memastikan bahwa peningkatan pengetahuan karyawan menjadi bagian dari budaya perusahaan dan mendukung pertumbuhan jangka panjang kami.

Inisiatif

Kinerja Karyawan

[GRI 404-3]

Divisi Sumber Daya Manusia melakukan tinjauan kinerja dan pengembangan karir secara semi-tahunan untuk semua karyawan berdasarkan KPI tingkat perusahaan. Tinjauan ini meliputi penilaian diri, diikuti oleh evaluasi dari atasan. Hasilnya digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan mengenai promosi, kompensasi dan rencana pengembangan, sesuai dengan kebijakan manajemen kinerja BSDE.

Pelatihan dan Pengembangan

[POJK F.22] [GRI 404-3] [ACGS B.6.2]

BSDE menempatkan penekanan yang kuat pada pengembangan sumber daya manusianya sebagai bagian dari strategi keberlanjutan jangka panjang. Program pengembangan kami disesuaikan dengan berbagai tingkat manajemen, termasuk:

- **Program Wajib Eksekutif**
Mempersiapkan eksekutif puncak dengan kompetensi kepemimpinan strategis, tata kelola dan manajemen transformasional.
- **Program Pengembangan Pengawas**
Sebuah program terpadu untuk memperkuat aspek kepemimpinan pengawas, manajemen operasional dan kemampuan koordinasi tim.

retaining top talent by providing competitive benefits and promoting a supportive work-life balance.

The Human Capital Division oversees training and career development through a structured planning framework that begins with onboarding and continues throughout an employee's tenure. This is guided by a dedicated training policy, semi-annual performance reviews and annual evaluations in alignment with our performance management and promotion systems.

To embed a culture of learning, we regularly communicate our training and development initiatives to employees and stakeholders, reinforcing the link between knowledge enhancement and our Company's long-term growth.

We continuously communicate our training and development efforts to our employees and stakeholders to ensure that employee knowledge enhancement is part of our company's culture and supports our long-term growth.

Initiatives

Employee Performance

The Human Capital Division conducts semi-annual performance and career development reviews for all employees based on corporate-level KPIs. These reviews involve self-assessments, followed by supervisor evaluations. The results inform decisions on promotions, compensation and development plans, in line with BSDE's performance management policy.

Training and Development

BSDE places strong emphasis on developing its people as part of its long-term sustainability strategy. Our development programs are tailored to various management levels, including:

- **Executive Mandatory Program**
Prepares top executives with strategic leadership, governance and transformational management competencies.
- **Supervisory Development Program**
A structured program to strengthen supervisory leadership, operational management and team coordination capabilities.

- **Program Pengembangan Lanjutan**
Fokus pada pembangunan kepemimpinan tingkat lebih tinggi, keterampilan lanjutandan kemampuan pengambilan keputusan.
- **Program Pengembangan Manajerial**
Dirancang untuk meningkatkan kemampuan berpikir strategis, manajemen sumber daya manusia, dan kinerja di tingkat manajerial.
- **Program Talenta dan Rencana Suksesi (Succession Program)**
Inisiatif jalur talenta guna memastikan keberlanjutan kepemimpinan dengan mengidentifikasi, mengembangkan, dan mempersiapkan calon pemimpin masa depan sesuai kebutuhan perencanaan suksesi.

Selain itu, kami memiliki program bantuan transisi untuk karyawan yang mendekati masa pensiun dalam rentang waktu 1-5 tahun ke depan. Program ini mencakup aspek kesehatan pribadi, kesejahteraan mental dan literasi keuangan. Saat ini, program ini masih terbatas pada karyawan BSDE yang berdomisili di wilayah BSD dan direncanakan akan diperluas mencakup wilayah yang lebih luas dari cakupan saat ini. Pada tahun 2025, program ini tidak dilaksanakan karena tidak terdapat karyawan yang teridentifikasi akan memasuki masa pensiun. [GRI 404-2]

Program pelatihan BSDE disampaikan dalam dua format:

- Pelatihan internal, difasilitasi oleh tim Pengembangan SDM.
- Pelatihan umum, diselenggarakan oleh pelatih eksternal atas permintaan karyawan.

Sesi internal mencakup topik seperti berpikir kritis, berpikir desain, kepemimpinan, dan pemecahan masalah. Pelatihan umum fokus pada bidang teknis seperti kualitas produk, keterampilan pemasaran, manajemen risiko dan ESG, serta pemikiran kreatif.

Secara keseluruhan, kami tetap berkomitmen untuk memastikan akses yang setara ke semua peluang pelatihan dan mewajibkan setiap karyawan menyelesaikan minimal 7,5 jam pelatihan setiap tahun. Setelah mencapai target ini pada tahun 2025, kami berencana untuk meningkatkan standar untuk tahun seterusnya dengan menambahkan jam pelatihan tambahan.

Sama pentingnya, 100% dari karyawan kami juga menerima tinjauan kinerja dan pengembangan karir secara rutin untuk memastikan perlakuan yang adil berdasarkan peran, tanggung jawab dan kontribusinya terhadap BSDE. [GRI 404-3]

Pada tahun 2025, Direksi dan Dewan Komisaris BSDE mengikuti pelatihan internal dan eksternal terkait ESG. Sorotan utamanya meliputi:

- **Advanced Development Program**
Focuses on building higher-level leadership, advanced skill sets and decision-making capabilities.
- **Managerial Development Program**
Designed to enhance strategic thinking, people management and performance at the managerial level.
- **Program Talent and Succession Plan (Succession Program)**
A talent pipeline initiative to ensure leadership continuity by identifying, developing, and preparing future leaders based on succession planning needs.

In addition, we have transition assistance program for employees approaching retirement in the next 1-5 years. This program covered personal health, mental well-being and financial literacy, and also featured visits to BSDE-supported SMEs to build entrepreneurial skills for participants. Currently, the program is still limited to BSDE employees based in the BSD area and it is considered to be expanded from the current area coverages. However, in 2025, the program was not implemented, as no employee was identified as approaching retirement.

BSDE's training programs are delivered in two formats:

- *In-house training, facilitated by the HC People Development team.*
- *Public training, conducted by external trainers upon employee request.*

In-house sessions cover topics such as critical thinking, design thinking, leadership, and problem-solving. Public training focuses on technical areas such as product quality, marketing skills, risk and ESG management, and creative thinking.

Overall, we remain dedicated to ensuring equal access to all training opportunities and require each employee to complete a minimum of 7.5 training hours annually. Having surpassed this target in 2025, we aim to raise the benchmark for the upcoming years and beyond to include additional hours of training.

Equally important, 100% of our employees also received regular performance and career development reviews to ensure fair treatment based on their roles, responsibilities, and contribution to BSDE.

In 2025, BSDE's Directors and Board of Commissioners participated in internal and external ESG-related training sessions. Highlights include:

PENGEMBANGAN KOMPETENSI DIREKSI TAHUN 2025

Competency Development of the Board of Directors in 2025

Nama Name	Topik Subject	Tanggal Date	Tempat Venue	Pelaksana Provider/Facilitator	
Lie Jani Harjanto	2025 Memulai dengan Kuat: Pelajaran tentang Kepemimpinan, Ketangkasan, dan Ketangguhan <i>2025 Starting Strong: Lessons in Leadership, Agility and Resilience</i>	21 Januari January	BSD City	Inhouse William Sabandar President Director PT MRT Jakarta	
	Kepemimpinan Strategis di Industri Properti: Menghadapi Perubahan, Inovasi dan Tata Kelola <i>Strategy Leadership in Property Industry: Navigating Change, Innovation and Governance</i>	16 Mei May		Inhouse/BRIN	
	EMP - Tetap Relevan di Era Layanan Transportasi Online: Strategi Bluebird dalam Menanggapi Perilaku Konsumen <i>EMP - Staying Relevant in the Ride - Hailing Era: Bluebird's Strategy in Responding to Consumer Behavior</i>	25 Juli July		Inhouse Sigit Priawan Djokosoetono Vice President Director Bluebird Group	
	Dari Visi ke Dampak: Kepemimpinan di Pasar yang Berkembang Pesat <i>From Vision to Impact: Leadership in a Rapidly Evolving Market</i>	9 September		Inhouse Maspiyono Managing Director PT Mayora Indah Tbk	
	Dampak AI bagi Keuangan <i>AI Impact for Finance</i>	25		Inhouse Deloitte	
	Masterclass Kepemimpinan Eksekutif <i>Executive Leadership Masterclass</i>	9 Oktober October		Jakarta	Sinarmas Agri Peter Bekker CEO of World Business Council for Sustainable Development
	Memimpin Masa Depan: Pelanggan Pertama, Berbasis Data <i>Leading the Future: Customer First, Data Driven</i>	24		BSD City	Inhouse Dr. Aviliani, M.Si President Commissioner of PT Allo Bank Indonesia
	Membentuk Masa Depan: Strategi Kepemimpinan untuk Kesuksesan Berkelanjutan <i>Shaping the Future: Leadership Strategies for Sustainable Success</i>	28 November		BSD City	Inhouse Dewa Made Susila President Director of PT Adira Dinamika Multi Finance
Hermawan Wijaya	Standar Pelaporan Keuangan Internasional (S1 & S2) Workshop 2025 <i>International Financial Reporting Standards S1 & S2 Workshop 2025</i>	22	Online Zoom	Inhouse Deloitte	
	EMP - Tetap Relevan di Era Layanan Transportasi Online: Strategi Bluebird dalam Menanggapi Perilaku Konsumen <i>EMP - Staying Relevant in the Ride - Hailing Era: Bluebird's Strategy in Responding to Consumer Behavior</i>	25 Juli July	BSD City	Inhouse Sigit Priawan Djokosoetono Vice President Director Bluebird Group	

Nama Name	Topik Subject	Tanggal Date	Tempat Venue	Pelaksana Provider/Facilitator
Hermawan Wijaya	Pelatihan ESG, Keberlanjutan dan Kesadaran bagi SR Champion <i>ESG, Sustainability and Awareness Training for SR Champion</i>	8	September	Inhouse Learning & Development SML
	Dari Visi Menuju Dampak: Kepemimpinan di Pasar yang Berkembang Pesat <i>From Vision to Impact: Leadership in Rapidly Evolving Market</i>	19		Inhouse Maspiyono Managing Director PT Mayora Indah Tbk
	Memimpin Masa Depan: Pelanggan Pertama, Berbasis Data <i>Leading the Future: Customer First, Data Driven</i>	24	Oktober October	BSD City Inhouse Dr. Aviliani, M.Si President Commissioner of PT Allo Bank Indonesia
Monik William	EMP - Tetap Relevan di Era Layanan Transportasi Online: Strategi Bluebird dalam Menanggapi Perilaku Konsumen <i>EMP - Staying Relevant in the Ride - Hailing Era: Bluebird's Strategy in Responding to Consumer Behavior</i>	25	Juli July	Inhouse Sigit Priawan Djokosoetono Vice President Director Bluebird Group
	EMP - Dari Visi ke Dampak: Kepemimpinan di Pasar yang Berkembang Pesat <i>EMP - From Vision to Impact: Leadership in Rapidly Evolving Market</i>	19	September	BSD City Inhouse Maspiyono Managing Director PT Mayora Indah Tbk
	Memimpin Masa Depan: Pelanggan Pertama, Berbasis Data <i>Leading the Future: Customer First, Data Driven</i>	24	Oktober October	Inhouse Dr. Aviliani, M.Si President Commissioner of PT Allo Bank Indonesia
	Membentuk Masa Depan: Strategi Kepemimpinan untuk Kesuksesan Berkelanjutan <i>Shaping the Future: Leadership Strategies for Sustainable Success</i>	28	November	Inhouse Dewa Made Susila President Director of PT Adira Dinamika Multi Finance
Liauw, Herry Hendarta	EMP - Dari Visi ke Dampak: Kepemimpinan di Pasar yang Berkembang Pesat <i>EMP - From Vision to Impact: Leadership in Rapidly Evolving Market</i>	19	September	Inhouse Maspiyono Managing Director PT Mayora Indah Tbk
	Memimpin Masa Depan: Pelanggan Pertama, Berbasis Data <i>Leading the Future: Customer First, Data Driven</i>	24	Oktober October	BSD City Inhouse Dr. Aviliani, M.Si President Commissioner of PT Allo Bank Indonesia
Ir. Siswanto Adisaputro	Kepemimpinan Strategis di Industri Properti: Menghadapi Perubahan, Inovasi dan Tata Kelola <i>Strategy Leadership in Property Industry: Navigating Change, Innovation and Governance</i>	16	Mei May	Inhouse/BRIN
	EMP - Tetap Relevan di Era Layanan Transportasi Online: Strategi Bluebird dalam Menanggapi Perilaku Konsumen <i>EMP - Staying Relevant in the Ride - Hailing Era: Bluebird's Strategy in Responding to Consumer Behavior</i>	25	Juli July	BSD City Inhouse Sigit Priawan Djokosoetono Vice President Director Bluebird Group
	EMP - Dari Visi ke Dampak: Kepemimpinan di Pasar yang Berkembang Pesat <i>EMP - From Vision to Impact: Leadership in Rapidly Evolving Market</i>	19	September	Inhouse Maspiyono Managing Director PT Mayora Indah Tbk

Nama Name	Topik Subject	Tanggal Date		Tempat Venue	Pelaksana Provider/Facilitator
Teky Mailoa	2025 Memulai dengan Kuat: Pelajaran tentang Kepemimpinan, Ketangkasan, dan Ketangguhan <i>2025 Starting Strong: Lessons in Leadership, Agility and Resilience</i>	21	Januari January	BSD City	Inhouse William Sabandar President Director PT MRT Jakarta
Prof. DR. Teddy Pawitra	KTT Risiko dan Tata Kelola 2025: Memberdayakan Ekosistem GRC untuk Mendorong Pertumbuhan Ekonomi and National Resilience <i>Risk and Governance Summit 2025: Empowering the GRC Ecosystem to Drive Economic Growth and National Resilience</i>	19	Agustus August	Webinar	Otoritas Jasa Keuangan
Prof. DR. Susiyati Bambang Hirawan	KTT Risiko dan Tata Kelola 2025: Memberdayakan Ekosistem GRC untuk Mendorong Pertumbuhan Ekonomi and National Resilience <i>Risk and Governance Summit 2025: Empowering the GRC Ecosystem to Drive Economic Growth and National Resilience</i>	19	Agustus August	Webinar	Otoritas Jasa Keuangan
	Sinar Mas Digital Day: Bersama Kita Tumbuh berkembang, Cepat, Menuju Masa Depan Tak Terbatas <i>Sinar Mas Digital Day: Together We Grow Far, Fast, Toward Infinite Future</i>	3	Oktober October	BSD City	Sinar Mas Group

Rincian pelatihan bagi setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris, disajikan dalam Laporan Tahunan 2025 pada halaman 187-189 dan 196. [\[POJK E.2\]](#) [\[GRI 2-17\]](#)

Details of training for each member of the Directors and Board of Commissioners, are presented in the 2025 Annual Report on page 187-189 and 196.

Mengakui pentingnya keberlanjutan, kami berencana untuk memperluas program pelatihan terkait ESG guna memperdalam pemahaman kepemimpinan kami terhadap isu ESG yang sedang berkembang maupun yang lebih maju.

Recognizing the importance of sustainability, we plan to further expand ESG-related training programs to deepen our leadership's understanding of both the emerging and more advanced ESG issues.

Kinerja 2025

Pada tahun sebelumnya, kami menetapkan target kumulatif baru untuk periode 2025 - 2027 di bawah area fokus ini, dengan 2024 sebagai dasar acuan. Pencapaian tersebut ditunjukkan di bawah ini:

2025 Performance

In the previous year, we established new cumulative target for the 2025 - 2027 period under this focus area, using 2024 as the baseline. The achievements are shown below:

IKHTISAR KINERJA 2025
Performance Highlights 2025

Topik Topic [ACGS B.1.4]	Baseline 2024	Target Kumulatif Cumulative Target (2025 - 2027)	Kinerja 2025 2025 Performance
Jam Pelatihan Training Hours			
Jumlah Rata-rata Jam Pelatihan per Karyawan Number of Average Training Hours per Employee	22,15 Jam Hours	24 Jam Hours	19,00 Jam Hours

Hingga Desember 2025, rata-rata jam pelatihan BSDE telah mencapai target tahunan yang ditetapkan untuk tahun ini, sebagai berikut:

As of December 2025, BSDE's average training hours have achieved the annual target set for the year, as follows:

KPI [ACGS B.1.4] [ACGS B.1.5]	Target 2025	Kinerja 2025 2025 Performance
Rata-rata Jam Pelatihan per Karyawan Average Training Hours per Employee	Di atas Above 7,5 Jam/Karyawan Hours/Employee	19,00 Jam/Karyawan Hours/Employee

Selain meningkatkan pengetahuan untuk pengelolaannya, BSDE juga terus memperkuat pendidikan untuk masyarakat, seperti yang ditunjukkan dalam inisiatif-inisiatif terbarunya.

Besides enhancing knowledge for its management, BSDE also continued strengthening education for communities, as shown in the most recent initiatives.

Jam Pelatihan Karyawan [GRI 404-1] [POJK F.22]

Pada tahun 2025, BSDE menyelenggarakan pelatihan sebanyak 79.028 jam bagi karyawan tetap dan kontrak. Angka ini menunjukkan penurunan dibandingkan pencapaian tahun sebelumnya sebesar 82.982 jam, disebabkan oleh beberapa program pelatihan tertentu yang diselenggarakan pada tahun 2024, namun tidak dilaksanakan kembali pada tahun 2025.

Employee Training Hours

In 2025, BSDE provided 79,028 hours of training to permanent and contract employees. This figure represents a decrease compared to the previous year's achievement, which was 82,982 hours, due to particular training programs conducted in 2024, that were not carried out in 2025.

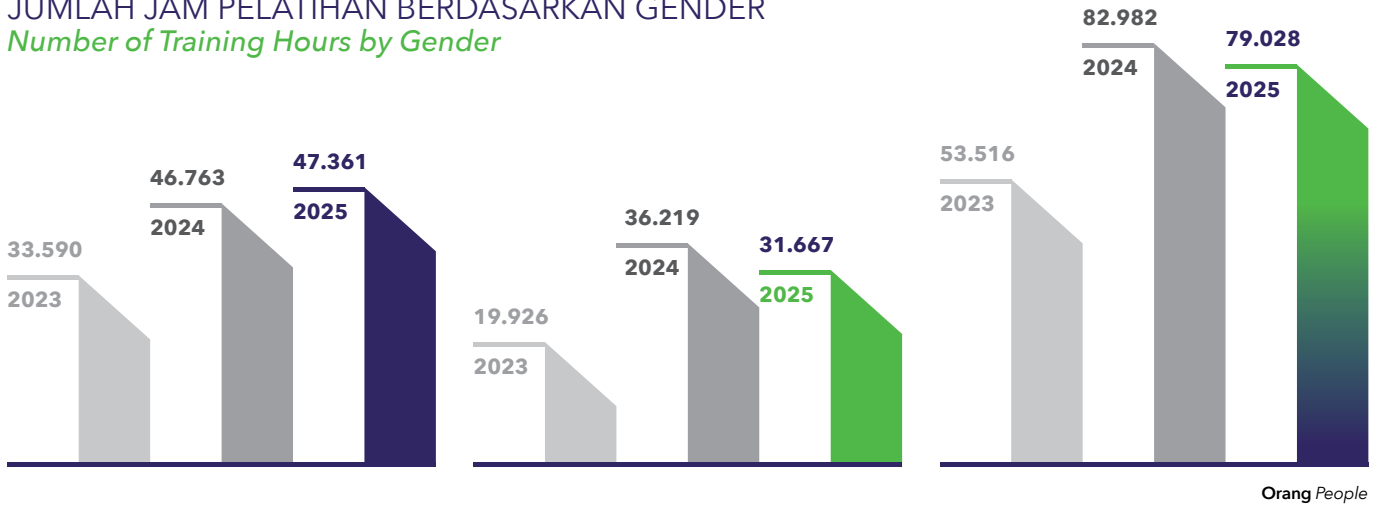
Meskipun terjadi penurunan total jam pelatihan, kami berhasil mencapai rata-rata 19,00 jam pelatihan per karyawan, melebihi target tahun 2025 sebesar 7,5 jam per karyawan. Ke depan, fokus kami adalah mencapai target yang telah ditetapkan serta tetap berkomitmen untuk terus meningkatkan pengembangan karyawan guna mendukung pertumbuhan organisasi secara berkelanjutan.

Despite the reduction in total training hours, we achieved an average of 19.00 training hours per employee, exceeding the 2025 target of 7.5 hours per employee. Moving forward, our focus will be on achieving the target set and remaining committed to further enhancing employee development to support sustained organizational growth.

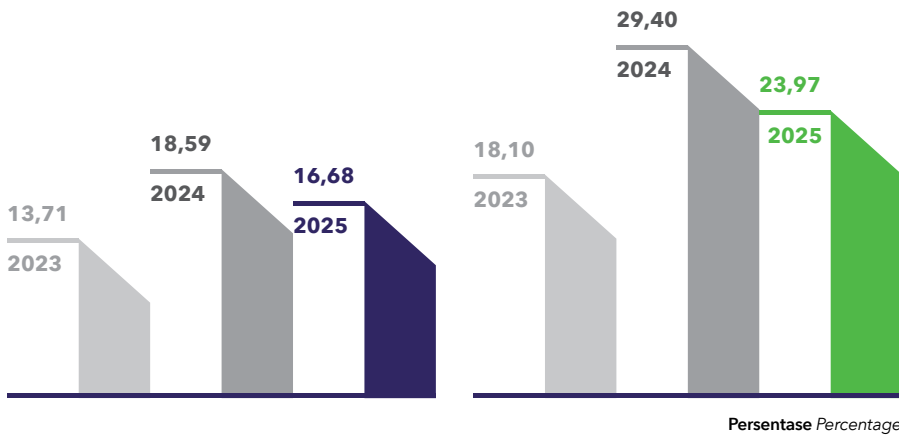
Selain itu, 100% dari seluruh karyawan, tanpa memandang gender dan tingkat jabatan, mengikuti program peninjauan kinerja dan pengembangan karir secara rutin, yang meliputi Manajemen Puncak, Manajer Senior, Manajer, Staf dan Non-staf.

Additionally, 100% of employees, across all genders and employment levels, participated in regular performance and career development reviews, covering Top Management, Senior Managers, Managers, Staff and Non-staff.

JUMLAH JAM PELATIHAN BERDASARKAN GENDER Number of Training Hours by Gender



RATA-RATA JAM PELATIHAN BERDASARKAN GENDER Average Training Hours by Gender



RATA-RATA JAM PELATIHAN BERDASARKAN KATEGORI KARYAWAN Average Training Hours by Employee Category

Level Posisi <i>Position Level</i>	2023		2024		2025	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Top Management	21,83	18,08	14,52	15,89	6,44	13,70
Manajer Senior <i>Senior Manager</i>	27,59	36,07	19,75	19,94	26,03	28,21
Manajer <i>Manager</i>	25,98	28,21	36,70	40,42	31,80	31,20
Staf <i>Staff</i>	16,30	15,87	20,22	27,27	19,24	22,49
Non Staf <i>Non Staff</i>	0,99	1,07	1,17	3,35	1,17	3,61

PROGRAM PENGEMBANGAN KARYAWAN *Employee Development Program*

BSDE terus melakukan investasi dalam pengembangan sumber daya manusia melalui program pembelajaran yang dirancang untuk memperkuat kompetensi dan kepercayaan diri. Perusahaan menyediakan jalur pengembangan yang terstruktur guna mendukung kemajuan karir melalui pelatihan yang berfokus pada kepemimpinan, dimulai dari Program Pengembangan Pengawas dan dilanjutkan ke Program Pengembangan Lanjutan. Melalui inisiatif ini, karyawan mengikuti simulasi kepemimpinan secara praktis, latihan komunikasi dan kolaborasi, serta pengembangan pemikiran strategis, sehingga mereka diperlengkapi dengan keterampilan yang diperlukan untuk memikul tanggung jawab yang lebih besar dalam organisasi.

BSDE continues to invest in employee development through learning programs designed to strengthen both capability and confidence. The Company provides a structured development pathway that supports career progression through leadership-focused training, beginning with the Supervisory Development Program and advancing to the Advanced Development Program. Through these initiatives, employees participate in practical leadership simulations, communication and collaboration exercise, and strategic thinking development, equipping them with the skills needed to take on greater responsibilities within the organization.

AREA FOKUS
Focus Area

2

MENINGKATKAN METODE DAN FASILITAS PENDIDIKAN *Improving Educational Method and Facility*

Pendekatan Manajemen

[GRI 3-3]

Sistem pendidikan yang kokoh sangat penting untuk pengembangan tenaga kerja masa depan. Kami mengutamakan inklusivitas dengan memastikan bahwa seluruh anggota masyarakat, tanpa memandang gender, usia, ataupun identitas lainnya, memperoleh akses yang setara kepada fasilitas pembelajaran berkualitas. Melalui keterlibatan aktif dengan komunitas lokal serta kolaborasi yang erat dengan pemangku kepentingan di bidang pendidikan, kami secara terus-menerus melakukan peningkatan terhadap metode pengajaran dan memperkuat infrastruktur pendidikan. Program unggulan kami yang dilaksanakan selama beberapa tahun berjalan dengan target yang jelas, didukung oleh pemantauan dan evaluasi rutin untuk memastikan perbaikan berkelanjutan sekaligus dampak jangka panjang dari inisiatif pendidikan yang kami jalankan.

Dalam rangka menjaga transparansi dan memperkuat hubungan dengan masyarakat, kami secara proaktif menyampaikan pembaruan program melalui berbagai saluran, termasuk situs web, *platform* media sosial dan sesi keterlibatan langsung dengan komunitas lokal.

Inisiatif

Pada tahun 2025, komitmen kami terhadap pengembangan pendidikan terus berlanjut melalui berbagai inisiatif, seperti Sekolah Berhati, Pembangunan Budaya Literasi dan Sentra

Management Approach

A strong education system is essential for developing the workforce of the future. We prioritize inclusivity by ensuring that all community members, regardless of gender, age, or other identities, have equitable access to quality learning facilities. Through active engagement with local communities and close collaboration with education stakeholders, we continue to enhance teaching methods and strengthen educational infrastructure. Our multi-year flagship programs are implemented with clear targets, supported by regular monitoring and evaluation to ensure continuous improvement and long-term impact for our education programs.

To maintain transparency and strengthen community relationships, we proactively communicate program updates through multiple channels, including our website, social media platforms and direct engagement sessions with local communities.

Initiatives

In 2025, our commitment to educational development continued through initiatives, such as Sekolah Berhati, Pembangunan Budaya Literasi and Sentra Edukasi Kelola

Edukasi Kelola Lingkungan Bersih & Asri (SELARAS). Inisiatif inisiatif ini dilaksanakan sesuai dengan Kerangka Kerja Manajemen ESG kami. [GRI 413-1] [GRI 413-2]

Lingkungan Bersih & Asri (SELARAS). These initiatives were conducted in line with our ESG Management Framework.

Kinerja 2025

Kami telah menetapkan tiga inisiatif utama jangka panjang dengan target yang telah ditetapkan untuk memantau kemajuan mereka dalam hal tingkat partisipasi dan kegiatan. Pada akhir Desember 2025, pencapaian Sekolah Berhati, Pembangunan Budaya Literasi dan SELARAS sedang menuju target yang ditetapkan, menegaskan komitmen kami terhadap keterlibatan masyarakat yang berdampak.

2025 Performance

We have established three key multi-year initiatives with targets set to track their progress in terms of participation rates and activities. By the end of December 2025, the achievements of Sekolah Berhati, Pembangunan Budaya Literasi dan SELARAS achievements are progressing toward the set target, underscoring our commitment to impactful community engagement.

IKHTISAR KINERJA 2025
Performance Highlights 2025

Topik Topic [ACGS B.1.4]	Baseline 2024	Target Kumulatif Cumulative Target (2025 - 2027)	Kinerja 2025 2025 Performance	Kinerja Terhadap Target Performance Against Target (%)
Sekolah Berhati				
Jumlah Sekolah Model <i>Number of Model School</i>	10 Sekolah Schools	46 Sekolah Schools	15 Sekolah Schools	33%
Jumlah Jam Pelatihan Guru <i>Number of Teacher Training Hours</i>	62 Jam Hours	260 Jam Hours	72 Jam Hours	28%
Pembangunan Budaya Literasi				
Jumlah Peserta <i>Number of Participants</i>	150 Sekolah Schools	630 Sekolah Schools	310 Sekolah Schools	49%
Jumlah Jam Pelatihan <i>Number of Training Hours</i>	33 Jam Hours	150 Jam Hours	42 Jam Hours	28%
Sentra Edukasi Kelola Lingkungan Bersih & Asri (SELARAS)				
Jumlah Sekolah/Komunitas yang Dilatih <i>Number of Schools/Communities Trained</i>	5 Sekolah/Komunitas Schools/Communities	32 Sekolah/Komunitas Schools/Communities	10 Sekolah/Komunitas Schools/Communities	31%
Berat Limbah Plastik yang Diproses <i>Weight of Plastic Waste Processed</i>	2.000 kg	9.200 kg	5.354 kg	58%

Sebelumnya, kami telah menetapkan tiga inisiatif multi-tahun utama dengan target yang ditetapkan untuk memantau kemajuan dari segi tingkat partisipasi dan kegiatan pada tahun sebelumnya. Pada tahun ini, target 2025 belum ditetapkan akibat restrukturisasi internal yang sedang berlangsung dan akan dilaporkan kembali dalam Laporan Keberlanjutan tahun berikutnya.

Previously, we established three key multi-year initiatives with defined targets to monitor their progress in participation rates and activities. However, the targets for 2025 have not yet been set due to ongoing internal restructuring and will be reported again in next year's Sustainability Report.

Ke depan, kami akan terus memperkuat komitmen kami untuk keterlibatan aktif dengan komunitas lokal melalui peningkatan metode dan fasilitas pendidikan sebagai upaya mendukung pencapaian program secara berkelanjutan.

Berikut ini adalah pencapaian dari program Berantas Buta Quran, Sentra Literasi BSD dan Sekolah Berhati.

Moving forward, we will continue to strengthen our commitment to active engagement with local communities by improving educational methods and facilities as part of our efforts to support the sustainable achievement of these programs.

Below are the achievements of the Learn How to Read the Quran, BSD Literature Center and Sekolah Berhati programs.

KPI [ACGS B.1.4] [ACGS B.1.5]	Kinerja 2025 2025 Performance
Berantas Buta Quran <i>Learn How to Read the Quran</i>	
Jumlah Peserta <i>Number of Participants</i>	150 <i>Peserta Participants</i>
Sentra Literasi BSD <i>BSD Literature Center</i>	
Jumlah Kegiatan <i>Number of Activities</i>	120 <i>Kegiatan Activities</i>
Sekolah Berhati	
Jumlah Sekolah Terpilih <i>Number of Selected Schools</i>	441 <i>Sekolah Schools</i>

Berantas Buta Quran

BSDE berkomitmen untuk mendukung pertumbuhan spiritual dan pemberdayaan masyarakat melalui akses pendidikan keagamaan, terutama melalui program Berantas Buta Quran. Program ini dirancang untuk membimbing anggota masyarakat dalam proses belajar membaca Al-Qur'an, membantu mereka memperdalam keimanan, meningkatkan kepercayaan diri spiritual dan mendorong partisipasi aktif dalam kehidupan beragama. Inisiatif ini telah dilaksanakan di masyarakat setempat setelah peluncurannya di daerah operasional sebelumnya, mencerminkan dukungan berkelanjutan BSDE terhadap pembangunan masyarakat yang holistik, yang mengintegrasikan nilai-nilai pendidikan dan budaya. Pada tahun 2025, program ini berkolaborasi dengan CSR dan diselenggarakan di desa wisata Ciangsana, melibatkan 150 peserta beserta 55 Taman Pendidikan Al-Quran (TPA) dan Taman Pendidikan Quran (TPQ) dari area proyek sekitar.

Learn How to Read the Quran

BSDE is committed to supporting spiritual growth and community empowerment by providing access to religious education through the Learn How to Read the Quran initiative. This program is designed to guide community members in learning how to read the Quran, helping them deepen their faith, enhance spiritual confidence and engage more actively in religious life. The initiative has been implemented in local communities following its roll-out in earlier operational areas, reflecting BSDE's ongoing support for holistic community development that embraces both educational and cultural values. In 2025, this program collaborated with CSR and was held in the tourist village of Desa Ciangsana, involving 150 participants along with 55 Quran with Al-Quran Education Park (TPA) and Quran Education Park (TPQ) from the surrounding project area.

Sentra Literasi BSD

Sentra Literasi BSD berperan sebagai pusat komunitas untuk kegiatan pendidikan dan kesusastraan yang mendorong pembelajaran sepanjang hayat serta pengembangan pengetahuan. Tempat ini menyediakan berbagai program yang merangsang minat membaca dan belajar di kalangan anggota komunitas, termasuk kegiatan peningkatan literasi dan akses terhadap sumber daya pendidikan.

BSD Literature Center

The BSD Literature Center serves as a community hub for educational and literary activities that encourage lifelong learning and knowledge development. It offers a range of programs that stimulate interest in reading and learning among community members, including literacy-enhancing activities and access to educational resources. The center's programs support skills development, foster a love for

Program-program pusat ini mendukung pengembangan keterampilan, menumbuhkan kecintaan terhadap membaca dan berkontribusi terhadap pengayaan pendidikan yang lebih luas di komunitas sekitar BSD City. Pada tahun 2025, Sentra Literasi BSD mencatat 7.964 peserta yang mengikuti 120 pelatihan dan kegiatan interaktif.

Sekolah Berhati

Sekolah Berhati merupakan sebuah inisiatif dukungan pendidikan yang berfokus pada komunitas, bertujuan untuk meningkatkan lingkungan belajar dan metode pengajaran di sekolah-sekolah lokal terpilih. Program ini menekankan pengembangan budaya pendidikan yang positif yang mengintegrasikan inovasi, kesadaran lingkungan, kesehatan dan praktik pengajaran yang efektif. Melalui inisiatif ini, BSDE berupaya meningkatkan kualitas pendidikan secara menyeluruh di lingkungan sekitar, memperkuat hubungan antara sekolah dan masyarakat, serta mendukung perkembangan akademik yang holistic. Hingga tahun 2025, sebanyak 441 peserta telah berpartisipasi dalam program Sekolah Berhati, termasuk 15 sekolah model, dengan 266 sekolah taman kanak-kanak/sekolah dasar, 149 sekolah menengah pertama dan 26 sekolah menengah atas sebagai penerima manfaat.

Sepanjang tahun 2025, untuk mendukung SDG 4 tentang Pendidikan Berkualitas, BSDE juga akan terus mengembangkan bidangnya sebagai pusat pendidikan dan pengembangan pengetahuan tingkat dunia melalui kegiatan-kegiatan yang terkait dengan kemitraan strategis, perluasan kelembagaan dan program pendidikan berbasis masyarakat.

Lokakarya Hari Buku Nasional 2025: Penguatan Literasi Komunitas

Dalam rangka memperingati Hari Buku Nasional pada tanggal 17 Mei, BSDE menegaskan kembali komitmennya untuk mendorong literasi serta pengembangan sosial-budaya melalui penyelenggaraan Lokakarya Hari Buku Nasional 2025 berjudul "Literasi untuk Negeri: Dari Kata Menjadi Karya". Inisiatif ini mendorong ekspresi kreatif, berpikir kritis dan penguatan budaya membaca di masyarakat.

Wisuda Program Pendidikan Anak Setingkat Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) (PASP) Do & Learn

Pada bulan Juni 2025, BSDE menyelenggarakan acara wisuda untuk program PASP *Do & Learn* di Auditorium GOP 9, BSD City. Acara ini merayakan tonggak penting dalam pendidikan anak usia dini dan mencerminkan dukungan berkelanjutan dari Perusahaan terhadap pengembangan pembelajaran dasar.

reading and contribute to broader educational enrichment in the surrounding communities of BSD City. In 2025, the BSD Literature Center had 7,964 attendees participating in 120 interactive trainings and activities.

Sekolah Berhati

Sekolah Berhati is a community-focused educational support initiative that aims to improve learning environments and educational methods in selected local schools. The program emphasises the cultivation of a positive educational culture that incorporates innovation, environmental awareness, health consciousness and effective teaching practices. Through this initiative, BSDE seeks to uplift the overall quality of education in nearby communities, strengthen school-community linkages, and support holistic academic development. By 2025, a total of 441 participants have taken part in the Sekolah Berhati program, including 15 model schools, with 266 kindergarten/elementary schools, 149 junior high schools and 26 senior high schools as beneficiaries.

Throughout 2025, to support SDG 4 on Quality Education, BSDE also continued to develop its areas as a hub for world-class education and knowledge development through the following activities related to strategic partnerships, institutional expansion and community-based educational programs.

National Book Day Workshop 2025: Strengthening Community Literacy

In commemoration of National Book Day on 17 May, BSDE reaffirmed its commitment to fostering literacy and socio-cultural development by hosting the 2025 National Book Day Workshop titled "Literacy for the Nation: From Words to Creation" (Literasi untuk Negeri: Dari Kata Menjadi Karya). The initiative encouraged creative expression, critical thinking and the strengthening of a reading culture within the community.

Graduation Ceremony of the Do & Learn Education Program Equivalent to Early Childhood Education PAUD (PASP)

In June 2025, BSDE organised the graduation ceremony for the Pendidikan Anak Setingkat PAUD (PASP) Do & Learn program at the GOP 9 Auditorium, BSD City. The event celebrated early childhood education milestones and reflected the Company's continued support for foundational learning development.

SEKOLAH BERHATI 2025: MEMBERDAYAKAN SEKOLAH YANG RAMAH LINGKUNGAN, SEHAT DAN INOVATIF

Sekolah Berhati 2025: Empowering Green, Healthy & Innovative Schools

Pada 2025, BSDE berhasil menyelenggarakan Festival Sekolah Berhati 2025 secara tahunan. Acara ini menandai puncak dari program 'Sekolah Berhati (Sekolah Hijau, Sehat & Inovatif)' untuk sekolah mitra mereka, yang berlangsung di The Breeze, BSD City. Sejak tahun 2024, Program Festival Sekolah Berhati telah menjangkau 25 sekolah, 200 siswa, serta 400 guru dan pendidik, dengan menyediakan bantuan pendidikan sebesar Rp286.000.000 melalui inisiatif inovasi pendidikan berkelanjutan. Inisiatif ini tidak hanya mendorong peningkatan prestasi akademik, tetapi juga menitikberatkan penguatan karakter siswa agar menjadi individu yang lebih kreatif, inovatif dan peduli terhadap lingkungan.

Tahun ini, acara tersebut berhasil menghimpun para pendidik, siswa dan perwakilan komunitas dari puluhan sekolah di Kabupaten Tangerang, Kota Tangerang Selatan dan Rumpin, Bogor, guna merayakan upaya dalam bidang pengajaran dan pembelajaran yang berfokus pada keberlanjutan. Program ini telah melibatkan 441 peserta dari 15 sekolah model, yang terdiri dari 266 taman kanak-kanak dan sekolah dasar, 149 sekolah menengah pertama dan 26 sekolah menengah atas.

Kegiatan yang dilakukan mencakup perlombaan mengenai desain pembelajaran inovatif antara guru dan siswa, kampanye mengenai kontribusi sekolah terhadap pemanasan global, pertunjukan fesyen daur ulang, serta stan pameran yang menampilkan proyek inovasi berbasis sekolah. Lebih dari sekadar acara pemberian penghargaan, festival ini memperkuat komitmen strategis BSDE terhadap mutu pendidikan, pengembangan karakter lingkungan dan keterlibatan masyarakat yang inklusif. Melalui inisiatif ini, perusahaan berinvestasi dalam generasi masa depan yang tangguh, sadar lingkungan dan aktif secara sosial.

In 2025, BSDE successfully held its annual Festival Sekolah Berhati 2025, culminating the "Sekolah Berhati (Green, Healthy & Innovative Schools)" program for its partner schools, at The Breeze, BSD City. Since 2024, the Festival Sekolah Berhati Program has reached 25 schools, 200 students, and 400 teachers and educators, providing educational assistance worth a total of IDR286,000,000 through its sustainable education innovation initiative. This initiative not only promotes improved academic achievement but also focuses on strengthening students' character to become more creative, innovative and environmentally conscious.

This year, the event gathered educators, students and community representatives from dozens of schools across Tangerang Regency, South Tangerang City and Rumpin, Bogor, celebrating efforts in sustainability-focused teaching and learning. This program has engaged 441 participants from 15 model schools, comprising 266 kindergartens and elementary schools, 149 middle schools and 26 senior high schools.

Activities included contests on teacher and student innovative learning designs, campaigns on school contributions to global warming, up-cycling fashion shows and exhibition booths showcasing school-based innovation projects. More than just an awards ceremony, the festival reinforced BSDE's strategic commitment to educational quality, environmental character development and inclusive community engagement. Through this initiative, the company invests in strong future-ready generations who are environmentally conscious and socially active.



HALAMAN INI SENGAJA DIKOSONGKAN

This Page is Intentionally Left Blank





LAMPIRAN

APPENDIX

LAMPIRAN 1: CATATAN DATA KINERJA KEBERLANJUTAN

APPENDIX 1: NOTES FOR SUSTAINABILITY PERFORMANCE DATA

LINGKUNGAN

Environment

Manajemen Properti

1. Total proyek pada tahun 2025 adalah 121. Daftar proyek secara rinci dapat dilihat pada Lampiran 4.
2. Data kinerja lingkungan gedung mencakup data seluruh Gedung (data *common* area dan *tenant* termasuk dalam cakupan).
3. Data konsumsi energi, emisi GHG dan intensitas masing-masing gedung mencakup penggunaan listrik dari jaringan, sistem surya fotovoltaik dan bahan bakar diesel untuk keperluan darurat di generator cadangan kami. Proses kami tidak menggunakan pemanasan, pendinginan atau konsumsi uap.
4. Kami tidak menjual listrik, pemanas, pendingin atau energi uap kepada organisasi lain.
5. Gross Floor Area (GFA) untuk angka intensitas: GFA diidentifikasi berdasarkan *Data Built Drawing*. Semua area lantai bangunan yang tercakup (kecuali yang dikecualikan), area parkir *indoor* dan *basement*, serta area yang tidak tercakup untuk penggunaan komersial, dianggap sebagai luas lantai bangunan.
6. Kami juga melaporkan angka intensitas kami berdasarkan GFA yang telah dihuni. GFA *Occupied* dihitung dengan mengalikan tingkat hunian (rata-rata tingkat hunian bulanan) dengan GFA.
7. Rincian bangunan dan Lokasi pengembangan termasuk jenis properti, perkiraan luas area yang dapat disewakan, luas lokasi proyek dan perkiraan tanggal penyelesaian, tersedia di Laporan Tahunan BSDE 2025 (Portfolio Properti).
8. Metode penghitungan karbon yang digunakan dalam laporan ini dihitung sesuai dengan Protokol Gas Rumah Kaca.
9. Pendekatan konsolidasi batas emisi gas rumah kaca menggunakan pendekatan *Operational Control*.
10. Seluruh emisi dihitung dalam satuan karbon dioksida ekuivalen (CO₂e). Selain karbon dioksida (CO₂), CO₂e yang dilaporkan juga mencakup potensi pemanasan global (GWP) dari metana (CH₄), dinitrogen oksida (N₂O) dan hidrofluorokarbon (HFC). Gas-gas lainnya (perfluorokarbon (PFC), sulfur heksafluorida (SF₆) dan nitrogen trifluorida (NF₃)) tidak dilaporkan karena dianggap tidak relevan dengan kegiatan usaha BSDE secara langsung.
11. Seluruh nilai GWP yang digunakan dalam metodologi ini mengacu pada angka-angka dalam jangka waktu 100 tahun relatif terhadap CO₂ seperti yang dilaporkan dalam laporan penilaian keenam *Intergovernmental Panel on Climate Change* (IPCC) (AR6).

Property Management

1. Total project in 2025 is 121. A detailed list of projects is provided in Appendix 4.
2. Buildings' environmental performance data include data of the whole building (common and tenants' area data are included in scope).
3. Buildings' energy consumption, GHG emissions and respective intensities data include our use of electricity from the grid, solar photovoltaic systems and diesel fuel for emergency purposes in our backup generators. Our processes do not use any heating, cooling, or steam consumption.
4. We do not sell any electricity, heating, cooling or steam energy to other organisations.
5. Gross Floor Area (GFA) for intensity figures: GFA is identified based on the Built Drawing Data. All covered floor areas of a building (except otherwise exempted), indoor and basement parking areas, and uncovered areas for commercial uses, are deemed to be the gross floor area of the building.
6. We also report our intensity figures on a GFA Occupied basis. GFA Occupied is calculated by multiplying occupancy rate (simple average of monthly occupancy rates) with the GFA.
7. Building and development site details including property type, approximate net leasable area, project site area, and expected completion date, are available in BSDE Annual Report 2025 (Property Portfolio).
8. The carbon accounting method adopted in this report is calculated in accordance with The Greenhouse Gas Protocol.
9. GHG boundary consolidation approach is using the Operational Control approach.
10. All emissions are calculated as carbon dioxide equivalent (CO₂e). In addition to carbon dioxide (CO₂), the carbon dioxide equivalent (CO₂e) values reported include the global warming potential (GWP) from methane (CH₄), nitrous oxide (N₂O) and hydrofluorocarbons (HFCs). Remaining gases (perfluorocarbons (PFCs), sulphur hexafluoride (SF₆) and nitrogen trifluoride (NF₃)) are not reported as they are not considered relevant to the direct business activities of BSDE.
11. All GWP values used in this methodology reference the figures over a 100-year horizon relative to CO₂ as reported in Intergovernmental Panel on Climate Change's (IPCC) sixth assessment report (AR6).

- 12. Data emisi yang dihasilkan diperoleh dengan menggunakan faktor emisi yang relevan dari faktor emisi jaringan listrik terbaru yang tersedia dari sumber-sumber pemerintah, US *U.S Environmental Protection Agency (US-EPA)* Amerika dan *United Kingdom Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA)*.
- 13. Perkiraan umur bangunan untuk menghitung emisi GRK *Scope 3 - Kategori 11* adalah 60 tahun sesuai dengan peraturan Indonesia mengenai peraturan bangunan untuk gedung pemerintah.
- 14. Data konsumsi air kami didasarkan pada standar dan metodologi yang ditetapkan oleh Standar Nasional Indonesia dan peraturan pemerintah Indonesia untuk penyediaan air. Perhitungan debit air dilakukan dengan menggunakan asumsi jumlah air yang dibuang di mana kami mengasumsikan bahwa untuk bangunan tertentu, 80% atau 5% dari air yang dikonsumsi dibuang dengan menggunakan penilaian teknis berdasarkan data dari bangunan serupa.

Proyek Pengembangan

- 15. Total proyek pada tahun 2025 adalah 41 proyek. Daftar rinci proyek tersedia di Lampiran 4.
- 16. Data kinerja lingkungan proyek-proyek pengembangan mencakup informasi mengenai material yang digunakan. Saat ini kami tidak melaporkan konsumsi energi, konsumsi air dan limbah yang dihasilkan dari proyek-proyek pengembangan kami.

Kesehatan dan Keselamatan

- 17. Data kinerja kesehatan dan keselamatan gedung termasuk setiap kecelakaan di lokasi gedung.
- 18. Data kinerja kesehatan dan keselamatan proyek pembangunan termasuk kecelakaan kerja kontraktor di lokasi proyek.
- 19. Data kinerja keselamatan untuk anggota masyarakat termasuk kecelakaan tamu, pengunjung, penghuni, penyewa, pelanggan, dll. di lokasi bangunan.
- 20. Tingkat kecelakaan kerja yang dapat dicatat didefinisikan sebagai jumlah kecelakaan di tempat kerja untuk setiap satu juta jam kerja.
- 21. Tingkat keparahan cedera didefinisikan sebagai jumlah hari kerja yang hilang akibat kecelakaan di tempat kerja untuk setiap satu juta jam kerja.

People

- 22. Hari kerja terjadwal dihitung berdasarkan 5 hari x 52 minggu dikurangi hari libur nasional, cuti tahunan dan cuti melahirkan.
- 23. Tidak ada variasi yang signifikan dalam jumlah total karyawan kami. Sebagian besar proyek pengembangan dilakukan oleh kontraktor kami selama masa konstruksi.
- 24. Metode penghitungan jam pelatihan rata-rata per karyawan:

- 12. *Our data for emissions generated was obtained using the relevant emission factors from latest available grid emission factor from government sources, U.S Environmental Protection Agency (US-EPA) and United Kingdom Department for Environment, Food and Rural Affairs (UK DEFRA).*
- 13. *Estimated life expectancy of building to calculate GHG emission Scope 3 - Category 11 is 60 years according to Indonesia's local regulation on building code for government buildings.*
- 14. *Our water consumption data is based on the standards and methodologies defined by the National Standard and Indonesia regulation for water supply. Calculation of water discharge was performed using assumptions on the amount of water discharged whereby we assume for certain buildings either 80% or 5% of water consumed was discharged using technical judgment based on data from similar building.*

Development Projects

- 15. *Total project in 2025 is 41. A detailed list of projects is provided in Appendix 4.*
- 16. *Development projects' environmental performance data includes information on materials used. We currently do not report on energy consumption, water consumption and waste produced in our development projects.*

Health and Safety

- 17. *Buildings' health and safety performance data include any accidents at building premises.*
- 18. *Development projects' health and safety performance data include workplace accidents of contractors at project sites.*
- 19. *Safety performance data for members of public include accidents of guests, visitors, occupants, tenants, customers, etc. at building premises.*
- 20. *Rate of recordable work-related injury is defined as the number of workplace accidents for every one million man-hours worked.*
- 21. *Injury severity rate is defined as the number of man-days lost to workplace accidents for every one million man-hours worked.*

People

- 22. *Scheduled workdays are calculated by 5 days x 52 weeks minus public holidays, annual leave and parental leave.*
- 23. *There are no significant variations in the total number of our employees. A significant portion of the development projects are performed by our contractors during construction.*
- 24. *Average training hours per employee calculation method:*

Total Jam Pelatihan dalam Setahun	Total Training Hours for the Year
Jumlah Karyawan per 31 Desember 2025	Number of Employees as of December 31st, 2025

LAMPIRAN 2: MEMETAKAN PILAR KEBERLANJUTAN KAMI TERHADAP STANDAR GRI

APPENDIX 2: MAPPING OUR SUSTAINABILITY PILLARS TO GRI STANDARDS

Pilar Keberlanjutan Sustainability Pillar	Fokus Area Area of Focus	Standar Topik GRI yang Berlaku Applicable GRI Topic Standards	
PERUSAHAAN PROPERTI YANG TERBAIK <i>Best in Class Real Estate</i>	Penyediaan Produk, Fasilitas dan Layanan yang Terbaik <i>Providing Excellent Products, Facilities and Services</i>	301	Material <i>Materials</i>
		416	Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan <i>Customer Health and Safety</i>
	Mendorong Kesejahteraan Karyawan dan Keberagaman dalam Tempat Kerja <i>Promoting Employee Well-being and Diverse Workplace</i>	201	Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>
		202	Keberadaan Pasar <i>Market Presence</i>
		401	Kepegawaian <i>Employment</i>
		402	Hubungan Tenaga Kerja-Manajemen <i>Labour-Management Relations</i>
		403	Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>
		404	Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i>
		405	Keanekaragaman dan Peluang Setara <i>Diversity and Equal Opportunity</i>
	Fokus Terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Pelanggan <i>Attention to Customer and Occupational Health and Safety</i>	403	Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>
	Beroperasi dengan Integritas dan Etika untuk Meningkatkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik <i>Operating with Integrity and Ethics to Promote Good Corporate Governance</i>	205	Antikorupsi <i>Anti-corruption</i>
	Mengadopsi Inovasi Teknologi dan Mengelola Ancaman Siber <i>Embracing Technology Innovation and Managing Cyber Threats</i>	418	Privasi Pelanggan <i>Customer Privacy</i>

Pilar Keberlanjutan <i>Sustainability Pillar</i>	Fokus Area <i>Area of Focus</i>	Standar Topik GRI yang Berlaku <i>Applicable GRI Topic Standards</i>	
PERUBAHAN IKLIM DAN LINGKUNGAN <i>Climate Change and the Environment</i>	Mengurangi Dampak Lingkungan Perusahaan Terhadap Lingkungan dan Masyarakat Sekitar <i>Reducing the Company's Environmental Impact on the Surrounding Environment and Society</i>	203	Dampak Ekonomi Tidak Langsung <i>Indirect Economic Impacts</i>
		301	Material <i>Materials</i>
		303	Air dan Efluen <i>Water and Effluents</i>
		306	Limbah <i>Waste</i>
		Mitigasi dan Adaptasi Terhadap Risiko dan Dampak Perubahan Iklim <i>Mitigate and Adapt to Climate Change Risks and Impacts</i>	201
	302	Energi <i>Energy</i>	
305	Emisi <i>Emissions</i>		
PELAYANAN MASYARAKAT YANG BERKELANJUTAN <i>Sustainable Community</i>	Mendukung Infrastruktur dan Fasilitas untuk Masyarakat <i>Supporting Community Infrastructure and Facilities</i>	413	Masyarakat Setempat <i>Local Communities</i>
	Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat di Wilayah Sekitar Pembangunan <i>Improving Community Welfare in Surrounding Development Area</i>	203	Dampak Ekonomi Tidak Langsung <i>Indirect Economic Impacts</i>
DUKUNGAN TERHADAP PENDIDIKAN <i>Educational Patronage</i>	Menginisiasi Program untuk Mendukung Peningkatan Pengetahuan <i>Initiating Programme to Support Knowledge Enhancement</i>	404	Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i>
	Meningkatkan Metode dan Fasilitas Pendidikan <i>Improving Educational Method and Facility</i>	413	Masyarakat Setempat <i>Local Communities</i>

LAMPIRAN 3: INDEKS KONTEN STANDAR GRI 2021

APPENDIX 3: GRI STANDARDS 2021 CONTENT INDEX

<p>Pernyataan Penggunaan PT Bumi Serpong Damai Tbk melaporkan informasi berdasarkan indeks konten GRI ini selama periode 1 Januari - 30 September 2025 dengan merujuk pada Standar GRI.</p>	<p>Statement of Use PT Bumi Serpong Damai Tbk has reported the information cited in this GRI content index for the period of 1 January - 30 September 2025 with reference to the GRI Standards.</p>
<p>GRI 1 yang Digunakan GRI 1: Landasan 2021</p>	<p>GRI 1 Used GRI 1: Foundation 2021</p>
<p>Standar Sektor GRI yang Berlaku Tidak dapat diterapkan</p>	<p>Applicable GRI Sector Standard(s) Not Applicable</p>

Standar GRI GRI Standards	Pengungkapan Disclosure Number	Lokasi Location	Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
------------------------------	-----------------------------------	--------------------	--	------------------	---------------------------

PENGUNGKAPAN UMUM GENERAL DISCLOSURES

Organisasi dan Praktik Pelaporan Mereka The Organization and Its Reporting Practices

GRI 2 Pengungkapan Umum 2021 General Disclosures 2021	2-1 Rincian organisasi <i>Organizational details</i>	8, 31		
	2-2 Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi <i>Entities included in the organization's sustainability reporting</i>	6, 32		
	2-3 Periode, frekuensi dan titik kontak pelaporan <i>Reporting period, frequency and contact point</i>	6, 8		
	2-4 Penyajian kembali informasi <i>Restatements of information</i>	7		
	2-5 Penjaminan eksternal <i>External assurance</i>	7		
	2-6 Aktivitas, rantai nilai dan hubungan bisnis lainnya <i>Activities, value chain and other business relationships</i>	26, 27, 28, 29		
	2-7 Tenaga kerja <i>Employees</i>	68		

Standar GRI GRI Standards	Pengungkapan Disclosure Number	Lokasi Location	Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
GRI 2 Pengungkapan Umum 2021 General Disclosures 2021	2-8	Pekerja yang bukan pekerja langsung <i>Workers who are not employees</i>	68	2-8a, 2-8b, 2-8c	Informasi tidak tersedia/tidak lengkap <i>Information unavailable/incomplete</i>	BSDE mempekerjakan magang dan pekerja <i>outsourcing</i> . Pada tahun 2025, kami melakukan pemetaan data untuk magang dan pekerja <i>outsourcing</i> dan data ini akan mulai dikumpulkan pada tahun 2026. <i>BSDE hires interns and outsourced workers. In 2025, we conducted data mapping for interns and outsourced workers, and this data will begin to be collected in 2026.</i>
	2-9	Struktur dan komposisi tata kelola <i>Governance structure and composition</i>	46			
	2-10	Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi <i>Nomination and selection of the highest governance body</i>	46			
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi <i>Chair of the highest governance body</i>	46			
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak <i>Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts</i>	47			
	2-13	Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak <i>Delegation of responsibility for managing impacts</i>	46			
	2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan <i>Role of the highest governance body in sustainability reporting</i>	48			
	2-15	Konflik kepentingan <i>Conflicts of interest</i>	50			
	2-16	Komunikasi masalah penting <i>Communication of critical concerns</i>	46			
	2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi <i>Collective knowledge of the highest governance body</i>	143			
	2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi <i>Evaluation of the performance of the highest governance body</i>	47			
	2-19	Kebijakan remunerasi <i>Remuneration policies</i>	46	2-19b	Tidak berlaku <i>Not applicable</i>	Saat ini, kebijakan remunerasi kami tidak menggabungkan pertimbangan ESG. <i>Currently, our remuneration policy does not incorporate ESG considerations.</i>
	2-20	Proses untuk menentukan remunerasi <i>Process to determine remuneration</i>	46			

Standar GRI GRI Standards	Pengungkapan Disclosure Number	Lokasi Location	Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
GRI 2 Pengungkapan Umum 2021 General Disclosures 2021	2-21	Rasio kompensasi total tahunan <i>Annual total compensation ratio</i>	47	2-21a, 2-21b, 2-21c	Keterbatasan kerahasiaan <i>Confidentiality constraints</i>	BSDE tidak dapat mengungkapkan informasi tersebut karena Perusahaan wajib menjaga kerahasiaannya. <i>BSDE is not at liberty to disclose this information since the Company is obligated to maintain our confidentiality.</i>
	2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan <i>Statement on sustainable development strategy</i>	46			
	2-23	Komitmen kebijakan <i>Policy commitments</i>	50			
	2-24	Menanamkan komitmen kebijakan <i>Embedding policy commitments</i>	50			
	2-25	Proses untuk memperbaiki dampak negatif <i>Processes to remediate negative impacts</i>	50, 59			
	2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah <i>Mechanisms for seeking advice and raising concerns</i>	50			
	2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan <i>Compliance with laws and regulations</i>	85			
	2-28	Asosiasi keanggotaan <i>Membership associations</i>	31			
	2-29	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan <i>Approach to stakeholder engagement</i>	39, 42			
	2-30	Perjanjian perundingan kolektif <i>Collective bargaining agreements</i>	67	2-30a, 2-30b	Tidak dapat diaplikasikan <i>Not applicable</i>	Tidak ada karyawan yang tercakup dalam perjanjian kerja bersama. Namun demikian, BSDE mengakui kebebasan karyawan untuk memperoleh informasi secara transparan dan melaksanakan kewajiban mereka, serta memperoleh hak-hak mereka sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan sesuai dengan undang-undang dan peraturan Pemerintah Indonesia dan sesuai dengan prinsip-prinsip umum Organisasi Buruh Internasional. <i>There are no employees covered by collective bargaining agreements. Nevertheless, BSDE recognizes the freedom of employees to obtain information transparently and carry out their obligations, as well as to obtain their rights to manpower (labor) regulations in accordance with the laws and regulations of the Government of Indonesia and in accordance with the general principles of the International Labour Organization.</i>

Standar GRI GRI Standards	Pengungkapan Disclosure Number	Lokasi Location	Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
Topik Material <i>Material Topics</i>					
GRI 3 Topik Material 2021 <i>Material Topics</i> 2021	3-1	Proses untuk menentukan topik material <i>Process to determine material topics</i>	36		
	3-2	Daftar topik material <i>List of material topics</i>	36		
KATEGORY: EKONOMI <i>CATEGORY: ECONOMY</i>					
Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>					
GRI 3 Topik Material 2021 <i>Material Topics</i> 2021	3-3	Manajemen topik material <i>Management of material topics</i>	56, 66, 78, 82, 86, 90, 109, 120, 124, 138, 146		
	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan <i>Direct economic value generated and distributed</i>	31		
GRI 201 Kinerja Ekonomi 2016 <i>Economic Performance</i> 2016	201-2	Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim <i>Financial implications and other risks and opportunities due to climate change</i>	113		
	201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya <i>Defined benefit plan obligations and other retirement plans</i>	67		
	201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah <i>Financial assistance received from government</i>	31		
Keberadaan Pasar <i>Market Presence</i>					
GRI 3 Topik Material 2021 <i>Material Topics</i> 2021	3-3	Manajemen topik material <i>Management of material topics</i>	56, 66, 78, 82, 86, 90, 109, 120, 124, 138, 146		
	202-1	Rasio standar upah karyawan pemula berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional <i>Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage</i>	67		
GRI 202 Keberadaan Pasar 2016 <i>Market Presence</i> 2016	202-2	Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat setempat <i>Proportion of senior management hired from the local community</i>	70		

Standar GRI GRI Standards	Pengungkapan Disclosure Number	Lokasi Location	Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
Dampak Ekonomi Tidak Langsung <i>Indirect Economic Impacts</i>					
GRI 3 Topik Material 2021 <i>Material Topics</i> 2021	3-3	Manajemen topik material <i>Management of material topics</i>	56, 66, 78, 82, 86, 90, 109, 120, 124, 138, 146		
GRI 203 Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 <i>Indirect Economic Impacts 2016</i>	203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan <i>Infrastructure investments and services supported</i>	92		
	203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan <i>Significant indirect economic impacts</i>	125		
Antikorupsi <i>Anti-corruption</i>					
GRI 3 Topik Material 2021 <i>Material Topics</i> 2021	3-3	Manajemen topik material <i>Management of material topics</i>	56, 66, 78, 82, 86, 90, 109, 120, 124, 138, 146		
GRI 205 Antikorupsi 2016 <i>Anti-corruption</i> 2016	205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi <i>Operations assessed for risks related to corruption</i>	85		
	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi <i>Communication and training about anti-corruption policies and procedures</i>	85		
	205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil <i>Confirmed incidents of corruption and actions taken</i>	85		
KATEGORI: LINGKUNGAN <i>CATEGORY: ENVIRONMENT</i>					
Material <i>Materials</i>					
GRI 3 Topik Material 2021 <i>Material Topics</i> 2021	3-3	Manajemen topik material <i>Management of material topics</i>	56, 66, 78, 82, 86, 90, 109, 120, 124, 138, 146		
GRI 301 Material 2016 <i>Materials 2016</i>	301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume <i>Materials used by weight or volume</i>	106		
	301-2	Material input dari daur ulang yang digunakan <i>Recycled input materials used</i>	106		
	301-3	Produk pemerolehan ulang dan material kemasannya <i>Reclaimed products and their packaging materials</i>	57		

Standar GRI GRI Standards	Pengungkapan Disclosure Number	Lokasi Location	Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
Energi Energy					
GRI 3 Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	56, 66, 78, 82, 86, 90, 109, 120, 124, 138, 146			
GRI 302 Energi 2016 Energy 2016	302-1 Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	111			
	302-2 Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	111			
	302-3 Intensitas energi Energy intensity	111			
	302-4 Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	111			
	302-5 Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa Reductions in energy requirements of products and services	108			
Air dan Efluen Water and Effluents					
GRI 3 Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	56, 66, 78, 82, 86, 90, 109, 120, 124, 138, 146			
GRI 303 Air dan Efluen 2018 Water and Effluents 2018	303-1 Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	91			
	303-2 Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of water discharge-related impacts	102			
	303-3 Pengambilan air Water withdrawal	99			
	303-4 Pembuangan air Water discharge	101			
	303-5 Konsumsi air Water consumption	99			

Standar GRI GRI Standards	Pengungkapan Disclosure Number	Lokasi Location	Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
Emisi Emissions					
GRI 3 Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	56, 66, 78, 82, 86, 90, 109, 120, 124, 138, 146			
	305-1 Emisi GRK (Scope 1) langsung Direct (Scope 1) GHG emissions	112			
	305-2 Emisi energi GRK (Scope 2) tidak langsung Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	112			
	305-3 Emisi GRK (Scope 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions	112			
	305-4 Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	112	305-4a, 305-4b, 305-4c	Informasi tidak tersedia/tidak lengkap Information unavailable/incomplete	Pada tahun 2025, cakupan data untuk emisi Scope 1 dan Scope 3 berbeda dengan tahun sebelumnya. Oleh karena itu, total emisi GRK tidak dapat secara akurat menggambarkan intensitas emisi GRK per total GFA seperti yang dilaporkan pada tahun sebelumnya. In 2025, the data scope for Scope 1 and Scope 3 emissions differs from the previous year. Therefore, the total GHG emissions cannot accurately represent the GHG emission intensity per total GFA as reported in the previous year.
GRI 305 Emisi 2016 Emissions 2016	305-5 Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	112	305-5 a, 305-5 c, 305-5 d	Informasi tidak tersedia/tidak lengkap Information unavailable/incomplete	Pada tahun 2025, cakupan data untuk emisi Scope 1 dan Scope 3 berbeda dengan tahun sebelumnya. Akibatnya, data total emisi tidak dapat dibandingkan secara langsung dengan data tahun sebelumnya karena adanya pengurangan signifikan dalam cakupan pengukuran. Angka ini tidak mencerminkan pengurangan emisi yang sebenarnya. In 2025, the data scope for Scope 1 and Scope 3 emissions differs from the previous year. As a result, the total emissions data are not directly comparable to prior-year figures due to a significant reduction in measurement scope. This figure does not reflect actual emission reductions.
	305-6 Emisi zat perusak ozon (ODS) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	112			
	305-7 Nitrogen oksida (NOx), belerang oksida (SOx) dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx) and other significant air emissions	112			

Standar GRI GRI Standards	Pengungkapan Disclosure Number	Lokasi Location	Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
Limbah Waste					
GRI 3 Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	56, 66, 78, 82, 86, 90, 109, 120, 124, 138, 146		
GRI 306 Limbah 2020 Waste 2020	306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	103, 106		
	306-2	Manajemen dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	92		
	306-3	Timbulan limbah Waste generated	103		
	306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Waste diverted from disposal	103		
	306-5	Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Waste directed to disposal	103		
KATEGORI: SOSIAL CATEGORY: SOCIAL					
Kepegawaian Employment					
GRI 3 Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	56, 66, 78, 82, 86, 90, 109, 120, 124, 138, 146		
GRI 401 Kepegawaian 2016 Employment 2016	401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	71, 72		
	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	67		
	401-3	Cuti melahirkan Parental leave	76		
Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen Labor/Management Relations					
GRI 3 Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	56, 66, 78, 82, 86, 90, 109, 120, 124, 138, 146		

Standar GRI GRI Standards	Pengungkapan Disclosure Number	Lokasi Location	Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
GRI 402 Hubungan Tenaga Kerja/ Manajemen 2016 <i>Labor/ Management Relations 2016</i>	402-1 Periode pemberitahuan minimum terkait perubahan operasional <i>Minimum notice periods regarding operational changes</i>	66, 67	402-1b	Tidak berlaku <i>Not applicable</i>	Tidak ada karyawan yang tercakup dalam perjanjian kerja bersama. <i>There are no employees covered by collective bargaining agreements.</i>

Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*

GRI 3 Topik Material 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Manajemen topik material <i>Management of material topics</i>	56, 66, 78, 82, 86, 90, 109, 120, 124, 138, 146			
GRI 403 Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 <i>Occupational Health and Safety 2018</i>	403-1 Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja <i>Occupational health and safety management system</i>	79			
	403-2 Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko dan investigasi insiden <i>Hazard identification, risk assessment and incident investigation</i>	79			
	403-3 Layanan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health Service</i>	79			
GRI 403 Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 <i>Occupational Health and Safety 2018</i>	403-4 Partisipasi, konsultasi dan komunikasi pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja <i>Worker participation, consultation and communication on occupational health and safety</i>	79			
	403-5 Pelatihan pekerja mengenai kesehatan dan keselamatan kerja <i>Worker training on occupational health and safety</i>	80			
	403-6 Peningkatan kualitas kesehatan pekerja <i>Promotion of worker health</i>	76			
	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis <i>Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships</i>	79			
	403-8 Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja <i>Workers covered by an occupational health and safety management system</i>	49, 79			
	403-9 Kecelakaan kerja <i>Work-related injuries</i>	80, 81			
	403-10 Penyakit akibat kerja <i>Work-related ill health</i>	81			

Standar GRI GRI Standards	Pengungkapan Disclosure Number	Lokasi Location	Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i>					
GRI 3 Topik Material 2021 <i>Material Topics</i> 2021	3-3	Manajemen topik material <i>Management of material topics</i>	56, 66, 78, 82, 86, 90, 109, 120, 124, 138, 146		
GRI 404 Pelatihan dan Pendidikan 2016 <i>Training and</i> <i>Education</i> 2016	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan <i>Average hours of training per</i> <i>year per employee</i>	144		
	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan <i>Programs for upgrading</i> <i>employee skills and transition</i> <i>assistance programs</i>	67, 140		
	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier <i>Percentage of employees</i> <i>receiving regular performance</i> <i>and career development reviews</i>	139, 140		
Keanekaragaman dan Peluang Setara <i>Diversity and Equal Opportunity</i>					
GRI 3 Topik Material 2021 <i>Material Topics</i> 2021	3-3	Manajemen topik material <i>Management of material topics</i>	56, 66, 78, 82, 86, 90, 109, 120, 124, 138, 146		
GRI 405 Keanekaragaman dan Peluang Setara 2016 <i>Diversity</i> <i>and Equal</i> <i>Opportunity</i> 2016	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan <i>Diversity of governance bodies</i> <i>and employees</i>	68		
	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki <i>Ratio of basic salary and</i> <i>remuneration of women to men</i>	66		
Masyarakat Setempat <i>Local Communities</i>					
GRI 3 Topik Material 2021 <i>Material Topics</i> 2021	3-3	Manajemen topik material <i>Management of material topics</i>	56, 66, 78, 82, 86, 90, 109, 120, 124, 138, 146		
GRI 413 Masyarakat Setempat 2016 <i>Local</i> <i>Communities</i> 2016	413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak dan program pengembangan <i>Operations with local</i> <i>community engagement, impact</i> <i>assessments and development</i> <i>programs</i>	43, 122, 147		
	413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat setempat <i>Operations with significant actual</i> <i>and potential negative impacts</i> <i>on local communities</i>	43, 121, 147		

Standar GRI GRI Standards	Pengungkapan Disclosure Number	Lokasi Location	Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan <i>Customer Health and Safety</i>					
GRI 3 Topik Material 2021 <i>Material Topics</i> 2021	3-3 Manajemen topik material <i>Management of material topics</i>	56, 66, 78, 82, 86, 90, 109, 120, 124, 138, 146			
GRI 416 Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016 <i>Customer</i> <i>Health and</i> <i>Safety 2016</i>	416-1 Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa <i>Assessment of the health and</i> <i>safety impacts of product and</i> <i>service categories</i>	48			
	416-2 Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa <i>Incidents of non-compliance</i> <i>concerning the health and safety</i> <i>impacts of products and services</i>	85			

LAMPIRAN 4: TABEL BANGUNAN YANG TERCAKUP

APPENDIX 4: TABLES OF BUILDINGS IN SCOPE

PROYEK PENGEMBANGAN

Development Project

No.	Proyek Project	Data Penggunaan Material yang Termasuk dalam Laporan Ini Material Use Data Included Within This Report	Data K3 yang Termasuk dalam Laporan Ini K3 Data Included Within This Report
1	Anglo Chinese School	Ya Yes	Ya Yes
2	DP Mall Expansion	Ya Yes	Ya Yes
3	Masjid BSD City	Ya Yes	Ya Yes
4	Medical Suites KEK	Ya Yes	Ya Yes
5	Powell Studio Loft	Ya Yes	Ya Yes
6	Stasiun Jatake	Ya Yes	Ya Yes
7	The Breeze Rejuvenation	Ya Yes	Ya Yes
8	7 th Avenue Grand City Balikpapan	Ya Yes	Tidak No
9	Armont Residences	Ya Yes	Tidak No
10	Atmost Business Loft	Ya Yes	Tidak No
11	Cascade Studio Loft	Ya Yes	Tidak No
12	Chelsea Tahap 1 Wisata Bukit Mas	Ya Yes	Tidak No
13	Chelsea Tahap 2 Wisata Bukit Mas	Ya Yes	Tidak No
14	Cluster Richmond	Ya Yes	Tidak No
15	Eonna - Aerra	Ya Yes	Tidak No
16	Eonna - Namee	Ya Yes	Tidak No
17	Excelia	Ya Yes	Tidak No
18	Excelia Phase 2 & 3	Ya Yes	Tidak No
19	Hayfield Tahap 3B Grand City Balikpapan	Ya Yes	Tidak No
20	Latinos Business District Phase 3	Ya Yes	Tidak No
21	NOB Light Up ICE BSD	Ya Yes	Tidak No
22	Nordville Grand City Balikpapan	Ya Yes	Tidak No
23	Regent Business Loft Wisata Bukit Mas	Ya Yes	Tidak No
24	Residential T18 New Davinci	Ya Yes	Tidak No
25	Ruko Delrey Business Townhouse	Ya Yes	Tidak No
26	Ruko Iconix (Icon 5 Tahap 2)	Ya Yes	Tidak No
27	Ruko London Park Avenue Wisata Bukit Mas	Ya Yes	Tidak No
28	Ruko New Palladium Grand City Balikpapan (Blok E & F)	Ya Yes	Tidak No
29	Ruko North Square District	Ya Yes	Tidak No
30	Ruko Northridge Ultimate	Ya Yes	Tidak No

No.	Proyek Project	Data Penggunaan Material yang Termasuk dalam Laporan Ini <i>Material Use Data Included Within This Report</i>	Data K3 yang Termasuk dalam Laporan Ini <i>K3 Data Included Within This Report</i>
31	Ruko T17 Davinci	Ya Yes	Tidak No
32	Ruko West Village Business Park 1	Ya Yes	Tidak No
33	Ruko West Village Business Park 2	Ya Yes	Tidak No
34	Ruko XLane	Ya Yes	Tidak No
35	Tanakayu Vasya	Ya Yes	Tidak No
36	Terravia - Adora	Ya Yes	Tidak No
37	Terravia - Adora Luxe	Ya Yes	Tidak No
38	Terravia - Belova	Ya Yes	Tidak No
39	Townville Grand City Balikpapan	Ya Yes	Tidak No
40	Tresor	Ya Yes	Tidak No
41	Vanya Avenue	Ya Yes	Tidak No

MANAJEMEN PROPERTI

Property Management

No.	Proyek Project	Data Energi yang Termasuk dalam Laporan Ini <i>Energy Data Included Within This Report</i>	Data Air yang Termasuk dalam Laporan Ini <i>Water Data Included Within This Report</i>	Data Limbah yang Termasuk dalam Laporan Ini <i>Waste Data Included Within This Report</i>	Data K3 yang Termasuk dalam Laporan Ini <i>K3 Data Included Within This Report</i>	Data GFA yang Termasuk dalam Laporan Ini <i>GFA Data Included Within This Report</i>
1	Akasa Apartment	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
2	BioMedical Campus	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
3	BSD Junction	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
4	BSD Modern Market	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
5	BSD Permit and Township Office	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
6	Capital Cove Business Loft	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
7	Cashbac	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
8	Club House Barbuda	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
9	Club House Palm Spring Golf Karawang	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
10	Club House Tabebuya	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
11	Club House The Avani	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
12	Club House The Icon	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
13	Club House Vanya Park	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
14	Club Villa De Park	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
15	Clubhouse Bora-Bora Greenwich	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
16	Clubhouse Phi-Phi Club Greenwich	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
17	Colosseum Club House Wisata Bukit Mas Surabaya	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
18	Customer Care Office BSD City	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No
19	DP Mall Semarang	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes

No.	Proyek Project	Data Energi yang Termasuk dalam Laporan Ini Energy Data Included Within This Report	Data Air yang Termasuk dalam Laporan Ini Water Data Included Within This Report	Data Limbah yang Termasuk dalam Laporan Ini Waste Data Included Within This Report	Data K3 yang Termasuk dalam Laporan Ini K3 Data Included Within This Report	Data GFA yang Termasuk dalam Laporan Ini GFA Data Included Within This Report
20	Eldorado Waterpark Legenda Wisata	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
21	Estate Management Office Rancamaya	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
22	Food Center Grand City Balikpapan	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
23	Foresta Business Loft 1	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
24	Foresta Business Loft 2	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
25	Foresta Business Loft 3	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
26	Foresta Business Loft 5	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
27	Foresta Business Loft 6	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
28	Foresta Business Loft 7	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
29	Foresta Business Loft Signature	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
30	Graha Cempaka Mas	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
31	Green Office Park 1	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
32	Green Office Park 9	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No
33	Halfway House Rancamaya Golf Course	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
34	Intermoda Modern Market	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
35	ITC & Apartement Permata Hijau	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
36	ITC & Apartement Roxy Mas	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
37	ITC BSD	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
38	ITC Cempaka Mas	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
39	ITC Depok	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
40	ITC Fatmawati	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
41	ITC Kuningan & Apartement Ambassador 2	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
42	ITC Mangga Dua	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
43	ITC Surabaya	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
44	Kantor Estate Management Wisata Bukit Mas Surabaya	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
45	Kantor Marketing Gallery Klaska Surabaya	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
46	Kantor Pengelola & Ruko Mangga Dua Surabaya	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
47	Kawasan Mall Mangga Dua	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
48	Latinos Business District	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No
49	Mainroad & Ramp Seksi 1A	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Tidak No
50	Mainroad & Ramp Seksi 1B	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Tidak No
51	Maintenance Building Rancamaya	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
52	Maintenance Palm Spring Golf Karawang	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
53	Mall Ambassador & Apartement Ambassador 1	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
54	Mall Balikpapan Baru	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
55	Management & Marketing Office Grand Wisata	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
56	Management Office Grand City Balikpapan	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
57	Management Office Kota Bunga	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes

No.	Proyek Project	Data Energi yang Termasuk dalam Laporan Ini Energy Data Included Within This Report	Data Air yang Termasuk dalam Laporan Ini Water Data Included Within This Report	Data Limbah yang Termasuk dalam Laporan Ini Waste Data Included Within This Report	Data K3 yang Termasuk dalam Laporan Ini K3 Data Included Within This Report	Data GFA yang Termasuk dalam Laporan Ini GFA Data Included Within This Report
58	Management Office Kota Wisata	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
59	Marketing Gallery Rancamaya	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
60	Marketing Office	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
61	Marketing Office & Sport Club Kota Wisata	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
62	Marketing Office Grand City Balikpapan	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
63	My Republic Plaza	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
64	Notredame Adventure Park Wisata Bukit Mas Surabaya	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
65	Ocean Park BSD	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
66	Office Banjar Wijaya	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
67	Office Serpong Balaraja Seksi 1A	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
68	Office Serpong Balaraja Seksi 1B	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
69	Pasar Modern Banjar Wijaya	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
70	Pump House Rancamaya Golf Course	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
71	Pump Station Palm Spring Golf Karawang	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
72	QBig	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
73	QBig - Blok G	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
74	Quantis Bsd Sport Club	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
75	R Hotel Rancamaya	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
76	Rancamaya Golf Course	Tidak No	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No
77	Rest House Palm Spring Golf Karawang	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
78	RGCC Building	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
79	Rooms Inc	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
80	Ruko & Rukost Piazza	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No
81	Ruko 91 District	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
82	Ruko 92 Avenix	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
83	Ruko Delrey	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
84	Ruko Golden Boulevard Grand City Balikpapan	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
85	Ruko ICE Business Park	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
86	Ruko London Park Avenue Wisata Bukit Mas	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
87	Ruko Northridge	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
88	Ruko Palladium Grand City Balikpapan - Blok G H I J K	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
89	Ruko Paris Bizloft Wisata Bukit Mas	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
90	Ruko Paris Junction Wisata Bukit Mas	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
91	Ruko The Icon 1 & 2	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
92	Ruko The Icon 3	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
93	Ruko The Icon 5	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
94	Ruko The Loop	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
95	Ruko Westpark	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Tidak No

No.	Proyek Project	Data Energi yang Termasuk dalam Laporan Ini <i>Energy Data Included Within This Report</i>	Data Air yang Termasuk dalam Laporan Ini <i>Water Data Included Within This Report</i>	Data Limbah yang Termasuk dalam Laporan Ini <i>Waste Data Included Within This Report</i>	Data K3 yang Termasuk dalam Laporan Ini <i>K3 Data Included Within This Report</i>	Data GFA yang Termasuk dalam Laporan Ini <i>GFA Data Included Within This Report</i>
96	Ruko YC Hub	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
97	Ruko Zena at the Mozia	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No
98	Sarana Rekreasi dan Olah Raga/Kolam Renang Griya Loka Sektor 1.3	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
99	Sinarmas Land Plaza BSD	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
100	Sinarmas Land Plaza Medan	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
101	Sinarmas Land Plaza Sudirman	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
102	Sinarmas Land Plaza Surabaya	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
103	Sinarmas Land Plaza Thamrin - Tower 1 Jakarta	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
104	Sinarmas Land Plaza Thamrin - Tower 2 & 3 Jakarta	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
105	Southgate Apartment	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
106	Spa & Swimming Pool Kota Bunga	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
107	Sport Club Banjar Wijaya	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
108	Sport Club Giardina Foresta	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
109	Sport Club Grand Wisata	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
110	Sport Club Palazetto Foresta	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
111	Sport Club Primavera Foresta	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
112	Sport Club Sportivo Foresta	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Ya Yes
113	The Breeze	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
114	The Elements	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
115	Tower Azure Klaska Surabaya	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
116	Urban Garden (Nursery)	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Tidak No
117	Virginia Arcade	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No
118	Wisma BCA	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
119	WTP Balikpapan Baru	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
120	WTP Grand City Balikpapan	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes
121	WTP Sport Club Balikpapan Baru	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes

LAMPIRAN 5: INDEKS KONTEN POJK NO.51/POJK.03/2017 (SEOJK 16/2021)

APPENDIX 5: POJK NO.51/POJK.03/2017 (SEOJK 16/2021) CONTENT INDEX

[POJK G.4]

Surat Edaran OJK Nomor 16/2021 merupakan peraturan turunan dari POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

OJK Circular Letter Number 16/2021 is a derivative regulation of POJK No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies.

No. Index	Deskripsi Description	Halaman Pages
A	Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai: <i>Sustainability Report must contain information as follow:</i>	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan <i>Elaboration on Sustainability Strategy</i>	48
B	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan <i>Summary of Sustainability Aspect Performance</i>	
	Aspek ekonomi, paling sedikit meliputi: <i>Economic aspect that must cover at least the following information:</i>	
B.1	a) Kuantitas produksi atau jasa yang dijual; <i>Quantity of products or services offered;</i>	9
	b) Pendapatan atau penjualan; <i>Revenue or sales;</i>	
	c) Laba atau rugi bersih; <i>Net profit or loss;</i>	
	d) Produk ramah lingkungan; dan <i>Environmentally sound products; and</i>	
	e) Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan. <i>Engagement of local stakeholders concerning the Sustainable Finance business process.</i>	
	Aspek Lingkungan Hidup, paling sedikit meliputi: <i>Environmental aspects that must cover at least the following information:</i>	
B.2	a) Konsumsi energi (antara lain listrik dan air); <i>Energy consumption (including electricity and water);</i>	11
	b) Pengurangan emisi yang dihasilkan; <i>Emission reduction achieved;</i>	
	c) Pengurangan limbah dan efluen; dan <i>Reduction of waste and effluent; and</i>	
	d) Pelestarian keanekaragaman hayati. <i>Biodiversity conservation.</i>	
B.3	Aspek Sosial: Uraian mengenai dampak positif dan negatif penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan (termasuk orang, daerah dan dana) <i>Social Aspects: A description of the positive and negative impacts out of Sustainable Finance application on community and environment (including people, regions and funds)</i>	12

No. Index	Deskripsi Description	Halaman Pages
C	Profil Singkat <i>Brief Profile</i>	
C.1	Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan <i>Vision, Mission and Sustainable Values</i>	22
C.2	Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimili, alamat surat elektronik (<i>e-mail</i>) dan situs/web, serta kantor cabang dan/atau kantor perwakilan <i>Name, address, telephone number, fax number, e-mail address and website/web, as well as branch and/or representative offices</i>	8
	Skala Usaha: <i>Business Scale:</i>	68
	a) Total aset atau kapitalisasi dan total kewajiban (dalam Juta Rupiah); <i>Total assets or assets capitalization and total liabilities (in millions of Rupiah);</i>	30
C.3	b) Jumlah karyawan dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan dan status ketenagakerjaan; <i>Total number of employees by gender, position, age, education and employment status;</i>	
	c) Persentase kepemilikan saham; <i>Percentage of share ownership;</i>	31
	d) Wilayah operasional. <i>Operational area.</i>	26
C.4	Penjelasan singkat mengenai produk, layanan dan kegiatan usaha yang dijalankan; <i>Brief description on products, service and business activities;</i>	28
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi; <i>Membership in association;</i>	31
C.6	Perubahan yang bersifat signifikan, antara lain terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang dan struktur kepemilikan. <i>Significant changes, such as those relating to branch office closure or opening and ownership structure.</i>	28
D	Penjelasan Direksi <i>Description on Board of Directors</i>	
	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan, paling sedikit meliputi: <i>Policy to respond challenges in keeping up with the sustainability strategy, that must cover at least the following:</i>	
	a) Penjelasan nilai keberlanjutan Perusahaan; <i>Elaboration on Company sustainability values;</i>	
D.1	b) Penjelasan respon Perusahaan terhadap isu terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan; <i>Elaboration on Company responses towards issues concerning Sustainable Finance application;</i>	32-35
	c) Penjelasan komitmen pimpinan Perusahaan dalam pencapaian penerapan Keuangan Berkelanjutan; <i>Elaboration on commitment of Company leadership in achieving Sustainable Finance application;</i>	
	d) Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan; dan <i>Achievement of Sustainable Finance application performance; and</i>	
	e) Tantangan pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan. <i>Challenges in Sustainable Finance application performance achievement.</i>	

No. Index	Deskripsi Description	Halaman Pages
	Penerapan Keuangan Berkelanjutan, paling sedikit meliputi: <i>Application of Sustainable Finance that must cover at least the following:</i>	
D.2	a) Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan (ekonomi, sosial dan Lingkungan Hidup) dibandingkan dengan target; dan <i>Achievement of Sustainable Finance application (economic, social and environmental) against targets; and</i> b) Penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan (bagi LJK yang diwajibkan membuat Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan). <i>Elaboration on achievement and challenges including notable moments during the reporting period (in case of FSI required to make Sustainable Finance Action Plan).</i>	33-35
	Strategi pencapaian target, paling sedikit meliputi: <i>Target achievement strategy that must include at least the following:</i>	
D.3	a) Pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial dan Lingkungan Hidup; <i>Management of risks due to the application of Sustainable Finance concerning economic, social and environmental aspects;</i> b) Pemanfaatan peluang dan prospek usaha; dan <i>Utilization of business opportunity and prospect; and</i> c) Penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial dan Lingkungan Hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Perusahaan. <i>Description on economic, social and environmental external situations that may potentially affect the Company's sustainability.</i>	33-35
E	Tata Kelola Keberlanjutan <i>Sustainability Governance</i>	
E.1	Uraian tugas Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan. <i>Description of tasks performed by Directors and Board of Commissioners, employees, officers and/or work units who are responsible for the implementation of Sustainable Finance.</i>	47
E.2	Pengembangan kompetensi Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan. <i>Development of the Directors' competencies, Board of Commissioners, employees, officers and/or work units responsible for implementing Sustainable Finance.</i>	143
E.3	Penjelasan mengenai prosedur Perusahaan dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko Perusahaan. <i>Elaboration on procedure that Company applies in identifying, measuring, monitoring and controlling risks for the implementation of Sustainable Finance related to economic, social and environmental aspects, including the role of the Directors and the Board of Commissioners in managing, conducting periodic reviews and analyzing the effectiveness of the Company's risk management process.</i>	48
	Penjelasan mengenai pemangku kepentingan yang meliputi: <i>Elaboration of stakeholders which includes:</i>	
E.4	a) Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (<i>assessment</i>) manajemen; <i>Stakeholder involvement based on management assessment results;</i> b) Pendekatan yang digunakan Perusahaan dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan. <i>The approach used by the Company in involving stakeholders in the application of Sustainable Finance.</i>	39
E.5	Permasalahan yang dihadapi, perkembangan dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan. <i>Problems faced, progress and influence to the implementation of Sustainable Finance.</i>	49

No. Index	Deskripsi Description	Halaman Pages
F.	Kinerja Keberlanjutan <i>Sustainable Performance</i>	
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan. <i>The Activities of Building a Culture of Sustainability.</i>	94, 98, 106
	Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi. <i>Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financial Targets, or Investment, Revenue and Profit.</i>	31
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan. <i>Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line With the Implementation of Sustainable Finance.</i>	109
	Kinerja Lingkungan Hidup <i>Environmental Performance</i>	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup <i>Environment Cost Incurred</i>	94, 98
	Aspek Material <i>Material Aspect</i>	
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan. <i>Use of Environmentally Friendly Materials.</i>	
	Aspek Energi <i>Energy Aspect</i>	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan. <i>The Amount and Intensity of Energy Used.</i>	111
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan. <i>Efforts and Achievement of Energy Efficiency Including Use of Renewable Energy Sources.</i>	111
	Aspek Air <i>Water Aspect</i>	
F.8	Penggunaan Air. <i>Water Used.</i>	98, 99
	Aspek Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity Aspect</i>	
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati. <i>Impacts from Operational Areas Close to or in Conservation Areas or Having Biodiversity.</i>	106
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati. <i>Biodiversity Conservation Efforts.</i>	106
	Aspek Emisi <i>Emission Aspect</i>	
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya. <i>The Amount and Intensity of Emissions Produced by Type.</i>	112
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan. <i>Efforts and Achievement Emission Reduction Carried Out.</i>	112
	Aspek Limbah dan Efluen <i>Waste and Effluent Aspect</i>	

No. Index	Deskripsi Description	Halaman Pages
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis. <i>The Amount of Waste and Effluent Produced by Type.</i>	101, 103
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen. <i>Mechanism of Waste and Effluent Management.</i>	92, 102, 103
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada). <i>Spills that Occur (if any).</i>	102
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup <i>Environmental Complaint Aspect</i>		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan. <i>The Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved.</i>	102
Aspek Sosial <i>Social Aspect</i>		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen. <i>Commitment to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers.</i>	58, 85
Aspek Ketenagakerjaan <i>Employment Aspect</i>		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja. <i>Equality of Employment Opportunities.</i>	67, 79
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa. <i>Child Labor and Forced Labor.</i>	67
F.20	Upah Minimum Regional. <i>The Regional Minimum Wage.</i>	66, 67
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman. <i>Decent and Safe Working Environment.</i>	66, 67
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai. <i>Training and Capacity Building of Employees.</i>	139, 144
Aspek Masyarakat <i>Society Aspect</i>		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar. <i>Operational Impacts to the Surrounding Community.</i>	43
F.24	Pengaduan Masyarakat. <i>Public Complaints.</i>	59
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL). <i>Environmental and Social Responsibility Activities.</i>	121, 125
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan <i>Responsibilities for Developing Sustainable Products/Services</i>		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan. <i>Innovation and Development of Sustainable Financial Products and/or Services.</i>	58, 59
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan. <i>Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers.</i>	57
F.28	Dampak Produk/Jasa. <i>Products/Service Impacts.</i>	94
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali. <i>Number of Products Recalled.</i>	57

No. Index	Deskripsi Description	Halaman Pages
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan. <i>Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance and/or Services.</i>	61
G.	Lain-lain <i>Others</i>	
G.1	Verifikasi tertulis dari pihak independen (jika ada). <i>Written verification from independent party (if any).</i>	7
G.2	Lembar Umpan Balik. <i>Feedback Form.</i>	179
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya. <i>Feedback on Previous Year's Sustainability Report.</i>	Tidak ada tanggapan terhadap umpan balik dari laporan sebelumnya. <i>There is no feedback response from the previous report.</i>
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. <i>Disclosure List Based on POJK No.51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed Companies and Public Companies.</i>	173

LAMPIRAN 6: FORMULIR UMPAN BALIK

APPENDIX 6: FEEDBACK FORM [POJK G.2]

PT Bumi Serpong Damai Tbk Laporan Keberlanjutan 2025

Kami mengharapkan masukan atau umpan balik terhadap Laporan Keberlanjutan Tahun 2025 PT Bumi Serpong Damai Tbk untuk perbaikan kami di masa mendatang.

PT Bumi Serpong Damai Tbk 2025 Sustainability Report

We look forward to any feedback on the 2025 Sustainability Report of PT Bumi Serpong Damai Tbk for our future improvement.

PROFIL ANDA

Your Profile

Silakan pilih salah satu kelompok pemangku kepentingan yang mewakili Anda.

Please tick the box for the stakeholder group that best describe you.

Pemegang Saham dan Investor
Shareholders and Investors

Pelanggan
Customers

Karyawan
Employees

Regulator
Regulators

Media
Media

Mitra Bisnis
Business Partners

Masyarakat dan Komunitas
Society and Community

Lainnya, mohon sebutkan:
Others, please state:

Apakah Anda membaca Laporan Keberlanjutan kami yang terakhir/lain?
Did you read our latest/other version of Sustainability Report?

Ya Yes Tidak No

Mohon berikan penilaian atas Laporan Keberlanjutan kami.
Please rate our Sustainability Report.

(Nilai 1 SANGAT BURUK sampai nilai 5 SANGAT BAIK)
(Score 1 being POOR up to score 5 being EXCELLENT)

Memenuhi kebutuhan informasi yang Anda butuhkan.
Meeting your information needs.

Konten yang lengkap.
Content completeness.

Transparan.
Transparency.

Jelas dan mudah dimengerti.
Clarity and easy to understand.

Kemudahan dalam mencari informasi.
Ease in finding information.

Keseluruhan Laporan.
Overall Report.

	1	2	3	4	5
Memenuhi kebutuhan informasi yang Anda butuhkan. Meeting your information needs.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konten yang lengkap. Content completeness.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Transparan. Transparency.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jelas dan mudah dimengerti. Clarity and easy to understand.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kemudahan dalam mencari informasi. Ease in finding information.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Keseluruhan Laporan. Overall Report.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Apakah laporan ini menampilkan informasi yang diperlukan (topik material, kinerja, dll.)

Has this report captured necessary information (material topics, performance, etc.)

Ya Yes

Tidak No

Aspek material atau topik bahasan yang menurut Anda paling informatif dan bermanfaat?
Which of our most material aspect or discussion topics did you find informative or useful?

<input type="checkbox"/>	A Penyediaan Produk, Fasilitas dan Layanan Terbaik	<i>Providing Excellent Products, Facilities and Services</i>
<input type="checkbox"/>	B Mendorong Kesejahteraan Karyawan dan Keberagaman dalam Tempat Kerja	<i>Promoting Employee Well-being and Diverse Workplace</i>
<input type="checkbox"/>	C Fokus terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Pelanggan	<i>Attention to Customer and Occupational Health and Safety</i>
<input type="checkbox"/>	D Beroperasi dengan Integritas dan Etika untuk Meningkatkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik	<i>Operating with Integrity and Ethics to Promote Good Corporate Governance</i>
<input type="checkbox"/>	E Mengadopsi Inovasi Teknologi dan Mengelola Ancaman Siber	<i>Embracing Technology Innovation and Managing Cyber Threats</i>
<input type="checkbox"/>	F Mengurangi Dampak Lingkungan Perusahaan terhadap Lingkungan dan Masyarakat Sekitar	<i>Reducing the Company's Environmental Impact on the Surrounding Environment and Society</i>
<input type="checkbox"/>	G Mitigasi dan Adaptasi terhadap Risiko dan Dampak Perubahan Iklim	<i>Mitigate and Adapt to Climate Change Risks and Impacts</i>
<input type="checkbox"/>	H Mendukung Infrastruktur dan Fasilitas untuk Masyarakat	<i>Supporting Community Infrastructure and Facilities</i>
<input type="checkbox"/>	I Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat di Wilayah Sekitar Pembangunan	<i>Improving Community Welfare in Surrounding Development Area</i>
<input type="checkbox"/>	J Menginisiasi Program untuk Mendukung Peningkatan Pengetahuan	<i>Initiating Program to Support Knowledge Enhancement</i>
<input type="checkbox"/>	K Meningkatkan Metode dan Fasilitas Pendidikan	<i>Improving Educational Method and Facility</i>

Apakah ada topik-topik bahasan lainnya yang Anda ingin kami elaborasi lebih detail di laporan kami yang mendatang?
Is there any discussion topics that you would like us to elaborate in more detail in our future reports?

Bagaimana kami dapat meningkatkan kualitas laporan ini di masa mendatang?
How could we improve this report in the future?

Terima kasih atas partisipasinya.
 Silakan kirim formulir umpan balik ini ke alamat *email*:

Thank you for your participation.
Please send this feedback form to email address:


sustainability@sinarmasland.com



PT Bumi Serpong Damai Tbk.

Sinar Mas Land Plaza

Grand Boulevard, BSD Green Office Park
BSD City Tangerang 15345

 **+62 21 50 368 368**

 **+62 21 50 588 270**